

零距离

官兵为啥舍不得离开这个岛

——南部战区陆军某旅北尖岛海防连开展经常性思想工作招法探析之三

■本报记者 陈典宏 通讯员 吴永 曾梓煌

蹲连手记

在南部战区陆军某旅北尖岛海防连采访，指导员彭潇的一番话令记者振奋又诧异：这两年来，先后有10余名官兵表现突出，被上级或其他单位“相中”，却没有一人愿意主动离开连队。

放在其他连队，这或许不算稀奇事，而对于北尖岛海防连官兵来说却不易。这里孤悬海上，无市电、无客船、无居民、缺淡水，是出了名的苦地方，但为啥有这般的吸引力？

“上岛艰苦、下岛却想”“这里有家的感觉”……官兵的回答五花八门，但记者分明感到，这里虽然艰苦，却有一种让官兵难以割舍的情和爱。

置身连队，就会感觉这里有种特殊的“引力”，牢牢吸引着每名官兵。指导员彭潇说：“做好经常性思想工作，营造出良好的连队氛围，就会日渐形成一个让官兵恋恋不舍的巨大‘磁场’。”

在上士黎恩平眼里，“磁场”效应的形成，干部骨干起着关键作用。

2018年9月中旬的一天，黎恩平带领全班人员在独立哨所担负值班任务。台风汹汹来袭，窗外风雨大作。眼见风力加剧、雨水开始漫上排房，战士们心里犯起嘀咕：这样的天气别说执行任务，待在哨所都成问题。有的战士提议：“要不咱跟连长申请，先回营区避避风吧！”

到了饭点，令大家惊讶的一幕出现了：时任连长葛龙飞穿着体能服，穿过雨幕走进了排房，手里还端着雨衣和迷彩服包着的热饭菜。

“天气不好，大家坚守岗位辛苦了！抓紧时间吃饭！”拍拍战士们的肩膀，葛龙飞笑着催促大家。

那天，从营区徒步到哨所，平日只要10多分钟，葛龙飞在路上硬是花了近40分钟……看着还冒着热气的饭菜和全身湿透的连长，大家默默把牢骚话都吞进了肚子，含着泪吃完了那顿难忘的午餐。

“很多时候，经常性思想工作无需太多言语，主要靠行动。”在排长邓乔眼里，带兵人是什么样子，战士就会是什么样子；你想让战士怎么做，自己就先怎么做。

有一段时间，上等兵张赐体能下滑得厉害，考核成绩连续几次都是倒数。邓乔本想来个“激将法”，在点名时批评了他几句，小张口头答应，到了训练场却还是老样子。

邓乔改变了做法：跑障碍紧随小张左右，练单杠率先示范，跑步时全程领跑……看到排长都这么拼，小张再也不好意思偷懒，他坚持咬牙跟上，成绩渐渐有了起色。

“人不率则不从，身不先则不信。”彭潇说，驻守海岛，除了完成好日常的战备训练任务之外，官兵们还要和台风肆虐、蛇虫出没等恶劣自然条件做斗争，容易出现思想疙瘩。面对困难时，干部骨干自觉站排头，叫响“看我的”“跟我上”，这些同甘共苦的经历，就是最好的思想工作，战士们看在眼里、暖在心里，那些疙瘩就解开了。

做经常性思想工作，立身为旗帜过千言万语。干部骨干以身作则，还体现在另一方面。

在该连检查工作的教导员万顷告诉记者，连队战士不怕训练苦、工作

累，就怕付出没有价值和不被认可。

“军营不是‘真空地带’。”万顷介绍，过去少数官兵受到一些功利庸俗观念影响，信奉“实干的背影不如各种背景”“攻山头的不如拉山头的”；有些人一方面对各类“潜规则”深恶痛绝，私下里有时却津津乐道。

行胜于言。对此，连队干部骨干头脑清醒：“‘顺一人意、失众人心’的事，坚决不能干！”党支部和官兵约法三章，凡是涉及官兵切身利益的事，都“摊开手掌给大家看”，严格按照流程规定办，名额、条件、标准、过程和结果“五公开”，请基层风气监督员全程参与，保证全体官兵的知情权、参与权、建议权和监督权，确保敏感事务在阳光下“脱敏”。

“公”字当头，“正”字托底，公平公正就是无声的动员令。去年9月，连队选取士官，有一名平时表现出色的上等兵申请留队，但优中择优，他还存在差距，最终抱憾离队。但他并没有沮丧抱怨，反而利用最后的军旅时光，为连队种树、修路，还申请在退伍前多执行几次巡逻任务。问及“为啥不跑跑关系、找人说说情时”，他这样回答：“在咱们连，这样做不仅行不通，还丢人，我不能给连队抹黑！”

