

# 第七十五集团军某旅探索实战化条件下数字化通信新模式

徐勇平 本报记者 马飞 特约通讯员 陈亮



3月下旬,滇中某山岳丛林,第75集团军某旅一场跨昼夜通信组网演练打响。一时间,电波飞舞,无形战场“硝烟”四起。

某型通信车内,该旅指挥控制营某载波站站长、上士张利目不转睛地注视着眼前的电脑显示屏。气象信息、侦察情报等所有“战场”数据,都要经过他所在台站汇总梳理,再传递到指挥方舱。

“无线通信网络遭‘敌’强电磁干扰,通信信号中断。”突然,张利面前的显示屏上出现密密麻麻的雪花。不待他作出反应,又一“敌情”传来:遭“敌”炮火轰炸,1号有线通信线路中断。

无线有线同时“受创”,张利一边重启电脑,一边切换备用通信线路。很快,通信恢复正常。同时,另一名操作员、四级军士长蒋旭也已通知抢修分队,对有线通信线路进行维修。

“在以前,要如此快捷高效地解决这些问题,几乎不可能!”张利告诉记者,2011年,他刚任某载波站站长,负责保障指挥所通信。为抢修一条中断的有线通信线路,他和战友整整忙活了两个小时,才排除故障。

“这个台站可是咱营的‘明星’!”该旅指挥控制营营长周俊杰说,在上世纪边境自卫作战中,该台站靠着17个人、4台载波车,始终保持指挥所通信畅通,战后被原昆明军区授予“两山作战模范载波站”荣誉称号。

“那时的载波站,其实就是一个有线电话中继站。如果电话线被敌炮火

炸断,通信会变得十分困难。”周俊杰介绍,为适应作战需要,这些年他们不断探索实战化条件下数字化通信新模式,通过完善硬件、研发软件等途径,对现有通信装备进行改造升级,打造升级版的载波站,让“数据洪流”奔涌无形战场,迸发出强大战斗力。

“3号线路被干扰,切换通信线路”“卫星通信被攻击,启用备用方案”……凌晨,“战斗”进入白热化,载波站人员刚处理完一波“敌情”,又遭小股“敌人”袭击。

“立刻转移到2号预定地域。”张利一声令下,官兵迅速撤收伪装网、天线,几分钟后就消失在黑夜中。而此时的通信车内,张利和战友依然坚守岗位,保证“敌情”数据、作战指令等继续畅通无阻。

演练结束后,该台站人员走进荣誉室,向革命前辈报告战斗情况。鲜红的锦旗下,电话机、程控站、地域网、战术互联网等一代代不同时期的装备依次排列。张利感慨:“这些装备代表着光荣的历史,是台站数字化变迁的见证,时刻鞭策着我们向前进!”

上图:沟通联络。

周晓锋摄



## 火箭军某团科学组织新号手岗前集训缩短战斗力建设空档期 下连即上岗 上岗可操作

本报讯 郑义、王妍洁报道:占领阵地、设备加电、单元自检、测试发射……3月底,火箭军某团新号手岗前集训队组织全流程实装操作考核,在模拟实战背景下,百余名新号手通过考核取得“上岗证”。该团领导介绍,经过岗前集训的淬火历练,新号手下连即上岗、上岗可操作。据了解,该团作为专设训练机构,

每年承担新入伍战士基础课目训练任务。为进一步缩短战斗力建设“空档期”,该团坚持“严格按纲施训、科学灵活组训、注重岗位基础、突出实操技能”思路,紧贴训练内容完善教学组训模式,严格执行阶段考核全程淘汰制。他们还遴选理论功底强、操作经验丰富的骨干,采取理论授课和实物实训相结合

方法,帮助新战士夯实理论根基,提高专业素质。

专业理论培训结束,该团根据新战士定岗定位情况组织上岗操作,采取“一带一”方式,开展规程串讲、混编作业和换岗操作,强化实装操作能力。在最近一次实装操作考核中,全部新号手考核优良率达82%。

## 防疫不松懈 主业不松劲

- 武警特警学院利用网上课堂推进教学工作
- 南部战区总医院组织医疗分队战备拉动演练

本报讯 特约记者程传国、特约通讯员梁帅报道:“今天我给大家上一堂特殊的网课……”近日,武警特警学院军政训练系政治工作教研室讲师朱丽运用网络直播平台为学员讲授武警法课程,近千名学员同步在线观看学习。

