

追踪一份连队的周训练计划

——第81集团军某旅警卫勤务连严格按纲施训的一段经历

■本报特约记者 张旭

军事训练大纲是指导部队训练的基本法规,学好用好大纲,才能有效提高练兵备战质效。各级要结合新年度训练任务和单位实际,把军事训练摆在首要位置,树立大抓军事训练的鲜明导向,下功夫学习新大纲、研究新大纲,做按纲施训的“明白人”。要不断探索基层战斗力生成和运用的特点规律,采取切实可行的措施,提升实战化训练质效,锻造能打仗、打胜仗的过硬基层。

随着全面深化国防和军队改革深入推进,一些经过整合的单位在战斗力生成上会遇到哪些矛盾问题?如何依法依规开展好练兵备战工作?近日记者走进第81集团军某旅作战支援营警卫勤务连,探寻一份连队周训练计划背后的故事。

缺乏大纲参照的“小专业”该训啥

在警卫勤务连连长邵政的房间里,墙壁白板上张贴着不少表格,其中一份连队周训练计划格外醒目。计划中每项具体训练课目与训练时间都一清二楚。

邵连长对照一份集团军下发的《推进按纲施训落实“双十条”措施》告诉记者,由于连队情况比较特殊,这样制订计划能够确保训练到边到底、正规有序。

翻开连队花名册,记者看到连队编有警卫排、勤务班、司机班等,官兵涉及档案管理、保密、文印、财务出纳等专业岗位。邵政介绍,连队正课时间,战士们大多在机关各个保障岗位上工作,除警卫排能正常开展训练,鲜见其他勤务分队的训练身影。

正因如此,按新大纲要求抓好实战化训练,对这个保障连队来说并不容易。邵政刚到连队任职不久就发现,除警卫排有具体训练大纲外,其它一些“小专业”都缺乏相应的军事训练大纲。这容易导致训练内容针对性不强、

训练骨干缺乏等问题,制约训练质效提升。

没有大纲参照不能成为实战化训练抓不好的理由。连队党支部认真调查研究,结合《军事训练条例》《陆军军事训练大纲》《军事体育训练大纲》等条令法规,制订出符合连队特点的周训练计划。他们将全连官兵训练划分为体能基础、战斗技能、岗位技能和战备素养4个内容,参照士兵职业技能鉴定标准,结合机关各岗位要求,细化20多个训练课目,对基本理论、制度法规、实际操作能力、岗位技能等进行分类系统培训,并将“勤务分队组织军事训练的建议”报告上报有关部门进行审批。

工训矛盾突出的情况下怎样科学组训

连队官兵分散在全旅各个岗位,不少是重要岗位,很多还是“一人一岗”,能把人员全部集合起来的时机基本只有出早操和晚点名,其余时间都很难。在这种情况下,训练计划一一落实起来并不容易。

一次,旅里组织射击训练,由于涉及到武器出入库,全连必须不漏一人参与训练。这天一大早,连队官兵刚刚全员集合完毕正要开始训练,值班电话就响了。一位机关干部要到文印室打印文件,需要文印员一起过去审核登记。连队只好让文印员先去机关处理业务。

那天上午,这样的电话先后来了不少。“人员都不能保证到齐,集中训练如何组织?”连队各岗位的业务工作不能

停滞,但训练成绩也不能落下。在这种情况下,如何有效组织训练成为困扰连队的一个难题。

要想在工训矛盾突出的情况下抓实抓好训练,必须细致研究好训什么、怎么训等问题,找到实际管用的组训方式。如果以困难较多为由,让训练仅仅停留在施训者“嘴上”、受训者“眼到”的粗训层面,实战化训练无疑就走了过场。

连队及时调整训练计划,采取“考核升级,分类训练”的办法,在共同课目训练上,积极与机关各科室沟通协调时间,按照岗位性质将相近类似的人员编成组,开展“错时训练”。专业训练则瞄准岗位技能需求,采取以工代训、勤训结合的方式进行分类分组训练。区分初级、中级、高级3个级别进行阶段性考核,本级课目考核达标,才能进行下一级别课目的训练。切合实际、有针对性的组训方式,较好纠正了以往训练不分层次,人人吃“大锅饭”、年年上“一年级”等问题。

