

记者探营

武警浙江总队机动支队坚持能者为师提升组训质效——

上等兵当上特战“武教头”

周俊杰 王晰伦 本报记者 赖文湧

“手榴弹投远关键点：一是下盘扎根，扭腰送胯，向上供劲；二是上体蓄力，臂腕结合，瞬间爆发……”3月24日，武警浙江总队机动支队手榴弹投远示范教学课上，一名上等兵正在为众多干部士官讲授手榴弹投远技巧。

“这名上等兵叫刘聪聪，3月上旬才与另外14名新队员一起，从该支队各机动中队补充到特战二中队。”

“我们坚持能者为师，只要素质过硬、成绩突出，就算是‘萌新’，照样可以开堂授课。”

“刘聪聪在原中队时，便是手榴弹投远课目纪录保持者。”张杰说，到新单位后，刘聪聪在第一次手榴弹投远训练中，就以78米的成绩脱颖而出，中队当即指定其为该课目教练员。让“两道拐”的“萌新”当教练，老队员会不会有思想包袱？对此，老队员杨创笑着说：“刘聪聪当教练员够格，我们服气！”

教练员够不够格，关键要看部队整体成绩提高不明显。担任教练员后，刘聪聪根据大纲标准要求，结合自身心得，总结出“引、蹬、扭、甩、扣”五字诀，积极推广弹力带训练法、挥拍训练法、背包绳训练法等训练方法，中队单课目训练成绩优良率由原先的70%一举跃升至95%。老队员韩浩的手榴弹投掷过去一直存在落弹点偏离有效区的问题，刘聪聪专门为其制作了简易限位器辅助训练。如今，韩浩成绩已稳定保持在优秀水平。

与刘聪聪一样，曾在院校学习过搜排专业的黄天立，甫一补入便很快在专业上崭露头角，中队指派其负责训练爆破手。他将系统理论带上训练场，深入浅出讲解相关知识和操作方法、注意事项，有效提升了爆破手专业素养。“过去我们搜排爆成绩提高得慢，如今来了科班出身的‘师傅’，我们训练就有了底气。”爆破手袁尚文高兴地说。

训练尖子当教员，专业尖兵当老师。短短半个月，新补入队员邓元立、黄圣国由于专业特长突出，也分别担任器械体操、特种通信课目教练员，中队整体教学质效再上一个台阶。特战大队教导员朱本健告诉记者：“下一步，我们将继续深挖预备队员的能力特长，鼓励越来越多的特战新兵大胆走上讲台。”

“拿起工具能修理，拿起笔杆能写作”是身边战友对赵治国的评价。毕业于原装甲兵技术学院士官大专的他，多年来以双重身份跟随部队上高原、进大漠，参加大项演训任务，在完成装备维修保障任务的同时，先后写出30余万字作品。特别是最近3年，中国承办国际军事比赛项目，他连年被抽调到库尔勒赛区新闻中心工作，得以近距离观察外军。通过这些丰富的经历，赵治国逐渐练出了一双“新闻眼”，观察事物和发现问题都有了独特视角。

采访手记

择英才而用之

赖文湧

上等兵之所以能当上“武教头”，贵在单位领导具备“伯乐之眼”，不计新老之别，让能者上台、强者为师。

曾几何时，少数自恃资格老、兵龄长的教练员组训训“靠吃老本”，操作示范“点到即止”等现象并不鲜见。同时，由于教练员队伍缺乏竞争机制，一些老教练员放松自身要求、疏于创新创造，导致组训质效难以提升。支队“不拘一格降人才”的做法，表面上让部分老队员失了面子，实则激活了组训训练的一池春水。

能者上、庸者下。尽管特战新手和老兵之间难免存在磨合问题，甚至会有“新人放不开，老人不服管”的矛盾冲突，但只要这些上等兵确实专业方面后来居上、能力突出，有助于推动训练质效、战斗力建设提升，就要敢于打破论资排辈惯例，形成优胜劣汰、唯才是举的浓厚氛围。只有立起一切为打仗、一切为打赢的用人导向，为优秀团队、拔尖人才奋发进取、脱颖而出铺路搭桥，更多的“千里马”才会竞相涌现。



“跳！”随着机舱绿色信号灯亮起，投放员果断发令，伞兵们鱼贯而出，朵朵伞花在蓝天白云间尽情绽放。3月23日至24日，空军空降兵某旅紧盯未来作战需要，组织部队进行高空跳伞训练，锤炼官兵伞降能力。

本报特约记者 蒋龙摄

学兵选送为何遇冷

崔健 乔友成 本报记者 韩成

潜望镜

“电子对抗连3人、防化连7人……”3月上旬，第80集团军某旅作战支援营组织新年度学兵选送摸底，让教导员张韶凯费解的是，直到临近通知要求的时间节点，各连的名单依然迟迟没有报过来，最后在营部文书的再三催促下勉强“交差”，而部分报名的战士还是连队临时做了思想工作后才下定决心。

