



加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

让“别人家的果子”甜起来

——第74集团军某旅着力提高经验材料对基层建设指导性的一段经历

■本报记者 陈典宏 通讯员 钟志光

“如今机关下发的经验材料，已成为基层争相借鉴的‘香饽饽’，有的经验拿来就能用。”4月初，第74集团军某旅卫生连指导员曹根强收到机关下发的“疫情防控与战备训练同步推进”的经验材料后，迅速组织官兵讨论研究，并运用材料中梳理总结出的好思路、好做法，及时调整改进连队工作。

今年初，该旅在基层检查时发现，少数单位荣誉室建设进度较慢。问及缘由，一名连队主官道出实情：“虽然机关去年就统一规范了荣誉室建设，并将相关经验以文件形式下发基层，但这些材料是按照荣誉连队统一的标准总结的经验，而像我们这些新组建的连队，软硬件与荣誉连队有不小差距，经验很难复制。”

类似现象在基层并不少见。调研中，该旅领导发现，有的业务部门对上级下发的经验材料，简单一转了之；有的煞费苦心整理的经验材料，在基层落实时出现“水土不服”。而基层对机关下发的一些经验材料，有的组织官兵一念了之，有的经主官阅览后就束之高阁。

这些经验材料，或是机关深入调研的成果，或是先进单位自身抓建的“真经”，为何不受欢迎？“关键要增强工作指导的科学性，结合本单位本系统实际，搞好基层建设分类指导，让‘别人家的果子’甜起来。”该旅组织科科长张志华介绍，对照中央军委基层建设会议精神，该旅党委机关扭住

“实”字下功夫，把全部心思和精力用在指导帮建基层上，专门强调机关下发经验材料，必须吃透“上情”、摸清“下情”，区分单位、精准施策，让经验材料真正发挥应有作用。

不仅如此，他们还建立完善跟踪问效机制，及时解答基层在运用经验材料指导工作时出现的疑难困惑，并针对出现的新情况新问题，对经验进行总结完善和补充。

“最明显的感受，就是机关下发

的经验材料与我们的工作贴得越来越紧，针对性、指导性和有效性越来越强。”该旅修理二连副指导员周少成指着机关最近下发的一份仅有两页纸的关于文化建设的经验材料说，如今下发的经验材料，都是机关相关业务部门深入基层，结合基层建设出现的新情况新变化，经过集思广益综合形成的经验，措施方案实在具体，基层拿到手就能照着做，受到官兵一致认可。

微议录

推广经验要接地气

■陈震宇

基于深度调研和归纳总结的经验材料，是理论智慧的凝结、实践经验的升华。运用经验材料指导抓建基层，是一种重要工作方法。好的经验材料能为基层提供借鉴参考的思路，让基层在建设上少走弯路。

然而，一些领导机关下发的经验材料有高度有深度，但与基层实际结合不够，落实起来出现“夹生”；有的单位对上级下发的经验材料只是“复制粘贴”，没有对照自身实际“二次加工”。结果，再好的经验材料，由于可操作性不强，

难以推动工作、解决问题，也无法推广应用。

总结经验的最终目的是指导工作实践，如果不接地气、脱离实际，就会变成“纸上谈兵”。这就要求各级党委机关切实增强工作指导科学性，搞好基层建设分类指导，既要眼睛往下看，又要脚步往下迈；既要进行扎实调查，又要开展深入论证，结合基层建设出现的新情况新变化，出思路、定对策，确保每一份经验都能真正指导基层工作、推动基层建设，变成沉甸甸的种子，在基层开花结果。



帮建基层岂能“挑肥拣瘦”

机关指导帮建基层，应以解决问题、提升质效为要，自然应当是哪里有困难就往哪里去、哪个单位最薄弱就优先帮建哪个。然而实际工作中，有的机关干部在选择帮建对象时，都想先去条件相对较好的营连，而一旦被分到条件较差的营连，就唉声叹气，甚至打起了“退堂鼓”。

帮建基层，为何要挑来挑去？原来，相关机关干部有自己的“小九九”：到底子好、问题少的单位，不仅

可以少花精力，工作还容易出成绩。而帮建底子差、问题多的单位，不下十分的力气，面貌难有改观。万一思路方法有偏差，帮建单位出了问题，就会影响自己进步。

眼下，各级党委机关都在强化强基固本思想，树立大抓基层鲜明导向，坚持把工作重心放在基层，加强和改进指导帮建基层工作。越是这个时候，越要体现责任担当，越要迎难而上，越要派出精兵强将，越要勇于

啃硬骨头。此时如果还在帮建对象选择上“挑肥拣瘦”、拈轻怕重，不但无法达到帮建效果，还会加剧基层发展的不均衡。

对机关干部而言，帮建基层是任务，也是考验，一个人有没有几把刷子，有没有担当精神，此时最能见真章。希望每一位帮建基层的机关干部，都能交出一份合格答卷。

文/刘葆旭、袁康图/杨学锐、孙晨



一线排爆，“让我来！”

■本报特约记者 童祖静 通讯员 李争涛

小咖秀

“引爆！”3月12日上午，在第72集团军某旅实弹投掷场，随着“轰”的一声巨响，一枚未爆弹被顺利排除，官兵们揪着的心终于放了下来，纷纷向“排爆手”、下士杨琦竖起大拇指。

“学习排爆专业不到两年，就已成功排除未爆弹6枚。”提起杨琦，现场指挥员、副旅长蒋康锋赞不绝口，“为把双手练得灵活精准，他经常用双手交替进行‘穿针引线’‘碗中取豆’等训练，熟练掌握近10种主要弹种排爆技能，曾在上级组织的扫雷集训考核中勇夺桂冠。”

