

# 争抢18个特长兵说明了啥

## ——对北部战区陆军基层部队精准征兵效果的追踪调查之三

■本报记者 宋子沟 通讯员 孙涛 刘星楠

### 记者探营

一场精心编排的新兵文艺晚会上,正当大家都在专心致志欣赏精彩节目时,北部战区陆军某旅新兵排长王玉勇的心思却集中到了新兵闫昕宇身上。

从架设线缆到调试音响灯光,再到布置会场,这一系列工作都由闫昕宇一个人完成,没让王玉勇操一点心。“这18个小伙子可真是个个身怀绝技。”王玉勇自言自语道。他口中的18个小伙子,就是今年通过精准征兵入伍、人人怀揣专业技术资格证书的新兵,闫昕宇就是其中之一。

王玉勇记得,一次轻武器射击训练,闫昕宇瞄准靶心,连长马洪波告诫大家要谨防人工照明暴露己方目标。过了几天,闫昕宇竟然拿着一套自己设计的定时发出微光的靶标照明装置敲开了马洪波的宿舍门。得知此事,王玉勇开始关注这些通过精准征兵踏入军营的新兵,并暗暗下定决心:一定要把闫昕宇这个专业技术过硬的兵争抢到自己在连队来。

作为该旅首批精准征兵的新兵,闫昕宇等18个人学的都是部队急需、备战急用的专业。入伍训练开始没几天,他们的不俗表现就让负责人韩文博看花了眼:第一次3000米跑测试,主修体育教育的刘和清以9分50秒的成绩打破新兵纪录;军事体育运动会上,攻读社会体育指导管理专业的刘亚宁更是以绝对优势击败对手,夺得羽毛球比赛冠军,并在首次手榴弹投掷训练中投出69米的好成绩。

“这样的兵谁不想要?”新兵骨干们私下聊天时,心里都有自己的“小九九”。

临近新兵下连,各营连都开始

“使劲劲儿”,这让人力资源科科长冯立文纠结不已。五花八门的兵员需求单上,很大一部分都是为了要这18个精准征来的兵,其中有的需求令人费解:主战连队竟然需要修理岗位的新兵,而从事计算机专业的新兵却受到修理分队的哄抢。

“我们连队的火炮技师面临退伍,补充维修专业的新兵能够避免人才断层……”座谈会上,王玉勇将早就精心准备好的说辞和盘托出。凭借新兵训练中和闫昕宇结下的交情,他自信将他“挖”到连队是手拿把攥的事。可让他没想到的是,在征求分配意愿时,闫昕宇却毫不掩饰自己想要去修理分队的想法。

眼看着新兵下连在即,留给王玉勇的时间越来越少,训练场上他毫不避让,追着闫昕宇一路发问:“你到底想去哪?如果到我们连队,竞争压力比在修理分队要小得多!”

拗不过王排长的追问,闫昕宇只能无奈地解释:“我大学学的是汽车

检测与维修专业,只想到最适合的岗位发挥自己的价值。”见王排长眉头紧锁,他又随即补充,“修理分队毕竟接触的装备多,跟着老班长进步快,我实在不想把专业荒废掉!”

走访调查中,该旅党委发现类似随意要兵的现象并不在少数。从全旅需求层面上看,这18个响应精准征兵政策入伍的新兵都各有专长,如果仅根据一些带兵人“即插即用”的喜好随意分配,必然会引发资源浪费,既不利于新兵自身的成长进步,也不利于部队长远建设。

为此,该旅将这18名新兵结合所学专业、岗位需求和个人意愿进行统一分配,力求最大限度发挥其专业优势。同时,针对新兵下连分配问题,组织官兵围绕“我带的兵是否一定要放在我身边?”等话题开展讨论,鼓励大家充分遵循岗位需求,尊重新兵意愿。

3月中旬,记者再次走进该旅训练场,看到这些新兵正在各自的新岗位上迎接挑战,向着新目标发起冲击。

### 采访手记

## 让每一块“钢”都各得其所

■宋子沟

“好钢用在刀刃上。”这句话用在这18名新兵身上似乎很贴切,但实际上却经不起推敲。

人们买刀时,不仅要看刀刃是否锋利,还会看刀背是否结实。如果刀背不结实,很可能一用力就把刀折断了。刀的位置不同,用的材料也不同。熟练的工匠在制刀时,通常会选择硬度较高的材料做刀刃,选择韧性较强的材料做刀背。

如果把军队比作一把刀,那每名官

兵都是刀上的一块钢。有的官兵军事素质过硬,适合在一线冲锋;有的官兵保障专业出众,适合在后方保障;有的官兵精于医术,有的官兵擅长烹饪……这倒是古人所说的“术业有专攻”。

这18名新兵中,有人适合做“刀刃”,有人适合做“刀背”。如何让他们走上最适合自己的岗位,将他们各得其所地锻造成部队这把尖刀的一部分,是各级作为“工匠”必须要做好的事情。

