

潜望镜

比武得第一，为啥不表彰？

■王涵 陈晓文

近日，第74集团军某旅炮兵营第一季度军事训练比武表彰会上，火箭炮连排长薛建斌坐在队伍中按捺不住激动的心情。为啥？射击综合课目第一名，马上就轮到自己上台了！

然而，随着逐个奖项的颁发，薛建斌一直没听到自己的名字，临近结束时主持人宣布：“经营党委讨论决定，此次比武射击综合课目不予以表彰……”

台下官兵顿时面面相觑，名列前三的薛建斌等人更是百思不得其解：“比武得了第一，为啥还不能如愿站上领奖台？”

今年年初，为了检验前一段时间复补训的效果，同时为新年度的军事训练打开局面、树立榜样，该旅各个营纷纷展开考核比武。

比武当天，众多课目战况胶着，射击场上的气氛尤为热烈，各类单兵枪械射击声此起彼伏。此时，根据靶机情况看，12名参赛队员有3人次机枪靶10发全中，5人次步枪靶在48环以上，其中薛建斌机枪射击全中，步枪49环暂列第一，这让他稍微松了一口气。

正当他准备手枪射击时，本就阴沉的天空开始落起了雨滴。裁判组下达指令，最后一项30米手枪靶射击正常进行。

“10、9、9、8、8……1号靶位44环。”对讲机传来自己的成绩，薛建斌愣了一下，暗道：“这次算是栽在天气上了。”没过一会儿，待其他几个靶位的成绩陆续报上来之后，薛建斌心底又燃起希望，发挥失常的并非只有他一个，经过心里一番盘算：“第一，妥了！”

可是，当所有课目成绩摆在经营党委



会上，一班人审核讨论表彰奖励相关事项时，却对射击课目产生了异议。有人提议：前三名的手枪射击成绩都没达到45环的优秀线，若进行表彰无异于“矮个子里拔将军”，会滋生自我满足心理，建议先不表彰；也有人反对：比武及相关表彰规程早已公布，若取消表彰会被认为“朝令夕改”，影响官兵士气。

双方深入讨论，不断交锋，但总的意见趋向愈发清晰：比武考核的目的在于寻找差距、补齐短板。下雨影响射击成绩，说明实战化训练不到位，这

样树立起的榜样不足以让官兵信服。最后，大家一致决定该课目不仅不能表彰，还要进行深刻反思，由此才出现了本文开头的一幕。

“从个人角度看，取得好成绩是值得肯定的，但以实战化标准来看还是有差距，一定不能满足于比武名次……”会后，教导员李志军找到薛建斌等人，引导他们正确看待“获胜未获奖”。

果然，此番事，非但没有影响全营练兵备战的士气，官兵们反而愈发聚焦实战、训风务实。

一场座谈会引发的思考

——对北部战区陆军基层部队精准征兵效果的追踪调查之二

■本报记者 宋子洵 通讯员 孙涛 刘星楠

记者探营

这是一场别开生面的座谈会。

多功能厅内，战区陆军各级业务主管人员、国防动员系统征兵负责人、部队接兵机构人员围坐在一起，围绕精准征兵的效果与问题展开讨论。

“当初单位计划精准征接的10类小特专业中，气象水文、陆航等专业征集效果不够理想……”某集团军干事刘功瑞率先发言，言语中透着些许无奈。

“另外，业务素质也不够均衡，像测绘、无人机应用等专业，还需要进一步培养锻炼。”某旅接兵干部赵志超接过话茬。

没有精准接兵经验、介入工作时间短、不能与新兵面对面了解情况、对驻地适龄青年的素质底数掌握还不够精准、部队计划与当地资源对接不够紧密……座谈会刚刚开始，各个单位的代表就纷纷抛出问题靶子。

在接到接兵任务之初，为了尽快了解情况、进入状态，辽宁省军区征兵干部唐遂心曾走访对口的几所院校，试图对新兵来一次深度“家访”，确保他们都能精准分到部队。

唐遂心坦言，想要把战区陆军重点征接的几类小特专业征满，确实有难度，就拿小语种专业为例，去年实际征兵人数与预期还有很大差距。随着精准征兵的规模逐渐扩大，即使现在在已经和部分地方院校建立长期合作机制，但具体效果还有待观察。

