

记者探营

# 这个女兵因何荣立二等功？

■赵超  
本报记者 陈典宏



先进典型事迹报告会上，益西卓玛讲述她的成长故事。 汤周涛摄

“黑马，绝对的黑马！”新年伊始，一条“爆炸性”新闻在第75集团军某旅迅速传开：女子坦克排班长益西卓玛荣立二等功，成为2019年度全旅唯一一个获此殊荣的官兵！

消息瞬间炸开了锅，并引发了一些“争议”：论资历，益西卓玛是第8年兵，比她兵龄长的骨干大有人在；论名气，她名不见经传，并非参评二等功的热门人选，在一般人印象里是不折不扣的“新面孔”；论荣誉，她的各项成绩并非样样冒尖，比武竞赛也鲜有夺冠。

益西卓玛靠什么荣立二等功？得知这条新闻，记者专程赶到该旅一探究竟。经过几天的采访，益西卓玛的形象逐渐在记者脑海中清晰丰满起来——益西卓玛入伍8年，3次转岗，岗位出色。入伍之初，连普通话都说不标准的她，却成长为“金牌话务员”；转岗当运输车驾驶员，她苦练驾驶技能，成为众人心中“让人放心的女司机”。8年间，她带出12名专业骨干、5名优秀班长，班里先后有16名战士考取士官学校。特别是在女子坦克排组建的一年时间里，她带着从通信专业转为装甲兵的女兵们，像男兵一样训练，成功摸索出一套适合女兵的训练方法，所在车组当年取得首发命中、首发命中的优异成绩。

采访中，益西卓玛班里的战士还告

诉记者这样一个故事。去年一次战斗射击训练中，坦克档位杆突然出现故障，卡死在3档位置，而前方不到50米便是射击位置。为了不影响到长射击，益西卓玛用尽全力气摘下档位杆，但由于发力过猛，右手小拇指被机件划了一道深深的口子。射击结束，当车组成员从车内出来，才发现驾驶室内存下了一片血迹……而类似这样的故事还有不少，益西卓玛由此赢得了“拼命三郎”的称号。

随着采访的深入，记者发现经过讨论，官兵们对于益西卓玛立功的事渐渐达成共识：看能力不看资历，看贡献不看年限，看成绩主要看对战斗力建设的贡献率。“转型抉择，从通信兵到装甲兵，从保障后台走向战斗岗位，矢志不渝为打赢；以身作则，带动集体进步，为新装备尽快形成战斗力添砖加瓦。”该旅领导用这样一句话，赞扬他们心中的士兵榜样益西卓玛。

“益西卓玛是好样的，20多名坦克女兵都是好样的。一年来，我们见证了她们们的成长，更看见了奋进的力量。什么是成功？为什么要表彰益西卓玛？旅党委就是想告诉大家，当兵习武，不仅要练好打仗本领，更要立足岗位辐射带动更多的人为提升战斗力作贡献。”先进典型事迹报告会上，旅领导话音刚落，现场掌声雷动。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com  
强军网网盘:bjbccz

## 别让“偏心”伤了战士的心

■新疆军区某部桥梁连指导员 曹亚军

的作用。

然而，事与愿违。一次单位组织诗歌朗诵会，我不假思索向营里推荐了颇有演讲天赋的易豪，可谁知，当我通知他这个“喜讯”时，他却以嗓子不舒服为由推脱，让我一度下不了台。无独有偶，营选拔人员参加文艺汇演，号称“街舞达人”的中士陈垒也借口膝盖有伤，不愿报名……我渐渐意识到，不知从何时起，连队的氛围开始变得有点儿奇怪，而我却找不到问题所在。

更让我感到意外的是，在年底民主评议中自己没有想象的好。我实在想不通，便敲开了教导员王鑫的宿舍门，一股脑儿将当指导员一年来的心路历程倒了出来。“你这做法看似奖惩分明，实则厚此薄彼，是严重偏心，战士们怎会不心生怨气呢？”听罢，教导员直言不讳地说：“带兵育人如果不能一视同仁，

就破坏了平等相处的基础，大家同在一个连队却被区别对待，哪有集体荣誉感和战斗力可言？”细细体味，我恍然大悟，深感惭愧。

此后，我主动调整工作方式，带兵管理做到一碗水端平，还在周末晚点名时，为自己的“偏心”专门向大家道歉。没想到，点名刚结束，易豪直接到连部找我说：“指导员，我要向您道歉，我误认为您对我有意见，才悄悄跟您‘软抵抗’的。您放心，今后我一定好好努力，为全连争光！”这让我既惭愧，又感动。

