

第七十六集团军某旅教导员夏蒙蒙，在基层军政主官岗位的复合磨砺中淬炼成长——从『硬核连长』到『知心教导员』

何 雁 本报特约记者 孙利波

“一个连队上百本教育笔记，少一本教导员应该发现不了！”前不久，第76集团军某旅合成三营上士田卫因恋爱问题困扰，上政治教育课时不在状态，教育笔记记得断断续续。在连队上交笔记本供教导员夏蒙蒙批阅时，田卫悄悄藏下了自己的政治教育笔记本。

不想承，田卫的“侥幸”被心如发指的夏蒙蒙发现。营部文书很快找到他：“教导员有请！”

当田卫惴惴不安地走进夏蒙蒙的房间时，却没有预想中的批评。夏蒙蒙细心了解到田卫近期的思想压力后，和颜悦色地宽慰他：“感情的困惑和磨练是人生的必修课，风雨过后有彩虹，要注意放松心情调整，理性面对……”一番悉心关怀和贴心开导，让田卫释怀了不少。

走出夏蒙蒙的房间，田卫的心底漾着一股暖流：“知心教导员”的心和我们是相通的！”

夏蒙蒙的“知心”，体现在“细心”二字上。上任不久，夏蒙蒙就收齐全营数百名官兵的教育笔记，仔细阅读每个人的课后心得，然后认真地写上寄语。生活中，他能准确地说出每名官兵的姓名、性格、爱好及日常表现。谈及夏蒙蒙，战士们由衷称赞：“教导员了解大家所思所盼，我们对他十分信任。”

皮肤黝黑，目光犀利，嗓门洪亮，走路带风……“知心教导员”怎么看都像军事干部。还别说，夏蒙蒙曾经就是一名“硬核连长”。

2004年，夏蒙蒙入伍成为一名有线兵。刚开始，他的训练状态并不理想，爬5米高的黑木杆时一不小心摔了下来，左小腿因此负伤。“生活中没有过不去的坎，只有不敢突破的心。”伤病痊愈，夏蒙蒙重回训练场。手上的茧子磨厚了，作训鞋的鞋底磨穿了，但他的肌肉越来越结实，训练成绩节节攀升。后来，在集团军组织的通信兵比武中，他两次夺冠，并创下纪录。2009年，他被推荐提干，在基层沃土不断成长。

走上连长岗位后，夏蒙蒙的表现相当“硬核”：全连组织武装5公里越野，他站排头领跑，全连仅用21分钟便全部冲过目标地域；练攀登课目，他率先示范，“噌噌噌”便攀上杆顶，身手之敏捷令全连官兵钦佩不已。

2015年，夏蒙蒙所在通信团开启优秀基层主官换岗锻炼模式，夏连长换岗成为夏指导员。

连队政治主官既要写讲课稿、开展政治教育，还要带兵育人抓全面发展，怎么抓？突破口在哪里？一次团政委到连队蹲点，夏蒙蒙把自己遇到的困惑说了出来。政委一边倾听，一边传授知心、察兵情的方法，夏蒙蒙豁然开朗。夏蒙蒙开始改掉过去命令式、批评式的带兵习惯，尝试着当一个耐心听众，真心实意走近战士，读懂战士，理解战士内心世界。

为此，他专门准备了一个民情记录本，每晚撰写兵情日记。“王刚擅长乐器”“白洋军当过老师”“王亮有心理咨询师证”……战士的闪光点记在夏蒙蒙的心里，夏蒙蒙的真诚也感动着战士。夏蒙蒙当指导员第一年，连队就有3名战士在他的悉心帮教下考上军校，他也被评为当年的优秀“四会”政治教员。

“无论在什么岗位，都要努力做最好的自己！”2017年9月，随着编制体制调整改革，夏蒙蒙转隶来到新单位。新环境带来新挑战，但夏蒙蒙迎难而上，带领全连官兵投身到练兵备战的火热实践中。

2018年9月，西部战区陆军组织“信保奇兵-2018”大比武，夏蒙蒙全力以赴参加指挥员组的角逐。深夜钻研军事理论、练习标图作业，白天冒着烈日背着电台进行20公里越野……经过刻苦训练，夏蒙蒙在大比武中一举夺冠，荣立二等功。

