

# 新任连主官,迈好你的第一步

## 谨防微信小游戏暗藏的风险

**谢顾问:**  
您好!我刚担任连队指导员不久,很想尽快在工作中打开局面,但工作经验不足、方法不多,有时还比较急躁,既打乱了连队的节奏,也给自己的工作和生活带来了忙乱。请问作为新任连主官,怎样才能有一个良好的开局起步?  
某部指导员 小孟

**小孟战友:**  
你好!  
基层是部队全部工作和战斗力的基础。基层主官肩负着建设“三个过硬”基层的使命,责任不可谓不重大。连主官是连队建设的领导者,完成重大任务的指挥者、落实上级指示的指挥者,能否开好局起好步,有效履行岗位职责,直接影响着连队建设发展质量。对新任职的连队主官,我想以“过来人”的身份,和大家交流一下自己的工作经验和感悟。

### 有“备”而来,融入连队

连主官是连队的主心骨、顶梁柱,对单位建设发展至关重要,任职之初,需从“新兵”做起,从“砖块”当起。  
亮相很有“讲究”。报到时,是不是战士出公差帮你搬家,自己两手空空“空降”到连?亮相时,有没有把头发理得精神一点,把衣服熨得平整一点,自我介绍时谦虚一点?吃饭时,会不会桌上单独加菜,吃完了让战士洗碗?这些细枝末节,都会成为大家对你们的第一印象。一般来说,全连官兵对新主官是很期盼的,一双双眼睛盯着你,如果稍不注意,官兵也许就会给出“盼星星盼月亮,盼来的主官挺失望”的评价。所以,走马上任前必须想一想,捋一捋,做到有备而来,尽快摸清底数。到任前,各级领导

会找你们谈话,这些话里都有“话”,比如连队是保先进还是打翻身仗,需要重点关注的人和事,都要用心记下来。到任后,细心做一次全面交接,与前任交接实物、请教方法,同搭档讨论交流,共享经验,详细了解连队编制装备、人员信息等情况,全面梳理各项工作。尽快开展一次普遍谈心,利用点滴时间和每名官兵单独见面,了解他们的所思所想和现实困难,平时采取训练看情绪、吃饭看饭量、电话看表情、说话看态度等方法,迅速熟知所有官兵。  
进入岗位角色。连主官要有连主官的样子,做到有干劲,平时当好领头羊,关键时刻顶得上,任务完成得好,官兵脸上就有光;有担当,像家长一样置身处地为战士着想,战士才愿意把后背交给你,跟你上战场;有目标,组织把连队交给你们,是对你们的高度信任,标兵连队要再创新佳绩,后进连队要努力上台阶,分层分级制定目标并为之努力奋斗,真正把连队建设的大梁挑起来。

### 提高素质,胜任岗位

俗话说,磨刀不误砍柴工。一纸命令不等于一身才能,走上岗位不等于具备能力。当前最紧迫的就是抓紧学习,提升素质,锻造与岗位相匹配的过硬本领。  
学习习近平强军思想。理论是行动的先导,自觉用习近平强军思想特别是中央军委基层建设会议精神标定建连育人思路,指引连队建设方向。比如,在目前严抓防疫工作的情况下,把上级指示是什么和练兵备战干什么统一起来,扭住关键要害,做到心中有数。  
学习政策法规。树立依法治军理念,重点学好三大条令、《军队基层建设纲要》等“红本本”,理解掌握召开支委会、议训会等重要会议的流程、方法及注

意事项,避免新任说不上话,甚至闹笑话的情况。遇到不懂不会、没有接触过的问题,到政策法规中去“找钥匙”。  
学习光荣传统。到任先看连史馆、瞻仰英雄墓,诵读荣誉史、研习战例集,点滴感知战斗历程、感悟不朽连魂,做到入连学传统、入列先塑魂。  
学习任教方法。在战备训练中,连主官既是指挥员还是教练员,要具备高人一筹的本事,专业不精不要紧,尽快学懂弄通还来得及。  
学习力就是战斗力,你们的学历都不低,要主动向书本学、向骨干学、向实践学,把长处练精、把短板补齐。

### 掌握方法,化解矛盾

解决问题是本事,化解矛盾考验人。连队是一个大集体,工作千头万绪,必然会出现各种矛盾问题。对于连主官来说,如何扮演好领导、战友、兄长等多种角色,对提高连队的凝聚力战斗力十分重要。  
当意见不统一时,把问题摆到台面上来,充分用好批评和自我批评这个武器,倡导面对面、不搞背对背,自觉做到少数服从多数、个性服从党性,像爱护自己的眼睛一样维护班子团结。  
当出现棘手问题时,主动搭台补台,做到大事讲原则、小事讲风格、有事多商量,不要推诿逃避、等靠依赖,时刻提醒自己,个人任职时间是有限的,但为连队建设负责的责任是长远的。  
当处理敏感问题时,坚持党性原则,在立功受奖、入党考学、选取士官等问题上,一碗水端平,始终坚持按程序和规矩办事。  
当涉及官兵利益时,充分尊重官兵,端正根本态度,保护人格尊严,维护正当权益,努力营造风清气正的内部环