“无论时代怎么变，人心都是最大的‘磁石’。”彭潇说，带兵人立身为旗，以心换心，用真挚战友情营造拴心留人的“磁场”，就能让连队融洽如家，战友之间情同手足、纯如泉水。

或许，这也正是战士们戍边守岛不觉苦、精武强能有作为的动力源泉，更是带兵人有效开展经常性思想工作的“法宝”。

官兵心声

某旅旅长 杨振英：官兵的思想时时刻刻处在变化之中，经常性思想工作的本质，就在于引导官兵时时刻刻抵制和消除负能量，吸收和释放正能量。

怎么做？一则以言，二则以行。成功的政治工作，不仅要靠讲道理去说服人、启迪人，更要靠自身的模范行动去影响人、感召人。口说千遍，不如干好一遍。正如邓小平同志所讲：连长指导员以身作则，就带不出好兵来；领导干部不做出好样子，就带不出部队的好风气，就出不了战斗力。

某营营长 陈广斌：谈起经常性思想工作，有人认为这是政治工作干部的“专利”，部分军事干部也觉得这不是自己职责范围内的事。其实，经常性思想工作难在经常，也贵在经常，这离不开人人主动参与、层层发挥作用，仅凭政治工作干部和思想骨干“包打天下”，效果往往难以保证。实践证明，只有营造浓厚的氛围，才能在潜移默化中化解因“活思想”产生的各种问题，激发官兵强军兴军的磅礴动力。

某营教导员 曾程：当前，有些干部骨干“唱功好，做功一般”“台上说得头头是道，台下做得莫名其妙”，令战士“口服心不服”，做思想工作自然也就“做不通”“用不上劲”。“不言之言，闻于雷鼓。”管仲的这句话，意即行动对人的教化更深刻，就像听到雷声鼓声一样让人振奋。带兵人只有坚持率先垂范，工作干在前、任务冲在前、危难顶在前，做经常性思想工作才有感召力、说服力。

强化仪式感·激励新作为

庆功会“辣味”不减 打胜仗先查短板

■本报特约记者 周钰淦 通讯员 钟志光

经验、固强补弱中，不断夯实连队战斗力建设基础，积蓄前进的能量。

上士唐雄对这样的庆功会并不陌生。2018年1月，唐雄和另外9名战士参加上级组织的“岭南尖兵”比武竞赛，取得了2个单项第一、综合排名第一的好成绩。比武归来，迎接他们的除了鲜花和掌声，还有严肃的检讨反思。

当时，许多兄弟连队的官兵都质疑：冠军登台自我“揭短”，是不是有些大煞风景？然而，唐雄登台直言：“成绩不讲少不了，问题不讲不得了。”随后他一口气梳理出个人训练和组训当中存在的10余个问题，令全旅官兵深受触动。

一次别样的庆功会，既是增强荣誉感的神圣仪式，也是强化初心使命的重要载体。前年，班长王冬林参加“国际军事比赛-2018”“安全环境”项目竞赛，

所在车组获得1个单项第一、2个单项第三和综合排名第三的优异成绩。载誉归来的王冬林当天就被请进了会议室，骨干们没有全是称赞，而是讲了不少诤言。

走出会议室，这个综合素质过硬的优秀班长，后背被汗水浸湿了一大片。从初获奖章时的沾沾自喜，到庆功会上听到大家指出不足后的冷静自省，王冬林很快克服了自满情绪，全身心投入到新的挑战。

拿着“显微镜”找问题、查短板，举起“望远镜”看发展、定措施。如今，庆功会“揭短”已然成为六连“台上领奖，台下找短”的独特传统，官兵们也都形成了这样一个共识：揭短短变长，护短短变短。“硬骨头六连”为何一直这样硬？答案或许就在这辣味十足的庆功会里。

记者探营

寒冬时节，岭南山下。第74集团军某旅“硬骨头六连”在最近一次大考中又摘得桂冠。按照惯例，考核取得佳绩，连队要召开一次庆功会。

“训练成绩存在‘两头冒尖’的情况”“识图用图考核中只顾‘按图索骥’，忽略了敌情”……庆功会现场，让记者吃惊的是，在连长赵松简单通报成绩后，官兵们接连起身，开始揭短亮丑，并积极寻求改进良策。

