

深入学习贯彻中央军委基层建设会议精神

新疆哈密军分区纠治“五多”问题出狠招

基层反向“通报”机关文电数量

本报讯 陈海文、杨楠报道：“2月份，机关下发文电同比压减35%，无随意性发文。”前不久，新疆哈密军分区党委机关办公会上，勤务保障营营长对机关发文情况的反向“通报”，让军分区党委领导颇感欣慰。

“文电减没减，基层最有发言权。”去年以来，该军分区党委积极纠治“五多”问题，在每月举行的机关办公会上，各部

门逐月统计报告的文电下发数量，均比往年同期有大幅下降。文电是真的减少了，还是仅仅停留在数字上？去年底，上级机关开展问题巡察时发现：个别基层单位收到的文电仍然较多，而且一些文电与基层单位工作关联性不强；曾经明令禁止的个别老问题有反弹倾向，一些

问题在基层出现隐形变异的苗头。

“怎么月月说文电减少，成效还是不明显？”该军分区党委一班人深刻反思之后认识到，机关统筹不严导致个别科室发文比较随意，个别部门领导监督不力导致统计数字存在“水分”。为此，他们在统计发文数量时，改变以往自我“唱票”的形式，由军分区主管每月抽取一至两个基层单位，让基层反向“通报”机关文电数量。军分区领导还适时对基层“通报”情况进行抽查，防止数据“掺水”，确保基层讲真

话、报实情。

基层反向督导，机关严格把关。今年以来，该军分区机关各部门严把文电审核关，大力整合同类文电，严格控制文电下发数量。勤务保障营文书王斌高兴地对记者说：“基层‘通报’机关见成效，机关如今既减少了文电数量，也提高了文电质量，与营里工作无关的文电更是销声匿迹了。”

西藏军区某团吸纳官兵智慧提升训练质效

党委虚心问计基层训练标兵

本报讯 张金龙、牛玉社报道：近日，西藏军区某团爆出新鲜事：17名基层训练标兵通过电视电话会议系统，远程连线该团党委训委会，为军事训练建言献策，成为训委会上特殊的“建言之星”。

今年开训不久，该团组织直属队军事训练阶段性考核，然而由于组训方法不当，4名战士出现不同程度的训练伤。卫生队训练标兵万红池建议：围绕

运动科学机理、肌肉劳损动态、心率状态监测和防护常识等多个方面构建“科学训练套餐”。该团党委高度重视这个建议并将其提上议事日程，在基层推开“套餐选训法”，有效提高了官兵的参训热情和训练质效。

“在党委训委会中增加训练标兵建言献策环节，充分发挥他们了解训练实情的优势，集智破解训练难题。”该团党委一班人通过此事深刻认识到，基层战士身

处训练一线，对训练情况掌握、训练难题破解和训练方法改进等最有发言权。于是，他们主动改进工作方法，依托电视电话会议系统，将基层训练标兵“请进”党委训委会，积极为团党委贡献“金点子”。

问题大家摆，方法大家找，经验大家学。笔者在会议现场看到，基层训练标兵结合训练中遇到的实际问题各抒己见。汽车队驾驶员张建国建议，着眼实战需求开展驾驶员“驾修双能”训练，

改变以往许多驾驶员“只会开车不会修”的状况；四营技术大拿李全推荐自己革新制作的高原无烟节能灶，帮助驻训官兵摆脱野外汽油灶能耗大、易堵塞且饭菜夹杂汽油味等困扰。

训委会结束后，修理所战士王洋感慨地说：“党委机关虚心问计基层训练标兵，充分尊重官兵的主体地位和首创精神，拓展了下一步实战化训练思路，这样的训委会务实又高效。”

连队有所『指尖上的军校』

能力素质——第七十七集团军某旅依托军事职业教育线上平台提升官兵

■本报记者 李佳豪 通讯员 高俊迎

3月中旬，第77集团军某旅驾驶员孙冬冬顺利通过线上考试，拿到“车辆保养维修”网络课程的结业证书。孙冬冬告诉记者，这是他利用军事职业教育线上平台进行自我“充电”以来，拿到的第3个电子结业证书。

