

做好贯彻落实中央军委党的建设会议精神下篇文章

党员故事

向英模致敬

王荫桐

干部预备党员缘何被延期转正

——第80集团军引导干部党员保持先进性的一段经历

■本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军 通讯员 徐彬

4名干部预备党员转正亮了“黄灯”

“都是‘松一半’的想法影响了自己。”提起预备党员转正被延期的一段经历，第80集团军某旅排长小李仍然懊悔不已。前不久，李排长眼含热泪在鲜红的党旗前庄严宣誓，成为一名正式党员。

前年，小李在院校期间成为预备党员。他感到，毕业分配到新单位，顺利转正是顺理成章的事，就放松了对自己的要求。去年7月底，他毕业分配到某旅后，旅里按计划组织他们下连当兵锻炼和去教导队集训。

还是学员时，小李十分期待毕业，以为到了基层这片广阔天地可以大有作为。可是很快，他就开始觉得训练、整理内务、出公差等工作枯燥无味，并开始把情绪带到了工作中，对日常工作有些漫不经心、应付对待。“这哪是一个新排长应有的样子啊？”民主评议时，小李的问题被大家开诚布公指出来，一些党员对他进行了严肃批评。可小李没有及时警醒。

无独有偶，某旅新排长小王也有着类似的经历。学校毕业来到合成营当排长后，小王感到学校里所学的专

业在平时训练中基本用不上。慢慢地，感到失落的小王便动了考研的念头，打算借着读研的机会再换个单位。自此，训练场上他总打不起精神，把精力都放到了复习备考上。

记者发现，小李、小王的现象并非个例。采访过程中，基层官兵反映，个别干部预备党员距离合格党员的标准还有较大差距。

该不该给这样的干部预备党员如期转正？有的认为，干部预备党员延期转正不是光彩的事，批评教育一下就行，为便于开展工作，没必要较真碰硬；有的认为，干部入党虽然没有比例限制，但“成熟一个发展一个”的标准要定得更高一些。

“干部成为预备党员不是进了‘保险箱’，对不履行义务和职责者要依规处理。”对此，该集团军党委形成了“对不合格预备党员决不能姑息迁就，按照党章规定严肃、及时处理”的共识。最终，包括小李、小王在内的4名干部预备党员，因在预备期放松自身要求被延期转正。

从校门到营门，“落差”背后的冷思考

采访中，一些连队党支部书记告

诉记者，从校门到营门，一些新任排长对胜任本职是有差距的。现在军校毕业的学员大都是本科生，一到部队就是副连职排长，由于是干部身份，个人想当然地认为入党、转正是水到渠成的事，开始放松自我要求，有的在入党后并没有很好地发挥先锋模范作用。不少基层党务工作者认为，作出干部预备党员延期转正的决定，很有教育警示意义。

“从‘学员’到‘战斗员’再到‘指挥员’，新任排长优点很突出，同样短板也很明显，要打破干部预备党员‘顺利转正’的惯例，使每名干部党员既要经受住‘校门前考验’，又能经受住基层实践的检验。”除了这些考虑，该集团军党委还感到，“部队调整改革后，对战术级指挥员的要求越来越高，这也提高了对干部党员的要求。”

对此，排长王鑫感触颇深。在去年的一次合成营战术演习中，王鑫担任蓝军排长，在为期3天的演训中处置了多起临机情况，对他的战术素养、军事技能和基础体能都是一次全面的考验。

“现在的排长党员可不是抢着干干活、带着跑跑步就够了。战术指挥、军事素质、政治工作能力这些都缺一不可。”谈及合格党员标准，王鑫说出了自己的想法。

在去年的主题教育中，该集团

军专门组织新任排长，就“学历高就是党性觉悟高”“是干部就应该入党”“军事素质好就可以入党转正”等思想误区进行专题党课教育，并组织集中学习《军队党组织发展党员工作规定》及党章等法规制度，帮助大家明晰党员责任义务、牢记党员初心使命。

立起干部入党的“硬杠杠”

“多亏党组织的倾心帮带，让我真正明白了‘党员’二字的意义。”在一次党员大会上，险些被延期转正的新排长小高激动地说出了心声。

“必须严格党员标准，让新任排长入党的门槛高起来。”集团军党委对照党章和“军队好干部五条标准”，立起干部入党的“硬杠杠”：明确不通过培训考核的不发展、达不到党员标准的不发展、民主测评不通过的不发展等“十个不发展”。他们要求连队党支部书记与新排长结成对子，持续开展谈心交心，引导新任排长以合格党员的标准要求自己。同时，在预备党员转正问题上，他们严格设置理论修养、军事素质、作风纪律、思想道德等6个“关卡”，有一关不通过者

