

# 一台饮水机，扯出大问题

■新疆军区某装甲团二营教导员 吴曰斌

## 带兵人笔记

3月25日，在团里第一季度全面建设形势分析会上，我就营自主抓建跟踪解决官兵喝水问题作了汇报，得到与会人员认可。

3月初的一次体能训练后，六连下士庚用武一溜烟儿地从超市跑进了连队。看着他手拎袋子、脚步匆匆，我心想这小子肯定有什么情况，于是就跟了上去。

见我推门进了宿舍，庚用武赶紧将矿泉水、饮料塞进床头柜里，磕磕巴巴问了声好。

“小庚，连队新装了智能饮水机，为啥还要买水喝啊？况且这天喝凉水对身体很不好。听说你妹妹的上学费用都由你承担，那更得节俭才是。”被我说教一番，庚用武一脸无奈。我随手打开其他战士的柜子，发现都不同数量地存有买来的矿泉水。

接着，我挨个连队转了一圈，了解到其他连队并不存在这种情况。智能饮水机是上级统一配发的，难不成六连出现了啥问题？

深入调查后我才知道，原来，六连官兵对使用智能饮水机比较抵触，

有的说操作复杂、不方便，有的反映按键经常没反应、不出水。为解燃眉之急，六连将封存的直饮机搬了出来，而直饮机是四五年前买的，已经停产，更换不了滤芯，官兵不太愿意使用，这才去超市买水喝。

“教导员，这款饮水机智能化程度高，按键次数多了，容易出现程序紊乱。”问及有关使用情况，六连的主官也有怨言。

“官兵饮水问题不是小事，反映出我们带兵人没有尽到责任。你们有没有想过，为啥其他连队没有类似问题？”拿出随身携带的本子，我把四连关于使用智能饮水机的一套办法介绍给六连两位主官，“你们看，四连不但组织官兵专门学习了使用说明书，还指定了管理负责人，并把一些常用的操作制成了流程图，一目了然……这么好的经验，你们连明明知道，为何不去学习借鉴？”听我一番话，两人顿时红了脸。

事后，六连如法炮制，智能饮水机重新派上了用场，战士们去超市买水喝的现象明显减少了，但我觉得事情远没有这么简单，决定继续“顺藤摸瓜”，没想到一直摸到了自主抓建问题上。

新修订的《军队基层建设纲要》，把提升基层自主建设能力突出

出来，特别强调各级党委机关要把领导、指导和帮建的着力点放在提高基层自建能力上，尊重基层工作安插权、人员使用权、财务支配权等。于是，在实际工作中，少数带兵人为了体现“自主抓建”，有了想法习惯起门来研究，生怕别人学了去；有的不愿借鉴兄弟连队的经验做法，觉得没面子，反衬自己没能力；有的急于出政绩，天马行空、盲目创新，想方设法与众不同……久而久之，“自主”演变成了“自我”“自封”，误区越来越大、矛盾越来越多。就像六连的智能饮水机问题，其背后多少也能看到上述现象的影子。

我现在担心的是，因为要突出自主抓建，连队之间会引发恶性竞争，整天想着如何标新立异，不去琢磨怎样按纲建连。比学赶帮超，是基层带兵、基层抓建的好传统，不能眼里只有“比、赶、超”，而把“学、帮”丢到一边。因此，我认为，自主抓建要有共享共建意识和机制，同在一本《纲要》下，同一个营的连队，有想法多分享、有问题要商量、有困难齐解决，这样既能避免单打独斗、走偏跑题，也能相互借鉴、互相帮助，形成良好氛围，共同把新时代的过硬基层建设好、发展好。  
(刘惠子、本报记者 颜士强整理)

## 我在防控第一线——战“疫”手记

# 江城，难忘那美丽的约定

■火神山医院感染4科二病区主治医师 林茂增

樱花烂漫，阳光明媚，江城武汉迎来温暖的春和景明。经我治疗过的患者正陆续康复出院，留下了一个个美丽的约定。

“将油亮的熟面投入热气腾腾的滚水中，翻几个滚，捞进碗里，拌上酸豆角、胡椒、榨菜、葱花、蒜泥、芝麻酱……保准你吃了还想吃！”这是李阿姨给我的约定。临出院时，她说等我们离开武汉前，一定要到她家做客，品一品她拿手的“私房菜”，尤其是她做了40多年的热干面。

我只好频频点头：“如果有机会，一定去尝尝！”

10天前，李阿姨被送来时身体状况很不好：高烧、呕吐，伴有全身乏力、胸闷等症状，加之本来就患有高血

压、哮喘等基础性疾病，她的病情多次反复。心肺复苏、气管插管、呼吸机辅助通气……经过我们多次紧张抢救，她的生命体征一步步恢复正常，终于脱离了危险。她感激地对我说：“在我悲观绝望的时候，是你让我重新振作起来、坚持下来！”

