加强新时代军队基层建设
立起“三个过硬”新标准

机关专攻“疑难杂症” 基层自解“力所能及”

■本报记者　陈典宏　通讯员　张　劲　陈晓鹏

“今年以来，除机关承诺办理的14件难事外，基层依靠自身解决问题30余个，基层官兵对机关满意度提高20%……”2月底，第74集团军某旅后装保障阶段性工作总结会上，保障部部长冷玉峰给出的一组数据，在会场掀起不小波澜。

“以往，大家都将注意力放在机关帮助基层解决问题上。”该旅领导介绍说，基层一有困难就打机关热线，有时一天下来，基层上报的困难问题多达数十条。因为机关人手不足难以及时解决，基层还会不停打电话催问进展情况。

“指导帮建基层‘输血’不可缺少，但‘造血’才是治本之策。”该旅战勤计划科参谋周鑫深有感触：刚开通热线时，机关承诺，基层凡有战备训练、后勤设施方面的困难和问题，只需一个电话，机关就会在2天之内协调解决。一段时间，机关热线天天响，人员忙得团团转，基层还时常抱怨服务反馈太慢。

在阶段性工作总结中，机关仔细梳理发现，在基层反映需要机关解决的问题中，不少是基层立足自身就能解决的问题，结果，机关帮建基层越多，基层依赖性越强。

“要把指导帮建的着力点放在提高基层自建能力上，尊重基层工作安排权、人员使用权、财物支配权。”深入学习中央军委基层建设会议精神和《军队基层建设纲要》，该旅党委意识到，机关事无巨细、包揽过多，表面上看确实为基层解决了不少问题，实际上也影响了基层自建的积极性，陷入“上面越包下面越靠，下面越靠能力越弱，能力越弱上面越包”的恶性循环。

“只有增强基层自建能力，才能调动和激发官兵参与基层建设的积极性主动性创造性。”旅党委会上，大家形成一致意见，把诸如线路改造、更换老旧训练器材等14件基层难以解决的问题，提上议程并明确具体完成时限，其余基层连队立足自身就能解决的问题，交由基层官兵自己解决。同时，他们还通过常委挂钩帮带、机关蹲连指导等方式，协助基层加强组织建设，破解矛盾问题。

放手不撒手，帮扶不搀扶。针对连队“四小工”人才短缺的问题，他们组织水电工、油机员等进行业务培训，确保连队能够自行排除一般故障。不久前，该旅警卫勤务连厨房渗水，司务长和连队水电工现场排障，不到半小时就解决了问题。指导员张凌骏感慨：“这要放在过去，少不了要麻烦机关营房科的同志跑几趟。”

机关热线“降温”，基层自建“升级”。如今，该旅机关集中精力解决“疑难杂症”，基层立足自身解决力所能及的矛盾问题，部队全面建设蒸蒸日上。

我在防控第一线——战“疫”手记

“80后”护士长与抗美援朝老兵的病房邂逅——

“闺女，咱们一起敬个军礼吧”

■军队支援湖北医疗队队员　靳　楠

一双瘦骨嶙峋的大手、一顶崭新如初的棉帽、一个标准有力的军礼……照片上的这位老人名叫肖道清，是一位从抗美援朝战场走下来的老兵。

2月17日下午，86岁的肖道清老人入住泰康同济医院感染八科，伴有全身乏力胸闷等症状，是病区年龄最大的重症患者，除了接受心电监护、持续吸氧，一天还需要十几个小时不间断输液。刚入院时，老人担心身体吃不消，加之思念家人，情绪有些不稳定。

那天上午，轮到我值班，队友告诉我，老人不愿配合扎留置针，得想办法劝劝他。我无意中看到老人床头的军棉帽，灵机一动问道：“大爷，您当过兵吗？我是武警部队的医疗队员，也是军人！”肖道清老人一听来了精神，兴致勃勃地说起自己的经历。

老人曾参加过抗美援朝战争，1963年转业安置到武汉。老伴3年前过世后，肖道清一直和孩子们一起生活。聊了一会儿，我看他精神状态好多了，便趁机劝道：“大爷，您想念孩子，我们都理解，病早点好了才能回家啊！我以前是给新生儿打针的，技术特别好，保证给您一针扎上。”

也许是割舍不断的军人情结增进了彼此间的信任，肖道清老人听后欣然同意。出于护士的职业习惯，我在和老人闲聊时，就下意识地观察他的手臂血管，心里多了一分底气。老人非常配合，整个“埋针”过程比较顺利，无形中又拉近了我们的距离。

