

记者探营

一名战士叫停了一场招标会

——第71集团军某旅打造专业化基层风气监督员队伍的一段经历

■本报记者 陈利 特约通讯员 薛维高 杨琪潇

3月下旬,第71集团军某旅组织副食品网上视频招标会,风气监督员、工兵连战士周俊在检查标书时发现:投标的5家公司中,有两家的委托代理人来自同一个村,且标书上出现同样的错误点,考虑存在串标嫌疑,周俊果断叫停了招标会。

一名战士叫停了一场招标会,底气在哪?该旅纪检监察科科长张融向记者介绍说,这得益于他们有一支精通监督事项专业知识、熟悉权力运行流程、掌握各项法规制度的专业化基层风气监督员队伍。

以往,基层风气监督员队伍经常被官兵调侃为“摆设”,起不到什么作用。旅政治工作部主任杨磊回顾了一段经历:一次文化器材招标会上,机关选派的两名风气监督员始终保持着笔挺的坐姿,除了最后在记录本上签名之外,从头到尾一言不发。招标会结束后,杨磊问他们,招标流程是否正确?有无违规环节?两位监督员无奈地摇摇头:“我们也不懂招标那一套,只能做个见证人。”“前哨探头”咋成了“尴尬摆设”?这件事引起旅党委的反思:缺少一支专业化基层风气监督员队伍,很难确保监督事项合法合规、公平公正。为此,他们研究制订《关于加强基层风气监督员队伍建设的意见》,遴选来自不同单位、不同领域的100余名官兵作为风气监督员预任对象,围绕基层营连和机关业务科室的监督需求开展专业化培训。

培训中,除了组织法规知识和监督工作程序、方法等基本知识学习外,他们重点围绕招标询价、考核比武、市场调查、工程建设等方面进行专项培训,并针对每一类敏感事项规范“权力运行流程图”,确保每个受训者都能学懂弄通对应的专业知识和工作方法。最终,经考核淘汰,74名战士捧回了由旅纪委发放的岗位资格证书。

采访中,旅领导向记者介绍说:“这74名战士平时是铆在各自工作岗位的骨干,遇有敏感事项,把他们组织起来,就是一支专业的风气监督员队伍。他们所监督的事项,机关满意,基层服气!”记者了解到,为调动基层风气监督员的工作热情和岗位荣誉感,旅里每月

对监督成效进行讲评,每半年组织一次综合考评。对官兵普遍不满意、履职不尽责的风气监督员,经纪委调查核实后,收回聘书、取消资格,情节严重的还将给予纪律处分。

如今,这支专业化的风气监督员队伍不仅活跃在涉及经费开支、招标采购等大额敏感事务中,还肩负起分队违规违纪问题苗头的预防与排查。年初以来,该旅风气监督员队伍先后围绕副食品采购、训练考核、专项经费使用等方面开展10余次监督,官兵满意率和项目合格率都达到了100%,实现了零投诉、零举报。

点评一两句:一名战士叫停一场招标会令人欣慰。可见,随着学习贯彻中央军委基层建设会议精神和新修订《军队基层建设纲要》的深入,充分尊重官兵主体地位、强化官兵主人翁意识蔚然成风。体现在作风建设上,相信基层风气监督员队伍日趋专业化,必将促进新时代的军队“三大民主”质量有一个大的提升。

请善待战士的质疑声

■刘宪州 王卫凯

民主不充分;而另一名被推荐为党员发展对象的骨干小李,军事素质突出,组训能力过硬,理论学习认真,平时敢较真、碰硬,却由于没有“好人缘”,得票比小赵略少。

笔者以为,要一分为二地看待这个问题。一方面,我们应通过教育让官兵认识到,发展党员是以党员标准来衡量的,不能唯“票数”、“唯”分教。只有把重实干、重实绩落实到发展党员、选人用人的各个环节,才能使担当尽责、见贤思齐蔚然成风。另一方面,作为基层带兵人,

也要妥善对待官兵的民主诉求。青年官兵普遍思想活跃、民主意识强,对公平公正有着更强烈的期待。我们只有以身作则树起依法治军的好形象,公道正派给予每名青年官兵以平等的机会,循循善诱讲好政策法规、讲清纪律要求,才能让官兵从内心深处激发干好工作的热情。总之,战士有质疑声并不可怕,也是好事,说明某项工作还有改进的空间。作为基层带兵人,应该对此持有包容理解之心,并且善于从战士的质疑声中找到推动连队建设发展的“金点子”。