不久前，全营组织5公里武装越野对抗赛，一路上，全连官兵互帮互助、加油鼓劲，一起冲过终点线。当大家手挽手振臂欢呼时，我趁机抓拍了一张“全家福”。

(潘文璐、赵新宇整理)

## “型男”炼成记

■朱强

“刘晨是一名优秀文书！”这是官兵们对他的一致评价。担任文书5年，在繁忙的工作中，他从未出过差错，各种事被他处理得妥妥当当。

“在担任文书前，他曾是一名训练尖子。”同年兵李云麟见证了的变化。入伍第3年，他参加旅预提士官集训，凭借过硬素质取得全旅第一，加之学习能力强，思维活跃，很快便成了骨干。2014年12月老文书退伍，刘晨成了连主官心中文书的最佳人选。

自从当了文书，刘晨白天忙于各项任务，晚上还要加班加点，“五加二、白加黑”成了他的工作常态。由

于缺少时间锻炼，他的体重开始增加，军事素质逐渐下降，每次考核都勉强及格。

转机出现在去年3月。当时该旅自下而上征求意见，研究出台“排解基层苦累难、提升官兵获得感”相关措施，与打仗无关的事性工作被一减再减，刘晨明显感觉到肩上的担子轻了，投入训练的时间多了起来，当年那个训练尖子开始加速“回归”。

赘肉减掉了，“胖墩儿”变成了“型男”。走下领奖台，刘晨有了新的展望：“我的下一个目标就是要在比武场上摘金夺银，为连队赢得荣誉！”

潜望镜

聚焦基层减负

## 文电合并后，负担为啥不减反增

■朱艺森 郭志宇

处理完所有文电，东部战区陆军某旅三营文书张孝振抬头看表，发现时针刚好指向晚上9时。这一天，他终于可以从容地去洗漱睡觉了。

数月前，该旅出台为基层减压减负措施，其中一条就是禁止机关科室擅自发文和下发“压哨”文电，同时明确合并“同类项”，避免要求反复提，内容重复发。实际效果究竟如何？张孝振有话要说。

那天，办公电脑里的文电系统静得有点出奇，直到下午3点才发来一个通知压缩包。下载解压后，张孝振发现压缩包里有“大包套小包”，区分不同部门建立了不同的文件夹和文档。乍一看是各部门合并下发的，但换汤不换药，内容还是那么多。等他处理完这些文电，已是深夜，工作量跟之前并无多大差别。

还有一次，张孝振接到一份由6个业务科联合下发的通知，虽然只有7页纸，但他反复看了几遍也没怎么看明白。原来，为了压缩篇幅，在起草通知时，一些该重点强调的事项被精简了，应突出明确的内容被忽略了，导致基层营连对干什么、怎么干、干到什么程度若明若暗。无奈之下，张孝振只好分别打电话向各科室询问，这一圈下来，耗

时费力不说，他还被机关人员“回怼”好几次。

“文电合并了，为啥负担不减反增？”张孝振越想越委屈，就在当月的机关基层双向恳谈会上，提出了自己的疑惑。

听完他“吐槽”后，旅领导立刻带领机关科室进行了检讨反思，在广泛征求官兵意见的基础上，对文电合并落实过程中存在的问题进行整改——出台补充规范

定，坚决纠正“形合实不合”等现象，明确合并发文必须由一个机关部门牵头，各部门共同把关；建立跟踪问效机制，对基层意见较大的文电，倒查机关承办部门责任，把板子打到具体人身上……

文电真合并，切实减负。从那以后，张孝振收到的文电不仅数量减少了，内容也更加简洁明了、一看就懂，落实效率提高了很多。

微议录

### 减负要搞好“售后服务”

■第73集团军某旅政委 侯典苍

变味的文电合并，让基层叫苦不叫好，成为减负的一个反面典型。当前，各单位围绕整治“五多”问题，提出了很多针对性措施，但是有的单位落实到末端走了样。一个重要原因在于：规定制定时，一些该重点强调的事项被精简了，却没有做好跟踪问效，忽视了“售后服务”。