### 士兵日记

3月10日 星期二 晴

## 减了兼职,多了双冠

■第78集团军某旅大学生士兵 莫启忠

今天,在旅里组织的专业训练阶段比武中,我一举拿下武器分解结合和快速精确瞄准发射2个课目第一。

“旅里的减负,帮我卸下了包袱,让我有机会取得好成绩!”我从小就梦想成为一名“超级战士”,新兵营期间,我朝着梦想勇往直前、刻苦训练,连续主笔写了几篇演讲稿、广播稿、视频脚本,“笔杆子”的名号不胫而走。

机关想调我做档案员,连队想培养我当文书,但我还是坚定地选择到战斗班锻炼。正当我为实现自己“超级战士”的梦想努力时,“麻烦”又来

了:班长写述职报告,连队写总结找我润色,营区广播要我负责……还没下连,课余时间“被加班”就成了我的家常便饭。

由于平时任务多,“压力山大”的我训练常常犯困,难以集中精力,成绩直线下降。看着连队“夺旗争星”活动积分榜上,自己在“完成任务”栏贴满了红星,“军事训练”栏却空空如也,我的心里烦恼不已:虽然自己每月都能评为先进个人,但是含“战”量始终不足。

春节前夕,人力资源科科长于开胜到我们连队蹲点调研,找我们逐一

谈心时,我说出了自己的苦恼。“要给特长兵在诸多烦恼中‘减负’,向训练凝神聚力,不要让他们因为忙耕‘副业田’而荒了‘主业地’。”很快,我如愿以偿卸下了多余的“职务”。旅里还举一反三,采取措施为有特长的士兵减负松绑,规定特长兵“兼职”不能超过1项,为我们健康成长创造良好环境。

一系列实实在在的举措实施后,我们很快就从无谓的事务中解脱出来,把心思和精力聚焦到备战打仗上,训练成绩得到了明显提升。

(高巍、张光轩整理)

### 有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com  
强军网网盘:bjccz



### Mark军营

3月9日,第73集团军某旅400米渡海登岛障碍训练场上“火药味”十足,官兵们你追我赶、互不相让,在极限比拼中锤炼打赢本领、磨砺战斗精神。图为官兵快速跨过模拟浮桥等一道道障碍。  
刘志勇摄



## 最大的亮点,就是老老实实按纲抓建

■本报记者 陈典宏 通讯员 吕雪飞 李环宏

“2月份按纲抓建先进连队评选结果新鲜出炉,装步一连继1月当选后再次胜出!”3月初,一条新闻在第74集团军某旅合成营一营不胫而走。

然而,比接连胜出更让大家吃惊的是,装步一连2月份当选,竟是在连队双主官均不在位的情况下取得的——受疫情影响,连长被暂时抽调带新兵,休假回来的指导员正在隔离观察。

双主官不在位,凭啥还能在激烈的评比中再次脱颖而出?带着疑问,记者来到连队一探究竟。

战备训练组织实施正规有序、思想政治教育开展有条不紊、疫情防控措施严格落实到位……一连好几天,记者发现装步一连不仅各项工作运行高效,而且最突出的特点就是“老实”:人人按规定来,事事按规矩办。

“大事小事都有章法!”谈起建连“秘诀”,机关下连代职主官的刘干事,拿出一份量化评比细则介绍说,这份营里制订的按纲抓建先进连队评分细则,目前

已修订至第六个版本,篇幅也从最初的5页纸增加到现在的近20页纸。

翻看这份细则,记者发现,他们对新修订的《军队基层建设纲要》,将工作重点调整为战备工作、军事训练、思想政治、日常管理四个方面,按照工作落实情况科学评估打分,连队每周公布一次评分,全营逐月进行评比公布。对照细则,官兵该干什么、不该干什么清清楚楚,加减内容一目了然。

“我们也曾走过弯路。”教导员赵瑜杰毫不避讳地介绍,去年初,为了激发连队自主抓建积极性,营里出台了按纲抓建先进连队评比细则。细则虽然依据《纲要》制订,却把连队建设中的“亮点”作为加分项,导致有的单位为了多加分,费尽心思找“亮点”,结果评比时,一些连队看似“成果”满满、“亮点”多多,但实际上“虚花”不少,老老实实搞建设的连队只能当“陪衬”,一度挫伤了一些官兵按纲抓建的积极性。

“这招那招,扎扎实实按纲抓建才是

真招实招。”发现问题后,该营党委一班人思想高度一致:抓建基层必须以《纲要》为依据,对脱“纲”离“谱”另搞一套的行为坚决说“不”。他们集思广益,多次修改完善评比细则。新修订的《纲要》印发后,他们及时对照学习,再次修改完善细则。

新的评比细则下发后,装步一连党支部逐项细化工作流程,科学制订相应措施。从党支部训到干部骨干带头抓训,从训练计划制订到训练组织实施,从一日生活制度落实到言谈举止行为规范,他们将《纲要》条条落实到末端,细化到岗位、区分到个人。2月下旬,装步一连各项工作虽没有多少加分项,但扣分最少,再次成为营里按纲抓建先进连队评选的赢家。

