海空接力向战飞

——海军航空兵某师长航时不间断预警探测训练见闻

■邓　鹏　周　易　本报记者　刘亚迅

阳春三月，东部战区海军航空兵某师全要素、长航时、大强度预警探测飞行训练于清晨时分打响。

海空之上，驾驶员王尊接到指令后迅速驾机爬升。

起飞就实施战术动作，这在以往并不常见。机长刘寅说，在新的作战样式下，特种机不光要提供空中信息支撑，还要接受“起飞即迎敌”的考验。

记者翻看该师飞行计划表，只见密密麻麻的科目进度条。塔台指挥员陈陆海介绍，此次长航时不间断接力飞行，不仅在复杂电磁环境下实施侦察预警、巡逻监视，还穿插背靠背指挥空战、引导对海突击等多项实战化科目。

桨叶飞旋，战机轰鸣，道道航迹刺破天幕，向战而飞！

向战而飞！从当日清晨到次日傍晚——

拂晓时分，战机迎来云端上的第一缕朝阳。

探测判情、警戒巡逻、指挥引导……多个战术科目连贯实施，战机任务舱高效运转。

数小时后，多型歼击机编队“背靠背”对抗空战训练展开。

空中“中军帐”内，指尖对决上演。雷达员孙亮和电子对抗员张林运指如飞，顷刻间，汇聚起一道看不见的“信息流”。在双方指挥引导员各自引导下，红方战机编队时而俯冲拉起，时而急转跃升；蓝方则快速调整战术，见招拆招、灵活应对。

云海茫茫，杀机重重。对抗从高空到中空，缠斗从中距到近距，红蓝双方歼击机你来我往，围追堵截，飞出人员身心极限，飞出装备最佳性能。

向战而飞！从万里晴空到雾霭蔽日——

飞行员张泽锦和郭松驾驶战机连续飞行3个多小时后，一头钻进云层。机身剧烈颤动，超重与失重交替袭来。

“按复杂气象条件飞！”驾驶舱内，飞行员与空中机械师、领航员密切协同，稳稳保持飞行姿态。

“稳”从何而来？“靠的是平时在复杂多变的环境中练兵。”首任飞行大队大队长郭松清晰地记得，这支年轻部队接装不到两个月，就在雨中开展过低气象条件飞行。该师领导说，未来战场瞬息万变，只有常态化接受复杂条件的洗礼，锤炼人机适应不同环境的能力，才能打通对接实战的“最后一公里”。

向战而飞！从科目接力到人装接力——

距开飞时间过去12小时，陈陆海指挥第5批战机升空后，另一套骨干班子交接飞行指挥。

而12个小时后，陈陆海要再回塔台，继续接替指挥12个小时。

开展不间断接力飞行，空地勤“连轴转”，对于这支新生的海空作战力量已是常态。近年来，他们紧贴部队实际，把全师训练资源统筹起来组训，使训练效益和改装质量齐头并进、相得益彰。

该师训练科科长訾坤介绍，此次长航时不间断预警探测训练，从组训筹划、人员调配、行动效果到战术战法运用等，都按实战要求进行，强度大、难度高、要素全，对飞行员是一次磨炼，对装备也是一次考验。

日月晨昏，枕戈待旦。战机陆续返航，顺着舷窗朝下看，市景繁华，灯火璀璨……

压题照片：云海穿梭。

下图：夜航准备。

邓　鹏摄

掀起练兵备战热潮

强军论坛

信任是指导帮建的「金钥匙」

■汪军民

《孙子兵法》云：“上下同欲者胜。”上下同欲的基础在于信任。信任能产生凝聚力，可转化为战斗力。党委机关指导帮建基层，根本就在于充分信任基层。

基层官兵处在强军实践第一线，基层建设情况他们最熟悉。各项方针政策如何真正落实到地，基层最有发言权。充分的信任有助于激发基层的积极性和创造力。电视剧《亮剑》中，李云龙之所以能打一场又一场胜仗，除了他个人出色的军事才能外，更离不开上级领导机关的充分信任，给了他广阔的展示舞台，让他有更大的战场决策权和审时度势的应变空间。在我军历史上，著名的王克勤运动、郭兴福教学法等，都是依靠基层官兵创造出来的。