肖道清老人是科室医护人员的重点关注对象，输液管路、精神状态、治疗进度、生活护理情况等都要进行床头交接班。随着接触时间越来越长，我们的话题也越来越多。

“闺女，我平时在家时就喜欢唱歌，手机里录了好多自己的K歌视频。”26号上午，肖道清突然动情地对我说：“你们像家人一样无微不至地照顾我，我给你唱首歌吧。”

一首《我爱你中国》，虽然肖道清只唱了短短几句，但看得出来他很动情，我听得眼泪直打转。刚唱完歌，老人对我说：“闺女，咱们一起敬个军礼吧。”

血脉传承有时就在一瞬间。那一刻，作为“80后”的我对军人的内涵有了更深的理解。刻骨铭心的军人本色，不会因岁月沧桑而改变，反而会历久弥新、震撼人心。

如今，经过医护人员的精心诊疗，肖道清老人病情明显好转，饭量慢慢恢复，输液逐步减少，人也开朗了许多。他常对我说，这次感染是一场遭遇战，军人在战场上不会被打败，更不会被病魔打垮。

（**李乐**、本报特约记者**谢析搏**整理）

上图：肖道清老人与靳楠一起敬军礼。　**刘　畅**摄

弹药消耗量上去了，为啥成绩没提升

——第72集团军某旅合成四营纠治训练重量轻效的一段经历

■本报记者　陈　利　特约记者　童祖静　通讯员　杨智超

记者探营

“训练时间、弹药消耗等数据指标都排名全旅前列，为什么官兵训练成绩却没有明显进步？”2月29日，拿着各连的摸底考核成绩登记表，第72集团军某旅合成四营参谋魏玄林懊恼地直摇头。

事情还要从不久前展开的实弹射击训练说起。

隐显目标射击课目一直是这个营的短板弱项。“神枪手都是靠子弹‘喂’出来的，再苦再累，今年也要打个翻身仗。”训练伊始，魏玄林就与各连主官统一了思想。组织训练时，各连普遍延长了训练时间、增加了射击次数，希望通过量的积累来实现训练成绩质的飞跃。

然而，让魏玄林始料未及的是，连续一周的强化训练，却未达到预期：营里组织摸底考核，各连的成绩进步并不明显。不仅如此，机关还对弹药消耗偏高问题提出了批评。

训练指标上去了，为啥成绩没有“水涨船高”？

深入训练一线查找原因，魏玄林发现不少训练中的“怪现象”：每次射击，各连都会让成绩较差的官兵多打几轮，虽然训练次数增多，但一对一指导却没有跟上；有些战士成绩不稳定，不积极总结分析原因，而是简单归结于“手感好不好”，认为“多打几次肯定行”；还有些战士打实弹时精神昂扬，参加基础训练时却无精打采、粗心大意。

“提高训练成绩，关键是要做到科学训练。”栽个跟头，捡个明白，锁定“病因”后，他们摒弃盯着指标练的“大水漫灌”思想，围绕提升训练效益打出一套“组合拳”——

开展针对性教学。以“小班教学”方式，逐个分析官兵射击时机把握、心理变化和动作规范，开展手把手教学指导；

建立个人射击成绩档案。在靶纸上构设坐标系，对弹着点进行记录，通过对比分析，查找弹道偏离的原因并加以整改，提高射击精度；

精算弹药供给，提高射击实效。精准测算最低弹药消耗量，在全营范围内调节剩余弹药使用，既保证了成绩落后的官兵正常开展补差训练，又引导官兵节约子弹、科学施训，切实让每颗子弹都打出高效益。

思路一变天地宽。各项措施落实到位后，该营很快走上训练成绩提升的“快车道”，不少射击能手脱颖而出，与之相对应的弹药消耗量也恢复到正常水平。

“5号靶，优秀！”装步八连下士徐猛之前射击成绩一直不稳定，总结经验时，发现是扣动扳机时机把握不准造成的。经过精准帮带后，如今的他已经跨入先进行列。

调查问卷：“没意见”就是有意见

■陈新巧　王浩铠　本报特约记者　许　东

新闻前哨

“这份调查问卷，我认真填写了半个小时！”2月28日，刚刚递交问卷走出会议室，武警广西总队防城港支队防城中队上士蒙士令就对记者说道。

其实，这一次，像蒙士令一样认真填写的战士还有很多，有的甚至还在空白处洋洋洒洒写了意见建议。中队长袁星一边翻看问卷，一边对记者说起一次尴尬经历。

不久前，支队围绕改进执勤方案开展了一次问卷调查。没想到，大多数战士填写不到两分钟就交了上来。在中队蹲点的支队政委杜建看到这一幕，立即深入战士中间追问原因。

“为什么让提意见时大家表示没意见？是真没意见还是不想说？”面对杜建的提问，有的战士反映，问卷临时发放，没有事前通知，现场提意见让人觉得有点“懵”；有的战士则说，以前提的不少意见建议，到最后都不了了之，于是慢慢就不想说了。