“等你们彻底打败病魔，脱下厚厚的防护服，我一定要陪着你们游遍武汉三镇，登黄鹤楼、游大东湖、逛步行街！”这是公司白领小陈给我的约定。

刚住进病区时，小陈高烧不退、浑身乏力、胃口很差。除了对症下药，我还专门为他申领了西红柿鸡蛋汤、米糊、牛奶、果汁，哄劝他进食，补充与病魔战斗的能量和水分。坚持3天后，他终于挺了过来。

“出院后，我打算开一个花店，以后每年的医师节、护士节，我都要向你们赠送鲜花！”这是年轻姑娘小沈的约定。

这个平时酷爱零食、一到打针就会不停哭鼻子的“95后”，这次在发高烧、打针、抽血时却显得很坚强乐观。她说，有的护士年龄和自己差不多，却能冒着生命危险救治病人，她自己也仿佛在一夜之间长大了，不愿再辜负医护人员期待的目光。

你若安好，便是晴天。那一个个美丽的约定温暖着我、激励着我。虽然不一定都有机会践约，但是我会将它们铭记于心，更加精心地守护每一个患者，直至他们全部健康地回家。

(本报记者孙兴维、特约通讯员刘永瑜整理)

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com  
强军网网盘: jbjccz



3月28日，火箭军某旅开展400米障碍训练。图为官兵持枪跨越壕沟。

陈浩摄

## 新闻前哨

# 12项技术革新出自战士之手

——第71集团军某旅组建创客队伍挖掘老装备作战潜能

■李航 本报特约通讯员 薛维高

3月底，第71集团军某旅指挥通信连四级军士长温家宝和王天祥喜事连连。

他们自主研发的某数据链连接模块，在刚刚结束的通信组网综合演练中，成功接通早年列装的数据链车，将该车战场态势信息清晰地传输到某新型指挥平台。

这项发明，不仅打破了困扰旅队已久的新老装备数据共享壁垒，还为单位节省下数万元维护经费。为此，旅里专门为他们设立了“兵专家工作室”。

“这样的‘兵专家工作室’，在我们单位可不少。”温家宝告诉笔者，近年来，旅里迎来装备升级换代，但随之而来的新老装备难通联、数据难共享，老装备无法

融入新型作战单元等问题也逐渐显现，成了提升战斗力的“绊脚石”。

“唯有创新才能破解难题。”问题面前，旅党委一班人达成共识：身处一线岗位的官兵是战斗力生成末端，他们对装备最熟悉，要充分发挥他们的聪明才智，挖掘老装备作战潜能。

很快，一支由各岗位“兵专家”组成的创客队伍相继成立，围绕装备器材革新、训法战法创新等方面展开探索。

“光有队伍还不够，制度保障也很关键。”温家宝指着工作室墙上的各项制度表介绍，为帮助创客们克服在创新实践中遇到的困难，旅里建立完善制度机制，在经费、时间、资源等多方面提供有力保障，做到发现难题

即攻关、形成方案即论证、成果成熟即推广。

空防作战前沿就是研发创新一线。技术室主任李政和上士亢文涛根据空情标图板原理研发的空情标绘系统，克服了手工标绘无法适应机动作战需求的问题，实现了标图员坐在指挥方舱内就可以展开机动途中实时标绘，为指挥员研判空情、定下决心提供了精准高效的实况依据。

革新技术遍开花，创新战法结硕果。近年来，该旅先后推广使用12项老装备创客成果，为保障打赢吹号助燃。如今，创客活动已成为该旅群众性岗位练兵新景观，正向各个作战要素拓展延伸。

# 数百名骨干培养得益外请专家

——东部战区陆军某旅协调厂家为新装备检修提供技术支持

■本报记者 陈利 特约通讯员 向旭

3月23日，苏北某地，一场直升机应急抢修演练正在紧张进行。

“浆叶蒙皮破孔损伤，迅速展开应急抢修。”接到塔台指令，东部战区陆军某旅旋翼修理技师田海龙现场配制粘胶剂，不到3分钟便完成对蒙皮破孔的应急修复。该旅领导介绍说，官兵能够高效地完成应急抢修任务，离不开厂家师傅提供的技术支持。

作为新建连单位，这个旅成立以来陆续列装多种型号的直升机。新装备盼来了，官兵们却发现，新装备技术要求高，维修难度大，以单位现有的人才队伍现状，很难完成维修保障任务。

