

★ 一线直播间·年关暖新闻

南部战区海军某船就要启航,将在远海大洋度过春节。临行前,该船党委邀请来队军属上船团圆——

提前过年,请亲人为水兵壮行

■ 段鑫 王佳男



阳光灿烂、碧波荡漾,一朵朵白色的浪花轻轻摇动着船儿,军港内一派祥和喜庆。日前,南部战区海军某船内外张灯结彩、喜气洋洋。该船党委邀请来队军属参观军舰、新春游园、吃团圆饭,欢度即将到来的鼠年春节。

为何要提前过年呢?原来,该船春节前夕将启航执行任务。该船船长舒涛介绍说:“这个春节,我们又不能和亲人们团聚了,船党委决定请官兵亲属上船团圆,为即将出航的水兵壮行、鼓劲。”

参观军舰是这次活动的重要环节。该船主机班班长李永康的妻子陈苗苗穿过迷官般的舱室,来到丈夫日夜坚守的“庞然大物”前反复打量。陈苗苗指着主机告诉笔者:“老李每天陪着它,比和我在一起的时间长得多。每次回家,他还一刻都不忘这个‘老伙计’,让我好生‘嫉妒’。”

军嫂们一边参观丈夫的工作岗位,一边听官兵们讲述维护海洋权益的故事,

大家说“再多的抱怨也化成了骄傲”。

“上一年的团圆迟到了,这一年的团圆却提前了。”该船电工班班长杜武威的妻子段艳芸谈起去年的探亲经历,感慨不已:从老家河南周口出发,带着4岁的女儿一路奔波20多个小时,人还没下火车,就接到丈夫要紧急出航的电话,原打算一块过年,结果等到元宵节后才回来。

“我倒没有什么,就是心疼我家姐姐。除夕那天晚上,她哭着喊着找爸爸,让我心疼得直掉眼泪。”段艳芸提起这件事,眼圈也有些泛红,但当军嫂这么多年,她最明白一个道理——没有大家哪有小家。

助理工程师葛龙对此深有同感。2019年3月,他和相恋7年的女友领了结婚证,原计划下半年举行婚礼,可是工作就像上了发条一样,任务一个接着一个,婚期不得不一再推迟。这一次他又又要出征,结婚后的第一个春节也无法陪妻子。看着丈夫满脸的歉意,一旁的

妻子温柔一笑:“嫁给了你,我也就嫁给了大海!”

“感谢每一位军嫂对军人的理解,你们的支持是我们工作的强大动力,家里就拜托大家了!”活动现场,船长舒涛以水代酒,向在座的官兵和家属致以新年的问候,把团圆的气氛推向高潮……

老兵刘伟告诉笔者,他刚当兵的时候,由于出海保障条件差,部队的任务不饱和,很长时间才能出一次远海,年节一般能与家人一起团聚。最近这些年,保障条件越来越好,出远海赴大洋的次数越来越频繁,走得也越来越远了,一家人很难在一起团聚。

据了解,这艘船每年都有很长时间在外执行任务,多数节假日都是在大海

上度过。船上的官兵告诉笔者,虽然今年春节无法与亲人团聚,但各级的关心让大家心里暖暖的。

“军舰每次出海和返航,我们都要组织一些有仪式感的活动,弥补官兵不能陪伴家人的遗憾。”该船所在支队领导介绍,他们把军地联谊相亲、集体婚礼、健康工程等活动制度化,持续推进暖心惠兵工程,做好服务保障工作,帮助大家解决后顾之忧,激发练兵备战的热情动力。

最后的拜年环节,全船官兵集体高唱歌曲《我爱这蓝色的海洋》,向亲人们向祖国报告:海军战士红心向党,严阵以待紧握钢枪……

左图:游园活动现场。

金琦摄

编余小议

揣着温情出征,始终与家同在

■ 张科进

水兵远航的脚步,见证了一个国家和一支军队的飞速发展。进入新时代,随着国家利益的拓展,中国军人只会越走越远,也只会越来越忙。对军人家庭来说,这意味着将有更多的分离和牺牲。

年关将近,南部战区海军某船给即将出征官兵提前过年的暖新闻,引发编者无限感慨。这个“小”举动虽然不能完全弥补官兵家庭无法团聚的遗憾,但那股浓浓的温情穿越时空扑面而来,令人感动。