学兵选送本是助力官兵提高素质、升级认知、成长进步的“惠民工程”，为什么受到如此冷遇？接下来几天，张韶凯在与各连主官谈心交流中发现，无论是连主官还是班排长，对于学兵选送都感到十分纠结。有的战士认为学成回来没有“用武之地”，只有踏踏实实单位才会被认可；有的战士认为连队不能做到岗学匹配，急需能力升级的岗位，因为要确保完成年度大项任务而不敢派骨干出去学习，被派出去学习的，却是需要在单位蹲苗的新同志……

在该旅学兵选送协调部署会上，张韶凯将这些问题和盘托出，引发不少营连共鸣。相较于合成营，兵种营更是“牵一发而动全身”，专业多、编制少，个别紧缺专业岗位通常“一个萝卜一个坑”，遇有大项演训任务，只要一名骨干缺席，基本无法运转。去年未能如愿参加外出学习的工兵连自行舟桥班班长对此深有感触，“我在去年年初就被确定为连队9月送学的推荐对象，眼看就要去院校报到了，却因为赶上实弹演习脱不开身，而最终未能成行。”

“学兵选送不仅是基层人才培养的重要平台，也是提升部队战斗力的有效途径。”部署会后，旅党委对照新修订的《军队基层建设纲要》研究制定针对性措施，采取轮岗代职、分级组训等多种方式充分预留“人才备份”，盘活内部兵员，解决工学矛盾。每季度组织一次内部兵员优化调整，通过营内调整和旅内优化两种手段，及时补充因选送学习导致岗位空缺的紧缺专业力量，确保作战编组齐装满员；对学习培训返营造成岗位超编的专业进行优化，保证专业对口率符合作战要求。同时，该旅还探索推出返营学兵“岗位实习成长卡片”，全面掌握所在连队和学兵个人双向满意度，动态调整优化机制。

随着整改措施相继落实到位，近日，该旅重新组织了一次摸底。让张韶凯欣慰的是，营里申请参加培训的人数大幅提升，不少专业岗位的骨干也如入选保送院校学习名单，进行专项能力升级培训。

一名有着双重身份的基层战士，牵头设计了一个模拟程序，不仅提高了坦克炮长训练效率，还减少了实装故障和损耗——

这个小创新，来自“新闻眼”

严皓 范学龙 刘卓



“步骤流程与实操一样，有台电脑就能训练，太方便了！”3月中旬，新疆军区某装甲团特等坦克炮长程江使用“某型坦克火控计算机模拟操作程序”后，给出这样的评价。

提出这个程序设计构想的，是该团修理连火控系统修理技师、四级军士长赵治国。他还有另外一个身份：业余新闻报道员。

“拿起工具能修理，拿起笔杆能写作”是身边战友对赵治国的评价。毕业于原装甲兵技术学院士官大专的他，多年来以双重身份跟随部队上高原、进大漠，参加大项演训任务，在完成装备维修保障任务的同时，先后写出30余万字作品。特别是最近3年，中国承办国际军事比赛项目，他连年被抽调到库尔勒赛区新闻中心工作，得以近距离观察外军。通过这些丰富的经历，赵治国逐渐练出了一双“新闻眼”，观察事物和发现问题都有了独特视角。

“能不能设计一款模拟程序，替代早期实装操作？”那天，刚完成坦克检修的赵治国，无意间回头看了看按部就班实操训练的战友，突然灵机一动。

火控系统是坦克能不能打准的关键，虽然对其“大脑”——火控计算机的重要性，在该团随便问个人都能说清楚，但没人注意到目前的训法、用法并不是最优的。赵治国一边脑筋飞转，一边自言自语地进行情景复现：平时训练，想要操作火控计算机，必须上坦克，必须经过电瓶装载、车辆发出、出库检查等环节。而且，长

时间高频率实装训练，火控计算机精密部件的精度和寿命势必会下降，一些初学者如果“瞎拧乱扳”，还会造成故障……

“真是‘不识庐山真面目，只缘身在此山中’啊。”赵治国一拍大腿，打定了主意，逐级向团领导作了汇报。团里很快批准立项，并安排网络工程师重建功能提供技术支持。

“三两下就能掌握，太简单了。”起初设计出来的程序，仅有火控计算机面板诸元装订功能，邀请6名坦克炮长试用，大家都不满意。赵治国没有放弃，结合训练需求，对程序进行了反复修改完善，最终实现完全等效模拟实装实操。最关键的是，这个不到100兆的小程序，安装在电脑上就能使用，推广使用极为便捷。就连笔者这些外行，上手操作两把，也能对火控计算机有个基础认识。