“钻打仗有方，能打仗有位。”2019年6月，经旅党委研究推荐，夏蒙蒙出任合成营教导员。无论环境如何变化，他始终相信：知兵爱兵、以情带兵是永恒的主题，官兵友爱、以心换心是不变的真谛……

造就更多军政兼通指挥员

许 敏

短 评

尽管换岗锻炼已倡导多年，但不少单位仍存在军政主官岗位分工“泾渭分明”的现象。战争不会只打“军事仗”或者“政治仗”，必将是综合较量。指挥员必须军政兼通，只有真正做到文武双全，才能更好地把握战场胜算。

平时有分工，战时要兼通。军人生来为打赢，打赢呼唤军政兼通的指挥员。

新修订的《军队基层建设纲要》更是明确要求军官队伍建设要抓好军官学习教育和岗位锻炼，提高政治素养、军事素养等实际带兵能力。迈入新时代，实现强军梦，培养和造就更多军政兼通的优秀指挥员是关键。从“硬核连长”到“知心教导员”，夏蒙蒙在军政主官岗位的复合磨砺中淬炼成长、成功转型的经历，为基层指挥员综合素质的培养提供了生动范例。造就更多军政兼通指挥员，呼唤更多的“夏蒙蒙”脱颖而出。

西宁联勤保障中心某部

科学防控推进重要建设工程复工

本报讯 钟水兵、记者张放报道：抹灰、刷漆、贴砖、水电安装……3月16日，西南地区某军事项目建设工程工地上，数十名建筑工人正在紧张施工作业。负责该项工程的西宁联勤保障中心某工程代建办公室领导向记者介绍，经报上级批准，他们探索建立同疫情防控相适应的工程建设管理机制，有序推进工程复工，确保了各项建设工程的进度和质量。

工程建设具有人员密集、劳动交

流频繁、上下游相关行业多等特点，受疫情冲击，一些建设项目曾经停工。为应对疫情带来的不利影响，该代建办严格落实国家、军队有关规定，强化防控手段，在项目部增设疫情防控机构，做好工人返岗信息摸排，严格落实隔离观察措施，切实把好复工“准入关”。施工中，除定时消毒、体温检测、戴口罩作业等常规手段外，他们还采取施工现场围合封闭式管控，不同工种避免交叉作业等多

项措施，尽可能减少施工人员的内部聚集和外部接触。与此同时，他们与工程所在地部队医院建立应急联动机制，规范应急情况处置流程，确保有备无患。

该代建办还积极协助承建单位，解决用工短缺、交通运输压力大、原材料缺乏等实际难题，助力复工复产。目前，他们承建的项目均已全面复工，一批规划建设项目也陆续开展场地勘察、工程设计和施工招标投标工作。

时刻保持清醒和忧患

张发红

强军论坛

“这次新冠肺炎疫情防控，是对治理体系和治理能力的一次大考，既有经验，也有教训。”当前，疫情防控斗争正向纵深推进，工作重点转入救治病患和外防输入。下一步，如何巩固成果、边改边完善、边总结得失，是摆在各级面前的一项重大课题。

我军历来有打一仗、进一步的优良传统，注重在战争中学习战争。这次疫情，无论是凶险性、危害性，还是波及面、影响面，都不亚于一场真刀真枪的战争。作为这场“疫”的见证者、亲历者，我们感同身受、艰辛备尝，每个人都应该

及时总结和查找不足。

大灾又是大考。这次疫情对于应对传统和非传统领域安全也是一次检验。我们要认真检视指挥保障方案预案是否管用、体制机制是否顺畅、谋划运筹是否科学，看看哪些工作指导需要跟进调整；全面审视部队战备意识和战斗力标准树得牢不牢，遂行任务的能力强不强，看看哪些要素存在疏漏，哪些环节还有梗阻。大家应把自己摆进去，联系个人在大考中的表现，看看关键时刻是不是忠诚无畏，一声令下能否拉得出、冲得上、打得赢。总结得失不能停留在感性认识层面，更应深挖不足背后的根源，从缺失中得到警示，从危机挑战中寻求制胜之策，不断提升应急处置

能力，并融入军事斗争准备实践之中。

面对疫情，我们既要正视由此造成的冲击和影响，从正在做的事情抓起，千方百计把损失降到最低，又要从一个个中国奇迹中受到教育激励，凝聚和催生奋发图强的意志力量。同时，要用抗疫一线可歌可泣的英勇事迹，激发官兵矢志强军的政治热情和拼搏精神，进一步增强投身强军伟业、建设一流军队的使命感和责任感。