“庆功不忘‘揭短’，防止自满飘飘然。”指导员冯杰介绍，这个传统延续至今已36年，每逢大项任务完成、阶段性工作取得重要成果、集体获评先进，连队都要结合开庆功会查找问题，在总结

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz

Mark军营

荣誉！荣耀！

◇荣誉迎回连队。1月上旬，天山北麓寒意正浓，新疆军区某红军团开训之后随即展开群众性军事技能比武，炮兵营士官赵红宽和冯展展共参加5项项目角逐，分别拔得头筹。图为赵红宽和冯展展手捧荣誉证书在战友们的簇拥下回到连队。

张一帆、张诗宏摄影报道

◇荣誉送到家门。新年伊始，江南小镇细雨蒙蒙，火箭军某部干事李臣东因工作成绩突出荣立三等功，该部保卫干事孔明带着喜报来到李臣东家乡，在当地人武部领导的陪同下将荣誉送到战友家中。图为孔明(右)为李臣东的父亲李名华(左)佩戴红花。

周晓明摄影报道



“线上”当天回复，“线下”马上就办

■李佳鹏

新闻前哨

“我和不少战友都想学习办公软件，团里能否专门组织培训？”不久前，新疆军区某工兵团一名战士在该团“马上就办”平台留言。该团宣保股股长赵远友及时回复解答，一份《关于新年度文化骨干培训的通知》一周后也下发营连。

去年以来，该团为畅通服务官兵

渠道，不仅定期组织官兵恳谈会，还在团强军网开设“马上就办”平台，鼓励官兵将难以解决的困难通过平台提出来，要求机关股室根据职责分工及时回复。但在平台开设之初，有的机关股室没有引起足够的重视，对官兵留言仅仅停留在“线上”回复，“线下”却迟迟不见行动，久而久之，导致平台逐渐无人问津。

对此，该团党委认为，平台遇冷的现象折射出“基层至上、士兵第一”的观念树得不牢，服务基层不能虎头蛇尾，

要把好事真正办到官兵心坎上。他们结合学习贯彻中央军委基层建设会议精神，对照上级相关规定，明确要求机关股室对基层官兵所提困难实行台账式管理、项目化推进，做到“线上”一天有回复，“线下”一周见行动。确因客观原因一时解决不了的，要向分管领导报告并在平台上作出说明。

一段时间过后，“有困难，登录‘马上就办’”成为该团官兵的流行语，官兵对机关服务基层的满意度持续上升。

莫乱泼“冷水”

值班员：中部战区空军地导某营教导员 朱凯
讲评时间：1月10日

新兵下连集训快一个月了，但一些同志的训练成绩仍然“原地踏步”。我通过跟班观察发现，个别训练骨干爱给新战友泼“冷水”，将“你行不行？”之

类的话挂在嘴边。

新战友接触装备时间短，上手操作难免紧张，操作流程不熟悉、出现溜辮动作也实属正常。个别训练骨干看在眼里，急在心里，想通过施加压力推一把，这种心情也可以理解。但是，一味“泼冷水”，容易打击新战友的自信心，影响他们的训练积极

性，效果可能适得其反。

同志们，在后续的训练中，骨干一定要注意方式方法，多些鼓励帮助，少些生硬之语；同时，新战友也应该放开手脚，大胆尝试。只有大家拧成一股绳，劲往一处使，训练成绩才能稳步提升。

(尹兴达整理)

值班员讲评

别跟风“点赞”

值班员：东部战区空军某场站指导员 湛前程
讲评时间：1月12日

最近，我发现这样一个现象：但凡我和连长发出的微信朋友圈动态，一到手机使用时间，大家都会跟风点赞。众星捧月难免窃喜，但细细一琢磨，又觉得不是那么一回事。

微信朋友圈是记录个人生活、心情的社交平台，我和连长的观点大家未必都会认同；一些动态，个性化的痕迹很重，比如一首喜欢听的歌、一本正在读的书……而有的同志，往往是连队干部微信朋友圈刚一发布新动态，就“秒赞”；我还了解到，一些同志甚至会根据干部的朋友圈以及回复，来琢磨领导的好恶和对己的亲疏远近。

同志们，常言道，战友战友亲如兄弟。咱们真不用浪费精力，把简单问题复杂化，把心思用在揣摩干部上。下一步，我和连队其他干部也会注意微信朋友圈的使用方式。希望大家今后清清爽爽、埋头苦干，一个实实在在的举动比一万个花式表扬的点赞更可贵。

(潘珍、戴健整理)