

本期聚焦：专业技能岗位文职人员招考

为每个岗位选好合适的人

——军委国防动员部首次面向社会公开招考专业技能岗位文职人员侧记

■尹沛 张国富 徐文涛

全军首次面向社会公开招考专业技能岗位文职人员工作渐近尾声，千余名向往军营的技能型人才，即将走进军委国防动员部所属的干休所，开启新的职业生涯。

首次公开招考专业技能岗位文职人员，遴选出退休老干部的司机、公务员、收发员等身边工作人员，可以为老干部服务保障机构补充新鲜力量。“这次招考不唯高学历，根本目的是着眼各方满意，为每个岗位选好合适的人，确保人员到岗就能干、入职就上手。”军委国防动员部兵员和文职人员处处长黄献国介绍。省军区系统各级深入开展数据分析、调研座谈、征求意见，思路越辩越明，方向逐步廓清。

精心编制招考计划。针对各单位专业技能岗位编制数量差异大、干休所数量不平衡、司机岗位编制比例高等实际，军委国防动员部确立了“计划略有冗余、精细调控质量、确保目标数量”的总体指导思想。要求相关省军区精准提报岗位需求、足额编报补充计划、合理设置报考条件，注重技术过硬、一专多能，一次性将招考岗位计划面向社会发布。查阅招考计划最直观的感受，就是学历门槛有降低、技能水平要求高，绝大多数岗位都要求有工作经历、技能特长。网上报名开始后，招考信息迅速被军地各媒体转载发布，1500余个岗位一天内吸引了逾万人报名。

及时引导考生理性报考。此次招考的军队公务员岗位，平均报考比超过1:100，个别岗位甚至超过1:1000，报名人数

者中不乏名校毕业生和硕士、博士研究生。关注到这些后，工作人员立刻进行电话回访，告知此公务员是部队勤务岗位。一名报考的北京大学本科毕业生直言，自己起初认为这是国家政府机关公务员。了解到招考信息中有容易混淆的内容后，该部政治工作局迅即指导各省军区采取信息发布、短信通知、电话告知等形式，实事求是进行温馨提示，帮助考生调整预期、理性报考，让真正志愿长期从事服务保障工作的技能

型人才有机会脱颖而出。

坚持公开公平公正遴选。省军区系统各级坚持以政治素质为第一标准，以技能水平为重点指标，全程“阳光操作”，实施量化考评，严格依据排名确定预选对象。理论考试中，根据不同专业岗位组织命题，突出考评应知应会政治常识和岗位所需专业知识；技能考核中，突出考察求职动机和操作能力，随机从专家库抽取考官进行面试，并引进具有国家交管部门资质认定的第三方技能考核机

构，实行上机操作、上车考核，现场公布成绩、亮出排名，让每名考生认可服气。

在此次招考工作中，军委国防动员部通过下好“先手棋”、打好“主动仗”、科学“过筛子”等方式，在有效延揽优秀专业技能人才充实老干部服务保障机构工作力量的同时，还摸索出一条按岗选人、以技评人、择优定人的招考路子，为今后组织面向社会公开招考文职人员工作提供了新的借鉴和实践方案。



图为浙江省军区面向社会公开招考专业技能岗位文职人员技能考核考场。潘志刚摄

谈文论武

强军之道，要在得人；得人之道，必广其途以储之。全军部分单位首次面向社会公开招考专业技能岗位文职人员，军地各方积极响应，有志青年踊跃报考。大批高素质技能人才即将投身强军兴军事业，这是推进新时代文职人员补充配备的有益尝试，也是我军军事人力资源政策制度改革成效的初步显现，标志着军队组织形态现代化向前迈出了重要一步。

专业技能岗位文职人员是我军文职人员队伍的重要组成部分，编设在装备营房维修、物资器材储存、勤务等岗位，主要从事操作维护、服务保障等专业技术要求较高的工作。世界一些军事强国普遍重视技能型文职人员的配备与使用，在军事设施和武器装备维修、军队所属工厂、后方勤务保障部门等单位广泛编设技能型文职人员，形成了各具特色的管理制度。

