

党建论坛

做“高山榕式”党员干部

■武自强

在广东深圳莲花山山顶,有棵高约5米的高大乔木,它叫高山榕,属于岭南本地树种,生命力强、耐干旱,只要插下枝条,就能顽强地成活、茂盛地生长。有人说高山榕正像共产党员一样,从革命战争年代到改革开放关头,正是涌现出无数“高山榕式”的共产党员,脚踏实地、攻坚克难、根植人民、奋发进取,带领人民群众创造辉煌成就。

人民军队亦如此,正是有一批批前赴后继的“高山榕式”党员干部带头,才描绘出一幅幅奋力强军的宏伟画卷。国家最高科学技术奖获得者钱七虎院士,把科技强军、为国铸盾作为不懈追求,毕生致力于现代防护工程研究,用坚定信念和无私奉献为共和国铸起“地下钢铁长城”;“八一勋章”获得者王忠心,从军30余载,精益求精,用“当好一辈子兵、一辈子当精兵”的坚韧执着,演绎了从普通一兵成长为“兵王”的传奇。这些典型模范就是“高山榕式”党员干部的杰出代表,在“高山榕式”党员干部示范带动下,强军事业不断向前推进。

当前,人民军队正阔步行进在强军新征程上,虽然改革转型取得阶段性胜利,但仍有许多“娄山关”横亘在前,实现强军目标任重道远。面对困难挑战,时代呼唤更多“高山榕式”党员干部挺立潮头,奋楫扬帆,力争竞发,推动强军事业劈波斩浪、行稳致远。

要像高山榕一样理根扎根。无论形势任务怎么变,党员干部都要像高山榕那样扎根深壤,立足基层真抓实干,切实打牢强军之基。要保持定力,身在基层更要在基层,涵养“功成不必在我”的情怀,多做地平线以下打基础利长远的工作。在一线矛盾多、困难多的地方磨砺自己,多经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,军旅生涯才会越走越稳健。

要像高山榕一样不畏艰难。改革强军前进道路上困惑与曲折、艰难与险阻如影随形。党员干部唯有像高山榕一般抵风抗雨、逆势生长,才能迎难而上、破土而出。要学习革命前辈那么一股劲、那么一股革命热情、那么一种拼命精神,敢啃硬骨头、敢打攻坚战。党员干部率先垂范,拿出敢打必胜的底气,敢为人先的豪气,舍我其谁的勇气,赴汤蹈火的胆气,才能带领官兵在前进征途上所向披靡、无往不胜。

要像高山榕一样傲首云天。面对改革强军这场时代大考,党员干部应像高山榕那样始终仰望星空、茁壮成长。一流的事业需要一流的工作。党员干部干工作绝不能满足于“一般化”“差不多”,必须坚持“标准往高处定、工作往实里抓”,力争干一项任务出一个精品、抓一项工作立一个标杆,用一流的标准干出一流的业绩,为实现党在新时代的强军目标作出应有贡献。

第83集团军某旅“红一连”是从秋收起义走来的红军连队。三湾改编时期,毛泽东亲自在该连建立党支部,并发展了6名党员,开创了我军“支部建在连上”的先河。

长期以来,“红一连”党支部始终秉承“军魂发源地”红色血脉,大力弘扬“党员问题群众敢讲、支委问题党员敢点、书记问题支委敢批”

的传统,努力提高解决自身问题能力,在勇于自我革命中始终保持先进性。

进入新时代,“红一连”持续擦亮党员名片、燃旺组织炉火。在党支部坚强领导下,连队建设全面过硬,去年被陆军表彰为“践行强军目标标兵单位”。

第83集团军某旅“红一连”增强组织生活原则性战斗性

靠火热熔炉打造“铁拳头”

■张滋堃 郑建坤 本报记者 周 远

大家对党员“吐槽”;选拔配备班长骨干、确定入党积极分子先听官兵意见,群众评议差的不提名,测评不通过的不上会;注重发挥“两个群众组织”作用,鼓励性格内向、不善言辞的战士,把藏在心里的意见提出来。

在连队蹲过点的几名机关干部都深有感触,“红一连”对党员是真批评,就连新兵都敢提意见。去年“不忘初心、牢记使命”主题教育中,他们既组织党员搞好检视剖析,又发动官兵聚焦“四个对照”给党员“画像”,指出的47条问题党员都很服气。

一个党员就是一面旗帜,“红一连”的党员真正做到了学习上带头、训练上带头、工作上带头、生活中带头、打仗冲锋带头。“战斗”一直持续到晚上,温度降到零摄氏度以下,党员丁志宏带头跳入河中涉水行军,激发了身边战友斗志,一连最终夺魁。

支委问题党员敢点

在经常咬耳扯袖中淬炼班子战斗性

在“红一连”没有特殊党员,没有有批

评禁区,每次过组织生活都有很强的原则性战斗性,党员对支委问题敢点、对班子问题敢批,问题什么时候露头,批评帮助就什么时候开展。

去年刚入冬,一场步兵协同战术演练在某野外训练场激烈进行,“红一连”分成多个攻击小组交替向“敌”阵地发起冲锋,就在战斗进入白热化时,由排长刘文涛担任组长的战斗二组由于“伤亡”较大,被迫退出演练。