当前，党委机关指导帮建基层过程中，信任打折的现象还不同程度存在。有的因为不信任基层的执行力落实力，将检查考核安排得过满，过度的“痕迹管理”消耗了基层干部大量精力；有的因为不信任基层工作标准，常常统得过死、管得过宽、帮得过细，导致基层官兵最终成了机械执行指令的“机器”。类似做法，不仅加重基层干部的负担，还会慢慢消磨掉基层官兵探索创新的活力，有百害而无一利。

新修订的《军队基层建设纲要》明确：把领导、指导和帮建的着力点放在提高基层自建能力上，尊重基层工作安排权、人员使用权、财物支配权。各级党委机关要严格按照《纲要》要求，充分信任基层、还权基层，突出官兵主体地位，尊重官兵首创精神，放手让他们挑大梁，放权让他们唱主角，支持和鼓励他们在不断探索中摔打磨砺，让基层创新创造的源泉充分涌流、基层建设活力竞相迸发。

当然，信任不等于放任，放手不等于撒手。在基层遇到困难时，机关要主动指导帮带，促其走出困境；在基层工作出现偏差时，要及时严格加以纠正。只要指导务实高效、管理科学正规，信任的基础就会更加牢固。

邓小平曾说，解放军之所以所向披靡，战胜了比自己强大的国民党军队，重要的一点就是上下级之间高度信任。当年毛泽东指挥打仗，大的战略方针和目标确定之后，就放手发动群众、依靠群众，特别是把各级领导干部的积极性创造性充分调动并释放出来。依靠这种信任，我军屡打胜仗。今天，奋进在强军兴军的新征程上，各级党委机关更应当用好信任这把“金钥匙”，坚持依靠基层、相信基层、尊重基层、理解基层，最大限度地激发官兵热爱基层、建设基层的主人翁意识，汇聚强基固本的智慧和力量。

（作者单位：陆军工程大学通信士官学校）

坚持按纲抓建　锻造过硬基层

新疆军区某装甲团明晰机关基层权责清单

自建!基层遇事先自理

本报讯　胡杰、记者**颜士强**报道：近日，新疆军区某装甲团五连热水器线路损坏，官兵请求机关派人维修，却遭拒绝。为何？营房股股长于鹏飞回复有理有据：“团里组织了多批营连‘四小工’培训，诸如线路排查、故障处理等问题，基层有一定的解决能力。不能一遇到问题，就拿起电话找机关！”

前段时间，该团领导翻阅近几年为基层解难帮困清单时发现，不少本该基层自己解决、也能自己解决的问题，机关却大包大揽。久而久之，不仅使基层滋生“凡事找机关”的依赖心理，也大量消耗机关精力，帮建不到点子上。

“激发基层活力，不光要培养基层自建能力，更要强化自建意识。”该团领导深入研究新修订的《军队基层建设纲要》时感到，抓基层打基础是个系统工程，机关基层应各司其职、各尽其责，形成抓建合力。为此，他们多次召开基层建设形势分析会，修订完善机关基层权责清单，明确哪些工作属于基层自建范畴、哪些事项由机关协助解决。同时明确规定：对分内事推诿扯皮的机关部门，要严肃追究具体单位和具体人责任。

前不久，有基层单位接连向机关反映强军网连不上、电脑易死机等问题。通信股股长钱利民带着骨干逐个单位排查发现，电脑老化是一个原因，连队缺少网络管理骨干也是一个原因。解决问题后，钱利民赶回机关制订基层网络骨干培训计划，并向团领导建议：更换一批老旧电脑。

南部战区空军某雷达旅紧贴实战要求提高预警能力

目标识别摆脱“计划依赖症”

本报讯　沈杰报道：“低空发现目标，初步判断为航空兵训练。”南部战区空军某雷达旅二站方舱内，操纵员胡华刚盯着屏幕上微弱的光点，向站长杨涛汇报空情信息。“以往，由于地物干扰，起飞后走低空航线的战机，很容易被操纵员忽视。”杨涛介绍说，如今目标识别摆脱“计划依赖症”，官兵值班的警惕性、敏感性明显增强，空情质量得到有效提升。