去年10月底，赵治国带着这个程序前往装甲兵学院，参加陆军火控系统修理技师职业技能鉴定。装机一操作，就立刻吸引了3位专家教授的目光。

“要是不把程序留下，评审鉴定就不让你通过！”一位教授的玩笑话，侧面反映了对他这项创新成果的认可。最终，赵治国以该专业陆军第一的成绩，考上了专业技师。如今，这个小程序不仅成为该团坦克炮长训练的好助手，也成了装甲兵学院相关专业学员训练的“网红产品”。

赵治国的创新步伐，没有到此停止。如今，他已加入一个包括学院教授、网络工程师在内的6人团队，正在对某型坦克炮长全要素仿真操作系统进行研发。该团团副政委高松强告诉笔者：“如果研发成功了，模拟坦克炮长训练就像打网络游戏一样形象直观，如同身临其境。”

左上图：赵治国近照。

范学龙摄

当事人说

创新，不妨让战士放手一试

新疆军区某装甲团团长 丁曰磊

实话实说，这个小程序我是看着赵治国鼓捣出来的，其间我还跟他交流过多次，既为他点赞打气，也帮他排忧解难。经过这件事，我由衷感到，基层官兵的创新潜力很大，关键在于我们一线带兵人、各级组织怎么呵护、如何激发。

基层官兵常年与武器装备打交道，最了解其脾气秉性，也最有发言权。其实，在基层连队，像小赵这样头脑灵活、喜欢琢磨的战士有很多，他们总会冒出一些思想火花和金点子。每当此时，作为离他们最近的带兵人，采取什么样的态度尤为重要，千万不要对他们科技感不足的土革新、小发明一笑了之、一嘲了之、一否了之，哪怕是“这不好用、那不好

使”的牢骚，也要认真倾听，听出“弦外之音”来。

这只是第一步。接下来，对于那些确有实用价值的创意和想法，我们不妨让战士放手一试，尽可能地给他们创造条件、提供支持。即便是最后没有成功，也不打紧，我们要允许试错，不要乱扣帽子、乱打板子，因为没有挫折失败，就不可能有发明创造。

军事领域是竞争最为激烈，同时也是最具创新活力、最需要思想解放的领域。建设世界一流军队，离不开“大众创业、万众创新”，那我们就先从让官兵永远保持一颗求新、创新的心开始做起。

东部战区总医院出台政策解决一线抗疫人员后顾之忧——

暖心事办到心坎上

本报记者 赖瑜鸿 特约通讯员 汪卫东

一线直播间

3月下旬，军队支援湖北医疗队队员姜舒心里的一块石头终于落了地，困扰他多时的孩子上学难题解决了！

由于编制体制调整，姜舒转到了东部战区总医院工作，两个小孩的转学问题，也随即成为他和家属的烦心事。为切实关爱在抗疫一线的医疗队队

员，东部战区总医院汇集梳理他们在子女就学、个人进步、家庭成员体检等方面的需求，专门制定详细的解难方案，明确解决时间节点，确保事事有回复、件件有结果。

经过医院多方协调，姜舒的两个孩子先后顺利转学。全力奋战在武汉抗疫一线的姜舒得知消息后深受感动，“暖心事办到心坎上，我们一定会竭尽全力救治患者，不获全胜，决不收兵！”

组织关爱不断线，一线人员心窝暖。医疗队员王茂雷没想到，医院所属淮安医疗区领导得知他奶奶患脑梗塞住进地方医院后，第一时间带领相关专家到院会诊，形成军地医院救治合力。目前，老人病情已逐渐好转。

为确保一线抗疫人员遇有困难第一时间解决，他们坚持一事一办、特事特办原则，开设直通热线，24小时帮助家属解决难题，大力营造“军人最可爱、一线最光荣”的浓厚氛围。



闪耀演兵场

浪涛磨利剑 大洋展锋芒

3月的东海海域，天碧海蓝，云飞浪卷。东部战区海军某驱逐舰支队常州舰、郑州舰等4艘舰艇按计划组织主副炮射击、实弹干扰弹、单舰综合攻防、直升机起降等实战化训练课目。

“方位××，距离××，发现空中目标。”常州舰舰电长许晓华向舰长报告。战斗警报声迅速在全舰响起，“两进××，左舵××！”舰长余松欣指挥舰艇迅速调整航向，占领有利阵位，高

速向目标挺进。紧接着，郑州舰等舰艇高速机动，在茫茫大洋上组成钢铁巨阵，一场激战拉开序幕……

此次训练，他们全程布设应急处置特情，重点检验编队装备性能和作战方案可行性，完善指挥流程和组训方法，不断提高编队指挥所组织指挥能力和各舰武器平台协同水平。

江敏、本报记者刘亚迅摄影报道

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz