

潜望镜

评优评先竟成了“幸福的烦恼”

■王路加 王梦圆

第73集团军某旅四营中士岳振昭最近遭遇了一个“幸福的烦恼”。

上个月初,旅机关下发通知评选“练兵备战先进个人”,经过层层选拔推荐,军事素质过硬、在去年集团军比武考核中夺冠的岳振昭顺利入围。

没过两天,机关再次下发通知要求每名候选人在当天上交个人事迹材料和一张训练照片。岳振昭不敢怠慢,把自己一年来取得的成绩一五一十写进材料,并就近在营区拍了一张跑步训练的照片。

结果材料交上去第二天,机关刘参谋打来电话,说他的事迹材料过于简单、个人照片没能体现岗位专业特点,要求重新上交,并强调事迹要详实、内容要丰富,字数不能少于500字。

“‘先进’是用实力干出来的,又不是材料写出来的,咋这么折腾!”无奈之下,他只好请擅长摄影的战友小张帮忙拍了一张在装甲车内训练的照片。同时,与文笔较好的排长王伟一起熬夜加班润色事迹材料。

“该同志训练刻苦,作风过硬,时刻带领全班冲锋在前……”王排长和岳振昭推敲了一晚上,一份内容详实的事迹材料新鲜出炉。没承想,刚上交就又被打回来了,原因是事迹材料的“材料味”太浓。

“唉!评个先进咋就这么麻烦呢?”对着还要修改的事迹材料,岳振昭长叹了一口气。

无独有偶,该营火力连中士夏涛也遭遇了这样的烦心事。因为去年宣传报道工作成绩突出,他被评为“旅新闻舆论工作先进个人”。他本想拿到奖状证书后寄回家让家人分享喜悦,但没想到旅机关只通过文电系统下发了表彰通令。

“评选时准备了个人事迹、上稿统计、稿件明细等一大堆材料,评上了就只有文电里一行字。说实在的,心里还是挺失落的。”夏涛坦言,“表彰越来越多样,程序越来越繁琐,但对结果越来越随意。”

“评先项目越来越多,但官兵们的积极性却越来越低!”年初那段时间,营部文书史进陆续收到了各种评优评先通知,名目有:通信保障先进个人、军械技术能手、卫勤之星、优秀炊事员、红旗



谢岩绘

驾驶员等。

转发通知要求后,史进却发现主动报名参评的官兵并不多,有的奖项无人问津。进一步了解下,他才知道,原来不少官兵觉得这种“你好我好大家好”的表彰就算评上也意义不大,还要费很多精力填报修改事迹材料,甚至有人表示“宁可评不评,也不想折腾”。

官兵们的议论很快传到了教导员傅

明磊耳朵里。随后,他进行了一番调查,并在第一季度机关基层双向恳谈会上反映了官兵们的心声,引起了旅首长的高度重视,并要求有关部门对照整改。

终于,在春节前,岳振昭被上了“练兵备战先进个人”的绶带,夏涛领到了机关补发的“旅新闻舆论工作先进个人”证书,同时史进也收到了关于征求表彰奖励实施方案意见建议的通知……

微议录

烦恼事少一点,获得感多一点

■第73集团军某旅政治工作部主任 张谦

表彰先进,树立榜样,鞭策后进,激发官兵干事创业、再立新功的激情干劲,是开展评优评先活动的初衷本意,也是让官兵感到幸福和有成就感的好事。但有些单位在开展相关工作时变了味:评选前名目繁多,评选时程序冗杂,评选后草草收场……

如此评选,不仅给热情满满的官兵们泼了一盆冷水,还耗费了基层大量精力。当“幸福”变成“烦恼”,表彰

的作用也大打折扣,大大影响了官兵们的获得感。

其实,要避免这种尴尬并不难。严格标准,规范程序,奖在其功,彰在其时。同时,各级机关在开展工作中多注重官兵的“用户体验”,筹划工作时多站在官兵的角度想一想、多听一听官兵的声音,多思考一下如何才能有助于官兵成长成才。让官兵少一些工作之外的麻烦事,多一些干事创业的获得感。

营连日志

这个“机灵鬼”,总是爱争论

■第79集团军某旅指导员 高凌和

“导弹装填专业训练尖子:王云贺!”看着他变成“兵状元”,我很是欣慰。

王云贺是大家公认的“机灵鬼”,一有时间,就抱着训练手册研究,琢磨出新点子后很乐于宣扬,但与他人意见相左时总要争论几句。

去年复训补训期间,王云贺不按规程操作,班长李永昆见状立即叫停训练,批评他这种行为易造成装备故障,加快装备损耗。结果,王云贺不以为意,还振振有词地说:“按我这样做,速度快,你的方法太老套了。”

