

零距离

# 官兵的“心灵电波”，你get到了吗

——南部战区陆军某旅北尖岛海防连开展经常性思想工作招法探析之二

■本报记者 陈典宏 通讯员 吴永 曾梓煌

## 蹲连手记

岁末年初，记者在南部战区陆军某旅北尖岛海防连采访时，从五班班长、四级军士长徐强的一番感叹中收获了一条新闻线索。

连队有一本泛黄的知兵谈心录，上面每一名官兵的生日、籍贯、社会关系，甚至连最亲密的朋友、和哪位亲属关系较好都有详细体现。当兵13年的徐强，将此作为开展经常性思想工作的“利器”，战士的基本情况他都能“一口清”。可即便如此，他偶尔还是会发出“现在的战士越来越读不懂了”的感叹。

为啥？就拿00后战士小李来说，他左一个“我酸了”，右一个“真香”，让徐强这个80后经常摸不着头脑；还有的新战士化身“十万个为什么”，一天到晚追着“打破砂锅问到底”；有的平时内向腼腆，可一到网上就成了话唠……

相比之下，另一名90后上士班长黎恩平，认识更加理性一些。在他眼里，种种令人直呼“读不懂”的现象，不过是这一茬士兵的“时代印记”，没必要太过惊讶：“仔细想想，自己初入军营时也曾让许多老班长‘看不懂’和‘看不惯’。”

指导员彭潇对此认识清醒：“就算背下所有个人信息，也不一定能够get到年轻官兵的‘心灵电波’。”

正如彭潇所思，新一代年轻官兵带着强烈的时代烙印，有独特的成长密码、多元的价值诉求，如果开展经常性思想工作还用“管你伤风不伤风，三片生姜一根葱”的简单模式，心态上居高临下，观念上无法“接轨”，打不开他们的“心锁”，又何谈把经常性思想工作做到心坎上？

为了和年轻战士们打成一片，徐强专门找手游达人、上等兵石威“拜师学艺”。有了一同“鏖战”的经历，徐强明显感到，战士们在他面前爱说话了。

没过多久，徐强便尝到了甜头：一个周末，下士李文钿玩游戏时始终心不在焉，在几名队友的“吐槽”中，徐强得知，李文钿和女朋友正在闹分手。徐强一边玩着游戏，一边以“过来人”的经历给李文钿传授“恋爱秘籍”，这一招还真管用，不久，李文钿就和女友重归于好，干工作比以往更加卖力。

“这在心理学上称为‘相悦效应’。”聊起这种现象，在该连检查工作的营教导员万顷说，战友之间有共同爱好、共同话题、共同经历，情感上自然更加亲密。“读懂”只是基础，“做通”则是更重要的“下篇文章”，战士的兴奋点就是共鸣点，关注点就是切入点。

翻阅连队知兵谈心录，记者想从中提炼连队做经常性思想工作的一些金点子，但谈心记录大多只有寥寥几行字。

“拿着本子正襟危坐，战士就很难跟你掏心窝子说出啥来。”彭潇说，做经常性思想工作没有固定形式，关键看“聊效”。

“别看这几次谈心记录，加起来才69个字，但每一次看似轻描淡写的谈心背后，都需要一群人‘协同作战’。”彭潇笑着说，“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”，做经常性思想工作要注重发动群众的力量，让一个人“打主力”，其他人“打助攻”，而且，这个配合还需要有技巧、讲方法。

去年8月，彭潇遇到一件棘手事：刚休完事假归队的五班战士小骆被发现违规使用手机。研究处理意见时，

徐强提出了不同见解：小骆平时表现优秀，以前从未有过违规违纪行为，且刚参加完选晋中士考核，这个节骨眼上犯这样的错误，背后会不会有什么隐情？

一番话，提醒了大家。会后仔细一打听，彭潇发现，前不久就有战士向徐强反映，小骆“整天魂不守舍，时常一个人躲着抽闷烟”。然而，徐强几次找他，小骆都不愿多谈。这下可好，出事不久，小骆就把一纸退伍申请书塞到了彭潇手上。

“先不忙批评。”找来徐强和其他几名思想骨干碰头商量后，彭潇决定，由徐强担任“主攻手”，其他人“打配合”，看看到底是咋回事。

将心比心，小骆终于敞开心扉：他来自单亲家庭，从小由奶奶带大，前段时间回家，发现奶奶生了重病，身边却无人照顾，一时萌生了退伍回家照顾老人的念头，但又舍不得脱下军装，那一次违规使用手机，正是在和父亲商量此事。

弄清了前因后果，彭潇根据自己的经验为小骆分析利弊、出谋划策，还为他申请旅里“帮战友”计划的名额。此后，小骆在连队官兵的共同帮助下，妥善处理好了家事，也解开了心结。连队研究士官选晋事项前，他郑重向连队党支部提出留队申请。