每个岗位都要克服“过得去”追求“过得硬”

既然是建制连队,就得按照建制连标准,按照训练大纲要求进行军事训练考核。

去年底,该旅组织年终考核,一改以往在营区内组织单课目比武的做法,将考核地点设在地形复杂的陌生地域,采用连贯作业的方式组织实施。该旅

武警青海总队某支队 依法公开处理敏感事务

■凡学强 本报特约通讯员 龚泽玺

“通过综合考评排名确定人选,全程公开透明,这样的结果官兵服气!”谈及去年底支队选晋士官的做法,新选晋四级警士长的武警青海总队某支队七中队班长殷磊激动不已。

在事关官兵切身利益的敏感问题上,必须严格按政策法规办。该支队领导介绍,在士官选晋、立功受奖、提职晋衔等敏感问题上,他们严格标准,通过综合考评排名确定人选,全程公开透明。对在军事、专业考核中弄虚作假的单位和个人,当场取消参评资格,按规定严肃处理,让心存侥幸者无机可乘。

“‘微腐败’问题再小,也绝不能有丝毫姑息。”支队在前期调研中发现个别基层单位仍有一些不正之风的苗头。支队党委从严执纪,对问题及时通报、问责,达到查处一起、震慑一方、传

导一次压力的效果。为帮助官兵筑牢思想防线,他们组织官兵观看《打铁还需自身硬》等专题片,支队领导登上廉政教育讲台为官兵授课。每逢重大节日和敏感时期,支队都提出廉洁自律要求,增强官兵法纪观念和行为自觉,成立风气整治巡察小组开展不定期巡察,做到凡有线索的案件一律一查到底。对涉及党员干部的相关问题线索,由支队主要领导带队负责查办,确保反腐倡廉利剑始终高悬头顶,彻底斩断“微腐败”滋生蔓延的链条,营造风清气正的良好氛围。

去年以来,该支队在调整使用干部、选晋士官、战士入党提干、选送技术学兵等方面实行名额、标准、过程、结果全公开,查处“微腐败”线索问题多个。官兵们反映,现在部队风气越来越纯正,满意度和获得感明显提升。

新疆军区某边防团干部离任时 组织恳谈会话友情提建议

■夏楷泓 本报特约通讯员 钞飞航

近日,新疆军区某边防团宣布干部任职命令,某边防连指导员张建秀到团机关任职。命令宣布后,连队为张建秀组织了一次恳谈会,全连官兵围坐在一起,畅谈单位发展瓶颈问题,相互提出希望建议。

“正常的送别和祝福无可厚非,但庸俗的迎来送往不仅扰乱工作秩序,还会影响部队风气。”该团领导说。现在每逢干部调整使用,团队都会及时敲警钟,明确严禁任何单位以欢送战友为由搞宴请,倡导以恳谈会形式送祝福、话友情。团里还要求每名干部离开原单位前要到

交一份“问题清单”,指出单位建设的不足,并提出改进意见;原单位也要向即将离开的干部提建议,确保走的安心,来的顺心,形成良好氛围。

推心置腹的恳谈会,带来的是纯正的部队风气和浓浓的战友情谊。边防连原指导员王亮离任前,给连队提出了冬季加大边防哨卡越境管控、开展特色文化工作等7条建议。去年以来,该团共有20多名干部调整使用,8名干部被上级机关选用,人人走得高兴顺利,个个为原单位奉献了战斗力建设“金点子”。



崔获阳摄

连日来,第76集团军某旅按照新大纲要求,组织官兵在陌生地域和严寒条件下进行实战化训练,锤炼官兵打赢本领。

战略支援部队某部

常态化法律服务解兵忧

■朱峰 吴军

收集一线资讯制作“案例说法”,借助公众平台及时推送给官兵……近日,战略支援部队某部围绕基层官兵可能经常遇到的婚姻家庭、户口户籍、安全驾驶等问题,通过多种方式和各类平台进行教育引导,帮助官兵学法、守法、懂法、用法。