基层之声

近日,某连队召开军人大会,听取官兵对连队发展建设的意见建议,其中个别战士的呼声耐人寻味,他们建议连队发展党员要更民主些,应该推荐票数最高的同志。

会后结合谈心发现,骨干小赵在推荐党员发展对象民主测评时票数最高,但是却没有被发展,有人由此质疑发

值班员讲评

点不点赞,自己说了算

值班员:第75集团军某旅作战支援营营长 赵洪波
讲评时间:3月30日

这两天,我发现有些同志在私下吐槽一件烦心事:对待上级领导的朋友圈动态,见周围的战友都在点赞,出于无奈,自己不得不跟风点赞,有时还要违

心地发表评论。询问其原因,有人解释说,跟风点赞是出于礼貌、碍于情面,如果不点赞,可能会显得不合群,甚至担心领导对自己会有看法。

随着微信功能的拓展和个人朋友圈的扩大,被迫点赞、评论、转发等新的人际交往烦恼也随之产生,给官兵带来了困扰。发自内心的点赞无可厚非,然而,

跟风点赞却没有必要,同志们切莫因为所谓的情面,污染清清爽爽的朋友圈,伤害至真至纯的战友友情。

同志们,对待朋友圈里的动态,不管是领导还是身边战友发的,大家应有自己独立的价值判断,总之就一句话:点不点赞,你自己说了算!

(李晓东、李洋整理)



Mark军营

“蜘蛛侠”

连日来,武警兵团总队执勤某支队组织特战队员进行战术课目训练。图为特战队员们在训练场上变身“蜘蛛侠”,练精楼房攀登、高空索降、突击抓捕等一系列高难度动作。

毛松摄影报道

我们女兵为啥不愿“出境”

■新疆军区某团女兵班班长 俞瑞



前两天,单位举行微课录制大赛,连队决定拍摄《格斗基础》微课参评。当得知连队准备让我们女兵“出境”,进行徒手擒敌的动作示范录制时,作为女兵班班长的我,内心陷入了纠结之中。

因为我知道,一来时间紧张,二来微课录制对动作要求标准高,而班里女兵对徒手擒敌的掌握还不熟练,水平也参差不齐,万一搞砸了可咋办?我同时也心生疑惑,徒手擒敌课目连队男兵早已驾轻就熟,他们“出境”,不仅动作标准更高,而且更有阳刚之气,拍出来的效果岂不是更好?

班里的女兵也深有同感。单位男兵多、女兵少,上上下下对我们都很关注。这让我们充分感受到温暖的同时,也带来了不少的压力和烦恼:平时我们不仅要完成正常的训练任务,倘若组织晚会、文艺节目,肯定也少不了我们;遇上各类颁奖仪式,通常还让我们登台去当司仪、递奖品;此外,还有不少女兵身兼数职……

完成上级赋予的各项任务本是军人职责所系,作为女兵,分担一些适合女兵干的工作也无可厚非。可归根结底,我们女兵是战斗员,也有自己的专业和训练。偶尔“出境”倒也无关,频繁“出境”,不仅分散我们的精力,影响训练,长此以往更不利于连队建设。

我再琢磨,终于鼓起勇气敲响了指导员办公室的门,决定“竹筒倒豆



子”,一吐为快。可当我反映完困难后,一向笑脸相迎的指导员却严肃了起来,他思考片刻后对我说:“你反映的情况连队会认真考虑,先回去等消息。”走出指导员办公室,回想他刚才的表情,我内心更加忐忑了。

剧情反转得突如其来。晚点名时,不承想指导员讲评完工作后,竟然当着全连的面向我们女兵班道了歉。他检讨连队没有根据实际情况统筹工作,一

度认为多让女兵“出境”容易出名挂彩,却没有考虑到我们的感受,并保证以后会杜绝此类情况发生。指导员同时还宣布,将在全连范围内挑选精兵强将参加微课录制。

听完指导员的讲话,班里的女兵都感觉心里暖暖的,暗地里纷纷表示:以后要加倍努力,该咱们“出境”时,一定不掉链子!