“最大短板是缺少骨干人才！”修理营营长付亚军介绍，航空装备安全标准高，修理人员需要考取相关资质后，才能获准参加直升机定检或应急抢修。这对于一个刚刚组建的单位而言，无疑是转型路上的一道坎。

营营长付亚军介绍，航空装备安全标准高，修理人员需要考取相关资质后，才能获准参加直升机定检或应急抢修。这对于一个刚刚组建的单位而言，无疑是转型路上的一道坎。

如何跨过这道坎？旅领导决定向装备生产厂家寻求技术支持。他们与多个厂家建立常态联络机制，协调技术人员分期上门服务，手把手教学，提升官兵新装备修理保障能力。

“郭工，你总结的粘胶剂成分配比，真管用！”走下演练场，田海龙迫不及待地打开手机，和某工厂高级工程师郭长勇沟通。平日里，遇到维修难题，田海龙都会向郭长勇请教，这次修复浆叶蒙皮破孔损伤的粘胶剂成分配比，就是郭长勇传授给他的“秘籍”。

“诸如此类的维修经验，让官兵们受益良多。”该旅装备维修科科长张留伟颇为自豪地向记者细数，两年多来，在厂家的技术支持下，旅里梳理总结出3类27个隐患故障检修流程，并通过实践验证，形成成熟维修经验，官兵故障检修能力有效提升，确保故障装备能够快速重返“战场”。

平时应急，战时应变。截至目前，这个旅已邀请150批共400余人次厂家技术人员，培训出数百名航空装备修理骨干，一支航空装备修理保障精兵队伍开始扬帆远航。

平时应急，战时应变。截至目前，这个旅已邀请150批共400余人次厂家技术人员，培训出数百名航空装备修理骨干，一支航空装备修理保障精兵队伍开始扬帆远航。

平时应急，战时应变。截至目前，这个旅已邀请150批共400余人次厂家技术人员，培训出数百名航空装备修理骨干，一支航空装备修理保障精兵队伍开始扬帆远航。



Mark军营

3月28日，新疆军区某装甲团从严组织侦察兵开展训练，进一步锤炼官兵实战能力。图为警侦连官兵正在进行滑降训练。  
韩强摄

# 士兵遇到尉官不敬礼为哪般

■崔健 陈世健 本报记者 韩成

## 潜望镜

阳春三月，第80集团军某旅政治工作部主任王鼎在基层调研时，发现一个奇怪现象——身边过往的战士第一次遇见校官会主动敬礼，但当第一次遇见尉官尤其是排长时，态度就发生了大转弯，有的像陌生人一样视而不见，有的直呼其名，总之就是不敬礼。

给军官敬礼还要区分职务高低、军衔大小？王鼎找来合成四营坦克连排长王重阳了解情况。一谈到这个话题，王重阳脸上略带几分无奈，表示“已经习惯了”。原来，王重阳毕业来到旅里2年时间，战士们遇见他时敬礼的次数屈指可数。

“兵龄较长的军士长，很少会给年轻排长敬礼。不少老士官认为，给‘职低言轻资历浅’的尉官敬礼很没面子。”

王重阳道出苦衷，“我们并不是追求‘特殊待遇’，但这是官兵间最起码的礼节和尊重。”

“这不是一件小事，放任蔓延就可能变成影响单位内部团结的隐患。”王鼎深入摸底发现，这样的问题在多数营连均有存在，不少带兵人对这一现象习以为常。一次会上，王鼎将这一问题抛了出来，旅党委一班人带头组织营主官和机关干部进行深刻剖析。

“官兵没有严明的纪律观念，就无法提升战斗力，也难以形成同甘共苦、生死相依的革命情谊。”

“军令如山。军衔等级背后，是战场指挥层级的严格划分，兵龄长不是不受约束的借口，资格老更不是逾越军规的理由。”

“搞好内部关系人人有责，每名官兵都应按条令条例规范言行举止。”

经过一番剖析反思，大家达成共识：这一现象，暴露出部分基层党组织自主抓建不实、部队管理松弛、落实制度不严等薄弱环节，必须坚持按纲抓建、按条令条例办事，不断强化领导力组织力执行力，纯正官兵关系，催生部队战斗力。

找准症结，对症下药。会后不久，该旅政治工作部归纳总结问题剖析成果，组织官兵认真学习贯彻新修订的《军队基层建设纲要》和《内务条令》，将官兵团结协作情况、身边战友评议等内容纳入《基层“四面流动红旗”评比》实施办法的评分标准，形成连日检查、营周讲评、旅月通报的循环监督机制。营连广泛开展“依法行政、抓从严”活动，引导官兵强化条令意识，积极构建团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。