体制机制在创新，力量重塑势在必行。随着我军规模结构和力量编成改革落实落地，新修订的《文职人员条例》颁布实施，文职人员的数量规模和编配范围也在调整改变。特别是将专业技能岗位文职人员作为文职人员队伍的新质力量凸显出来，大量编设在以往由士兵担任的非直接参战岗位，配套出台军队专业技能岗位文职人员聘用管理等有关文件，推动技能型文职人员稳步接替士兵。这些措施有利于着眼其身份定位细化分工、拓展职能，有利于聚焦练兵备战、优化现役人员配置，有利于延揽社会优秀人才为军队建设作贡献。从2019年的实践看，面向社会公开招考专业技能岗位文职人员，为向往军队的社会技能人才、志愿继续献身国防的退役士兵提供了全新的选择。

聚来人才，更要搭好舞台，确保人尽其才。各级应当针对专业技能岗位文职人员特点，千方百计把这支队伍使用好、塑造好。要加强思想政治建设，坚持用习近平强军思想铸魂育人，认真抓好政治教育，切实打牢听党指挥的思想政治根基。要锻造提升能力素质，突出搞好岗前培训、集中轮训和军事职业教育，帮助他们走好军营第一步、干好任职第一岗，尽快完成由社会人员向合格军队人员的转变。要坚持科学合理使用，既做到专业对口、人岗相适，又注重激发潜能，有意识地交任务压担子，

把技能型人才队伍建好用好

■钧动政

全方位强化实践历练、增长才干。要营造拴心留人环境，坚持严管与厚爱相结合，一方面严格依法依规抓好日常教育管理，督促他们珍惜岗位、树好形象；另一方面积极解决好后顾之忧，主动协调解决住房保障、个人婚恋、子女入学入托等现实问题，帮助他们稳心定神、履职尽责，切实激发和凝聚起专业技能岗位文职人员队伍矢志强军、建功立业的意志力量。

山东省军区——

精准设置招考资格条件

■张伟 本报特约记者 熊永岭

“我在部队入了党、立过功，还考取了有关职业资格证书，符合专业技能岗位文职人员招考条件，很高兴又有机会回到部队工作。”1月4日上午，在山东省军区操作技能考核现场，记者见到了从海军某部退役的老兵黄伟。原本符合计划安置条件的他，看到部队正在招聘聘用专业技能岗位文职人员，立即报了名。

记者在招考计划表中看到，山东省军区今年面向社会公开招考专业技能岗位文职人员百余名，报考人数1700余名。

“我们设置的招考条件必须是党员且是退役士兵。”山东省军区领导告诉记者，之所以这样设置资格条件，主要基于两点考虑：一是招聘人员的工作主要是服务老干部，工作性质决定了政治条件尤为重要；二是退役士兵

在部队受过严格训练，招聘后即可上岗，节约了岗前培训成本。

招考资格条件设置是否科学合理，对招考影响很大。如果条件设置过宽，不但会增加工作量，还会因录取比例低影响今后的招考工作；条件设置过严，就会让很多人望而却步，可能将优秀人才拒之门外。所以必须对岗位需求和拟招聘人员进行科学合理的分析。

省军区政治工作局副局长张全华介绍，他们在全面调研的基础上，对每年退役士兵的基本信息进行分析。统计数据显示：近3年来，全省每年符合计划安置条件的退役士兵有数千人，复员和自主择业的2万余人，其中党员接近半数，考取技能资格证的有5000多人。据此得出结论，招考条件设置为党员且为退役士兵切实可行。

“刚退伍的那段时间确实有点茫然，很多方面都不适应，特别想念部队生活。这次面向退伍老兵招考专业技能岗位文职人员，让我又多了一个选择。”去年从第80集团军某旅退伍的战士王金波，服役期间作为驾驶员多次执行重大演训任务，这次招考让他又圆了一次“军旅梦”。