如果说过年是一种仪式,那么团圆就是这个仪式最重要的目的。在中国

人心中,不管时代怎么发展变化,团圆时那一份温情是不会变的。这种暖暖的感觉,让我们始终与家同在。

揣着这份温情出征,纵使走出千里万里,我们的水兵也不会感到遥远;纵使闯过惊涛骇浪,我们的水兵也不会感到害怕;纵使终日与大洋为伴,我们的水兵也不会感到寂寞。多少年后,当这些水兵回忆往事时,相信一定会记得这次特殊的团圆,还有这个阳光灿烂的日子。

带着亲人的期盼、祖国的重托,带着温情和回忆,带着快乐和祝福,我们的水兵就要出征。祝你们一路平安,早日凯旋!

这次迎检,官兵正常午休

■ 徐兴起 本报特约通讯员 龚泽奎

★ 潜望镜

中午一觉醒来,武警青海总队某中队下士王鑫发现,支队工作组刚刚驱车赶到中队,与值班干部简单对接后,便开始按事先的计划检查中队的训练、教育、安全等工作,而中队官兵则继续按训练周表操课。

眼前的场景,让王鑫感叹:“机关转变作风,这次看来动真格的了。”要知道以往机关工作组下部队检查,基层午休基本变“无休”。

该中队地处高海拔艰苦地区,营地离支队机关比较远,上级工作组一般上午从支队出发,下午才能到达这里。为了给上级工作组留下好印象,中队官兵每次接到通知,都会利用午休时间进行迎检准备。

一次迎检,正好是下午教育时间,

上等兵薛蒂打起十二分精神生怕打瞌睡,但因为前一天晚上站岗,最终还是因困受不了犯了迷糊,结果被工作组的同志发现。事后,自然被班长一顿批评教育,这让他心里直叫屈。

座谈中,有战士向工作组的同志反映:“上午组织高原体能训练,本就疲惫不堪了,午休时间还要准备迎检,身体真是撑不住!”问及缘由,中队主官解释道:“如果不提前做好迎检工作,难免会给工作组留下不重视的印象。”

工作组将这个问题上报后,支队领导首先查找了工作的疏漏,并反省下派工作组提前通知的做法。他们还以此为契机,大力开展“纠治不良之风,正规部队秩序”自查自纠活动,查摆纠正了5类16项问题,并规定时限完成整改。

机关派工作组不发通知,既能看到没有“美颜”的基层,还不扰乱基层正常工作秩序,官兵们一致叫好。

微议录

没有提前通知,就没有提前准备

■ 武警青海总队海东支队政委 刘东华

工作干在平时,缘何“关键时刻”要做给机关看?其实这种问题在基层并不少见,本来应该按照规章制度落实的事情,但在迎检时就走了样、变了形。

仔细考量,问题在基层,源头却在机关。试想,如果检查不打招呼、不发消息,为了迎检牺牲午休的怪事就不会出现。从多数基层官兵的反映来看,他们其实很不喜欢事先通知的检查,特别

是平时工作干得好的单位。

因为,迎检可以短暂地粉饰单位工作,甚至平时干得很一般的单位,靠短时间高强度的迎检突击也能得到工作组的认可,这对平时干得好的单位不公平。久而久之,就会误导基层把精力放在检查时,而不是平时,最终产生劣币驱逐良币效应。

没有提前通知,就没有提前准备! 抓建基层,机关一定要转变工作作风。

营连日志

典型人物要求挤水分

■ 项洋 周强

1月初,第82集团军某旅举行“感动军营人物”颁奖典礼,看着台上选手黄家临讲述自己比武获奖的故事,坐在台下的排长王泽华欣慰之余,不禁想起之前为他整理事迹材料的经历。

去年,黄家临参加陆军某型火炮班比武,面对各种挑战,他头脑冷静,凭借平时扎实的训练一举夺冠。旅机关将其确立为“感动军营人物”典型,准备进行重点宣传,指定由他的排长王泽华负责整理事迹材料。

但看过排长写的事迹材料,黄家临又感动又心虚。感动的是,排长加班熬夜为自己写材料;心虚的是,材料有些地方被人拔高了。眼看就要领

奖了,怎么办?犹豫再三,他还是找到排长表明了自己的态度。王排长也意识到这么做会适得其反。

“刚入伍时我曾一度因为训练辛苦产生了畏难思想,最后是在指导员耐心教育帮助下一步一步地追赶上来,并不是一开始就像初生牛犊不怕虎……”坐在排长身边,对着电脑屏幕,黄家临逐行逐句对事迹材料严抠细究,力求真实准确。而王泽华认真按照黄家临的意见,对材料中不实之处进行了改正。