“经常性思想工作从来不是‘独角戏’。”无论是彭潇、徐强还是其他班长骨干，他们对此都深有体会：发动好思想骨干的力量，才能编织出一个将连队官兵拢入其中的网络，达到“众人拾柴火焰高”的效果。

怎样在“变”与“不变”中，推动经常性思想工作与时俱进、转型升级？彭潇坦言，他们仍有很长的路要走。

## 官兵心语

**某旅政治工作部主任 袁熊：**当前，具有鲜明网络时代特征的“拇指一族”来到军营，既为部队注入新鲜血液，又带来了不一样的思想观念和行为方式。面对这些变化，有些带兵人还希冀用昨天的“钥匙”打开今天的“锁”，又怎能不碰壁？如果关爱的“及时细雨”润不到战士的“思想心田”，“一条心”“一盘棋”“一条船”就会落不到实处。

**某旅二级军士长 李恒昌：**带兵先要懂兵，正如有的战士所言：“给得再多，不如懂我。”要善于通过“饭堂看饭量、床上看睡相、工作看干劲、处事看态度”等接收战士的“心灵电波”，更要真心融入他们的“新世界”、理性看待他们的“新行为”、平和接纳他们的“新表情”，不拘一格做工作，发动群众齐参与，少一点“套路”，多一点真诚。

**某旅教导员 刘强虎：**开展经常性思想工作，就是通过循循善诱，解思想疙瘩，破疑难困惑，稳心理情绪，好比一棵树摇动另一棵树，一朵云推动另一朵云，如果官兵对你说的“不感冒”，那么说得越多，效果可能越差。此外，磨破嘴皮子，不如干出好样子。只有说到做到、言行一致，才能真正做到“一个灵魂唤醒另一个灵魂”，帮助官兵提振干事创业的精气神。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com  
强军网网盘: jbjccz



Mark军营

## 战风斗雪

飞雪满川西，练兵正当时。1月上旬，武警四川总队某支队挺进海拔3300米的川西高原开展冬季野营拉练，在严寒艰苦条件下检验部队实战能力，锤炼官兵战斗意志。图为该支队官兵在风雪中行军。

杨剑摄影报道

# 别了，布置会场的烦恼

■本报特约通讯员 龚泽玺 凡学强

## 潜望镜

前段时间，武警青海总队某支队文书高岳有点烦。

烦恼从何而来？事情得追溯到一个月前。那天，大队接到通知，支队政委要到中队召开座谈会。摆放座位牌、擦桌子、准备茶水……这些任务自然落到了高岳这个文书身上。正当他干得热火朝天之际，一声急促的哨音响起，“全体集合，检查内务！”

“糟了！”高岳暗叫不好，这天从早上到中午都在忙着布置会场，个人内务还没顾得上仔细整理。火急火燎赶回班里，结果还是因为自己没整好内务，导致班里丢了流动红旗。匆匆忙忙再赶回会场，又因为仓促制作的座位牌字体没选对，挨了一顿批。

“我又不是孙悟空，能变成两个用！”上级的批评、战友的不满，让高岳委屈不已，他犹豫再三找到班长都荣国，将自己的满腹苦水倒了出来，“每次领导来开会，我就得制作摆放座位牌、布置会场，要是空闲时间还好，碰到几项工作交叉重叠的情况，我真是分身乏术，弄不好就会出现各种纰漏。”班长都荣国记下高岳的苦闷和委屈，安慰他放松心情，干好工作。

没过几天，支队组织召开官兵座谈会，都荣国在会上将高岳的烦心事说了出来。“文书的烦恼折射出当前我们一些带兵人的思维，还没有从形式



马路通绘

主义中解脱出来，穿着新鞋走老路，导致官兵负担不减反增。”支队政委赵明当即要求机关做好总结梳理，并在常委会上提醒大家要举一反三，多从日常工作、生活细节入手，切实为基层松绑减负。

经过细致的调研剖析，该支队依据上级相关精神明确规定：机关精简会议次数，能电话通知的事项不再开会通知；领导到基层开会和机关日常会议不摆座位牌，不准备茶水，会场布置从简；

一般性会议鼓励脱稿发言、提倡自备讲稿，不陪会；组织调研座谈，应选择官兵就近的地点安排，让基层干部战士少跑路……新鲜出台的规定，繁文缛节少了，工作作实了，赢得支队官兵纷纷点赞。