“我认为刚才刘文涛同志的指挥不够灵活,一是没有根据现场地形灵活分组,二是违背了相关战术原则。”复盘会上,党员欧后恭的一席话让刘文涛坐不住了。其实,党员当面对支委问题,在一连不是新鲜事。

他们坚持每月一次思想汇报雷打不动,支部成员在党小组会上作自我检视,接受党员批评帮助;每季一次“双向讲评”雷打不动,在书记讲评基础上,各党小组长代表党小组点评支委;每半年一次述责述廉雷打不动,党员对支委履职尽责情况进行民主评议,满意度靠后的由正副书记提醒谈话。

组织炉火烧得旺,战斗堡垒过得硬。党支部一班人坚持做到困难训练课目支委先训、岗位练兵比武支委先考,急难险重任务支委冲在一线。

2017年7月,根据改革调整命令,

“红一连”要移防至数百公里外的地方。移防期间,党支部作了简短动员后,支部成员带头打起背包就出发,全连官兵没有一人退缩。

移防结束后,连队党支部持续厚植红色底蕴、勇当打赢先锋,始终把铁心跟党走过得硬、打仗冲锋过得硬、生死与共过得硬作为连队建设遵循。在该旅首届“军魂杯”大比武中,全连取得12块奖牌,其中支部委员拿下5块。

书记问题支委敢批

在坚持集体领导中提高自建科学性

“工作筹划缺乏主动性,有时眉毛胡子一把抓,抓不到重点。”去年5月的一次民主生活会上,士官支委柯昌水首先开炮,矛头直指刚到任不久的连队党支部书记郑纪文,讲问题不遮不掩,让郑纪文出了一身冷汗。

在“红一连”党支部,书记副书记没有任何特权。研究议题时,支部委员意见同等重要,大家注重以坚强党性原则和斗争精神参与议事,对书记副书记提出的意见、存在的问题敢驳敢批,让班

子内部始终充满堂堂正气、勃勃生气。

每次分析按纲建连形势,针对连队建设存在的短板弱项,班子首先从书记副书记抓建思路上找原因;每当重大任务完成后,复盘检讨暴露的问题,重点反思书记副书记应当承担的责任;每逢支部组织生活会,支委对书记副书记的批评“火力”最猛。

2018年初,党支部副书记、连长周光魁在研究按纲建连计划时建议,把个人年度训练目标定为“所有课目良好以上”。多数支委感到,新大纲颁布,很多新课题都没有训过,盲目定高指标不科学,最终调整为“人人无不合格课目”。

一连党支部还倡导议事决策不搞异口同声或是鸦雀无声,应该各抒己见、集思广益。连队支委会讨论决定问题,书记副书记总是最后发言,不抢先定调,以便给支委留足表达意见的空间;研究涉及官兵切身利益的敏感事务,逐项公布标准条件,逐人研究听取意见。对支委的不同声音,引导大家深入讨论,充分论证吸纳合理意见,不搞简单“票决”。

近5年,“红一连”年年被评为军事训练一级连,先后7次被上级表彰为先进基层党组织,连队始终保持高度凝聚力和强大战斗力。



开训动员后,第71集团军某旅利用党团活动时间组织新兵授枪仪式,新战士从被评为“军事训练先进个人”的党员骨干手中接过钢枪,纷纷表示立足本职岗位争创佳绩。

曹尚摄

党建视野

中部战区空军发挥党员先锋模范作用

打赢故事化为催征动力

■本报特约记者 张 雷

这是一次映照初心的思想洗礼,也是一次砥砺使命的战斗催征。

1月11日,中部战区空军举行“不忘初心、牢记使命”主题颁奖晚会,25名典型代表登台领奖。他们都是信念坚定、实绩突出、官兵认可的先进典型,在钻研打仗、联战联训、战法创新等方面取得了优异成绩。

不忘初心、牢记使命,必须作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题常抓不懈。战区空军领导介绍,精武群英立起为战向战标杆,评选身边先进典型的过程也是进一步将“不忘初心、牢记使命”主题教育持续深入推进的过程,通过宣扬先进、树立标杆,进一步汇聚了备战打仗正能量。

榜样的力量是无穷的,身边的典

型最有说服力。地导某师“高学历勤班”领军人物张少平,入伍前曾在所在县高考理科状元,从一名“状元兵”成长为指技合一的“兵王”;航空兵某旅机械技师王凯,曾荣获1项国家专利,拥有4项发明成果,先后8次荣立三等功;某旅机务大队副大队长顾强,夏练三伏、冬练三九,练就了故障“一摸准”、系统“一口清”、走图“一笔成”的绝活。