颁奖典礼上,黄家临用朴实接地气的语言,如实讲述了比武夺冠实现梦想的过程,赢得台下官兵的阵阵掌声。

小咖秀

1月2日,陆军第72集团军某旅开展比武现场传出新闻:一名列兵居然战胜各路高手,一举夺得5公里武装越野冠军并打破全旅纪录。消息传出,这名列兵立即成为“明星”。

这名战士叫王钰鑫,入伍前多次在大型田径比赛中取得好名次,是国家二级运动员,其专业水平可见一斑。

去年9月,大学毕业后,从小就有军人梦的王钰鑫毅然选择了参军入伍。初入军营的王钰鑫除了跑步是强项,其他方面并不突出,但作为运动员长期磨砺的坚韧给了他无穷的力量。随着时间的推移,他从一开始单杠只能拉5个到现在的20个,卫生救护不及格变为优秀,手榴弹投远从20米到现在的55米,综合训练成

绩名列连队前茅。

由于是体育科班出身,王钰鑫不仅自己练得出色,还充分发挥专业特长,带动战友一起提高。如何进行跑前热身和跑后拉伸?如何在跑步时调整呼吸和步频?他俨然成了一名“小教员”。在王钰鑫的指导下,全连新兵的跑步成绩

都有了明显提高。

开训比武当天,尽管做了充分准备,但王钰鑫不敢有丝毫大意和松懈,他知道部队一向藏龙卧虎、高手云集。起跑后,他一路领先,稳扎稳打,最终斩获5公里武装越野冠军。

列兵夺冠并打破纪录,在该旅并不

多见。面对鲜花和掌声,王钰鑫头脑清醒:“属于我的强军梦才刚刚开始,接下来更要苦练专业技能,努力成为筑梦强军的尖刀利刃。”

一句话颁奖辞:好的开始是成功的一半!奔跑吧,成功已在向你招手。

开训比武,列兵破了纪录

■ 何飞 郭志宇



Mark 军营

-20℃,砺兵天山

隆冬时节,新疆天山腹地滴水成冰,气温降至-20℃。新年开训后,新疆军区某师将部队拉到戈壁雪野,组织极寒条件下的野外训练。图为部队行军途中。

李仁锡、潘文璐摄影报道

获奖班级申请重新评

■ 新疆军区某团排长 付东浩

上周末晚上,我正在网络室撰写讲评材料。一班班长许三强匆匆地走到我面前,表示要退刚到手的军事训练流动红旗,并请求重新评选。

这一周由我担任连队值班员,在评选本周军事训练先进班时有些犯难。论成绩,三班在本周两次训练小比武中都夺得了第一,流动红旗理当给他们,但是三班已连续几周拿到军事训练流动红旗,是不是该照顾一下其他班了?我心中暗暗琢磨。

一班是全连的标兵班,班长许三强是老士官,在连队威望高。前段时间,他班的军事训练虽然表现得也不错,但在比武、考核中总是被三班压一头,至今已连续一个月没有拿到过流动红旗了。自己作为新排长,如果不给这位老班长一点“照顾”,对以后开展工作会不会不利?权衡再三之后,我决定把这周的军事训练流动红旗评给一班。

对于我的好意,一班班长许三强并不领情。原来,评选结果公布后,各班都对此表示质疑:“一班本周训练成绩不如三班,怎么能评为先进?”“为什么不评选两次考核都夺第一的三班呢?”“三班训练成绩提升明显,多次受到表扬,比一班更有资格”……

“排长,如果不把流动红旗退回来,连队其他单位怎么看我们班?”一班班长这番话,让我很快意识到了自己的错误。当晚,我找到连长说明情况,请求重新评选。随后,我当着全连官兵的面承认了错误,并进行自我批评。

当我代表连队将本周军事训练流动红旗颁发给三班时,台下响起了热烈的掌声。

这件事告诉我:作为带兵人,只有坚持一碗水端平才能服众。搞平衡照顾,不但严重影响奋发有为者的积极性,造成官兵之间、兵兵之间不必要的矛盾,而且被照顾的对象也可能会有所不满。

(梁晨、史永刚整理)