境,确保全连上下一条心、拧成一股绳。  
当工作矛盾突出时,学会带兵艺术,做到工作把控张弛有度,化解矛盾情理交融,人员管控刚柔相济,安全管理疏堵结合,确保连队正规有序、朝气蓬勃。

### 脚踏实地,放手去干

我在调研中发现,一些新任连主官经常有思想顾虑,有的怕任务重压力大干不了,有的担心出丑生事干不好,还有的盘算着补经历熬年月。这些想法都应当及时打消。组织挑选你们担任连队主官,都是经过慎重考虑作出的决定,要敢于接受挑战。  
强化责任心。认真了解岗位职责、标准要求,绘出定时必干、每天必抓的工作清单,抓好经常性基础性工作,把上级要求逐项落实好,把各项任务逐件完成好,做到事不过夜、手无

事。  
端正政绩观。一些主官急于求成,热衷烧“三把火”,一上任就想弄出一番动静,刚履新就想焕然一新,这是不符合连队建设规律的。应从实际出发,不提不切实际的口号,不定无法实现的目标,避免工作的盲目性随意性。  
敢于创新创造。一代有一代人的使命,一代有一代人的担当。连队建设发展的接力棒传到了你们手上,应学会站在前人肩膀上抓工作干事业,聚力推出新思路,研究新招法,在继承中发扬、在坚守中突破,切实在新岗位上不负组织重托,干出新的更大成绩。

**本期执笔:**陆军第77集团军某旅政委 董威

**下图:**陆军第77集团军某旅指导员谭印道(右一)组织官兵开展“晒荣誉、勇前行”活动。

彭佳政摄



“成语闯关”要分享到多个群聊、“消消乐”下一关要充值交费……随着微信功能的不断升级更新,各种微信小游戏也在逐渐升温。由于微信小游戏具有不用安装、好找好用、占用内存少、玩法简单等特点,再加上可以通过“分享”“约战”等方式传播,往往比客户端游戏传播速度更快、用户更多。在日常生活中,微信小游戏也受到不少官兵的青睐。  
由于微信小游戏开发门槛较低,一些不法商家便开发不少类型的“山寨”小游戏,在页面中植入木马程序,通过朋友圈和微信群分享,造成用户的信息泄露和财产损失。有的小游戏利用零门槛、免费娱乐为噱头吸引用户,其实是由背后的广告收益在支持。用户升级装备、获取金币、通关提示,都需要通过观看一定时间的广告来实现。有的小游戏还诱导用户向好友群分享游戏链接、邀请好友加入游戏,来获取额外奖励以达到广告宣传目的。  
如何有效防范微信小游戏暗藏的风险,笔者给大家几条建议:

1. 明辨真伪。首先要注意微信小游戏的运营公司和相关公众号,尽量选择微信官方开发,或者较为知名的游戏公司开发的小游戏。不要通过扫码、不明链接等进入小游戏,不要随意使用“附近的小程序”功能。
2. 谨慎授权。警惕微信小游戏“索要”各种授权,不少小游戏都要求用户提供“获取位置信息”“短信读取”“访问通讯录”“连接网络”“使用摄像头”等授权,应谨慎提供相关授权,并查看程序中授权内容,及时关闭敏感授权。
3. 谨防诈骗。对于一些要求输入个人信息、绑定手机号的微信小游戏,要特别注意,避免由此带来网络诈骗、骚扰推销等问题。

69241部队 张一帆

## 军媒视窗

抓练兵备战

当前,疫情防控工作仍处于关键阶段,各单位坚持一手抓疫情防控、一手

# 练兵备战不按「暂停键」

## 人民陆军 3月21日

## 陆军第73集团军某旅 练兵备战不打折

“此次实弹射击自主选择阵地、临机指示目标、快速转移射击。”3月中旬,陆军第73集团军某旅野外实弹射击训练场上,装甲六连新兵赵功铭与老兵同步参考,在车载并列机枪射击课目中取得发发命中的成绩。该旅领导介绍说,他们在严格落实疫情防控要求的同时,紧抓练兵备战不松劲,使部队形成心无旁骛谋打赢的浓厚氛围。  
该旅在采取刚性措施抓紧抓实抓细各项疫情防控工作的基础上,依

托现有条件加紧研战谋训,持续掀起练兵备战热潮。在野外实弹射击场上,机关干部分批参加对陌生环境的轻武器实弹射击、手榴弹实投等训练。在装甲车驾驶训练场,装甲车过障碍、水障、限路障,山地驾驶训练接近战车最大爬坡极限。翻阅该旅训练计划,防御作战、要点夺控等实战化训练课目安排得满满当当,作战力量运用、指挥控制协同等作战问题研究有序推进。  
“面对疫情影响,练兵备战不打

折扣,研战谋训不能放松。”前不久,该旅抬高训练起点,提高难度系数,在火炮直瞄射击训练中突出快打快撤,射击距离接近武器极限,在同一作战指令下实现了目标精准毁伤,从难从严锤炼部队实战能力。日前,该旅陆续组织多型装甲车进行实弹射击考核。合成一营营长田康华说,他们不断探索不同装备火力打击的最佳融合点,精准打击能力稳步提升。  
(谢思、谢安)