何为“计划依赖症”？据该旅领导介绍，过去，旅机关每天通报邻近航空兵部队次日飞行计划，以供雷达站针对性运用装备和兵力，并验证识别结果。“熟知计划”一度被认为是处置空情的基础，也成了旅里战备检查的重要内容。长此以往，官兵对计划先入为主，自主判断意识不强，对异常情况敏感性不高，有时仅凭个别参数，就判定出与计划一致的结果，渐渐产生了“计划依赖症”。

一次，航空兵部队通报出动3架战机执行演训任务，但1架战机未能按计划起飞。演训中，某雷达站没有充分研究空情变化，就习惯性上报目标识别结果为“3架”，被通报批评。这件事引发全旅官兵的反思与讨论：“打起仗来，敌人会给我们飞行计划吗？”“目标识别结果不准确，就可能造成制空权争夺的被动……”

痛定思痛，针对目标识别这一重难点课目，该旅突出实战要求，不再通报目标架数，通过与友邻单位协同，完善训练条件，倒逼雷达站自主发现、识别、判定，使官兵摆脱“计划依赖症”。他们还定期讲评各雷达站目标识别情况，剖析典型案例，开展战备答疑，进一步提升预警能力。新机制施行以来，该旅已多次及时处置突发空情，情报合格率明显上升。

东部战区陆军某陆航旅

量化评估　深查问题不足

本报讯　**记者李怀坤、**特约通讯员**卢远潮**报道：战术对抗你来我往，险难课目接连上演……不久前，闽南某机场铁翼飞旋、马达轰鸣，东部战区陆军某陆航旅大场次跨昼夜飞行训练持续开展。

去年，该旅多次完成大项任务，年度训练考核成绩出色。为防止官兵产生“歇歇脚”“松松劲”的心理，该旅党委及时统一思想，确定了“防松克满找准问题、严抠细训抓好质量、固强补弱提高整体”的新年度组训路子，确保标准不降、难度不减、劲头不松。

训练中，他们融入战术背景，重点对低空突防等高难课目进行专攻精练，不断提高训练难度系数。每次飞行结束，他们都利用复盘推演、数据回放等方式，对训练情况进行量化评估，深查问题不足，力争练一次进一步。

龙腾虎跃练兵忙。空中，2架武装直升机相互掩护进入攻击航线，搜索发现、锁定瞄准，对目标实施打击；地面，机务人员加油、充氧、通电，迅速做好飞行准备……刚刚走下训练场的飞行员李磊说：“只有把练兵备战抓紧抓实，遇有情况才能顶得上、打得赢。”

武警合肥支队对基层实施“一对一”考评

帮建!工作组要帮到底

本报讯　王锴、特约记者**徐伟**报道：3月中旬，武警安徽总队合肥支队第一季度按纲建队考评拉开序幕，由支队常委带队的各个考评组分赴所属大队实施“一对一”考评。该支队领导介绍，他们结合新修订的《军队基层建设纲要》，转变帮建基层模式，把考评过程当作倾听基层呼声的过程，收集基层意见建议、发现基层矛盾问题，进一步提高抓建基层水平。

该支队组织科科长曹阳说，以往随机选派考评组组织考评，导致发现问题难解决、工作指导易“断线”。在深入学习新《纲要》过程中，该支队党委感到，要“统筹机关各部门抓基层工作，正规抓基层秩序”。为此，他们实行“一对一”考评，考评标准统一、考评人员固定，一把尺子量到底、一个工作组帮到底，推动形成问题整改跟踪督导、工作指导无缝衔接的良性循环。

记者跟踪考评过程发现，此次考评不折腾部队、不层层加码，紧密结合新《纲要》的新要求新标准，科学合理设计考评项目，规范考评流程，建立帮带机制。执勤十九中队指导员颜磊说：“考评组不仅帮助中队分析按纲建队形势，指出问题短板，还就如何激活基层党员活力、建强支部战斗堡垒手把手传帮带，为中队支部下一步如何结合新《纲要》建班子带队伍指明了方向。”

3月25日，第77集团军某旅组织索降训练。连日来，该旅紧贴新大纲要求，组织多个特战课目训练，锤炼实战硬功，砥砺血性胆气。

刘　兵摄

沙场影像