“去年征兵期间，我们对每个有此任务的院校专门组织了平均2次以上的政策宣讲，可报名参军的人数涨幅

却不明显，真正专业素质好的地方大学生，就业第一选择仍是到地方企业去。”谈及那段回忆，黑龙江省军区征兵干部张建军感慨不已。

正所谓“几家欢喜几家愁”，如今虽然第一批精准征来的新兵已经下连，但征兵过程中出现的问题也让各级征兵部门和部队陷入思考：精准征兵不够精准，该如何破解？

“如果有一套动态实时的人才数据系统，可通过数据共享实现精准对接，无论对节约人力物力，还是提升精准度都会有很大价值。”某旅接兵干部井博建议道。

“信息化时代数据信息确实太重要

微议录

精准征兵 未来可期

■北部战区陆军兵员和文职人员处处长 闫雪华

精准征兵是充分利用社会资源，加强士兵人才队伍建设，加速提升部队战斗力水平的有效举措。从试点运行的实际效果看，这是一项值得推广的好政策。但也有些矛盾问题需要深入探讨和系统完善。突出的是要解决好军队“需求侧”与地方“供给侧”相匹配的问题。

首先，要有政策支撑。精准征兵涉及部队、国防动员系统、国家教育部门等，需要从顶层上搞好设计、政策上明确规范、职责上明确分工。比如，谁去动员教育、素质谁来考核、待遇谁来落实等问题。

其次，要有数据支撑。这个数据就是社会人才大数据。征集部门对当地

了，但更关键是对人才的真实水平把握不准，对专业素质怎么考核、谁来考核等缺乏规范，这也是有的专业报名人数不少，但质量不高的主要原因。”某集团军干事郑超补充道。

“当务之急是进一步拓宽人才征集源头，加大军地联合培养专业力度和规模。”北部战区陆军兵员和文职人员处副处长张海风谈道。

整个上午，大家围绕“精准征接”这个问题热烈讨论。如何有效破解征接过程中的矛盾问题，实现预期与效果的高度统一，需要在工作实践中不断地摸索和解答。

适龄青年的年龄结构、地域分布、专业特长、身体状况、从业情况等建立实时的动态大数据，便于各级对各类人才精准对接筛选。

再次，要有机制支撑。这个机制主要是需求方与供给方应建立起以培养和征接高素质兵员为目的的沟通协调、资源共享、联合督导等机制。另外，要让精准征集入伍的高素质人才，在部队有发展、有作为、有地位，激发广大社会人才投身军营的积极性。

破茧成蝶是一个艰辛的过程。新政策的完善，也需要时间与精力的打磨。相信在军地多方的共同努力下，精准征兵的路子必将越走越宽。精准征兵，未来可期！

学习《纲要》是大家的事

纲抓建离不开大家的共同努力，你们都是推动中队建设发展的主角。而且，《纲要》的内容与大家的成长进步息息相关，例如改进了“双争”评比表彰项目条件、组织措施和激励措施等等，我们只有知其所以然，才能更加明确努力的方向。

学习的目的在于运用。希望每一名同志都把《纲要》学细学实，用《纲要》之“矢”射实践之“的”，让工作有思路、训练有目标、执勤有动力、众人划浆推动中队建设取得新进步。

(张可煜整理)



我在防控第一线——战“疫”手记

像父亲一样冲锋

■泰康同济医院感染十科护士 张艳

抗击新冠肺炎疫情的战役在武汉打响后，我义无反顾向组织递交了请战书，并如愿加入到了战斗序列。到达武汉那天，我暗下决心，一定要像父亲一样冲锋。

我的父亲张大权1976年3月入伍，历任战士、班长、排长、副连长。边境自卫反击作战时，父亲所在的5连是阵地右翼攻击营的主攻连，在身负重伤的情况下，他带领连队做了最后一次冲锋。父亲对剩下的突击队员说：“活着，我们就要站在主峰上！死了，我们也要躺在主峰上！”最终，父亲不幸头部中弹，壮烈牺牲，被中央军委授予“战斗英雄”荣誉称号。

彩云之南，麻栗坡县，父亲的塑像巍

然耸立。作为英雄的女儿，我坚定地选择接过父亲的“火炬”，毅然奔赴一线，用实际行动践行革命军人的铮铮誓言，继承父亲冲锋的姿态。

在一线工作的日子里，我在完成各种护理任务的同时，还主动承担起科室感染防控工作。同事们都称我为“女汉子”，这两层含义，一个是“汉”，一个是“汗”。

2月20日，我们收治了一名危重感染患者。换药的时候，我发现老人轻轻地摆了一下头。察觉到出现喉管咯痰的症状，我们迅速给老人实施吸痰抢救，短短十几秒钟，紧张而有序，成功打赢了一场与死神的“遭遇战”。

还有一位患者，是独居老人，平时很少说话。为了安抚老人的情绪，我每天和他聊家常，给他讲故事、喂饭、换尿不湿。老人的情绪渐渐好转，像孩子一般略带羞涩地与我约定：等疫情结束后，邀请我到他家做客，他要亲自下厨给我做一桌好吃的。

每天回到住处，我都十分疲惫，但当想起父亲，就浑身充满力量。几天前，是我的39岁生日。那天我还是像往常一样在病区里忙碌。结束一天的工作后，我很快就进入了梦乡。梦里，父亲对我说：“我的好女儿，你是一名优秀的战士！”

(尧梦瑶、本报特约记者刘一波整理)

像姐姐一样战斗

■军队支援湖北医疗队队员 霍倩文

几天前，爸爸发了这样一条朋友圈：看着倩文战斗在武汉的样子，不禁想起17年前，她的姐姐小兰战斗在小汤山的身影。面对疫情，姐妹二人相继挺身而出，这是她们的担当，也是我们的骄傲，盼望早日凯旋！

家里至今还保留着报道姐姐当年抗击非典的报纸。同样作为医护人员，姐姐一直是我的榜样。

2月13日清晨，我和战友们从西宁乘军用运输机出发。登机前，我给姐姐发了一条消息：“17年前，我还是个懵懂的小女孩，但姐姐挺身而出的样子带给我很大的震撼。从那时起，我就决心要做像姐姐一样勇敢的人。”

在一线工作的日子里，我每天都要穿上防护服，走进“红区”病房，给病人抽血、发药，照顾患者的生活起居。由于防护服密不透风，每次脱掉时，发现身上的手术衣都被汗水浸透。我的耳朵被口罩勒得生疼，眼眶、鼻梁布满了护目镜的压痕，但这些丝毫没有影响到我战胜疫情的决心。

几天前，我们收治了一位伴有偏瘫的老年患者。刚入院时，他不愿吃药、吃饭，情绪十分低落。为此，每次给他打针的时候，我都会握住他的手，用这种方式为他打气。慢慢地我发现，他精神状态好了很多，开始主动吃药、吃饭，还会经常对我竖起大拇指，说上一句：

“加油！”

有一次深夜值班，我给一位年轻女性患者送药，看到她正在偷偷抹眼泪。询问之后才知道，她的母亲也被确诊为新冠肺炎，目前正在其他医院抢救治疗。我主动加了她的微信，每天在工作之余，送上关心和鼓励，让她放松心情。当她得知母亲病情好转之后，再见时，她给了我一个深情的隔空拥抱。

算算时间，战斗在武汉已经有一个多月了。看到一批批患者康复出院，看着他们脸上口罩遮不住的笑意，我感觉一身的疲惫都烟消云散了。

(孟钊、袁东整理)

新闻前哨

兴趣小组迎来“2.0版本”

■李雁景 赵炫竹

“升级换代的兴趣小组真给力！”3月10日，因设计的课件受到机关表扬，第76集团军某旅战士陈希兴奋地同笔者说道。

“兴趣小组大多以球类、乐器、书法、美术等休闲娱乐内容为主，每次上课人员零散，学习氛围也不浓厚，我们真的很难有收获。”去年底，该旅强军网上一则关于兴趣小组的“吐槽”引来不少战士留言，也引起了旅领导的关注。

机关基层双向讲评会上，旅领导观点鲜明地指出：“开设兴趣小组的目的是帮助官兵成长成才，但如果只注重追求

表面光鲜热闹，搞一线平推的‘大呼隆’模式，费时费力又不见效，这个问题值得反思。”他们在调研的基础上作出决定：聚焦练兵备战主责主业，区分官兵个体化差异，引入大数据和线上教学等模式对兴趣小组进行升级换代，打造“2.0版本”的兴趣小组。

为此，他们打出了一套“组合拳”：通过摸排全旅特长苗子，成立过硬的“教学团队”，并根据日常训练和工作特点合理筹划课件制作、军体竞技、兵棋推演等相关兴趣小组；为解决官兵参与积极性的

问题，他们将个人在兴趣小组的表现纳入评比的范畴，并对每期招收的人员数量作出限定，确保教学质量；在全旅范围内开展教案评比、士兵讲堂等活动，为官兵提供展示特长的平台，激发持续学习的兴趣动力。

“我的体能基础不错，但综合素质比较薄弱，却不知如何提升。现在通过参加兴趣小组，开阔了视野，学到了不少新本领！”谈及加入多媒体制作小组后的收获，来自大凉山的彝族战士沙玛迪弟颇有感慨。



Mark军营

3月9日，驻守在帕米尔高原的喀什军分区某边防团卡拉其古边防连官兵不畏严寒，苦练军事技能，提升实战能力。图为边防连官兵进行战术训练。

姬文志摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