## 人民海军 3月18日

## 海军陆战队某旅 在线研战练指挥

“网上微课精准施教,线上布阵对抗搏杀……”3月上旬,海军陆战队某旅依托网络化平台组织“四级主官”集训,通过“网络辅导+线上对抗”的方式,实现授课与作业内容的同步,全面提升营连级指挥员研战谋战、指挥打仗能力水平。  
“网络化平台的应用,打破了场地的限制,实现了精准施教、按需补课的目的。”该旅作训科科长李素峰介绍,以往采取的集中授课、沙盘推演的集训模式,一定程度上难以适应

新形势下的人才培养需求。疫情防控期间,组织大规模人员集训也存在较大安全隐患。  
针对这种情况,该旅转变思想观念,大胆调整集训方案,依靠前期搭建的网络微课学习平台及网上对抗系统,实现了集训在线组织。他们将授课内容全部搬到网络上,参训人员通过网络平台观看辅导视频,同时还可向院校专家在线提问。集训中,参训人员还能通过网络对抗系统实现战术战法的全程推演。  
在该旅模拟训练室,随着营长唐勇作战命令的下达,一道道指令通过网络发出。对抗进行完毕,参训人员又立即对照电脑屏幕上的“战场态势图”召开总结分析会。唐勇说,集训模式的变化,让营连级指挥员能够及时根据自身情况查漏补缺,“网络对抗”完成后,各分队也能够有针对性地进行复盘反思。  
(唐瑞杰、张震)

## 人民武警报 3月12日

## 武警河北总队邯郸支队 远程抽考晒排名

3月1日下午,正在整理《年度规划》的武警河北总队邯郸支队执勤三中队指导员刘元意,接到支队值班室电话:迅速集合官兵,组织基础体能考核,利用网络实时传输考核画面,确保全员参与、一人不漏。  
前不久,支队领导在基层督导检查中发现,由于疫情防控任务重,个别单位训练水平有所下降。  
“军人不能忘了主责主业。”支队政委张富国在党委议训会上的发

言一针见血。对此,他们在落实上级疫情防控要求的基础上,提出“整体提升、甩掉尾巴”的阶段训练目标,严抓干部、高级士官、后勤人员训练,采取周一小考、每月一大考的方式补足训练短板、提升练兵质效。  
周交班会上,不留情面、不避问题,将训练考核成绩一一按排名公示。不少干部坦言:“尽管没有人拿着鞭子赶,但丢了考分影响进步、成

绩垫底脸上无光,落后的滋味比挨鞭子还难受。”  
随机抽考检视问题,常态考核促进效能。当前,该支队通过以考促训,及时补足基层存在的训练短板,提升了全体官兵抓紧紧抓实抓练兵备战的紧迫感和训练积极性。支队作训股股长徐化栋说:“疫情防控任务虽重,但练兵备战一刻也不能放松。”  
(张丹、郭超)

## 空军报 3月19日

## 在战“疫”中练新招

■高碧霖

疫情发生对工作的正常运转带来不利影响,克服创新手段推进工作的过程,也是战“疫”的重要组成部分。不少单位在救治和防控中采用新设备新技术,训练中创新教学组训方式、改进指导方法手段,尝试视频会议、网上授课、在线办公,对工作内容进行细化、优化、简化,等等。其中的一些实践,从技术和操作层面讲,未必是全新的,但就其应用的程度和范围而言,无疑有新的探索和突破。

疫情防控期间,面对诸多不便,要想实现两手抓两手硬,就要开动脑筋想办法。这种求新求变的努力意义很大,不仅在于完成了当下的工作,更是就未来特殊条件下开展的“预演”——今天疫情带给我们的威胁、限制、考验,明天的战争中同样可能出现,样式和程度或许不同,但应对的思路和模式必有可借鉴之处。

战“疫”中练就的新招,未必是最可靠的、最高效的、成本最低的,但它是一次经验的积累,是我们取得的别样“战果”,是消极背景中的积极因素。此外,人们在困难和考验中表现出的意志品质和思维水平——通过努力探索,头脑和心智经受了锻炼,让我们更深刻地理解创新精神,更好地运用创新成果。  
在战“疫”中练新招,要特别注意其安全性,不能为了图便捷而突破制度规定,导致管理上出问题、保密上留隐患;要特别注意其实用性,创新的目的是为了化解矛盾、推动实践,如果盯着“出经验、出成果”搞伪创新,本身就是制造“五多”;要特别注意其可持续性,注重在机理、规律上探索,注重在总结、深化、拓展上下功夫,举一反三、预留“接口”,力求使今天的探索适用于明天的建设和未来的战场。



近日,火箭军某部警卫分队在战术课目演练中,通过强化训、阶段考的方式检验官兵特情处置能力。图为特战小组快速出击的镜头。  
郭海涛摄

## 火箭兵报 3月25日