在上面要求人、在后面推动人，都不如在前面带动人管用

“关键少数”要发挥好风向标作用

■傅懿韫

学习要论

在全党“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上，习主席鲜明指出，领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”，对全党全社会都具有风向标作用，强调“在上面要求人、在后面推动人，都不如在前面带动人管用”。领导干部发挥风向标作用，就是在任何时候任何情况下，都要当先锋打头阵，正确引领前进方向，为人民群众做出榜样。在实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队的征程上，军队领导干部担负着“关键责任”，需要发挥“关键作用”，成为带动广大官兵投身强军实践的“主心骨”。

带头坚定信仰信念，做新时代的初心“守望者”

心中有信仰，脚下有力量。信仰，是共产党人精神之“钙”。在强军兴军的新长征路上，军队领导干部不管兵龄长短、职务高低，都应始终不忘从哪里出发、为什么出发、向哪里出发这样的问题，让初心使命在内心深处铸牢。

坚持用党的科学理论滋养初心。共产党人的初心，是建立在马克思主义的科学理论之上的。一些党员干部初心蒙尘、思想藏垢，原因在于受错误思潮腐蚀影响，理论上不清醒导致信念不坚定。党员干部坚定初心信仰、对党忠诚，首先体现在对党的理论的认同。习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想，是我们推动工作、解决问题的“金钥匙”。军队领导干部要坚守初心信仰，最根本的就是要把习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想学深悟透、融入血脉。把握本质要求学，解决好理想信念这个“总开关”问题；带着信仰和感情学，坚定维护核心拥戴核心，提高听党指挥、贯彻军委主席负责制的忠诚度纯洁度；带着责任和问题学，在研机析理中加深理解和领会，在学用结合中找到推动工作、解决问题的好办法，增强干事创业、奋发作为的信心和力量。

坚持用党章党规拷问初心。党章体现了中国共产党人共同的初心和信仰。我们讲对党忠诚，一定意义上讲，就是忠诚于我们心中共同的信仰。当年正是拥有这样一个章程，才把无数具有共同信仰的先进分子集合到一起，不断壮大我们的党。因此，尊崇党章和遵守党章，是党员的庄严责任和价值追求。“观于明镜，则瑕疵不滞于躯。”军队领导干部要自觉拿党章党规“扫描”，对照党章党规叩问初心、拷问灵魂，扫除身上灰尘，拭去心灵污渍。

坚持用共产党人的“心学”锤炼初心。党性教育是共产党人修身养性的“心学”，是党员干部终其一生的初心课。“正心以为本，修身以为基。”新时代的“赶考”路上，各种诱惑披着漂亮的外衣，麻痹着领导干部的神经。军队领导干部要自觉同先辈先烈、先进典型“对照”，不断改造主观世界，校准思想指针，陶冶道德情操，把初心化为恒心，把使命化作担当。

带头锤炼过硬本领，做担当时代使命的“排头兵”

党的十九大报告强调，我们党既要政治过硬，也要本领高强，提出要增强学习、政治领导、改革创新、科学发展等“八种本领”。作为实现强军目标中坚力量的军队领导干部，要带头当好“考生”，自觉消除本领恐慌，持续充电扩容，以能力过硬确保不辱使命、不负重托。

锻造观大势、抓大事的过硬本领。战国时期军事家鬼谷子说：“知大势，才能伐谋。”观大势，就是观人类历史发展规律和潮流的大势，观国际国内形势发展变化的大势，观潜在的不利因素可能影响发展的大势。抓大事，就是抓影响全局、具有决定意义的关键性问题，聚精会神集中力量击中靶心。面对复杂严峻的国际国内形势和各种风险挑战，军队领导干部要坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼，提高把握方向、把握大势、把握全局的政治能力，抓住关乎全局的大事要事，把本领体现在能谋事、会干事上，把魄力展示在能决断、干正事上，把目标锁定在高标准、干成事上，展示成就事业、推动发展的过硬素质。

