

★ 一线直播间

陆军装甲兵学院疫情防控期间利用网络课堂加强学员的教育管理——

居家司号，“一道杠”绷紧打仗弦

■王翰阳 贾宏伟 本报特约记者 吴继宏



16:30 训练号

远程授课系统截图

“嗒嗒嗒，嗒嗒……”清晨6时，手机准时响起起床号，仍在老家的陆军装甲兵学院学员刘强利索地穿戴整齐，把被子叠成方正正的“豆腐块”。伴随着铿锵的军号声，他开始了一天的学习、操课。

8时整，激昂的操课军号声一响，侦察情报教研室教员王子强在直播间开始点名。身处全国各地的学员们肩扛“一道杠”，笔挺地坐在摄像头前，响亮的答到声回荡在网络课堂。学员李浩琦感叹道：“号声响、士气扬，就像身处在校课堂。”

陆军装甲兵学院按照“以家为战斗单元，每个人都是战斗员”的要求，实行居家司号制度，创设“人不在院，身似在营，决胜战‘疫’，人人有责”的战场氛围，增强学员号令意识，强化官兵作风养成。

课间休息时，学员手机中《当那一天来临》的铿锵旋律响起。政治理论教研

室教员陈鹏说：“播放军歌就是要让学员明白，军校的网上课堂同样连着战场，不能开小差、打马虎，要自觉刻苦学习。”

虽然身边没有队干部的监督，但学员们展现了“居家也是战斗”的姿态，听到军号声就如同听到命令一般。午饭过后，笔者与学员郭晓斌进行了连线，没多久“午休号”响起，准备午休的他：“听号而动，依令而行，规范的居家作息秩序，确保了我们的学习训练有规律，日常生活有养成。”

这段时间，该院学员一天的生活作息，全程有军号和军歌声陪伴。下午“出操号”刚响，学员们就准时出现在镜头前。军事体育教研室的教员程录录了训练视频，指导学员进行科学有效的训练；教员李兴春设置了3个机位，全程直播示范和指导训练动作。此时的直播间军歌激昂，学员们个个精神抖

擞，训练热火朝天。

“作为军校学员，军号是我们生活的一部分。”家在湖北的王俊说，每天听着军号跃动的音符，仿佛全身都充盈着精气神、正能量，红色影片中革命先辈伴随军号冲锋的画面立刻浮现脑海，一股强烈的责任感油然而生。

军号声不仅激励着学员，甚至让很多家长都深受感染。学员胡泽森的母亲说：“孩子每天跟随军号起居作息，慢慢地也让我们养成了良好的作息规律。”晚上的自习课后，胡泽森全家都在“熄灯号”声中上床休息。

该院领导介绍，战“疫”没有硝烟，每个家庭都是作战单元，每个岗位都是战士，每个人的状态都关系这场战“疫”的胜败。作为军人，备战打仗的弦务必时时刻刻绷紧，不能掉以轻心。

“疫”线速递

家书寄语，夫妻俩共叙家国情

■曾海啸 黄永勇 刘德贤



从军28年的硬汉周久虎最近有点“多情”，一周内就给远在湖北黄冈战“疫”一线的妻子覃芳写了3封信。

3月3日晚上10时30分，县委常委刚结束，周久虎拖着疲惫的身体回到宿舍，第一时间与妻子视频。看到爱人脸上被勒得快要露出血丝的印痕，他心里隐隐作痛，忍不住在翌日凌晨写下一封家书，字里行间充满深情：“如果我能代替你去战斗，请你下来，我上来！”

信件寄出后，周久虎担心妻子不能及时收到，又用手机微信拍了一份。周久虎是湖南省衡阳市衡南县人武部的政委，妻子覃芳是湖南省妇幼保健院麻醉手术科ICU副主任护师。日前，夫妻俩的家书故事在网上广为传播，令人动容。

1998年夏，时任排长的周久虎随部

队前往湖北省洪湖市龙口镇抗洪一线，前后奋战了50天。那段时间，恋人覃芳每天都在为他的安危揣揣不安。她寄出的信，全都无法送到洪湖抗洪大堤上，直到周久虎回到部队才看到。

周久虎还记得，在1998年8月15日的信中，覃芳忧心忡忡地写道：“你告诉我，我要去抗洪抢险时，我哭了……”而周久虎没有想到的是，夫妻两人的角色在22年后调转了过来。

