

读者圆桌

读者论苑

“你的心思我最懂”

——陆军第78集团军某旅4名带兵人分享带兵故事

用知兵激发官兵创造活力

■陆军第七十八集团军某旅政治委员 解廷贵

“群力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。”部队改革转型中，基层建设面临许多新情况新变化，官兵身在一线，感受最真、认识最深，破解招法往往也更加贴切。只要我们善于调动群力，有效集思广益，一个个“兵专家”将脱颖而出，一个个“金点子”将结出硕果。

尊重官兵主体地位。冰心说过：“创造新大陆的，不是那滚滚的波浪，却是它底下细小的泥沙。”只有把基层官兵当成部队的主人和建设的主力，用信任的眼光、欣赏的眼光和发展的眼光看待基层官兵，才能强化官兵的主人翁意识，把基层当家建。要简政放权、还权基层，既充分尊重基层在工作安排、人员使用、财务支配等方面的权力，又想方设法为基层减压减负，让官兵放下包袱、轻装上阵；发扬民主、采纳群智，充分保障官兵知情权、参与权、建议权和监督权，激励大家建言献策、创新创造，做到人人争当“主人翁”，个个争做“智多星”。

营造良好创新环境。正如树木有土壤才能发芽成长，激发官兵创造活力，同样需要良好的环境。要积极搭建学习强能的平台，做好识才、育才、聚才、用才工作，帮助官兵学习知识、开阔视野，为官兵贡献聪明才智、助力备战转型夯实能力基础；加强跟踪指导，利用日常检查、蹲连住班和机关基层双向讲评会、官兵恳谈会等时机，既手把手帮基层厘思路、出点子，又积极为基层创造条件、疏通梗阻；做好正向激励，建立健全奖励激励机制，充分发挥选人用人、表彰奖励、福利待遇等导向作用，特别是对破解建设难题有贡献的官兵，及时表彰奖励，进一步激发官兵的热情动力。

竭诚解兵难暖兵心。《孙子兵法》曾言：“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死。”要深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养官兵同甘共苦、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。要给予兄弟般的友谊，思想有包袱谈一谈，工作有压力解一解，平时心心相印，战时生死相依；给予父母般的关爱，像父母呵护照顾孩子那样，全力帮助官兵解决家属就业、子女入学、家庭涉法等问题，稳兵心、暖人心、振军心；给予师长般的包容，多用发展和欣赏的眼光看待基层官兵，不戴“有色眼镜”、不贴“特殊标签”，尤其要建立容错机制，工作中出现失误犯错时，具体情况具体分析，切忌“一棍子打死”，最大限度保护和激发官兵的积极性、主动性和创造性。



真情解冻“兵心”

■女兵分队分队长 徐璐

“小刘，你看谁来了。”去年12月初的一天，当我带着与小刘久未谋面的母亲走进连队时，小刘诧异而又惊喜地瞪大了眼睛。她不敢相信，分别了20多年的亲生母亲竟然走到了自己的眼前！母女相见，激动万分，相拥而泣。无独有偶，半个月前，连队另一名女兵小卢，也在我的帮助和努力下，与分别21年的母亲成功相认。

在日常的工作生活中，我深切感到，带兵人如果对战士的心理需求知之甚少，就可能与战士成了“最熟悉的陌生人”。一段时间以来，我发现，分队的女兵小卢、小刘不太愿意与大家交流，干部骨干与她们谈心也总感觉隔着一层什么，了解不到两人真实的想法。我主动靠上去，与她们一起学习、一起活动。经过多次耐心交流，我了解到，因为家庭矛盾，这两名女兵都成长在单亲家庭，与亲生母亲失联了20多年。与母亲相认团聚，是她们藏在“心尖”上的最大愿望。

母爱，是每个军人温暖的“大后方”。自从知道她们的愿望后，我暗暗下决心，一定要帮助她们找到亲生母

亲，帮她们“圆梦”。由于她们和母亲失联的时间比较长，地域相隔较远，整个寻亲的过程几经波折。

后来的几个月，在工作训练之余，我把主要精力放在帮助两名女兵寻亲上。我把战友、亲人、朋友和同学等都发动起来，通过一个线索寻找另一个线索，从一个单位联系到另一个单位，可是收效甚微。许多人都劝我放弃，两名女兵也有些动摇了。

我没有放弃，在无数次碰壁后，辗转通过人武部、医院、民政局等单位搜寻到相关信息，终于找到了两名女兵的亲生母亲，以真情解冻了“兵心”。令人欣慰的是，这两名女兵在与母亲相认团聚后，工作更加努力，去年年底双双被评为“优秀士兵”。