“军事职业教育是新型军事人才培养体系中重要的一环，绝不能流于形式。”据该旅领导介绍，作为军事职业教育线上平台试点单位，他们在前期调研中发现，过去由于缺少引导和监管，原本旨在提升官兵履职能力和职业素养的线上课程有些“走样”：有人喜欢“刷分”，课程看似选了不少，实则收效甚微；有人热衷考证，为追求考试通过率，专门选择较为简单的课程。

为切实把军事职业教育线上平台办成“指尖上的军校”，该旅重点对上述倾向性问题予以纠治，要求机关相关科室定期进行检查，坚决纠治学习中的形式主义。同时，他们还针对不同学历、不同岗位官兵间的差异，将线上课程区分为“共同教育”“岗位专业”和“业余爱好”等类别，按照“共同课程人人学习掌握，专业课程分岗位选修，业余课程自主选择”的原则，指导官兵制订个性化学习方案，确保学习教育紧紧围绕中心工作，服务岗位所需。

按照计划，每周三晚上是该旅的军事职业教育自修时间。3月11日，在某连学习室，连长洪亚斌和几名排长正在学习《现代战争制胜机理》，连部文书邓超则在解答《通信原理概论》课后作业，其他几名骨干也在认真学习各自选修的课程。学习间隙，该连战士陈贤伟告诉记者：“作为迫击炮班班长，我选修了某军校轻便炮兵专业课程。虽然未能步入军校大门，但是通过聆听专家教授授课，我掌握了很多相关专业知识。”

官兵所学即所用，所学即所用。在前不久的一次训练中，陈贤伟将课堂所学灵活运用到实际操作中，有效缩短了炮阵地准备时间。



三月十三日，第八十集团军某旅组织昼夜飞行训练，锤炼飞行员夜战本领。李骥光摄

陆军装甲兵学院疫情防控期间创新教育方法

开展网上政治工作

本报讯 李超宇、特约记者吴继宏报道：“疫情是一次全方位的实战检验，让我们一起透过战‘疫’硝烟，感悟党的领导在战‘疫’中发挥的巨大作用……”近日，陆军装甲兵学院领导通过网络“雨课堂”开讲“思想导航——线上战‘疫’系列思想政治课”，数千名学员远程同步收看。

新冠肺炎疫情防控期间，该院通过网上问卷调查了解到，推迟返校的学员高度分散，思想政治教育面临新的挑战。“学员在哪里，政治工作就要跟进覆盖到哪里。”基于这一认识，该院党委决定：依托手机APP、慕课、微课等各类网络平台，实现“课堂建在网上”“党员连在线上”，让政治工作方式从面对面向“键对键”“屏对屏”转变。此外，他们还建立网上心理咨询平台，

并通过开展学员视频家访、组织学员晒感悟等方式，确保疫情防控期间政治教育不断线。

用好网络信息平台，激发学员强军动力。前不久，该院组织15名政治理论教员制作的“感悟硬核力量”“践行群众路线”等4个专题系列微课陆续上线后，赢得学员广泛称赞。记者进入某学员队直播间看到，教导员张博组织学员围绕“我心中的共产党员、我领悟的军人担当”展开热烈讨论，大家畅所欲言，气氛活跃。

“方便快捷、直达末端的网上政治工作，能够激励广大学员刻苦学习、锤炼本领、锤炼作风，争做堪当强军重任的铁甲英才。”据该院领导介绍，下一步他们将常态化开展网上政治工作，不断创新教育方法，让“生命线”焕发新活力。

西部战区总医院常态化开展备勤备战训练

瞄准战场淬砺卫勤尖兵

本报讯 齐进、记者郭丰宽报道：2月中旬，西部战区总医院接到赴武汉支援抗击新冠肺炎疫情的命令后，人员、物资按预案迅速到位就緒，第一时间出发执行任务。到机场送行的医院领导感慨地说：“医院组建之后多次遂行急难险重任务，能做到闻令而动、快速高效，这与我们常态化开展备勤备战训练分不开。”