(李佳鹏、李修远整理)

多让“生面孔”站上“C位”

■口述/第75集团军某旅步兵五连指导员 刘啸

带兵人手记

“首先,对装备五连提出表扬。这段时间的各类活动上,五连涌现出一批‘生面孔’,完成任务也非常不错。”营务会上,听到教导员的肯定,我心里高兴之余不由多了几分感慨。

一次,旅里举行板报评比竞赛。板报制作一向是我们连的强项,这次更是被营里寄予厚望。我虽表面上自信满满,但心里还真有点没底。为啥?“板报大拿”,下士李国召前两天刚休假。连队历次板报评比成绩名列前茅,很大程度上归功于李国召。

“这可怎么办?总不能为了评比把他召回吧。”我的大脑飞速运转,连队人

才库里的资料不断闪现,但挑来挑去都不满意。召集几个骨干商量后,最终决定,让李国召以视频电话的形式远程指导上等兵王波救场。

赶鸭子上架,结果与理想相距甚远。为此,我连续“躲”了指导员好几天。然而,“板报大拿”不在位造成的被动,也引起了连队干部骨干的思考。

“指导员,连队不缺人才,而是人才缺少发挥才能的机会。”但凡碰到车辆故障,就要求技师动手解决,时间一长,出了问题找技师就成了驾驶员的第一反应……周日的连务会上,听完骨干们举一反三式的吐槽,我忽然觉得,输了一场板报评比并不可怕,万一在执行任务过程中出现类似的情况才是作为带兵人最大的失败。

其实,造成今天这个局面,说到底

还是自己的政绩观出了问题,单纯追求成绩光鲜,过分倚重个别“大拿”,而忽视了人才梯次培养。记得刚任指导员时,一有任务大家轮着来,虽说并不是每个人都表现得非常出色,但在这个过程中都取得了成长进步。可后来,我逐渐把担子都压给了表现突出的同志,而其他同志锻炼的机会越来越少。久而久之,整个连队“任务面前争着上、打头阵”的热烈氛围也渐冷下来。

第二天,连队支委会上,大家达成了一致意见——要常态开展“绝活传帮带”活动,让各类“大拿”分享独门秘籍,多让“生面孔”站上“C位”。一段时间过后,身边涌现出越来越多的“生面孔”,连队互帮互助、你追我赶的场面又重现了。

(赵超、许生军整理)

新闻前哨

个性训练卡,成绩创新高

■牛伟萌 本报特约记者 赵欣

上士杨清友成功刷新个人炮兵单独修正量计算纪录,再次荣登营训练红榜榜首;驾驶员钟诚带领的技能强化组成绩提升明显……提起近日连队官兵训练成绩取得的新进步,第73集团军某旅加榴炮三连连长谢雄华告诉记者,这与旅队今年推广使用的“个性训练卡”密不可分。

“只有清楚了解训练标准,找到短板弱项,才能做到有的放矢。”该旅作训参谋刘博反映,现在强调按纲施训、科学组训,但具体到单个人员,缺乏相应的训练指导。加之炮兵专业多、训练组训频次高,组训人员难免

对个别课目掌握不清,这些因素一定程度上影响了训练质效提高。

为此,新年开训以来,该旅组织官兵人人制订“个性训练卡”,根据不同岗位设置不同内容,涵盖专业训练课目内容、考核标准以及官兵个人训练目标、阶段训练计划和成绩评定。

“虽然只是一张卡片,却可以对大家训练起到监督和督促作用。”优秀大学生士兵提干的排长高星,军事技能过硬,但是体能偏弱,特别是武装五公里越野总在及格线边缘徘徊。后来,他在战友的指导下依

托“个性训练卡”合理调整了个人训练计划。一段时间后,他终于突破瓶颈,在旅组织的考核中达到了良好水平。火箭炮四连连长朱诗尧,原本就是连士官中的训练尖子,但他却并不满足,通过认真分析自身成绩,对照大纲要求,在卡片中列出阶段目标,并公开请全连监督,立志抢占“王者”地位。

对照标准抓训练,对照职责抓落实。据悉,“个性训练卡”推广以来,该旅官兵人人制订精细化训练“套餐”,进行针对性训练,至今已有近百名官兵个人训练成绩创新高。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbcz@126.com
强军网网盘:bjbcz