

法治进行时

新修订的《军队基层建设纲要》重新明确各级党委机关抓基层职责，细化规范指导帮建工作，并制订“十个不得”负面清单为基层减压减负。贯彻落实中，各级党委机关对基层应坚持正确领导和科学指导帮建，对照负面清单一条一条查找问题，纠正整改，用务实的作风和切实的行动回应基层的关切期盼，把基层官兵从一些无谓的事务中解脱出来，让他们把更多的时间和精力投入到自主抓建和练兵备战中去。

# 减压释负，提升基层建设质效

——基层部队落实新修订《军队基层建设纲要》的一组报道

## 第83集团军某旅

### 指导抓建破除“痕迹主义”

■王春东 汪栋洋

专题教育检查不仅看课堂笔记，还要推门听课；训练督察不看训练登记，而是带着课表直奔训练场……2月中旬，第83集团军某旅党委组织机关干部赴基层连队进行蹲点帮建，以务实的工作作风赢得基层官兵的认可。该旅严格落实新修订的《军队基层建设纲要》，着力纠治用“痕迹主义”评判工作落实等问题。

“以往开展工作，不论战备训练、主题教育，还是安全管理、文体活动，都需要在相关登记统计上有所体现，以备检查。”走进装步五连，指导员胡智宇取出留存的一摞各类活动会议记录本和登记统计表。他坦言，规范健全登记统计无可厚非，但仅靠“本本

来评判工作落实情况的方式，不仅有失客观公正，还无形中增加了基层负担。

“在指导帮建或检查评比中出现‘痕迹主义’，反映出机关个别部门按纲抓建的意识比较淡薄。”蹲点帮建工作总结会上，旅政治工作部主任张碧波剖析了问题所在。旅党委在认真组织学习《纲要》的基础上，叫响“基层看机关，机关看党委”，自上而下召开机关业务研讨会，通过破除“痕迹主义”，进一步优化完善基层考评机制。

结合抓建，他们加强机关和基层沟通协调，定期组织召开机关基层双

向讲评交流会，畅通基层民主监督渠道。通过问卷调查、实地调研等多种方式相结合，加大对经常性、基础性工作的讲评力度，树立实绩评判工作的鲜明导向。旅党委机关以“十个不得”负面清单为红线，明确检查标准，精简检查内容，减少基层重复性工作，把时间精力留给官兵用来谋战施训。

检查考评不看“痕迹”“本本”，练兵备战更加求真务实。旅机关各部门在深入营连督导经常性、基础性工作上用劲，解决基层官兵反映的问题10余项。前不久，该旅组织阶段性军事训练考核，成绩优良率有明显提升。

## 火箭军某团从苗头点滴抓起 精准纠治正风气

■任增荣 本报特约记者 岳小琳

春节后，火箭军某团一场由上级和本级单位筹划的专业技术干部“双边会考”，正在营区内紧张进行。公开的考场、公正的考官，让官兵如沐清风、心里透亮。最终选拔结果公布：与往年评定结果相比，这次选拔进入团“人才尖子库”的人员，群众满意度更高。

部队充盈清风正气，官兵才会虎虎生气，练兵打仗才有血性胆气。该团党委坚持在纪律规矩面前不打“感情牌”，在棘手问题面前不打退堂鼓，从一件件具体事入手，不断维护部队法治权威。新兵即将下连，有些新兵与连队干部骨干来自同一省份或城市。针对这种情况，该团坚持按考核成绩分配，按岗定位，决不迁就照顾，没有一个特例。

从苗头抓起，从点滴抓起，是他们纠治基层不正之风的一贯准则。加强作风建设中，该团瞄准以往容易出现的问题调整“人情风”、庆贺生日“吃喝风”、外出

归队“表示风”等顽症痼疾问题，制定团《基层微腐败“十个严禁”》，重点围绕考学提干、休假归队、婚丧嫁娶等18类敏感时机，明确将收受土特产、请吃吃请、随礼送礼等40多种违规违纪现象列入风气建设“高压线”。