当天上午，旅里组织实投训练，1

枚手雷投出后迟迟未爆。蒋康锋迅速启动排爆预案，封锁场地。

派谁去排爆？蒋康锋清楚地知道，经过多轮实弹实爆，弹着点附近土质已非常松软，再加上手雷体积小、质量重，容易陷入土中，搜寻未爆弹难度不小，稍有不慎就可能造成严重后果。

“让我来！”队列中，杨琦的声音坚定而响亮。

得到允许后，杨琦立即开展病情分析，他仔细观看现场视频监控录像，初步确定弹着点位置后，迅速戴好防护头盔、穿好防护服，朝着未爆弹方向小心翼翼走去。

到达落弹区，杨琦用长棍轻轻拨开碎石和弹片，在落点周围一平方米区域内搜寻。时间一分一秒过去，杨琦感到手心沁汗、心跳加快，他努力保持镇

静，终于在一个土坑的斜面上，发现了未爆弹。

由于引信部位情况不明，杨琦决定采取用TNT外部引爆的方式进行排爆。只见他慢慢弯下腰，小心翼翼地清除未爆弹周围的土和弹片，选好最佳引爆位置。

放好炸药块、插入雷管、连接导火索……每一步都令人胆战心惊。准备就绪，杨琦拉动拉火管，拔腿向远处的掩体跑去。

随着“轰”的一声巨响，看到远处腾起的烟尘柱，杨琦如释重负。脱下防护装具，大家才发现，杨琦脸上汗流如雨，浑身湿透。

一句话颁奖辞：艺高人胆大，排爆兵专家。



3月31日，新疆军区某装甲团组织开展驾驶训练，通过增设障碍高度、设置障碍难度等方式，锤炼官兵心理素质，提升部队复杂地形条件下机动能力。 韩强摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

4本军功簿，培塑精气神

■周伟 本报记者 陈利 特约通讯员 薛维高

营连日志

从一名普通列兵到精武标兵，第71集团军某旅高炮营高炮一连上等兵姜珊用了一年时间。

3月底，该旅组织岗位练兵大比武，姜珊一举夺得所在专业组第一名，同时被营里评为“追赶之星”。看到自己的照片贴在连队军功簿那一刻，姜珊兴奋不已：自己终于实现了“和连长同框”的愿望！

姜珊记得，去年新兵下连那天，班长首先带他参观的第一站就是连队荣誉柜。里面一本本厚重的军功簿，让他震撼不已。仔细翻阅，姜珊发现，身材瘦弱的连长朱贤俊“出镜率”最高：学研新装备立功、比武考核摘金夺银……从那时起，姜珊便把体型与自己相似的连长奉为偶像，决心沿着连长足迹开启自己的军旅生涯。姜珊的“追星”之路，也是这个

营一代代官兵的“塑魂”之旅。营长吴彬告诉记者，姜珊被载人的军功簿叫“追赶簿”，与另外的“超越簿”“拼搏簿”“胜战簿”合称为营里的军功簿。

原来，2017年单位改革整编后，全营官兵铆足了劲创先争优，一口气捧回“实弹射击优胜营”“基层建设先进营”等多个荣誉。正当全营官兵沉浸在鲜花和掌声中时，营党委一班人却面对荣誉发出“忧思三问”：一时铆足的劲能否常态坚持？今年的先进可否变成优秀的起点？官兵在大项任务中展现的英雄气概如何固化成“后来人”接续传承的“魂”？

几经讨论，党委一班人决定设立“追赶”“超越”“拼搏”“胜战”4本军功簿，培塑全营官兵追赶典型、提升自我，挑战标兵、超越自我，努力拼搏、实现自我，向战砺心、奉献自我的精气神，结合大项任务、比武考核、评比表彰等时机，把表现突出的官兵事迹记录到对应的军功簿中，并

为他们举行隆重的人册仪式。

“对于新建单位来说，这4本军功簿既是我们崇尚荣誉的见证，更是鞭策我们前行的动力。”作为官兵眼中的“营魂代言人”，朱贤俊有着明确的目标：要努力带好头，让官兵们在崇尚荣誉中，培育传承营魂的自觉性和责任感。

军功簿里，记载着官兵荣誉，承载着钢铁营魂。如今，这一摞军功簿已经成为一本本生动的教材，每逢新兵下连、新干部报到、执行大项任务，营里都会组织大家读一读军功簿里的故事，谈一谈营魂的传承与发扬。

列兵宋王心来到营里后，始终瞄着优秀练技能，盯着典型求超越。在刚刚结束的全旅建制班排座次考核中，他以个人综合第二的好成绩登上了领奖台。个人事迹入册当天，他格外高兴：“别看我入营里时间不长，但营魂已经在我心里烙下了深深印记。”

值班员讲评

值班员：某基地信息通信旅指导员 刘勇 讲评时间：3月31日

最近，我发现有的干部骨干接受任务后，直接把工作分配给战士，给战士提供展示平台、锻炼能力素质为名，自己当起了“甩手掌柜”。

干部骨干在连队理应承担“挑大梁”，把权力适当下放，并不意味着只使用权力、不承担责任，把“放手”当“甩手”，把担子全压在战士身上。长此以往，既不利于干部骨干成长进

步，也会挫伤战士干事创业积极性。

同志们，连队工作千头万绪，每个人都应该各司其职、各尽其责，唯有层层压实责任、人人担当作为，连队建设才能如虎添翼。干部骨干既要善于激发战士主动干事创业的积极性，让大

家放手去干、大胆去想，又要担起责任、参与其中，持续追踪了解工作进度，适时给予战士指导帮助，这样才能更好地提高工作效能、推动工作落地落实。

(王海燕整理)

“放手”别“甩手”