两名女兵的成长与转变，给我深刻的启发：带兵要爱兵，爱兵需要春风化雨，无微不至，带兵人必须从生活、工作、训练、家庭等方面着手，从一点一滴做起。只有关注官兵“心尖”上的需求，才能真正密切官兵关系，激发官兵矢志献身国防的持久热情和动力。

做正能量“段子手”

■爆破连指导员 唐宝瑞

“今天，先给大家讲讲上周营里比武的逸闻趣事……”上周的政治教育课上，我将营里比武中发生的故事以“小段子”的形式编入教案，官兵听得十分“起劲”，不时地热烈鼓掌。

对于连队指导员来说，如何开展思想政治教育一直都是一个重难点问题。记得第一次登上讲台时，我拿出准备了近一个月的“精品教案”。然而，授课效果十分不理想，战士们说我的内

容太“高大上”了，距离基层实际和官兵生活还有“好几条街”。

刚开始，我以为是战士们对理论学习心存畏惧、存在短板。但是一次营里组织理论授课，连队3名士官的授课都取得了较高的分数。这才让我清醒认识到，原来是自己没有讲到战士们的心里去。

随后，我便主动改变授课风格，讲课素材也从书本内容变成了战士的日常工作生活。从身边人身边事入手，让战士

的日常生活成为编写教案的“源头活水”。不仅如此，我还充分运用多种软件，图片、视频、音频齐上阵，让官兵每次听完课都意犹未尽的感觉。开展法制教育时，我将网上下载的十多个视频剪辑成了一段流行的短视频，让大家喜欢上法制课，对课上的典型案例了然于心。

其实，对于基层官兵而言，并不欢迎晦涩艰深的理论，在教育中有触动他们的“泪点”“趣点”“触点”更重要。为此，我在网上收集了很多热门的“段子”，并将这些“段子”改头换面引入教育课堂，以战士们喜闻乐见的形式进行传播，让整个课堂充满趣味。

如今，智能化信息化改变着人们的思维，如果只拿着书本照本宣科，肯定跟不上官兵的脚步。作为基层带兵人，只有树立起“互联网+”的思维，才能真正与官兵的思想同频共振。

炊事班、学习室都是我和战士们交流互动的地方。在与大家交流中，我了解到问题所在。很多战士对单位建设和发展都有很好的建议，我也认识到，只有多问计于官兵，才能真正实现群策群力。

随着时间的推移，一个、两个、三个……半年过去后，全营近八成的战士都向我提出了意见建议，战士们的主观能动性得到充分调动，我们把好的意见建议融入工作训练中。慢慢地，官兵反映问题的少了，主动克服问题的意识变得更强了。

前不久，当我了解到一名士官正在捐助驻地的贫困学生，便主动找到他，表示与他一同捐助。看到我的态度十分坦诚，这名士官将捐助贫困学生的情况讲给我听。周末，我和他一起前往贫困学生家里探望，看到我们，受助的学生和家长也十分激动。

随后，我便在教育课上，将这名士官资助贫困学生的故事讲给了全营官兵，大家听后十分感动，纷纷赞扬他的行为是传承申亮亮精神的最好体现。



看，爸爸获奖了！

1月7日，武警重庆总队举行“十大强军标兵”颁奖典礼，邀请获奖官兵亲属代表参加，让他们一起分享荣誉感受荣光。图为获奖士官李超一家人在颁奖典礼现场。

唐志勇摄

甘当成长“磨刀石”

■防化一连连长 李明富

“连长，今天的5公里测试，我争取打破你保持的连队纪录啊！”去年12月初，连队组织体能测试，上等兵小孔第34次向我发起挑战。看着小孔自信的笑容，我快速按下了秒表的按钮。

记得小孔刚来连队时，由于在新兵营训练成绩排名靠后，几个班长都不想要他，生怕小孔影响班里的整体训练成绩。为了让小孔尽快融入连队，我将他分到训练成绩最好的一班。

然而，仅仅过去一周，一班的训练成绩就跌到了连队倒数第二，这让一班班长伍涛十分犯难。我想，如何帮助小孔提高训练成绩，还是要到班里听听战士的意见。于是，我为小孔拟制了一份训练计划表，到一班请战士们提意见。大家你一言我一语打开话匣子，分享自己的训练经验，提出的意见建议都很实用，伍涛当即表态要啃下这块“硬骨头”。