都不给予转正。

标准立起来，工作实起来。原本作风懒散、工作拖沓的小高，经过教育引导后，当先锋、作表率的思想明显增强，经常主动向连队党支部汇报思想。一次，在参加营里组织的队列会操中，小高主动请缨担任班队列指挥员，认真背记口令动作，不厌其烦地示讲示教。最终，小高所在班以过硬表现获得了营“队列标兵班”的锦旗。现在每逢节假日期间，小高还主动承担岗哨任务。

这样的变化，同样发生在4名被延期转正的新任排长身上。一次建制连武装越野考核中，李排长主动请缨扛起连旗，在右腿拉伤的情况下，仍然顽强坚持扛着连旗冲过终点。原本一心想考研的排长小王，也开始把工作重心转移到连队日常训练中。

干部预备党员被延期转正的经历，给基层官兵特别是广大党员极大触动：干部预备党员不好好干，先锋模范作用发挥不好，也会失去转正资格。唯有对照党员标准努力践行，才有资格成为正式党员。

如今，该集团军每名党员骨干都会常常问自己：距离一名合格的党员还有多远？叩问中，大家校正了方向坐标，纷纷表示，要发挥党员先锋模范作用，以昂扬的热情投身到实战化训练中。

去年，当得知自己要参加国庆阅兵的致敬方阵时，我在朋友圈发了一条信息：“荣誉属于先烈，我只是活得长。”这不是谦虚，这是实话实说，这是肺腑之言。在我的经历中，不少战友在战争年代牺牲了，还有的是在新中国成立后去世的。

谈到功劳，谈到荣誉，我不需要再列举那些众所周知的英雄模范和革命先烈，我就谈谈我们的党支部。这个党支部，几乎都是军职以上干部，平均年龄90岁，我还算年轻的。可以说，他们每一个人经历中的闪光点都比我多。2018年去世的车结将军，有北大和哈军工两个文凭，在解放战争中从黑龙江打到海南岛。99岁的林辉同志正在住院，他参加了抗日战争，参加了解放战争中淮海、渡江两场战役。96岁的老八路许瑛同志，是延安抗大的少年学员，是我军第一批坦克兵，带领坦克连参加了攻克锦州和天津的战役。91岁的黄庆华将军，1948年是清华大学地下党员，新中国成立后被陈赓将军点将赴哈尔滨军事工程学院任教授。98岁的姜守仁同志16岁参加革命，他曾向我讲过一件小事，1979年，他在长春装甲兵技术学校当校长，为了欢送在校工作多年的副教授调任新职，他们党委常委每人拿出5元钱共同吃了一顿饭。当时领导干部的廉洁自律意识可见一斑。

纸短话长，还是再回到国庆盛典。国庆那天，当我们所乘坐的致敬方阵的车辆经过长安街沿线各个路口时，路旁的群众不约而同地向我们欢呼致敬。坐在这些车上的除了像田华这样既是老八路又是明星的人以外，我们很多人并不为人熟知。群众是在向英模致敬，是在向先辈致敬，是在向光荣历史致敬。走到天安门前要举手行军礼，工作人员怕我们这些高龄老人坚持不下来，说累的时候可以用左手托一下右肘，但是车上所有人都是标准的举手礼，没有一个人托肘，没有一个人动作变形。

国庆大典，用“震撼”这样的词汇来形容是远远不够的。我想，这份璀璨也是新中国成立70年光辉成就的见证。前进征程上，我坚信，在党的坚强领导下，祖国的明天必将更加美好。

注：本文作者系北京卫戍区海淀第一离队干部休养所离队干部，今年90岁，曾任原总参工程兵部政委、装甲兵工程学院政委，正军职，少将军衔。

不忘初心 牢记使命  
深入推进 整改落实

新疆军区某团

把官兵关心的问题解决好

■ 实 查 唐 帅 李 强 强

装电视、买厨具，为来队探亲家属做好住房保障；及时发放药品，指定专车作为转诊用车……临近春节，如何让来队家属在边关过好年，成了新疆军区某团党委机关重视的一项工作。他们深入基层一线征求意见，收集交通、医疗、住房保障等方面意见建议20多条。