锻造谋创新、攻难关的过硬本领。当前，军队使命任务不断拓展，改革重塑后的领导管理体制、运行模式、结构面貌焕然一新。这种情况下，如果领导干部思想观念跟不上时代，跳不出以往的思维定势、工作惯性和路径依赖，就不可能掌握工作主动权、打开工作新局面。善于抓创新、破难题是军队领导干部不可或缺的能力。要树立创新理念，破除一切制约创新的思想障碍和制度藩篱，敢于走前人没走过的路，开拓新视野，运用新思维，大胆试大胆闯；创新管理方式和方法手段，掌握新知识，探索新途径，善于运用互联网、大数据、云计算、区块链等现代科技手段，发挥其在创新中的引领作用；发扬斗争精神，增强斗争本领，当严峻的形势和斗争任务摆在面前时，要敢于亮剑出击，勇当攻城拔寨的“擎旗手”“急先锋”。

锻造能打仗、打胜仗的过硬本领。部队工作千万条，备战打仗第一条。本领不过硬，战场打不赢。军队领导干部作为指挥员，担负着平时领导建设、战时领兵打仗的重大职责。“凡举兵师，以将为命。”对军队而言，没有指挥员训练场上的身先士卒，就不会有官兵战场上的生死相随。要牢记胜战之问、价值叩问、本领拷问，紧跟强军兴军步伐和一体化联合作战要求，紧盯肩负使命任务和战争形态演变，深化作战问题研究，研习现代战争制胜机理，带头在重大军事实践和军事演训活动中摔打磨砺、增长本领。要把能打仗、打胜仗作为最大职责，不慕他人风光，不羡安逸环境，不求奢华生活，破除和平积弊，持之以恒谋打赢，在精武强能上永不满足，在备战打仗上永不懈怠，真正成为打仗型领导干部。

带头弘扬务实作风，做干净担当有为的“带头人”

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，国防和军队建设要基本实现机械化，信息化建设取得重大进展，战略能力有大的提升，任务艰巨，使命光荣。关键之时需下非常之力、建非常之功。领导干部必须弘扬务实作风，在忠诚干净担当有为上发挥带头作用。

求真务实、真抓实干。为官一任、造福一方。但在造什么福的选择上，不同追求的人有不同的选择。有的喜欢做“前人栽树、后人乘凉”的长远事，追求“功成不必在我，建功必定有我”的境界；有的贪短期之功、图一时之名，只想当前忽视长远，追求政绩立竿见影。人们把那些“栽树只为后人乘凉”的人，称为“栽树型”干部。在我党历史上，有许多“栽树型”干部，像平民书记杨善洲、两弹元勋于敏、核潜艇之父黄旭华等，都是鲜活的榜样。军队领导干部就要学习这些“栽树型”干部，坚持实字立身、干字为要，树立正确的政绩观、名利观，涵养“我将无我、不负人民”的大爱胸怀，弘扬求真务实、真抓实干的优良作风，增强“人格气场”，提升“魅力指数”，营造崇尚实干、风清气正的良好环境。

敢于担当、奋发有为。当干部就是要有担当精神、创新精神，不畏艰险、敢于拼搏、勇往直前。与之相对立的是那些不思进取、不敢担当、行事拖沓、怕得罪人的“太平官”“逍遥官”。作为军队领导干部，在备战打仗、改革攻坚过程中，就是要时刻保持战斗状态和冲锋姿态，关键时刻毫不犹豫站排头、挑重担、打头阵，一事当前敢喊“看我的”“让我来”“跟我上”。尤其在重大风险挑战面前，更要以“舍我其谁”和“偏向虎山行”的勇气胆识冲锋陷阵、攻坚克难，影响带动官兵完成各项任务。

