

记者探营

军官集训，一等功臣缘何名落孙山

——第73集团军某旅科学调整军官集训计划的一段经历

■本报记者 赖文湧 特约通讯员 廖晓彬

看着手中的月考成绩，第73集团军某旅二营四连小队队长刘晓远的心情久久难以平静。平时大小考核都名列前茅的他，怎么也没想到自己会有成绩垫底的一天。

刘晓远是一名有着13年兵龄的老兵，军事素质过硬。在2013年全军特种兵比武考核海上狙击课目中，他与各路高手展开激烈角逐，最终成功夺冠。载誉归来，刘晓远荣立个人一等功，并被破格提干，官兵们说起他的事迹，无不竖起大拇指。

今年1月，旅队计划开展为期3个月的军官集训，作为营里重点培养的优秀干部，刘晓远自然名列其中。本想着在集训队大展一番身手，可让他没想到的是，集训刚开始不久，自己就栽了一个大跟头。

“体能和技能课目只占总成绩百分之二十？”第一次摸底考核，初次参加集训的刘晓远就在公示的考试细则面前傻了眼。要知道，无论是考体能还是拼技能，他都胜券在握，可是一碰到“舞文弄墨”，他就犯了难。

面对地图上密密麻麻的等高线，看着试卷中捉摸不透的战术题，刘晓远有些不知所措。果不其然，考核成绩下来，除了体能和军事技能课目外，刘晓远的其余课目成绩几乎都垫了底。看着成绩榜单端赫然标着自己的名字，刘晓远羞愧不已。

其实，类似现象在集训队并不鲜见。排长刘方伟曾多次在大项军事比

武中摘金夺银，在电脑操作方面却是一个“门外汉”，每次上机考核总是一筹莫展；副连长陈乾毕业于陆军工程大学，理论背记、识图用图等都优势明显，但手榴弹投掷却几次都不合格……

“明明每个课目都安排了授课和训练，为什么成绩还会两极分化？”集训队队长王鹏藻经过深入了解后发现，集训队人员成分差异大，对于不同领域、不同课目的学习接受能力各有不同。由于各个课目都是统一安排、集体实施，自主训练时间少，课上听不懂的，队员们也没有大块时间查缺补漏，导致短板无法及时补齐。

“平时的短板，战时绕不过敌人。一名合格的带兵人，不应该有明

微议录

集训要注重分类施教

■第73集团军某旅副旅长 安文源

现代战争是体系之间的对抗，指挥员能力链条上的任何一块短板，都有可能成为战场制胜的“阿喀琉斯之踵”。

“石以砥焉，化钝为利。”集训的目的在于为战育人、补短强能，如果重形式不重质效，不顾岗位和个人要求，搞“大锅饭”“齐步走”，就会出现“吃不饱”

或“吃不了”现象，使集训失去意义。集训重在训练，而非集中。只有根据受训者实际情况，瞄准短板弱项，注重分类施教，有针对性地查缺补漏、对症下药，才能让短板变成“潜力板”，让弱项变为“突破点”，最大限度提升集训效益，让参训人员收获满满。

春节刚过，集训队按照“盯着弱项练，瞄准短板练，聚焦软肋练”原则，推出一系列新举措：缩短集中授课时间，每天拿出3个小时用于自主训练；挑选各领域尖子充当教员，对存在短板弱项者展开一对一单独辅导；有专长的个人在该课目中只参考不参加，腾出更多时间用于查缺补漏。

少了“齐步走”，多了“自助餐”，如今，队员们训练更有针对性，热情更加高涨，在此后组织的集训考核中均取得了优异成绩。

“吃不了”现象，使集训失去意义。集训重在训练，而非集中。只有根据受训者实际情况，瞄准短板弱项，注重分类施教，有针对性地查缺补漏、对症下药，才能让短板变成“潜力板”，让弱项变为“突破点”，最大限度提升集训效益，让参训人员收获满满。