退役士兵群体掀起文职人员报考热，得益于新的文职人员制度，得益于各级对退役士兵的关心关爱，也得益于老兵对部队的热爱与支持。山东省退役军人事务局的同志感慨，退役士兵普遍素质高、干劲足，但是受计划安置的数量限制，有的同志无法发挥自己的优势。这次面向退役士兵招考文职人员，既减轻了安置压力，也让他们多了一条出路，为实现军地双赢开辟了新路。

陕西省军区——

科学组织综合素质考核

■万启杰 本报特约记者 曹琦

“请下一位考生入场……”岁末年初，陕西省军区面向社会公开招考专业技能岗位文职人员综合素质考核，在古都西安拉开帷幕。驾驶岗位实操考核现场，军地考评专家组严格评估打分；综合素质考核现场，考生们紧张有序地回答着评委提问。

文职人员招考工作政策性、敏感性强，社会关注度高，必须严格流程设计、严密考核组织，最大程度确保公开公平公正。陕西省军区政治工作局领导说，作为人才选拔的关键一环，他们在综合素质考核中，不仅注重在细化标准、科学测评、强化监督上下功夫，也在建章立制、优化流程等方面持续用力，以阳光透明的招考环境，将更多政治可靠、素质过硬、适应岗位的人才选拔到文职人员队伍中。

记者了解到，从资格审核、考场设置，到考题命制、考官培训，再到执纪监督、突发情况处置等，省军区都细化制定了相应规定。《考务手册》上，考核基本程序流程图清晰明确，11条报考人员须知具体到每个动作，从进入考场到考核完成都有引导员引导、指示牌提醒，每个步骤和细节操作都有章可循。

为避免考生与考官、考官与工作人员、候考室工作人员与其他岗位工作人员、已考完考生与待考人员之间有接触，候考室与考核室进行了物理隔离。每个考场张贴咨询投诉和申诉举报电话，开启电子信号屏蔽装置、监控系统、摄像装置，对考生面试情况进行全程录像。

“考官遴选、试题生成、顺序确定和

试卷抽取等全程随机，避免了人为因素影响。”为了确保考核命题严谨，该省军区充分借助“外脑”力量，从空军工程大学、军事交通学院、驻地驾校和省军区部队遴选出20多名责任心强、熟悉政策的人员成立专家组，建立考核题库。考生从3套考题中随机抽取，考核完毕后现场打印输出成绩，由操作员、计分员、监督员、考官签字确认后，当场告知考生本人。据了解，所有考核资料至少保留一年备查。

“军队招考的考题从思想素质、专业知识，到实践能力、经验阅历，考得很全面。”考生小张说，考核中考官既关注考生回答问题的内容是否正确合理，也注重观察思想素质、实践能力、经验阅历、性格品质等方面，按一定的比重权重得出最终成绩。

四川省军区——

多举措开展招考政策宣传

■李华 本报特约记者 孙绍建

前不久，四川省军区组织专业技能岗位文职人员考试，7000余名考生角逐该省军区面向社会公开招考的百余个岗位。“多举措开展招考政策宣传，有效激发了社会人才踊跃报名的热情。”该省军区政治工作局领导说。

新的文职人员制度施行以来，受到社会各界广泛关注。该省军区组织人员赴地方高校调研时发现，一些毕业生对报考军队文职岗位感慨颇多：“由于对文职人员政策不太了解，顾虑比较多，错过了好机会。”

掌握宣传主动，才能避免工作被动。为此，省军区先后3次组织机关业务人员加强文职人员政策学习，切实把握政策重点、亮点和创新点，吃透基本精神。他们编印下发《文职人员聘用工作宣传手册》，对国防动员系统的职责使命、文职人员招聘规定等内容进行详