现在，“售后服务”已成为消费者购买商品的重要依据，甚至很多消费者把“售后服务”和商品质量看得一样

重。借用这个概念，在为基层减负的工作中，机关的减负举措就是“商品”，如果机关只满足于售出“商品”，不去了解“客户”在使用过程中出现的问题，搞好“售后服务”，不仅无法令人满意，还会带来新的负担。由此看来，为基层减负，既要机关做好顶层设计、精心筹划，更需要实时跟踪问效，做到边落实边调整，直到把基层负担真正减下来。

## “训练大咖”缘何名落孙山

■本报特约通讯员 刘强

“我不想再担任这次集训的教员了！”在前不久的一次筹备会上，武警江西总队某支队上士李麟郎语出惊人。这是啥情况？面对不再多说一句的李麟郎，支队领导心里充满了问号。按照惯例，集训教员都是从业务能力强、军事素质好的士兵骨干中挑选出来的，能成为教员是对其能力素质的一种肯定。为啥这个“香饽饽”却遭到李麟郎的“嫌弃”？

李麟郎是支队有名的“武教头”——上级经常借调他担任预提指挥士官、勤训轮换等集训的教员；政治工作处每次组织干部军事考核也都让他担任考官。去年底，支队领导又把每月网上军事课目规范演示任务交给了他。

然而就是这样一位“训练大咖”，却在不久前支队组织的特战技能考核中败下阵来，让人大跌眼镜。“一年来，只要有集训就有我的名字，频繁的保障任务就像一座大山压得我透不过气。”事后总结，面对支队领导的疑惑，李麟郎倒出了苦水。作为支队快速限时射击、多种姿势对固定目标狙击和18米抓绳上课目的纪录保持者，他本以为在这次考核中能再次大展身手，却因平时疏于训练，在狙击课目中3发脱靶，抓绳上频频失误，最终综合成绩垫底。

“训练大咖”名落孙山，问题究竟出在哪儿？支队领导了解到，支队稍有“名气”的训练骨干大多存在与李麟郎

类似的情况。他们被各种集训过度“消耗”，导致“种了别人的地，荒了自己的田”。

在接下来的党委会上，政委徐利民一针见血地指出：“对各种专业的骨干能人，不能一味压担子，还要注意减压松绑。”党委一班人统一思想后决定：不得频繁抽调“特长生”出“公差”，担负“兼职”不能超过两项，以保证其有充沛的精力参加训练；成立“特长培训班”，以点带面教出更多“小能人”，把“一个人干、一群人看”变成“人人参与、多点开花”……这不，集训保障任务明显减少的李麟郎重新回到了训练场，开始全力备战即将到来的“魔鬼周”极限训练。



近日，东部战区陆军某旅举行新兵下连欢迎仪式。在老兵们的热烈掌声中，新兵手握钢枪、高唱军歌，迈着整齐而有力的步伐走进新连队，踏上军旅人生新的征程。

1月2日，东部战区陆军某旅组织开展创纪录活动，吹响了新年度军事训练冲锋号。活动中，下士章鑫正扛着弹药箱向终点冲刺。

朱万福、汪书弘摄影报道

Mark军营

带兵人笔记

作为一名新任指导员，“奖惩分明”曾是我的带兵“法宝”。去年上级组织军事体育竞赛，五班长郭世成取得1500米跑第二名、10公里跑第三名的好成绩，受到营里表扬。

拿了成绩，必定要“重奖”，周末请假外出，郭世成得到我的优先安排。相反，上等兵小肖有次因站岗忘记口令被通报批评，自然要被“狠罚”，于是到了周末，我硬“卡条件”没让他外出。去年4月底的军营歌手大赛上，下士林泓儒取得第三名的好成绩，我也对他宠爱有加，明里暗里“照顾”，林泓儒干劲更足了。我一度沾沾自喜，认为这种“奖惩分明”的管理模式真能起到激励先进、鞭策后进

营连日志

“刘晨被评为年度训练之星啦！”去年12月底，第73集团军某旅高炮一连揭晓了“年度训练之星”榜单，身体较胖的文书刘晨荣登榜首，“胖墩儿”成了“训练之星”的话题迅速传开。

站在领奖台上的刘晨，被战友们雷鸣般的掌声搞得有些手足无措，黝黑的脸庞平添了几分羞涩。回想起蜕变的过往，他显得很激动：“这一刻，我等太久了！”