2月28日，湖南省第十八批援鄂医疗队出发，覃芳和队友们驰援黄冈，前往大别山区域医疗中心参加防疫战斗。望着渐渐驶离的列车，周久虎庄严地敬了一个军礼，为妻子和33名同批队员壮行。

为了鼓励妻子，曾多次主动参加抢险救灾任务的周久虎在书信中写道：“22年前，赴湖北抗洪时，我们自

家喊出‘铁军来了’。这次，你要告诉黄冈父老乡亲，‘军嫂来了’！”

她援前，覃芳也曾犹豫过。身为军嫂，她长期与丈夫两地分居，父母年迈体弱，小儿子只有两岁，家里家外、大事小情全靠她一人忙活。经过短暂的心理斗争，她还是选择挺身而出。2月10日，她写下请战书，主动请缨到湖北抗洪一线去。

覃芳告诉我们，自己不但是一名医生，还是一名军嫂，更要作出表率，像丈夫那样迎难而上，在人民需要的时候贡献力量。出征前，周久虎特地写了一封信，给妻子壮行，其中一句是：“此去为何？战瘟疫，救苍生！”

从1998年抗洪抢险到2020年挺身战“疫”，周久虎与覃芳“夫唱妇随”，共同演绎了跨越时空的家国情。

图片：许海华摄

★ 潜望镜

遇冷的果蔬超市又火了

■胡杰 尔惠子 本报记者 颜士强

前几日，新疆军区某装甲团四级军士长俞东阳有些焦虑。

“这瓜果蔬菜已上架好几天，瞅着不新鲜了，咋就没有顾客购买呢？”俞东阳在超市踱来踱去就是想不通。

新冠肺炎疫情发生以来，保障官兵家属生活的“菜篮子工程”最先被纳入该团疫情防控工作范畴。为减少人员与营区外发生接触，该团设立了果蔬超市，由地方经营的军营超市供货，俞东阳当起了临时店长。

“疫情当前咱也贡献一份力量！”刚上任那几天，俞东阳连干活都哼着小曲，可好景不长，接连被“怼”几次后他就有些坐不住了。

“你这比外面卖得贵啊”“每次就那几种菜品，想买的还排不上队”……面对家属们越来越多的意见，俞东阳有些招架不住。

咋回事？看着一部分已经售空的货架，他留了个心眼儿，盯着家属的菜

篮子，看哪些卖得好，哪些卖不动，一一记下来。一番侦察明辨之后，俞东阳发现问题出在货源上。

原来，地方经营的军营超市按区域划分经营范围，供应链比较长，虽然方便，但价格一直居高不下。同时，军营超市是按自身副食供货能力进行配给，无法与家属需求精准对接，这才有了开头的一幕。

把情况了解清楚后，俞东阳敲开了保障处处长刘将办公室的门。汇报完自己的调查后，刘将给俞东阳吃了颗“定心丸”：“你按照现有模式尽量保障好家属生活需要，剩下的交给单位解决。”将信将疑地走出办公室，俞东阳心里舒坦了不少。

两天后，正在忙活的俞东阳收到一份新的供货单，不仅罗列了几十种应季菜品，而且大多数菜品价格低于市场价格。

俞东阳没看到的是，这两天，军

需股股长常培带人奔波在市区大大小小的蔬菜批发市场调研摸排，与批发商“斤斤计较”，最终才签到满意的货源。

好消息一个接一个。在家属微信群中，一份“物资调配信息系统”投入使用，家属按照需求勾选想要购买的菜品，机关每周进行两次信息汇总，生成物资需求表后交由供货商配货。

如今，家属只需点开手机，按群里通知到菜店取货，省去排队烦恼。俞东阳还按照需求信息，在取货前为每名家属进行分装，并附上小票，不少家属给他的热心服务点赞：“真是把好事办到了大家的心坎儿上。”

日渐西斜，看着满屋已经分装好的食品袋，俞东阳翻翻找找，提着两个袋子出了店门：“有两户腿脚不方便的老人，这会儿不忙，赶紧给他们送到家里去。”

很大不便。不少拖家带口的官兵担忧起来，不光让人体验驻地风土人情的心愿难以实现，就连一日三餐也出现了问题，工作精力难免受到影响。

官兵的家事看似小事，但办妥了，才能体现困难时刻组织的作用。基层官兵是战斗力生成的主体，只有把牵扯官兵精力的问题困难当回事、当心事，拿出能落地、能管用的措施来，切实把后顾之忧化解了，才能使他们全身心投入到练兵备战中去。