多干实事，干净做事。我们常把忠于职守、埋头苦干、任劳任怨、不贪功名的干部称为“老黄牛”。“老黄牛”式干部靠忠贞厚道、勤劳苦干、干净本分赢得人们广泛的尊重和敬仰，比那些奉行庸俗关系的人，不知高尚多少倍。在推进强军兴军和中华民族伟大复兴事业中，军队领导干部要自觉做“老黄牛”式干部，多些真诚和善良、少些虚伪和索取，多些实干和奋斗、少些虚骄和自满，多些开拓和创新、少些保守和懒惰，多些坚韧和执着、少些畏难和圆滑，用“打铁必须自身硬”的过硬作风，为实现强军兴军伟大事业提供坚强有力的保证。

（作者单位：武警警官学院）

理论纵横

增强忧患意识 应对风险挑战

■颜晓峰

中国特色社会主义进入新时代，也正处于重大战略机遇期。面对各种风险和挑战、矛盾和阻力，习主席多次强调要增强忧患意识。在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会上的重要讲话中，习主席进一步指出：“要时刻保持如履薄冰的谨慎、见叶知秋的敏锐，既要高度警惕和防范自己所负责领域内的重大风险，也要密切关注全局性重大风险。”新时代强调增强忧患意识，具有深邃的战略考量。

增强忧患意识基于新时代坚持和发展中国特色社会主义的战略环境。进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，包括诸多矛盾叠加、风险隐患增多的显著特点。忧患意识是对客观复杂形势的正确反映，风险意识是基于矛盾发展规律的清醒判断。新时代是世界正经历百年未有之大变局、我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期的新时代，是统筹国内国际两个大局的新时代。既要看到“两个大局”的交汇为我国发展带来的历史机遇，更要看到带来的重大风险。国内外风险挑战的相互传递、交互震荡，是构成复杂局面的重要原因。统筹“两个大局”是沉着应对风险挑战的战略运作。

增强忧患意识是建立在对新时代安全风险的清醒认识上的。坚持总体国家安全观，表明了对我国国家安全的内涵外延变化更新、时空领域多维宽广、内外因素复杂多变的忧患意识。传统安全与非传统安全的各个领域，都是我们应当始终保持忧患意识的领域。这次新冠肺炎疫情防控，使我们对生物安全的认识大大深化了，缺乏忧患意识必定丧失安全。政治风险、经济风险、科技风险、社会风险、意识形态风险、公共卫生风险等，都需要保持高度警惕。这要求我们不仅能够应对各种可以预见的重大风险，还能够应对各种难以预见的重大风险；不仅能够应对散布发生的重大风险，还要能够应对集中显露的重大风险。

共产党人的忧患意识，就是忧党忧国忧民意识。我们党作为世界第一大党、长期执政的党，面临着党的自身建设和执政能力方面的严峻考验。1945年毛泽东同黄炎培讨论“历史周期率”问题，实际上就开始了忧患中国共产党执政后，能不能跳出“其兴也勃焉，其亡也忽焉”这样一种历史循环。2019年在全党开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，从根本上说，就是出于对保持党的性质、担起党的责任的忧患意识。习主席指出：“我们党作为百年大党，如何永葆先进性和纯洁性、永葆青春活力，如何永远得到人民拥护和支持，如何实现长期执政，是我们必须回答好、解决好的一个根本性问题。”这“三个如何”，是走向第二个百年的大党不可回避、不可轻视的要害问题，包含着深深的忧患意识。

忧患意识贯穿着治国理政要居安思危，立足最困难局面、争取最有利结果的底线思维。“明者防祸于未萌，智者图患于将来。”坚持底线思维，就是要赢得战略主动，防范系统性风险，避免颠覆性危机。只有居安思危，才有可能把握未来的变化，才可能在危机来临时把损失降到最低限度。既要善于补齐短板，更要注重加固底板。对存在的风险点，一定要胸中有数，做好风险评估，增强风险防范意识，真正把问题解决在萌芽之时、成灾之前。欲成大事，先守底线。底线思维着力防止落入错误的陷阱，尽力保证正确的方向；着力避免灾难性后果，尽力形成良性后果；着力预防损害，尽力维护国家利益。