在平时的训练中，我站在排头与战士们一起训练。训练间隙，还主动向成绩靠前的新兵发起挑战，和大家打成了一片。战士们训练热情高涨，小孔的眼睛里也仿佛放着光。

一个月过去了，一班的整体训练成绩跃升到连队第三名。看着小孔大幅

提高的成绩，大家纷纷向他竖起了大拇指。小孔还不断自加压力，各项训练成绩在新兵中凸显出来。他从训练中逐渐找到了自信，也得到了战友们的认可。

去年夏天，小孔第一次向我发起了挑战。看着他信心满满的样子，我接受了他的挑战。在武装5公里越野奔袭中，我始终跟在他的身后，在离终点400米处我突然加速，成功超越。挑战结束后，小孔主动向我取经，我也将这些年的训练经验和盘托出，小孔听得十分认真。

第二次、第三次……小孔已经习惯了向我发起挑战，我也像磨刀石一样，不断让他的刀刃越来越锋利。

作为一名从战士提干的老兵，战士们对我有一种天然的亲切感。比起连长的身份，我更像他们的老大哥。尤其是在训练方面，很多战士都以“超越我”为荣，这也督促我时刻警醒自己：继续练好过硬本领，才能在官兵心中树好带兵人的样子。

右上图 为连队干部和文艺骨干交流乐器使用。
常桂莘摄
廖航、本报特约记者 安阳整理

人人都是“智多星”

■机动保障二营营长 刘志军

“营长，关于教练员集训我有几条建议……”前不久的一天晚上，连队已吹熄灯哨，正当我准备加班时，道路二连四级军士长吴楠找到我，将自己整理的有关教练员集训的方案建议放在我的桌上。

还没安排任务，为何连队战士能主动提建议？这得益于为战士们畅通了建言献策的绿色通道，将问计于兵融入日常工作生活，当好他们的“倾听者”。

“维和英雄”申亮亮是我们营的光荣一兵。去年国庆节前，当得知申亮亮荣获“人民英雄”国家荣誉称号后，全营官兵十分激动。申亮亮生前所在班的

班长吴涛，虽然远在马里执行维和任务，但他还积极建议营里设立“申亮亮示范岗”。

第二天，我在营党委会上提出了吴涛的建议，得到大家一致赞成，“申亮亮示范岗”很快正式挂牌。晚上，我将挂牌的视频发给了吴涛，吴涛连连称赞。

记得刚到营里时，大家对我有一些畏惧心理。虽然表面上我在营里很有威信，但实际上与官兵的距离还很远。因此，在很多工作中，我并未真正了解战士们的内心想法，机关几次进行满意度测评，我在旅里的排名都比较靠后。

我开始逐班逐点走访，训练场、

给您提个醒

慧眼识“李鬼” 小心购车票

临近春节，客流较为集中，很多重点方向和热门线路的火车票往往一票难求，经常是刚开售就“秒光”。不少近期准备探亲休假的战友由于各种原因，无法提前购票，只希望通过各种方式“求得一票”。

现在网络购票平台给人们提供了方便，免去了排队的烦恼，但其背后存在的高仿购票APP、付费“抢票”、任性加价、捆绑销售、随意取消订单等诸多乱象，也着实令消费者烦恼。这里笔者给各位战友提个醒，购票时一定要擦亮双眼，小心网络购票平台背后的陷阱。

1. 高仿APP细分辨。在某手机APP下载平台，有数十种与“铁路12306”类似的高仿购票APP，其名称、图标、甚至颜色搭配都与官方APP大同小异，难辨真假，如果大家不仔细分辨，极有可能下载这类高仿购票APP。此类高仿APP往往带有手机病毒和恶意程序，它们会在用户手机中自动运

行，窃取账号密码、通讯录、位置、照片等个人信息，给用户造成财产损失。

2. 抢票“神器”猫腻多。不少第三方购票APP号称有“抢票”功能，推出会员制，用户注册会员，在微信群或朋友圈分享购票链接，或者额外支付一定的手续费，都可获得抢票“加速包”，加速包越多，抢到票的概率越大。据铁路有关部门介绍，“铁路12306”官方网站技术提升，很多购票APP的服务器已无法多次刷新抢票，他们代购和个人手机购票的概率差不多。也就是说，用户花钱购买抢票加速，实际上根本没有享受到这项服务，抢票手续费都被第三方购票APP白白赚取。还有的第三方购票APP，把收费服务选项做得十分隐蔽，用户一不留神就有可能“被购买”付费服务。

武警北京总队执勤第十二支队 孔明飞

66069部队 程致远



漫画：王意波