一个个打赢故事化为催征的动力,在大家心中激荡。许多党员干部表示,一定要以先进典型为榜样,把不忘初心、牢记使命落实到备战打仗实际行动中,切实立起“战”的追求、提升“战”的本领、创新“战”的招数、锤炼“战”的作风,为强军兴军贡献智慧和力量。

新疆塔城军分区某边防团抓基层党建

集智攻关解决工作难题

■蔡帅杰 钞飞航

“怎样抓好动散条件下党支部建设”“如何当好营党委书记、连支部书记”……前不久,新疆塔城军分区某边防团通过电视电话会议系统,围绕全年基层党务工作中出现的倾向性问题,组织营连党委、支部书记集思广益。

“提高党务工作能力,就是要提高依靠组织、运用制度开展工作的能力,必须盯着问题着手,瞄着短板不放。”该团党委书记董苏疆说,他们坚持问题导向,每次组织集智攻关都深入边防一线调研,把研究课题聚焦在落实组织生活制度随意、党内政治生活原则性战斗性不强等现实问题上,发扬“钉钉子”精神,跟进式帮带基层党组织建设。巴依木札边防连党支部正副书

记工作热情高,但不善于调动其他支部委员的积极性。一名团党委成员住到连队,引导他们认真学习党章等法规制度,帮助理清依靠支部建连育人思路,传授加强团结、调动班子成员积极性的方法。

开展帮带解难活动以来,该团先后研究了10多个党务工作难题,汇编出《团基层党日活动规范》,为更好开展党务工作提供了借鉴参考。前不久,边防一连党支部书记王亮提出“如何充分发挥士官支委作用”问题后,大家集思广益,总结梳理出选好士官支委、做好群众纽带、加强帮带培养等7条管用方法。新任的某连党支部书记魏佳进坦言:“靠集体智慧总结的方法灵活管用,紧贴实际,现在我对干好党务工作很有底气。”

“营区服务社商品质价高”“违规安排军医为亲属或他人免费拿药”“要求新战士为干部提供洗衣、打饭等服务”……春节前夕,北部战区海军某基地在机关楼和各个基层单位醒目位置组织了一次“微腐败”警示漫画展,引来官兵纷纷驻足观看。

“泪流不绝,溪壑成灾。”‘微腐败’的危害并不微,其损害的是官兵的切身利益,败坏的是党员干部廉洁自律的形象。”警示漫画展的作者之一、基地政治工作部纪检干事王锦涛介绍说,要把正风肃纪反腐压力传导到基层,必须努力提高教育针对性和实效性。

“遵守纪律规矩”“执行改进作风规定”“处理基层敏感事务”“经费物资使用管理”“纯洁内部关系”“保障官兵合法权益”以及“党员干部廉洁自律”等7方面整治重点,结合典型案例,通过官兵和家属精心设计制作,用漫画形式宣传“微腐败”的危害,让官兵深受触动。很多单位结合组织参观展览开展反腐倡廉教育,现场组织讨论辨析。

“我休假归队的时候,家人一再坚持把几盒名贵茶叶塞进我的行李箱,叮嘱我归队后要给领导‘表示’一下,没想到领导一边严词拒绝,一边专门给我的家人打电话表示感谢并说明有关纪律规定。”一名下士有感而发,讲起一次休假后的经历。他说,警示漫画展给大家敲响了警钟。

看到漫画展上有关“微腐败”的种种表现,不少官兵深有感触:“一些‘微腐败’披着人之常情的外衣,有效监管难、彻底肃清难,如若不及时铲除,随时可能酿成大祸害。我们一定要树立‘零容忍’的鲜明导向,让‘微腐败’在聚光灯下显形,切实在思想上筑牢防线。”

一些官兵结合自身实际的讲述,引发了很多官兵共鸣。王锦涛告诉大家,基层是部队全部工作和战斗力的基础,如果滋生“微腐败”问题,就会严重影响广大官兵对纯洁内部关系和对正风反腐的信心,进而损害练兵备战的军心士气。“微腐败”漫画展就是让官兵明白哪些事能做、哪些事不能做,把正风肃纪反腐压力传导到基层,深入纠治

北部战区海军某基地将正风肃纪反腐压力向基层传导

廉政教育课有了“漫画版”

■高先千 本报特约记者 李 丁 马玉彬

官兵身边的“微腐败”和不正之风,把基层搞得清清爽爽。

纠正的桩不在高,腐败的事不在小。基地党委领导介绍,除了警示漫画展外,他们注重依托强军网、基地“先锋电视台”设立廉政专题板块,组织观看《永远在路上》等警示教育片,设置“举报信箱”,印发“坚决杜绝微腐败、积极释放正能量”宣传手册,在基层张贴廉政格言,深化官兵对正风肃纪反腐工作的认识。他们还紧盯重大节日、重要时段和敏感事项,采取专项检查 and 明察暗访相结合的方式,派出督查人员适时检查机关和基层单位落实规定情况,最大限度激发官兵抓落实、干事业的激情和干劲,推动基层反腐倡廉建设水平不断提升。