该部调研发现,这些年官兵涉法涉诉问题呈增多趋势。一些官兵在合法权益受到损害时,面对繁琐复杂的维权程序不知从何入手。“依法解决官兵涉法涉诉问题,维护官兵合法权益,是党委机关应尽的职责。”该部政

治工作部主任田文章介绍,他们把开展法律服务作为为民服务的一项重要内容,建立法律援助站,对官兵反映的个人及家庭涉法涉诉问题,实行律师专人负责制,做到有难必帮,有权必维。他们还建立官兵涉法数据库,制订下发《依法维权制度汇编》《涉军维权100个怎么办》《军地纠纷法律援助案例集锦》等措施,引导官兵遵纪守法、依法行事。同时,机关开设普法公众号、律师团热线等服务平台,及时提供法律咨询和援助,为官兵提供常态化法律服务。据统计,近两年

来,该部共处理各类涉法问题20余件。前不久,该部机关崔干事父亲在工厂因工伤去世,工厂负责人却以多种理由推诿,导致相关善后问题迟迟得不到解决。该部法律援助站了解情况后,立即向单位领导作了汇报。得到批准后,派出援助小组协同律师前往工厂处理相关事宜。援助小组按照“了解情况、收集线索、军地协作、合法维权”的步骤开展工作,先后与当地军武部、派出所等单位进行沟通协调。经过多次取证和协商,最终为崔干事家人争取到合理的赔偿。

第75集团军某旅作战支援营

军容检查不搞“一刀切”

■李晓东 尹弘泽

意见:只要军容符合条令要求,没必要再统一理发。李班长向连长反映了战士们的真实想法。

听了战士们意见,连长认识到自己的做法不妥,应及时纠正。在第二天召开的连队骨干会上,他做了自我批评,表示:各班长严格按条令把

握标准,只要战士们军容符合要求,不需要重新理发。

在营里组织的军容风纪自查中,该连全员通过检查。该连所在营党委对他们的做法表示肯定:“只有严格落实条令法规,摒弃‘一刀切’,才能促进部队正规化建设。”



近日,新疆军区某红军师高炮团举行表彰大会,为立功受奖官兵颁发证书,激励官兵投身练兵备战,争当打赢尖兵。表彰大会结束后,荣立三等功的三连连长白小超(左二)和大家一起分享荣誉。 王二亮摄

不能随意“许愿”

■洪昂

笔者在基层调研时,发现个别营连主官有给战士随意“许愿”的现象,为激励战士工作训练热情,会说“好好干,年底给你立功”“这次比武取得名次,让你入党”等等。这些随意“许愿”既不符合相关规定,还容易给官兵造成不良印象。

随着依法治军、从严治军的深入推进,基层带兵人队伍的法治素养有了明显提高,但个别别人依法抓建的能力还有待加强。有的认为只要行使权力不违法,口头激励一下无可厚非,有的甚至把随意“许愿”当成激励官兵的

有效手段。诸如此类的管理方式危害甚大。

古人云:轻诺必寡信。基层带兵人作为依法治军的末端落实者,一言一行都直接影响着战士对法规制度的信仰与坚守。轻许承诺或一时可以起到激励之效,但可能会留下后遗症,助长个别带兵人公私私用的不正之风,给战士造成“信关系不信法规”的错误认识。尤其当随意“许愿”落空时,不仅影响个人和组织威信,伤害官兵感情,还严重损害了法规制度的严肃性。

法规制度的权威在于实施,基层带兵人要自觉培塑法治素养,做到心中有法、行为合法,用法治思维思考问题、分析问题、解决问题、推动工作,用实际行动维护法规制度的权威性,维护官兵的切身利益。同时,带兵人要引导官兵尊法守法用法,将法规制度融入工作生活的点滴之中,加深官兵对法规制度的理解,让法治精神入脑入心,更好地推动基层全面建设。

加强基层全面建设,既要严格按照法规制度管理,同时也要坚持与热情关心相结合、与说服教育相结合。基层带兵人要俯下身子,了解官兵内心需求,正面激励、正面引导,为官兵排忧解难,真正让他们感受到组织的关爱,充分激发干事创业的积极性,以更加饱满的热情投身到练兵备战中。

(作者单位:92057部队)