“如果不是要找装步一连的工作亮点,那他们最大的亮点,就是老老实实按纲抓建,一步一动打牢基础,一招一式力求过硬,真正肩负起了按纲抓建的主体责任。”作为该营按纲抓建的推动者和见证者,营长曾克深有感触地说。



3月11日,新疆军区某团组织官兵进行险难课目训练,锤炼官兵在陌生条件下的作战能力,突破制约部队战斗力提升的“瓶颈”。图为官兵正在利用无人机开展侦察训练。  
吴建平摄

### “疫”线速递

## 抗疫保障,使命时刻“在线”

■本报记者 赖瑜鸿 通讯员 杨正钟 陈诚

“您拨打的电话正在通话中……”最近两天,联防联控部队某调度中心武汉军代室参谋樊鹏程想通过电话向主任官柏林汇报工作,多次听到熟悉的客服声。

新冠肺炎疫情发生以来,军队医疗人员和防疫物资不断涌向武汉,地处疫区的武汉军代室,工作量比平时翻了好几番,加上运输点多,许多工作只能通过电话协调解决,这让官柏林的手机成了“热线电话”。

“从上海、重庆、西安起飞的3架搭载医疗专家、医护人员和防疫物资的军机,将于23时30分左右降落天河机场,由你部负责协调保障。”除夕夜,正在武昌火车站协调物资卸载的官柏林,突然接到电话通知。

受领任务后,他随即拨通机场集团领导的电话,建议重点做好人员转运、物资装运和通道准备,全力提供优质高效的航空运输保障服务。飞机降落后,官柏林带着航空保障小组,紧张有序地将人员和物资安排到接机车辆上,一直忙碌到凌晨3点多才回去休息。

随着疫情发展,支援武汉的力量陆续到来。2月1日,官柏林又接到上级电话通知:军队支援湖北医疗队950名队员及大量物资将分批抵达武汉火车站和天河机场。

挂断电话,他分别向铁路和机场集团的领导简要通报了任务情况,随后带着军代表赶赴火车站现场勘察,确定专

列停靠站、接站车辆上站台通道及定点停靠位置,多方协调车站提供货物转运设备,确保专列顺利抵达、快速转运。

第二天一大早,官柏林电话协调机场相关部门,预先确定飞机降落跑道及停机位置,划定接机运输车及大巴最佳候机位置,协调近120名机场装卸人员参加物资装卸。由于准备充分,仅用一个多小时就完成了人员下机登乘和物资卸载装运任务。

采访中,官柏林的手机铃声又响了,新的任务到来——由上级紧急采购的大量医疗防疫物资将运达武汉火车站。官柏林挂断电话,又带着军代表们奔赴下一个战场。

## 战斗减员,战位不挂“空挡”

■姬鹏飞 肖雨轩 本报记者 韩成

“全军注意!驾驶员抢占前方土岭,截员前出破障,执行!”初春季节,第72集团军某旅组织了一场突出检验指挥控制、情报侦察和火力打击等要素的实战化演练。演练现场,突击小组在进攻过程中,先后遭遇车辆故障、通信压制、炮手“阵亡”等突发情况,车长郭金涛及时调整力量分配,乘员按照预案顶岗战斗,单车战斗力迅速恢复,向“敌”阵地发起冲击。

演练结束,突击小组没下车,就紧接着进行复盘,查摆战斗减员后空缺战位补充情况。“战斗中,只有确保每个战位不挂‘空挡’,才能始终保持战斗力不缩水!”郭金涛向记者坦言,之所以如此重视这一问题,缘于去年演习中得到的教训。那天,郭金涛所在班组担负纵深穿

插任务,在距离“蓝军”核心阵地不足5公里的谷地处,战车突然出现油路故障,特级驾驶员宋光强下车抢修时被“击毙”,抢修分队短时间难以到达,班组其他战斗员无人掌握维修技能,无奈之下只能弃车徒步奔袭,最终因耽误战机而败北。

“那场演习中,负责侧翼进攻的突击分队遭遇伏击,多辆坦克被击毁受伤,许多乘员被判出局。”营长朱宇也回忆道,“我当即命令突击分队收拢残余兵力重新编组,但由于不少官兵首次跨专业顶岗,在后续战斗中相继出现了协同不畅、战斗力锐减等问题。”

事后,参谋部门下发作战评估报告,参演官兵看后不禁大吃一惊:战斗岗位空缺率居高不下,装备战损情况十分严重。“这次演习失利,充分暴露出官兵作

战技能单一这个短板。”议训会上,这些案例引起了旅党委一班人的深思:一些单位平时只注重塑训单项课目的尖子能手,并未认清“一专多能”训练的重要性,归根结底是缺乏实战素养。

该旅深刻吸取教训,展开了为期半年的“一专多能”强化训练。他们打乱原车组人员编配进行协同训练,要求人人能够适应战斗编组的各个战位;每两个月组织岗位轮换,确保官兵精通一门、熟练掌握二到三门专业技能……通过一系列的跨专业训练,营连官兵逐渐从“单项王”练成“多面手”,战场补位能力稳步提升。

刚刚结束的这场演练评估报告显示,与去年相比,合成营完成进攻任务时间缩短了一半,战损率下降10个百分点。