细介绍。省军区、军分区协同地方宣传部门，在进机关、学校、企业、社区、农户搞摸底调研的基础上，注重从不同地域、不同学历的宣传对象入手，确定针对性宣传方案。

2019年以来，军地共组织12个宣讲组赴全省21个地州市，前往全省31所院校展开百余场次宣讲活动。他们还开通咨询热线电话，安排专人值守，及时解答报考人员的困惑。

工作中，他们改变以往发放宣传册等传统宣传模式，针对当代青年特点，精心安排图板展示、影片展播和文艺演出等内容，增加现场互动环节，号召大学生和社会人才踊跃报名。绵阳军分区还通过手机APP、微信公众号等新媒体，采取短视频、小短文、漫画图片推送等形式，开展全方位立体宣传。

记者在四川省安岳县看到，该县人

武部联合地方宣传部门录制了报考军队文职人员宣传音视频资料，利用黄金时段在驻地广播电视台、农村广播网等宣传平台循环播放。他们还在学校和街道设置宣传站，文武部干部职工现场向适龄青年及其家属开展政策宣传，给他们讲清相关法规、报名程序、优抚政策，帮他们规划报考文职人员的政治账、发展账，帮他们规划文职发展路径，受到群众欢迎。

“民兵热爱国防事业、人熟地熟情况熟，是开展文职人员政策宣传的好帮手。”去年以来，成都市郫都区选拔70余名民兵骨干参与文职人员报考宣传。新民场镇民兵徐张建告诉记者，他对所负责片区哪家有好适龄青年，有没有报考意愿，心里都有数。掌握情况后，上门动员适龄青年报名的成功率较高。

云南省军区——

多环节实行委托式组考

■汪黔京 袁凯

笔试按高考标准组织，秩序井然；技能操作考核由相关专业团队护航，严密科学……连日来，云南省军区首批专业技能岗位文职人员招考紧锣密鼓进行。从笔试题组考，到技能操作考核，他们多环节实行委托式、专业化组考新形式，既确保了招考公开公平公正，又提升了工作的专业化科学化水平。

云南省军区专业技能岗位文职人员报考人数达1.37万余人。由于考生数量较多、组织工作要求较高，有关部门组考力量薄弱、考场基础设施缺乏等矛盾凸显。省军区政治工作局与云南人才市场、云南交通职业技术学院等专业化机构签订委托协议，将招考部分工作委托地方单位。

云南人才市场抽调专家成立命题

组，依据省军区提供的命题范围科学设置题库，并随机产生笔试试卷。组考过程中随机确定监考人员、监考组合、监考考场。考试前后，军地共同按照保密标准对试卷的命题、印刷、保管、使用等环节进行规范。某事业单位的考生李勇参加完笔试后说：“这次笔试题组考既全面考察了我们的政治理论、军事理论、文字表达、逻辑思维、法制常识等方面知识，又客观检验了我们适应部队和岗位需要的能力。”

专业尺子量长短，规范程序保公平。省军区依托云南交通职业技术学院等专业化力量，精心设计技能操作考核内容，推演考核流程，在既有驾驶技术自动化考核系统基础上，开发出专业技能考试系统，提升了考核专业化程度和工作效率。笔者在技能操作考核现场

看到，军地考核组依据“专业技能考核基本流程图”精确施考，对每位考生考核期间的动作、装备状态等信息全程掌控，实时开展评价、核对工作，最大限度减少人为和其他因素的影响，真实检验考生的专业技能水平。

“多环节实行委托式组考，目的是发挥军地双方特长，让专业的人干专业的事，最终的落脚点在于精准落实军队需求，切实为部队延揽最需要的社会人才。”省军区政治工作局领导介绍，将招考部分工作委托地方专业化机构后，省军区并没有放松对招考工作的监督指导。招考期间，他们将人力资源更多投入指导监督工作，通过设置纪委举报电话、考场值班电话及统一选派监考员等方式，强化对招考全流程监督指导，有效避免了违规违纪行为的发生。