“主题教育成效如何，关键在于将官兵关心的问题解决好，让大家看到实实在在的成效。”据介绍，为推动主题教育落实落地，他们把强化服务意识与推进专项整治结合起来，采取发放问卷调查、在强军网开设信箱、召开“士兵恳谈会”等多种方式，收集梳理基层迫切需要解决的问题12个，建立问题整改清单，落

实分工负责制，形成闭合回路，确保问题整改不留死角。

“在关系官兵切身利益的问题上，必须主动靠上去做工作，把好事、实事办好。”在去年的主题教育整改落实情况“回头看”中，团党委一班人认为，官兵反映较多的家属就业、婚恋、住房保障、困难救济等实际问题，一定要想办法尽力协调解决，不能清单拉得长、整改踩了空。他们先后研究解决了家属公寓住房家电老旧等问题，还决定在卫生队建立问诊制度，定期为官兵家属进行身体检查。装步八连指导员冯毅说：“团党委充满真情的关心关爱，解决了我们的后顾之忧，是助力练兵备战的有力号召。”



新年伊始，陆军某部各级党组织广泛开展“看我的、跟我上”活动，要求党员骨干在训练场上带头从严、标准更高。图为该部连长赖呈祥在训练场上进行示范。 吴建平摄

武警兵团总队执勤第二支队

把好的经验做法制度化

■ 李 贵 军 邓 树 熊

放下电话，武警兵团总队执勤第二支队某中队指导员赵钱顿时感觉踏实了很多，头一天向机关反映的中队网络线路故障问题，次日就得到了有关部门的回复。

在第二批主题教育中，该支队推进专项整治久久为功防止反弹回潮的一些做法成为制度保持了下来。据了解，针对突出问题进行“回头看”，成为这个支队各级党组织党日活动的一项重要内容，支队党委常委督促整改、基层党委支部讲评、机关科室党支部自查改进相结合也成为常态。除了抓好机关工作作风和组织生活，支

队党委还围绕“持续推进4个专项整治”“重点攻坚重点领域治理”“紧盯解决实际困难”等具体问题持续推进主题教育成效转化，像“机关基层定期双向讲评”“基层反映问题48小时内必有回复”“重大问题请官兵参与、让官兵评判、受官兵监督”等具体措施都被进一步细化并固定下来。

“开展主题教育期间一些好的经验和做法，不能因为教育结束而结束。要把这些实在管用的经验用制度固定下来，进一步巩固深化教育效果。”该支队党委书记李洪源介绍说。

无锡联勤保障中心某工程代建管理办公室加强党建工作

临时外出党员有了主心骨

■ 曹 发 平 曹 曦 文 本 报 记 者 赖 瑜 鸿

党建视野

既忙组建任务也忙代建业务，2省3地多项工程建设接力推进……无锡联勤保障中心某工程代建管理办公室紧贴工程建设部队任务多元分布、人员动态分散、实际困难多样等特点，坚持把加强党建工作作为开创新局的科学指引和有力支撑，促进单位建设从“白手起家”到“快速入轨”。

组建之初，一次集中学习教育人

员到课率不高，让该代建办党委书记陈玉忠陷入思考。他感到，代建办任务区域很广，随着工程建设任务的铺开，点多线长面广将是新常态，抓好分散条件下的思想引领和人员管理，必须从加强党建工作做起。

针对学习难集中、管理难严格，党委研究决定，每抽组一个项目组，就根据人员情况成立一个临时党小组，通过重难点内容集中讲、党课授课就地教、通俗化理论自学等形式，化整为零开展“掌上辅导班”“流动党课”“一线讨论会”

等活动，确保党旗始终在工作一线高高飘扬。

代建办领导介绍，每个项目组都由3至5人抽组而成，人员来自不同单位，要让大家合心合力拧成一股绳，组织作用发挥就必须沉到底层到边。

前不久，临时抽组的某部项目组，在接到综合训练用房建设任务后，第一时间组织召开临时党小组会，几名党小组成员针对外出执行任务特点，分析形势要求，制定应对措施，并按职责明确分工。代建办党委成员作为临时党小组联络员，全程

跟踪了解在外党员情况，倾力搞好服务保障和教育工作。大家感到，“有了临时党小组，在外执行任务就感觉有了主心骨”。

任务一线难题要倾力解决，临时外出党员家庭的困难更不容忽视。一次走访调研中，临时党小组联络员了解到，一些在外人员家属每天既要照顾父母，又要教育小孩，还要完成工作，困难压力较大。为此，代建办党委坚持定期组织开展家庭走访，登门解决党员家庭实际困难，为大家干事创业解决了后顾之忧。