西部战区总医院着眼“面向战场，保障打赢”的使命要求，坚持战场需要什么

就练什么，哪个环节薄弱就补哪里。他们以军事训练大纲为依据，编印下发西部战区总医院军事训练实施方案，指导业务科室强化军事训练，并将个人卫勤训练成绩作为军事考核的重要内容。为常态化开展备勤备战训练，该院成立创伤救治中心，激励医护人员结合岗位苦练战场卫勤保障硬功。此外，他们还成立由15名医护人员组成的常态备勤分队，成员每周轮换一次，实施24小时

值班备勤制度，确保做到“一声令下，立即出动”。

前不久，该院组织野外卫勤训练，有人提议年过半百的肾脏科护士长王英留守，但王英坚持奔赴野外全程参加训练。她说：“年龄再大我也是一个兵，听到号令就应上战场。”该院主治医师李志强得知医院抽调人员赴武汉战“疫”，主动请缨参战，光荣地成为支援湖北医疗队员。

二月中旬，武警云南总队红河支队开展搏击对抗训练，磨砺官兵敢打硬拼的血性虎气。李义摄



北部战区陆军某边防旅紧贴执勤任务开展专业技能培训

“封冻期”锤炼边防巡逻硬功



本报讯 徐立辉报道：3月上旬，北疆的乌苏里江畔依旧冰天雪地。驻守在这里的北部战区陆军某边防旅巡逻艇大队，利用“封冻期”紧锣密鼓地组织官兵苦练专业技能，通过规范执

勤出航流程、整理完善装备故障案例册、修订艇艇操作使用与维护保养手册等，为“明水期”遂行界江河边防巡逻执勤任务打下坚实基础。

据了解，该大队担负着边境数百公里国界水上巡逻执勤任务。针对执勤装备更新和“明水期”各艇组独立执勤的实际情况，他们紧贴任务，采取自主培养教练员、自编教材教案、自制教学器具等方式，深入开展新型发动机维护保养、新型齿轮箱维修等专业技能培训，培养边

防巡逻执勤“明白人”。他们还组织优秀基层干部骨干围绕如何搞好自主执勤展开研讨，针对官兵在执行任务中遇到的矛盾问题进行答疑解惑。

小班教学接地气，培训交流强本领。采访中，去年新上岗的艇组长王群策告诉笔者，今年“明水期”来临前，大队组织的系列培训和业务研讨活动，让基层执勤官兵熟练掌握了新装备操作使用和维修保养的基本技能，锤炼了边防巡逻硬功。

武警兵团总队某支队用网络技术破解训练管理难题

“千里眼”督导训练末端落实

本报讯 张南翔、韩文强报道：小散远单位远离机关，如何适时开展训练督导？武警兵团总队某支队用网络技术破解了这一难题。仲春时节，笔者走进该支队作战值班室看到，值班员轻敲键盘，距支队机关500多公里的某中队组织训练的实时画面便呈现在电子显示屏上。该支队运用网络技术构建起“千里眼”，及时查找基层训练中存在的短板弱项，提升了训练管理质效。该支队基层单位驻地分散，训练

督导一直是“老大难”问题。为狠抓军事训练的末端落实，该支队根据所属训练场分布情况，利用基层营区内的云台相机和移动式综合训练集成箱等构建起“千里眼”，将各单位组织训练的实况传送到支队作战值班室。

在此基础上，该支队建立全时段“网络查训”制度，对基层中队军事训练落实情况督导检查。督导过程中，他们通过语音对讲、视频点评等方式，及时纠正训练中出现的问

题。在前不久的一次“网络查训”中，支队机关发现部分基层教练员存在组训示范不规范、不科学的问题，相关业务部门随即组织教练员队伍进行专业集训，及时解决了问题。

“网络查训”在破解小散远单位训练管理难题的同时，倒逼各级指挥员补齐组训短板弱项。今年以来，该支队通过“千里眼”先后发现并通报4类12项训练问题，通过不间断的训练督导，推动部队战斗力稳步提升。