风雨总会过去，胜利就在前方。多一些回眸总结，多一些清醒忧患，多一些未雨绸缪，就多一份成竹在胸，面对突如其来的挑战考验，就能做到召之即来、来之能战、战之必胜。

(作者单位：军委后勤保障部办公厅)



上图：3月中旬，南部战区海军某驱逐舰支队开展实战化训练。图为舰艇在某海域吊放小艇前出营救“落水人员”。

陈毓斌摄

右图：3月中旬，南部战区海军某防险救生支队组织潜水训练，提升潜水员救援能力。

张东杰摄



第74集团军某旅从难从严抓首长机关训练

全员普考，练兵首重“中军帐”

本报讯 特约记者程锦南、通讯员盛子程报道：3月上旬，第74集团军某旅首长机关攀登课目考核冒雨进行。该旅保障部部长第一个考完攀登课目，迅即奔赴下一个课目考核点。考核现场，该旅基层风气监督员告诉记者，旅党委从难从严抓首长机关训练，连贯考核持续3天，从旅首长到机关人员全都参考。

“抓训先抓龙头，谋战先强机关。”据该旅领导介绍，去年底他们在训练总结时发现，部分机关干部忙于日常业务工作，放松了自身训练，有的机关干部指挥技能、作战筹划不过硬，制约了“中军帐”战斗力生成。新年度开训以来，他们从难从严抓首长机关训练，从上至下立起按纲施训、

从严治训的鲜明导向。该旅严格“半工半训”制度，确保首长机关军事训练的人员、时间、内容和效果“四落实”，同时定期张榜公布考勤表和成绩单，对参训率不够、训练质量不过关的部门进行批评督导。

记者翻开该旅机关训练周表发现，指挥技能、作战筹划、战斗体能等课目

训练安排得科学紧凑，军事训练时间占机关工作时间的五成左右。在该旅指挥训练中心，机关干部实时研判战场情况，拟制相关作战文书，俨然投身一场没有硝烟的战斗。组织训练的作训科参谋祁志手中拿着两张表：一张训练考勤登记表，姓名栏内从旅党委常委到机关干部，人在列；一张训练计划表，首长机关的军事理论学习、指挥技能、战斗体能等课目训练分步骤、分专题、分阶段推进。

从严治训带动首长机关训练水平不断提升。在刚刚结束的首长机关军事体能考核中，该旅党委常委全员优秀，参考机关干部优良率大大提高。

责令补训。

嵌入素质指标，督导有力高效。考核结束后，该旅将训练成绩与督导情况进行总结梳理，区分基础体能、指挥技能、信息素养等不同要素，并研究出台训练督导业务能力素质指标，为考官受考提供“硬核”标准。该旅作训科科长周振峰感慨地说：“治训先严‘裁判员’，健全战斗力评价体系，有利于清除训练场上的和平积弊。”



第79集团军某旅创新考评机制提高训练质效

考官受考，治训先严“裁判员”

本报讯 沈立、特约记者海洋报道：“表尺××，方向××……”3月上旬，第79集团军某旅炮兵营一场侦察专业训练紧张展开。参训官兵接到指令后迅速出击，完成多批次多目标侦察组合训练。场地一旁，训练督导员在评判官兵训练情况的同时，也接受着组训骨干的业务能力考评。

“督导人员作为考官，也要接受专业考核。参训官兵和督导人员只有都做到紧贴实战、精通专业，才能形成合力助推战斗力生成。”该旅领导告诉记者，为进一步立起从难从严训练的鲜明导向，他们注重用好训练督导这根“指挥棒”，将受考官兵与督导人员一并纳入考评范围，确保施训和督导同向发力。

记者在摩步四连训练场看到，随着口令下达，中士陶俊行迅速卧倒、

据枪、射击……督导人员现场给出成绩，组训骨干回放录像，复查上靶情况，确保“考官”的成绩判定客观准确，训练考核杜绝“人情分”。在野战急救课目考核中，该连官兵接连完成负重冲坡、伤员转移、穿越毒区、武装奔袭等一系列情况的连贯处置。复查中，训练督导员发现2名官兵包扎救护动作不规范，当即指出问题，并



3月中旬，解放军总医院第七医学中心组织无偿献血活动，军队医护人员用实际行动奉献爱心助力战“疫”。傅凌艳摄