纠治不正之风，处理好“挠头事”，关键看党性原则强不强，对违规违纪问题敢不敢一查到底坚决清零。去年底，团督导组在检查基层训练秩序时，发现有两个分队训练人数跟实际人数不符。调查发现，上级配发的一批营具刚刚运到，由于运输车辆急于返程，分队领导便私自让部分官兵在训练时间出公差。发现问题后，团党委责令分队领导在办公会上作出深刻检查，并以此为契机，遴选24名基层风气监督员对随意派遣公差勤务、正课时间违反训练纪律等现象开展监督，对发现的问题及时追责问责，有效纯正了训风。

## 第76集团军某旅落实干部工作有关规定 入职机关先“过关”

■李虎 姚原 本报特约通讯员 赵炫竹

2月上旬，第76集团军某旅党委宣布了优秀基层干部落编机关的任职命令。这些干部通过作战值班考核、动态量化考评、官兵满意度测评等一系列综合考评的关口后，才有机会在旅干部岗位轮换中被优先推荐。该旅严格落实干部工作法规制度，激发了基层干部队伍干事创业的活力。

以往，该旅基层干部要调到机关工作，更多是通过营党委介绍推荐等方式，缺乏明确的评议标准。个别干部入职后不适应岗位，能力素质存在短板，工作起来比较吃力。“借调干部不允许参加作战值班，但落编后又要立刻承担作战值班任务，客观上存在从‘不会’到‘会’的能力真空期。”旅作训科参谋郭玉龙说。

该旅党委根据新修订的《军队基层建设纲要》中建设过硬的干部队伍、严把机关干部选调关等相关要求，以备打仗为第一标准，探索建立“提前

熟悉工作、提前培养能力、入职先经考核、选拔公开透明”的机关干部选拔制度，明确干部落编到机关，要将干部任职以来的日常表现、考核成绩、履职尽责情况进行系统客观评价，防止出现“一选定终身”，不让默默奉献的“老黄牛”式干部在机关基层换岗任职中留下遗憾。他们严格考评，对准备落编机关的干部进行官兵满意度测评，满意度不达要求的不予选拔使用；基层党委不推荐、官兵意见大、有问题未调查清楚的采取一票否决；在机关经常性业务考核中总评不合格的不予选拔使用。

入职机关先“过关”，给优秀干部提供了干事创业平台，营造了公平择优的用人环境，为选人用人树立了鲜明导向。“新落编到科里的参谋经过培训考核，综合能力不错。平时能积极补位，处理经常性业务上手很快。”旅保障部战勤计划科参谋贾磊说。



2月12日，陆军第72集团军某旅按照新大纲要求，在复杂道路环境中进行合成营编组驾驶训练。 本报特约通讯员 张文举摄

## 武警恩施支队

### 纠治“五多”留足自建空间

■曾春利 宁建朋

2月9日上午，武警湖北总队恩施支队将周交班会、疫情防控阶段讲评推进会和新军事训练大纲授课辅导合并在一起进行，讲短话、开短会，受到基层官兵认可。该支队政委吴保民介绍，他们严格落实新修订的《军队基层建设纲要》，通过精简合并会议、文件以及检查组等，为基层自主抓建留足了空间。

前不久，支队党委通过深入基层一线检查调研发现，前期纠治“五多”问题虽取得一定成效，但由于个别机关干部依法帮建基层意识和方式还有欠缺，会议文电多、检查评比多等问题仍不同程度存在，这容易扰乱基

层正常教育训练秩序，分散自主抓建的时间和精力。

《纲要》明确规定，机关不得随意更改基层教育训练计划、挤占基层教育训练时间，只有将基层官兵从文山会海中解脱出来，才能为他们留足自建空间。为此，该支队组织官兵深入学习新修订的《军队基层建设纲要》《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》等法规，增强机关依法抓建的意识。结合部队实际，制定《纠治基层“五多”问题10条措施》，通过改进会风、文风，合并会议和检查组、精简文电，并规定迎检考核能合并指导就不多头指导、

能口头汇报就不书面汇报，真正为基层减负。依托基层监督讲评机制，在支队强军网上设立举报信箱，鼓励官兵对机关指导服务基层情况进行监督评议。

春节后，支队机关对基层中队经常性基础性工作进行检查，利川中队指导员吕鹏用口头汇报代替了书面汇报材料。检查完毕，吕鹏感慨说，以往迎接机关检查考核，为确保汇报材料质量，基层干部常常加班熬夜反复推敲。现在机关减轻了基层迎检负担，他可以带领中队官兵拿出更多时间精力投入到自主抓建和练兵备战中去。