两人一时争论不下,最后决定“PK”分胜负,结果王云贺率先完成操作。然而,在场人员对他并不认同,理由与班

长如出一辙。

明明胜出却被否定,王云贺此后变得敏感多疑,觉得大家有意针对他,于是浑身带“刺”,十分不合群。期间,李永昆几次找他谈心但都无效果,这才向我汇报。

“王云贺脑洞灵活、专业技能突出,加以引导,进步空间会很大。”理清来龙去脉后,我让李永昆配合做好王云贺的教育引导工作。

恰逢装备厂家派人来更新装备系统软件,我决定借此机会让王云贺与李永昆再度“约战”,由厂家专家担任评委。较量结束后,专家指出王云贺的操作流程简洁高效,但存在隐患,于是现场进行指导,帮助改进训法。“升级版”

训法既可靠又高效,让王云贺心服口服。

我趁热打铁找王云贺谈心,告诉他大家关于训练的争论都是对事不对人。想创新是好事,但也应该广泛听取建议,集思广益。此后,我有意为他搭建舞台,让他担任专业课目示范小教员,传授训练心得和方法。状态陡升的王云贺积极研训苦练,在近期训练尖子比武中一举夺魁。

白璧微瑕,但瑕不掩瑜。要用欣赏的眼光看待战士成长,发现他们的优点长处,给予肯定和引导,激发他们的积极性和创造力。拭去浮尘,让每一颗“金子”都发光。

(孙佳兴、单俊鹏整理)

士兵日记

2月3日 星期一 晴

抓住机会还得靠实力

■南部战区陆军某旅上等兵 景超

来到汽车驾驶员培训队快一个月了,回想获得学习名额的过程,我满是感慨。

去年12月初,我参加了汽车驾驶员送训考核,结果因为引体向上不及格遗憾出局。“景超对汽车那么在行,这次落选可惜了。”听到战友的议论,我心里很不是滋味。

入伍前,我就对车辆驾驶维修感兴趣,不仅考取了驾照,还在汽修厂工作过,积累了不少经验。来到部队后,我渴望成为一名优秀汽车驾驶员。

年初,机关又下发了汽车驾驶员送训考核通知,我既开心又纠结。

“想啥呢?整天愁眉苦脸的。”副班长韦豪见我总是忧心忡忡,忍不住问道。

“又要进行汽车驾驶员送训考核了,我怕因为上次失利,连队对我失望,不会推荐我参考了……”

话还没说完,副班长打断我:“有发展特长的机会就应该努力争取。与其在这瞎想,不如直接找连长谈谈。”

晚饭后,我找到连长,壮着胆子

说出心中的顾虑:“连长,我上次参加送训考核没合格,这次还有机会参考吗?”

“景超,连队不会‘一棒子打死’。这周体能考核,你成绩提升很大,我们都看在眼里。连队这次还是会推荐你参考。不要想太多,先把自身素质练过硬,别辜负连队对你的期待。”

连长的话给了我莫大鼓励,抛开心中顾虑,我开始加紧训练,弥补短板。每天早操三组器械训练,体能训练后再自我加训,午饭晚饭前15分钟进行专项测试……功夫不负有心人,我终于将引体向上练到良好水平,其他各项成绩也稳步提升。考核当天,我顺利通过考核,拿到了合格证。

机会是留给有准备的人的,平时打好基础,关键时刻才能抓住机会,患得患失没有用,一切都要靠实力说话。

(赵超、罗周清整理)

谢谢你,“多事”的教导员!

■第82集团军某旅榴炮二连排长 周强

排长方阵

两年前,我从大学生士兵提干成为排长。凭着对基层熟悉,我干工作得心应手,本以为能轻松点了,没承想碰上一个“多事”的教导员。

一天,教导员张建卫突然把我叫到办公室,递给我一炮兵射击指挥习题集,说:“这周把所有习题做完,周末交给我。”

又不是学生还要做课后作业!虽然很不情愿,但我还是每天熬夜加班,按时上交了作业。

“作业精度这么低,指挥火炮射击怎么能打准?重做一遍,下周末再交给我!”一周的“点灯熬油”却只换来一顿批评,再说指挥火炮射击也轮不到我这个排长啊。

没想到这只是个开始,接下来几周我因达不到要求而不停返工。终

于,我把作业精度提升至优秀标准,甚至不少结果与标准答案分毫不差。教导员终于满意了,但紧接着他又安排了新任务:“组织一个观察所战斗行动课目示范,一周后验收。”

完成一个任务,教导员就会安排下一个任务——体能考核达到优秀、制作教学课件、学习摄影摄像和视频剪辑……就这样,我每天辗转于训练场、学习室、电脑房……休息时间手里的手机也渐渐被习题册、教案本、摄像机、哑铃等取代。

我的排长生活在教导员的安排中“马不停蹄”,这让我心里产生很多抱怨,但去年的一次经历让我开始理解教导员的“多事”。

当时全营组织炮兵实弹射击考核,本来连长负责全连射击指挥,但他突然收到家属临产消息,一时间左右为难。没想到教导员主动帮连长请了假,让他赶紧回家。“那谁来指挥实弹射击?”教导员说让我指挥。

“这可不行了!”得知消息,我一下就“怂”了。

“你行!”教导员没多说话,只让我好好准备。

我赶紧利用一切能利用的时间侦察地形、整理数据、练习口令,为即将到来的考核做准备。

“五炮一发放!”考核开始,我紧张地下达射击口令。

炮弹落地,首发“进圈”!这让我信心大增。“表尺xx,向左xx……”我进入状态,下道口令越发自信。

硝烟散去,连队圆满完成实弹射击考核,我也因以排长身份出色完成指挥任务而声名大噪。

这次成功挑战“不可能”要感谢教导员的“多事”,让我在各种棘手任务中打牢基础、磨练韧劲。

教导员的任务仍旧一个接一个,我的日子始终“不太好过”,但辛苦正沉淀成才干,付出正收获着成绩。谢谢你,“多事”的教导员!