忧患意识贯穿着在困难局势中化风险为机遇、化挑战为动力、化被动为主动的主体意识。我们党在内忧外患中诞生，在磨难挫折中成长，在战胜风险挑战中壮大，是生于忧患、成长于忧患的政党。危机、风险、挑战、磨难等，都是客观存在或可能，必须实事求是看待、辩证转化对待。有困难、有风险、有危机、有曲折，都不可怕，关键在于要勇于面对，善于克服和战胜它们。既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。要学会利用危机，在应对危机的过程中创造机遇，化危为机，转危为安。

忧患意识还贯穿着共产党人不畏压力、不惧阻力、不怕困难的斗争精神。我们党从成立之时就与斗争同行，就是在斗争中生存、发展，并不断走向胜利的。要充分认识新时代进行新的伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性，不断夺取伟大斗争新胜利。越是面对各种困难和风险挑战，越是要拥有披荆斩棘、破浪前进的巨大勇气、智慧和力量，坚决战胜一切在政治、经济、文化、社会等领域和自然界出现的困难和挑战。敢不敢斗争、能不能亮剑，说到底还是敢不敢担当、能不能献身的问题。只有担当起对党、对国家、对人民、对未来的历史责任，才能顶得住压力、冲得破阻力、斗得过困难，战胜惊涛骇浪、勇渡沧海横流。

努力提高做好思想政治教育工作本领

■宋延平

工作研究

习主席在中央军委基层建设会议上明确指出：“探索构建新时代思想政治教育体系，提高教育针对性和实效性。”在基层建设中贯彻落实这一重要指示精神，就要以新修订的《军队基层建设纲要》为遵循，建好用好思想工作骨干队伍，按照会知兵、会施教、会谈心、身教好的要求，提高做好思想政治教育工作的本领。

打牢会知兵这一基础。知兵是思想工作骨干开展工作的基本前提，只有知晓，才能深入。自觉与战士“打成一片”。要在战备、训练、教育、管理、生活等方面，与战士练在一起、训在一起、严在一起、苦在一起、乐在一起，察其言、观其行、知其心，不只了解表象，更要掌握深层原因，不仅摸透思想，更要掌握心理，为有效开展政治教育奠定基础。注重掌握战士的思想变化。战士的思想不是一成不变的，而是随着形势发展、任务转换、利益调整、家庭变故等情况不断变化，这就需要及时跟进、主动了解，绝不能守株待兔、刻舟求剑。善于从不同角度了解战士。一个人不论有什么样的想法，往往都会以不同方式向身边人表达，我们可以与其朋友、同乡、家人等联系，从而更加全面准确地了解情况。

精通会施教这一技能。基层思想政治教育还存在一些薄弱环节，有的教育方式机械呆板，有的讲述内容脱离思想实际，有的缺乏时代感吸引力。因此，要把大力提升思想工作骨干的施教能力作为重点，以提高政治教育实效。要把好入口关，遴选骨干时要明确标准条件和具体要求，重点考虑具备一定思想素质、理论知识、授课水平、有群众基础的干部战士，不能将就凑合、临时指定。要把好培训关，采取理论轮训、研讨交流、授课比赛、岗位练兵等形式，深入学习《政治工作条例》《思想政治教育大纲》等基本法规，集中学习研究开展政治教育的新理念新手段新方法，不断提升业务技能。要给予奖励鼓励，将思想工作骨干队伍建设过硬的单位和施教能力突出的个人，纳入评选“四铁”先进单位和“四有”优秀个人的范围，在士官选取、立功受奖等方面予以重点考虑，大力营造比学赶帮超的良好氛围。