微议录

官兵的家事也要办妥

■新疆军区某团团长 张晓博

当前，基层部队在加强疫情防控工作的同时，下大力气解决部队家属生活问题，稳定兵心士气，体现的是一级党组织抓建基层的能力水平，更

是保障中心工作正常开展的关键举措。

疫情发生时正临近春节假期，家属来队探亲相对集中，加上营区实施的严密管控，给日常生活带来了

Mark军营

3月11日，新疆军区某部组织轻武器实弹射击考核，参加考核的炮兵营战士杨哲（左五）以点射10发10中取得优异成绩。组织射击考核的该营营长郭自新（右三）和教导员赵玮东（右四）现场为杨哲颁发具有纪念意义的靶纸，并号召全营官兵向他学习。

韩强摄



带兵人笔记

带兵不能搞“平均主义”

■第77集团军某旅排长 高闰宇

担任连队值班员期间，我一直信奉“平均主义”，无论是外出名额的分配，还是卫生区域的划分，连队大大小小的事情我都按照班建制分派，工作开展起来也比较顺利。

“各班出1名公差，和我一起去机关请领器材。”这不，接到连长命令，我将任务平均分摊到各个班级。哨音刚落，各班纷纷响应，可唯独三班迟迟不见动静。于是，我请一名战士上楼通知三班班长刘秉周，等了许久，才见他没精打采地来到队伍中，而我也没有忍住心头的怒火，当场将刘秉周批评了一通。

走在前往机关的路上，我一直在琢磨：三班是全连公认的模范班级，不仅在训练上敢打敢拼，每回受领任务也都冲在前头，刘秉周更是出了名的“拼命三郎”，咋突然如此不在状态？

当晚，我决定找刘秉周谈谈，在经过一番推心置腹的交流后，他总算向我敞开了心扉——全班总共7人，其中4人参加驾驶复训，2人站哨，这几天就剩他一人。当哨声响时，他还在忙连队安排的一个公差，虽然知道不听招呼“后果很严重”，但心里闹着别扭就是挪不动腿。刘秉周一番话，顿时让我脸上火辣辣的。

细细想来，责任在我。在派遣任务

时，自己没有根据实际情况作出调整，而是机械地认为平均就可以保证公平。我更应该认真反思的是，自己在明知三班人数少、任务难以完成的情况下，为什么依旧采取平均分配的方式解决问题？

立功受奖不分良莠平均分配指标、发放书籍不计需求平均分配数额……“平均主义”之所以有市场，恰恰是因为它不仅包裹着公平的外衣，很少会被战士们反对，更因为这是最简单、最安全、最不用动脑筋、费心思的处理方式，其背后折射的不正是我思维上的惰性吗？

随后，我主动反思检讨了自己的过错并改进了工作方式。一方面，我在工作中摒弃了简单的“平均分配”，遇到任务根据各班人员在位情况合理安排；另一方面，我在工作之余也耐心倾听战士们的心里话，在处理问题的方式方法上勤思考、勤动脑。

渐渐地，我的改变有了正向回馈。不仅刘秉周恢复了以往生龙活虎的模样，其他战士干工作的积极性也明显提高。这不，在前不久组织的保障任务中，我们排还受到上级领导的表扬。由此，我将这句话写在了笔记本上时刻提醒自己——带兵不能搞“平均主义”。

（田鸿儒、梁鹏整理）

基层之声

抓落实没有“见习期”

■吴毅峰

近日，某旅领导在检查基层工作时发现一个怪现象：有的连主官上任伊始，抓落实照搬照抄老一套，缺乏主动性、创造力。

“从走马上任到进入角色总得需要一个过程。”调查中，不少接任新岗位的干部吐露心声：有的觉得，立足未稳就风风火火抓落实，容易给人不稳重、急躁冒进的感觉；有的担心，扛起岗位工作是一个循序渐进的过程，急不得。

乍一听，这些想法和顾虑合乎情理，但细一寻思其实不是这个理，抓落实不存在“见习期”。

“见习”还意味着心态尚未转正，该抓的可能不好意思抓，该负责的，可能不愿意负责。这样一来，上边犹豫不决，下边观望等待，抓落实不是“信号衰减”，就是“肠梗阻”，工作难以在末端落实。

要消除抓落实的“见习期”，新任干部要增强抓落实的紧迫感和责任感。哪些工作落实了、落实到什么程度、哪些没有落实、进一步落实还有什么困难等，新任干部必须清清楚楚，明明白白。如此一来，上任即进入角色，上手即渐有成效，抓落实又怎会出现“见习期”？