有压力才能出人才

■第82集团军某旅炮兵营教导员 张建卫

带兵人手记

有压力,肩膀才会更有力量;有“逼迫”,工作才会有突破。平时多给官兵压担子,关键时刻他们才能挑担子。

初任排长时,我觉得只要把官兵关系处好,就能凝聚战斗力。于是我专注于嘘寒问暖、关怀照顾方面,结果全排和和气气,但任务面前无人敢上,重要时刻也没人能顶。

一次体能考核,我们排因成绩不

佳拖了全连后腿,连里要求我们排进行整顿。没想到重压之下,大家一改懒散状态,针对自己弱项猛练。不到一个月,我们就打了翻身仗。这件事给了我深深的触动。如果带兵人只会嘘寒问暖,让战士们过得舒舒服服,但他们的成长却在“原地踏步”甚至不进反退,那就是失职。

成为教导员后,我更深知自己肩负着培育人才的责任。为了让官兵们能更好地成长,我经常给他们安排任务、压压担子,敦促他们学习提升,激发他们的潜能和动力。

其实,营里有不少官兵因此对我有颇多抱怨和误解,甚至与我疏远。我也一度产生动摇:费心费力不讨好,还影响官兵关系,何必呢?但这些年来,他们参加比武竞赛摘金夺银,考学提干获得更广阔发展空间,成长为组训、技术等方面的专业能手……看着越来越多官兵在各自岗位上不断进步,我觉得自己做得对。

人无压力轻飘飘。带兵人要让官兵感受到家的温暖,但更应该把炉火烧旺、把锤子砸实,让军营这座大熔炉锻造出更多的好钢。

我在防控第一线——战“疫”手记

“看到患者好转,我由衷地开心”

■军队支援湖北医疗队队员 岑媛

一转眼,来到武汉已经快20天了。除夕夜,我与战友们在万家灯火的目送中,登上了驰援武汉的飞机,来到了我们的战场——武汉金银潭医院,这次疫情防控阻击战最先打响的地方。

参加过汶川抗震救灾、雅安抗震救灾等重大灾害救援任务,有着14年手术室工作经验,这一次我主动请战。我能预见将面临的危险,但身上的军装给了我义无反顾的力量,坚定而无畏。

我工作在黄区,负责绿区、黄区、红区之间的沟通与协调、医嘱的处理以及药品的准备等。人手少、任务重、情况急,工作起来我们几乎一刻不停,再加上要长时间穿着不透气的防护服,戴着易起雾的护目镜和压鼻梁的口罩,身心承受的压力确实很大。但只要患者需要我们,这些都可以克服。

有一天,我正在处理医嘱,突然工作电话响了。“这么久了,我的药为什么还没送来?”一个操着本地方言的声音从话筒中传来,情绪很激动。艰难听懂他的意思后,我赶紧放下手上的工作,耐心与他沟通。

其实我特别能理解他,对于病毒的恐惧让很多患者焦虑不安,难免说话带着火气,这个时候医护人员要更有耐心才行。我心平气和地和他说明当前的情况,确实是因为医疗物资紧缺,并且我们



正在工作的岑媛。

黄舒媛

已经派人去拿了,请他再耐心等待一等。

我一遍一遍地解释说明,并承诺立即帮他再次询问。经过反复沟通,患者的态度终于发生转变,“解放军同志,对不起,我刚才太着急了。我要给你们的精神点赞。你们来了,我们的心里更踏实了!”

听到他的话,我嘴角上扬,自豪感油然而生,紧绷的神经也放松下来。挂了电话,我才发现护目镜已经起雾,什么都

看不清了。这些天,工作很忙碌,困难也不少,但看到患者在全体医疗队员努力下病情逐渐好转,我由衷地开心,自己做的一切都值得。

没有一个冬天不会逾越,没有一个春天不会来临,待春风吹暖大地,且看荆楚大地一派生机!

(本报武汉2月10日电 王路加、朱广平整理)



Mark军营

准备“战斗”

为做好疫情防控与军队定点救治任务,武警四川总队医院启动发热门诊应急预案,卫生防疫科、重症医学科、检验与病理科以及医学影像科等科室业务骨干组成新冠肺炎医疗救治组,24小时值班。图为卫生防疫科主治医师刘娟正在整理防护服,准备开始新一天的“战斗”。

李华时摄影报道