专业抽问，难住了新任营长

■陆军某训练基地学兵训练队十七连分队长 房晓华

营连日志

“不就是问个火炮专业知识嘛，这下你们都服气了吧？”看着战友们心悦诚服的表情，我这个高炮专业分队长自信心爆棚。

今天组织分连讲评时，我将抽问模式改为战士提问我来回答。没想到，我话音刚落，战士们就迫不及待地抛过来好几个刁钻的火炮专业问题。嘿嘿，这可难不倒我！

这不，战友们问题刚一出口，我便对答如流，引得大家都张大了嘴巴，掌声一浪高过一浪。

俗话说，隔行如隔山。但在我们连，跨领域、多专业学习，就像呼吸空气一样自然。需要特别说明的是，发生这一转变，要从一堂深刻的“现场教育课”说起。

那天，基地通过视频会议系统隆重举行干部命令宣布大会，我从会上得知某营教导员罗永红调任担任营长。看着坐在

前排的罗营长，我心想，这位政治主官换岗当军事主官，挑战不小，能不能烧好上任“三把火”，还很难说。

命令宣布完毕，视频那头传来基地首长的声音：“今天难得全体官兵集合，我们顺便考考大家的专业知识，了解一下同志们最近的学习情况。”

听到这，我的心一下子提到了嗓子眼，不停地盘算：在全体官兵面前，抽问营连主官的概率不大，万一答不上来当众出丑，以后工作不好开展；抽问普通战士概率也不大，首长不怎么认识，抽问起来不方便；而我们分队长，最有可能被抽中，因为职务不高不低，即使答不上来也无伤大雅。

正当我快速翻阅笔记，忙着临阵磨枪时，首长说话了：“罗永红同志，请你先来作答。”刚刚上任的罗营长，没想到第一个被点名，略带慌张地跑到应答席前。

“你既然换岗担任营长，我就问一些军事问题。”第一个问题，罗营长答得流畅，第二个问题也算回答准确，可接下来的问题，有的答得不完全，有的没有答上来。

这下子，新官上任的“火”还没开始“烧”，就被泼了盆冷水。其实，将心比

心，我们都明白，自己除了本专业，对其他专业又了解多少？有几个人能做到“一口清”、问不倒？

会议结束，学兵训练队领导深有感触地说：“这次抽问再次提醒我们，学习军事专业知识是每名军人的必修课，干部更要带好头，时刻学在前、干在前！”

从那以后，在我们学兵训练队，学习“软指标”变成了“硬杠杠”，机关从常委带头学起，营连从干部抓起，每天一问，每周一考，每月一评，层层传导学习压力，倒逼各级把心思精力回归到学习专业知识和成果转化上来。

学习新风扑面，练兵氛围浓厚。机关按照“精本岗、通两岗、懂多岗”的思路，区分不同层次组织各专业人员强化集训，按照分层考核、过关升级、岗位轮训的方法稳扎稳打，稳步提高官兵综合素质。这不，我们连队就有3名战友，跨专业通过了职业技能鉴定，取得高级职业资格证书。而对于如何将本分队的学习成果转化为战斗力，我也有了新的方案。

（本报记者陈典宏、通讯员王黎明整理）



疫情之下，莫为“心霾”乱了神

时下，新冠肺炎疫情仍然严重，而源于未知的恐慌，同样侵害人们身心，军营里的官兵也概莫能外。

据郝小兵调查，在真假难辨的信息海洋中，有的官兵偏听偏信，陷入各种“小道消息”中不能自拔；有的夸大事实、放大危险，将自己的判断强加于人；有的跟风盲从，看到别人买什么就跟着抢什么，宁愿错过，不愿错过；有的谈“疫”色变，感觉到到处都是病毒，总担心自己被传染，甚至胡乱吃药、寝食难安……

这些行为和现象，不仅在无形中加重了个人的心理负担，也严重干扰了部队的正常工作秩序。究其原因，既有对疫情发展态势的不明确、对各种信息迷雾的难甄别，更有对居心叵测之人蓄意造谣抹黑辨析不够。

战胜“疫霾”，也要驱除“心霾”。相信科学、坚定信心，是克服恐惧、渡过难关最好的“疫苗”。郝小兵呼吁，疫情之下，大家首先要保持清醒头脑和政治定力，多看权威信息，加强信息甄别，自觉抵制谣言，不要人云亦云。要掌握防控知识，落实防护措施，做到戴口罩、勤洗手、少出门、不聚会，遇有

不适，及时就医。同时，各级要积极开展咨询服务，澄清认识误区，帮助官兵缓解心理压力。

“每临大事有静气”，越是艰难时刻，越要沉着冷静。坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，需要共克时艰、众志成城，需要人人尽责、人人出力。战友们，要从我做起，从本职做起，多说正能量的话、多做正能量的事，集中精力把疫情防控任务落实好，把备战打仗工作抓起来。