掌握会谈心这一手段。谈心能够化解矛盾、消除隔阂，密切关系、增进感情，是做思想政治教育工作的重要手段。要善于平等交流，双方摆在同等位置，不能有我高你低的等级观念，不能动辄就批评指责；学会换位思考，搞清楚战士所思所想，弄明白战士所需所盼，做到“对症下药”。要相互信任，敞开心扉与战士说心里话，把自己的真实想法、亲身经历与战士分享，引起思想上的共鸣和情感上的互动；设身处地与战士说管用的话，真心实意出主意、想办法，注重解决现实问题。要维护战士自尊，多肯定成绩、多表扬鼓励，杜绝讽刺挖苦；注重保护战士隐私，涉及个人敏感事项不声张、不外传，即使在领导间商议也控制知情范围。

塑造身教好这一应有的样子。表率作用本身就是最好的政治工作。思想工作骨干必须注重知行合一、言行一致，通过良好的身教不断增强思想政治教育的感召力。努力做到育人与育己相统一。思想工作骨干首先要加强理论武装，保持崇高的信仰，追求崇高的目标，以良好的精神面貌出现在教育对象面前。及时更新知识结构，善于总结实践经验，大胆创新举措方法，不能满足于自己的“一知半解”和老套做法。有效发挥信息优势，充分利用微信、微视频等战士喜闻乐见的形式，大力提升政治教育的趣味性和生动性。努力做到教育与示范相统一。要求战士做到的，自己首先做到；要求战士不做的，自己带头不做。要确保有底气地对战士说，“瞄着我的样子来”“照着我的样子做”。这样以自身的模范行动带着战士并肩前行，就一定能使教育取得更大成效。

（作者单位：军委机关事务管理总局第四保障处）

专心“干好”不为“卖好”

■正 祥

群言集

某单位计划组织一场卡拉OK比赛，恰好当日上级首长来调研。考虑到首长可能会观看，机关的同志便向单位领导建议：比赛形式过于单一，缺少“看点”，建议安排诗朗诵开场，再穿插点小品、快板等，搞成一个晚会，这样给首长留下印象深刻。单位领导没采纳这个建议，说：“比赛只为丰富官兵文化生活，不是为了‘卖好’。”于是一切照旧，首长看后连连称赞比赛活动搞得好。

努力把工作“干好”，而不是为了“卖好”，这种态度值得肯定。我们的一切工作都应围绕战斗力标准来进行。安排业余文化生活也要坚持这个标准，就是以最简捷高效的方式满足官兵对文化娱乐的需求，做到劳逸结合。如果不是这样，做一件事情，看能不能让领导欣赏，给领导留个好印象，甚至为此不惜给官兵平添负担，这显然偏离了工作目的。

现实中，有的同志很在意上级领导的看法，把领导满意不满意、欣赏不欣赏作为工作标准，甚至盲目揣摩上级领导的心思，让基层花时间费精力做一些以为能让领导欣赏的事，这不仅把心思用偏了，还有可能弄巧成拙。之所以出现这种情况，一个重要原因就是有的同志认为，上级领导的印象往往决定对一个单位工作的评价，甚至直接决定该单位能否评先进。这种看法是偏颇的，一个单位工作干得好不好，既不是某个人说了算，也不是看某一点是否出色，而是既听取党委、机关、基层官兵等各方面意见，还看综合成绩、基础性工作、各项任务的完成和全面发展等情况，是一个全方位的综合考量过程。既然如此，怎么能把对一个单位工作的评价寄托于某个领导一时的或某一方面的印象呢？

有句古话说得好：“但行好事，莫问前程。”一个单位的建设发展也一样，开展工作只管围绕战斗力这个唯一的根本的标准来进行，只管依法按纲抓建，扎扎实实打牢基础，千方百计完成任务，至于怎么评价实在不必过多考虑。要相信，任何虚假的东西最终都无法经得起实践和实战的检验，只有实事求是地真抓实干，才能交出合格的答卷。