“不少战士宁愿私下吐槽，也不愿在公开场合或通过正规渠道说问题、讲意见，究其原因，就是因为我们还没有真正走进他们的内心深处。站在他们的立场上想问题、做决策，才能在战斗力建设等各个方面汇聚更多真知灼见。”回到机关，杜建组织党委机关重温《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》，引导大家就此进行深入剖析。

经过讨论，大家找到了战士“没意见”现象背后的症结所在：一是抓工作不够精准，习惯粗放式问卷、蜻蜓点水式调研，没把情况摸清、把底数搞透；二是“我是干部你是兵，我的话你得听”思想严重，嘴上说平等、讲民主，可一旦战士有不同意见，心里就会不得劲儿，深接地气、广纳兵言做得不够好。

找准问题，对症下药。很快，他们就围绕完善支队党委按纲建队工作计划展开反思式研讨，进一步明确：拟制文电、制作问卷等务求精准，尤其是涉及基层具体问题的相关材料和方案，坚持通过召开机关基层双向讲评会、一对一谈心等方式，广泛收集官兵意见建议，充分激发基层干事创业的动力活力。

连日来，该支队党委成员深入基层中队调研，结合部队建设实际，依法依规指导基层制订按纲建队计划，并在强军网开辟公告专栏，拓宽基层知情渠道；结合下连当兵和蹲点调研等时机，对机关办实事活动进行“回头看”，严防出现“半截子工程”。

据悉，在最近一次的调查问卷中，他们收集整理了官兵的“金点子”130余个，解决文体设施不齐全、官兵饮水不方便等14个问题，赢得官兵赞誉。

有话趁说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

Mark军营

3月10日，武警广西总队来宾支队着眼春季训练黄金期，组织开展小组战术、攀登、极限体能等课目训练，锤炼特战队员顽强的意志作风和过硬的作战本领。图为特战队员正在交替掩护搜索前进。　**果志远**摄

士兵日记

3月5日　星期四　晴

希望这样的误会不再发生

■东部战区某旅炮兵营下士　王　磊

“你为什么无故脱岗？晚上写1000字情况说明，明天交给我！”昨天晚上，完成连值日工作的我刚准备交接，就被黑着脸的排长叫住。

“报告排长，我没有脱岗，为啥让我写情况说明？”我一脸委屈地说。

“脱岗还不认，而且顶撞干部骨干，写1500 字情况说明！”看着排长越发黑沉的脸，我悻悻地回到了宿舍。

“王磊，听说你擅自脱离岗位被发现了？”我刚一进屋，同年兵张翔便跑过来偷偷问道。

看到我惊诧的表情，他压低声音：“听说下午三点多，一位旅领导路过我们连队，看见连值日桌旁没有人，非常生气，把营长批评了一顿，营长又批评了连长。晚饭后，我看见连长正在和排长聊这事儿呢，排长当时脸色特别不好！”

听张翔讲完，我才恍然大悟。怪不得刚才排长说话时眼里都快冒出火来，原来是认定我下午脱岗偷懒去了。

“看管营房营具和设备、维护室内外卫生、纠察军容风纪、接待来队人员并负责登记。”《内务条令》上关于值日员职责的规定，我早就烂熟于心，可要认真履行值日员职责，就免不了有时离开连值日桌。

我回想了一下，下午三点多，我打扫完卫生，就到连队后面晾衣场周边巡查去了。估计领导那会儿刚好路过，我可真是“哑巴吃黄连——有苦说不出”啊。

一想到排长那怒气冲冲的样子，我心里想，还是写一下情况说明，免得明天又被加罚。

熄灯后，我正在连队俱乐部写情况说明，指导员推门走了进来。我一五一十地把前因后果告诉了他。“这事儿我也听说了。你累了一天，先回去休息，剩下的交给我解决。”指导员说道。

今天上午，指导员带着我找到排长，排长这才知道错怪我了，他随后建议找个机会向旅领导说明一下真实情况。

说来说去，这就是一场误会。自己履职尽责反挨批，确实感到有点委屈。没有调查就没有发言权，真心希望这样的误会以后不再发生。

（**王路加**、**王梦圆**整理）