文/江子安、董亦蒙 图/陈镇西、谢权鑫



“疫情结束后，我最想拥抱她”

■胡政于雷 孙金鑫

一线直播间

“老婆，今天工作还顺利吗？蹭破皮的耳朵和鼻子好点了吗？”华灯初上，结束一天的执勤，武警江苏总队执勤十四中队上士范三林赶紧搓了搓冰凉的双手，掏出手机，给妻子王玉兰发去短信。

久久没有等到回复，范三林心里不由一酸：妻子一定还在抗疫一线忙碌着。

春节前，范三林放弃了探亲休假机会，主动请缨到一线执勤。没承

想，就当他绞尽脑汁琢磨怎么向妻子解释时，妻子的电话却抢先打来：“老公，今年春节我没法在家过了，医院批准我到一线抗击疫情了。”王玉兰是湖北省安陆市人民医院消化内科护士，以她的性格做出这样的选择，范三林一点儿也不感到意外。

“加油，一定要保护好自己！”虽然心里忐忑不安，范三林还是将无限牵挂化为鼓励祝福。因为他知道，虽然妻子平日看起来柔柔弱弱，可一到岗位上便立马变得雷厉风行、果敢大胆。王玉兰曾对他说，“迷彩绿”和“天使白”既是他们的作战服，也是他俩的情侣装。

王玉兰全身心投入战“疫”工作后，范三林和妻子相约要定期进行视频通话。“头一回视频，我的泪水一下涌出了眼眶。”那一天，看着妻子的新“妆容”，范三林绷不住了：王玉兰满脸尽是疲惫，留了10多年的长发也剪掉了，只有那灿烂的笑容还是他熟悉的样子。

早春之夜，从霓虹璀璨的大街返回营区，范三林恰巧遇到战友们正在三三两两地热议那句网络流行语：“疫情结束后，你最想干什么？”看着大伙儿期待的眼神，范三林道出自己的心声：“疫情结束后，我最想拥抱她！”

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

小咖秀

1秒锁定“敌”战机

■罗庆 本报记者 陈利 特约通讯员 薛维高

“方位××，距离××，搜捕目标！”2月24日，第71集团军某旅与空军某部开展互训条件训练。接到空情预警后，该旅某新型防空导弹雷达技师古智强只用了1秒钟时间，就锁定并稳定跟踪“敌”战机。

“真的太快了！”走出指挥方舱，营长杜明亮颇为自豪地夸赞，古智强天生就是块干雷达技师的料！

“我不是天才，我只知道，千百次淬炼，才能锤炼出好钢。”面对营长的评价，古智强有些木讷地说。

2017年年底，这个旅旅装前夕，为尽快熟悉新装备，古智强被派到友邻单位跟训见习。那段时间，他好像一台不停歇的雷达，全方位搜捕着一切与新装备有关的信息。日夜苦练一个月后，古

智强以“实习生”身份，打破了该单位新装备操作比武纪录。

“当兵就做最硬的那块钢，当雷达号手就做最厉害的那一个。”在古智强看来，雷达技师好比导弹的眼睛和大脑，与敌较量，一秒钟的差别足以决定生死，容不得半点马虎。

新装备列装之后，古智强开始了新的探索实践，夜以继日乐此不疲。3个月，他摸索出几十种通用操作技巧并汇编成册，为全旅该型新装备训练提供了指导教材。不久后，单位组织岗位练兵比武，古智强率领全班包揽雷达操控课目的4个第一。

比武结束，古智强没有停步，继续挖掘新装备的最大作战效能。攻关期间，他平均每天学习训练15个小时，写

下6万余字的笔记，画出近千张模拟图，摸索出一套全新的导弹抗击训练方法。

训练效果由实战检验。新装备列装满一年，单位参加上级组织的跨区域演习，面对导演部临机下达的“抗击超远距离目标”实弹射击课题，古智强很快就从雷达显示屏上捕捉到“敌”机，并在超出装备极限打击距离数公里之外将其击落。

复盘总结，参演专家连竖大拇指：古智强所在班组创下全军同类型装备实弹射击搜捕用时最短、打击距离最远的两项纪录。

一句话颁奖辞：当兵就要做最硬的钢，打赢就要练最强的技。



2月24日，南部战区海军航空兵积极响应号召，组织机关和直属队200余名官兵无偿献血57000余毫升，以实际行动支持抗击新冠肺炎疫情。