这几天，高岳心情大好，见人总是乐呵呵的。为啥？就在上周，他“双喜临门”：所在班级重新夺回内务卫生流动红旗，个人也因各项工作进步明显被中队评为“进步之星”。

# 刻意汇报思想求关照，用不着！

■第75集团军某旅防空营指挥保障连中士 黄星朝

前不久，旅里公布了表彰名单，看到自己榜上有名，我欣喜之余，想到之前的患得患失，一丝愧疚不禁涌上心头。

汽车驾驶专业出身的我，已经摸摸了7年方向盘，曾2次担任集团军司训大队教练班长，安全行车3万余公里。去年，我牵头负责全营驾驶员的训练管理工作，带领战友圆满完成了各项机动、演训和保障任务，大家对我都十分认可。

去年年终总结工作展开后，连队推荐我参评旅里的“红旗车驾驶员”。晒成绩、比作风……一路过关斩将，经过民主测评和营党委讨论，我顺利进入了旅里的“决赛圈”。然而，全旅共有9名候选人，最后能获评“红旗车驾驶员”的只有3人。

9进3，虽然对自身实力有信心，但我心里仍有些忐忑。

“小黄，你最好找个机会向领导汇报

汇报思想。”看到我这两天寝食难安，排里一名老班长悄悄支招，我立马听出了弦外之音：这个时候找领导汇报思想，说白了就是“求关照”。

思前想后，对荣誉的渴望让我忍不住动起了歪脑筋。经过深思熟虑，我确定了两个可以当面汇报思想的人选：一个是运输投送科科长，他曾当过我的带车干部，比较熟悉我的情况；另一个是副旅长，虽然不熟，但跟我是老乡，去当面汇报思想应该也没坏处。

打定主意后，我向连里请假前往机关楼。

“星朝，去机关干啥？”没承想，走到半路迎面碰上了教导员，我一下子慌了神，禁不住他两句问，就交了底。

听出了我的小心思，教导员笑着摆了摆手：“刻意汇报思想求关照，用不着！旅领导明确表态，评功评奖一定会

做到公平公正，绝不让踏实干活、实绩突出的人吃亏。”

“走，一起回去！”教导员拍了拍我的肩膀，一边走一边提醒我，评功评奖完全靠实力、凭实绩，抱着不纯粹的目的去汇报思想，说不定还会适得其反。听了教导员的一番话，我渐渐冷静下来，也认识到了自己的思想偏差。

最终，我如愿评上了“红旗车驾驶员”。新年伊始，拿到上级颁发的证书，我更坚定了立足本职、建功立业的信念。

(王玉明、吴 阔整理)



## 新闻前哨

# 整合军地资源，摆脱训练伤困扰

■贺韦豪 本报特约记者 杨 韬

1月上旬，武警株洲支队某中队组织体能考核，此前半月板损伤的上士林仲进走出伤病困扰，在3000米跑中实现成绩新突破。擦去额头的汗水，林仲进激动地说：“多亏了训练伤防治专家的指导，现在跑起来轻松多了。”

防控训练伤是保证部队战斗力的重要一环。该支队调研发现，尽管目前科学组训已成常态，但随着训练强度的加

大，官兵在训练中受伤的风险也日渐增多，不少人受到伤病困扰，训练水平难以提升。

为此，该支队积极整合军地资源，在上级业务部门的指导帮助下组建“医、体、训”3支专业队伍，探索构建起“筛查、预估、指导、训练、维护”防控体系。联系驻地医院，成立训练伤防护小组，深入演训一线开展训练伤

常规诊疗，为官兵量身打造“康复套餐”；聘请驻地院校专业教练担任体能训练师，协助各中队科学制订体能训练计划；遴选身体素质强、带兵经验丰富的班长骨干组成军事体育教员队伍，将训练防护实操动作融入体能训练内容……数据显示，近半年来，该支队训练伤病例明显减少，总体训练成绩稳步提升。

## 值班员讲评

# 披挂也得保持“战斗状态”

值班员：北京卫戍区某警卫团连长 刘 博  
讲评时间：1月7日

在今天清晨的应急拉动中，有一名同志不慎崴了脚。经过了解，原来是该同志嫌穿作战靴太麻烦，故意松开鞋带，

将穿靴过程简化成了“一脚蹬”，这才导致在拉动过程中受了伤。

进一步调查，咱们身边像这样的“简化之举”还有不少：有的住子弹药里塞报纸“充门面”，有的搞掉防毒面具滤芯“减重”……

同志们，假头盔挡不了真弹片！松

开鞋带会埋下跌倒的隐患，在披挂上“偷工减料”等于给自己和战友“挖坑埋雷”。打仗硬碰硬，训练必须实打实。披挂的“零部件”同样连着战斗力，大家务必牢固树立实战意识，注重训练养成，让披挂也时刻保持“战斗状态”。

(魏登辉、任发源整理)