## 海军陆战队某旅

### 比武考核注重全面过硬

■张震 牛涛

单兵百米综合战术、武装5公里越野、300米拖带轮胎……2月上旬，海军陆战队某旅官兵围绕实战技能、陆战特色体能等基础性课目开展岗位练兵。武装5公里越野的比武场上，新兵陈政仪在战友们的加油鼓劲中，加速冲向终点线，取得了第四名的成绩。

下连不满两个月，能够走上赛场与老兵竞技获得好成绩，除了小陈自己辛勤努力之外，还与该旅探索建立常态比、分层比的群众性练兵比武机制，用浓厚练兵氛围激发广大官兵血性虎气有密不可分的关系。

“群众性练兵比武的目的是为了激发广大官兵的训练热情，更注重强调全员参与、全面过硬。”该旅作训科科长李素峰告诉笔者，新修订的《军队基层建设纲要》印发以来，他们严格落实《纲要》相关规定要求，坚决纠治以往群众性比武中拼凑尖子、“战味不浓”等问题，采取“新兵老兵人人参与、干部战士分层比拼、连营旅逐级摆擂、让实战化课目唱主角”等措施，达到全员参与、激励斗志的效果。

比武考核过程中，该旅还充分发挥基层风气监督员“前哨哨”“探照灯”

的作用，通过考前明确标准、考中严格秩序、考后对违纪行为严肃问责的方式，让训风考风不实的现象无所遁形。武装障碍比武场上，两栖步兵营一名战士尽管率先冲过终点，但检查发现这名战士水壶未装满水，裁判当场宣布成绩无效。

科学有效的练兵比武机制，让越来越多的官兵踊跃上场比拼，在一次次的较量中拔节成长。风清气正的赛场氛围，也为官兵营造出良好的实战化训练氛围，让该旅官兵在全员参与中实现全面过硬。



2月中旬，武警海南总队按照军事训练大纲要求，通过“分场地与分小组相结合”“分课目与分时段相结合”等组训模式，扎实开展实战化训练。图为排爆专业小组长朱辉为特战队员进行训练讲解。 雷 敏摄

## 西部战区陆军某旅

### 规范操作确保战鹰顺利升空

■杨明富 本报特约记者 吴晓峰

打开电源开关、检查电源电压是否符合要求……直升机驾驶舱内，西部战区陆军某旅飞行员张凯手持“直升机开车清单”，向空中机械师赵玉龙报念清单。清单中30多项操作细项一一报念完毕且确认操作无误后，才完成直升机开车。

严格依法抓训、规范操作，就能有效确保战鹰出勤率。前不久，飞行员小鹿对照检查清单进行机体外部检查时，发现发动机舱出现油液渗漏的情况。原来，管路密封件系橡胶材质，由于天气寒冷，管路橡胶密封圈收缩，致使油液从间隙中流出。“若没有对照清单进

行细致检查，很容易忽视这个问题，贸然升空后果不堪设想。”小鹿说，直升机训练一点差错都出不起，规范直升机开车操作制度后，现在每次操作装备都有了依据。

新年度开训以来，该旅运用法治手段纠风肃纪，以刚性的制度规定和严格的制度执行，促进训练规范化，营造依法抓训的良好氛围。“依法抓训规范操作，是一种手段，更是一种保障。”旅领导贾洪杰说，他们严格按照大纲要求和训练计划安排，确保战鹰顺利升空。组训时，他们积极与厂家联系请来专家，以相关航空条令及训练大纲为依据，指

导设定各项规程的操作清单，对各项操作步骤进行明确规定，并下力气纠治凭“经验主义”“一言堂”开展训练等问题隐患。

严格操作规程和安全规定，让每个训练环节都有章可循。在航修工间内，某型武装直升机正在进行定期检修。航空机械修理连副连长、本次定期检修机械师张国鹏说，不只是开车升空，连直升机定期检修都有操作规范。根据相关维护规程，在每架直升机定期检修时，他们认真对照该架直升机的定期检修卡片和项目清单开展工作，确保战鹰性能始终保持良好状态。