受新冠肺炎疫情影响,学员不能如期返校。为最大限度降低疫情对教学工作的影响,该院党委决定利用互联网和信息化教育资源,采取网络直播授课、线上提问、在线解答、线下自学等方式进行教学。他们制订详细课程表,利用相关软件对教学进度、学习效果 and 作业完成情况进行监督,确保防疫和教学工作“两不误”。他们还组建疫情防控心理疏导队伍,组织部分心理教员开通心理热线,为学员提供心理服务,确保他们能够全身心投入网上学习。

学员在哪里,课堂就延伸到哪里。前不久,该院微信公众号开设思政专栏,部分政治教员讲授的《让党旗在疫情防控斗争第一线高高飘扬》《疫情防控越是到吃劲的时候越要坚持依法防控》等4堂“微课”陆续上线后,获得学员广泛点赞。学习群里,同学们踊跃提问、谈体会,学习氛围热烈。

本报讯 张鹏、梅劲健报道:“命你部立即出动,执行伤员救治任务。”3月27日上午,南部战区总医院战勤值班室接到紧急指令,迅速启动

应急预案,组织备勤医疗分队穿戴防护装备、携带物资器材,火速赶赴指定地域集结。这是该院根据疫情防控需要,组织实兵实装战备拉动演练的一幕。

“紧盯体系部队应急应战卫勤保障需求,提升应急医疗分队保障能力。”该院领导介绍,他们坚持以保障任务为牵引,细化要素编成,设置实战课目、筹备医疗物资,研究预置烧伤等救援药材模块,采取不定时、不打招呼方式常态化组织备勤分队拉动,锤炼战场救治能力。

该院党委始终把练兵备战作为第一要务紧抓不放。他们统筹抓好重大任务和战备训练,严格落实党委议战议训制度;编印下发训练手册,编写战伤救治训练教案,科学统筹训练时间;结合实际按照“多小组多点位多远程、小批量小分队小集中”组训模式,开展单兵体能、个人防护、战救技能、医护协同等课目训练;组织开展应急应战卫勤保障课题攻关,撰写调研报告60余篇。

为加快战备训练基础设施建设步伐,该院积极整合训练资源,规划训练场地,抓紧论证启动卫勤训练中心建设;紧贴作战需求,发挥后发优势,坚持科学布局、拓展功能,提高远程信息救治训练水平,着力打造“平战结合、功能集成、指技合一”卫勤训练区域综合平台。

## 坚持按纲抓建 锻造过硬基层 新疆生产建设兵团军事部党委按照新《纲要》要求推动机关作风转变 敢于较真,为基层减负“添火”

本报讯 特约记者王宁、王传峰报道:3月中旬,机关两个处部署工作不经统筹协调,不考虑基层承受能力的惯性做法,在新疆生产建设兵团军事部党委会上被点名批评。该部党委敢于较真、纠治机关作风“痼疾”的有力举措,赢得官兵点赞。

基层减负,关键靠制度落实。为严防“四风”“五多”问题反弹回潮,该部党委按照新修订的《军队基层建设纲要》,制订印发年度抓建基层计划,内容涵盖如何引领、建强、激活基层等6方面,措施细化到各部门任务分工和部门以上领导挂钩抓建职责。记者翻

阅计划时发现,从刚性减少各类文电、会议、活动,到常态开展送教学、送文化、送法律等服务到基层活动……改进工作作风服务基层的6条举措让机关按纲指导更加清晰明了。

走在前列,立说立行。为进一步加强自身作风建设,该部党委还常态化开展党委常委述职述廉“回头看”,建立基层反向通报党委机关工作指导问题反馈等制度,有力纠治党委机关凭惯性指导、按套路办事的思维,以上率下立起严守规矩的风向标。前不久,他们针对今年初以来机关工作组“撞车”、随意索要材料等造成基层忙

乱的问题,严肃问责了相关人员。

硬起手腕抓作风,有效推动党委机关作风转变,激发基层自建活力。前段时间,该部党委机关严格按照计划筹划第二季度工作,科学提升疫情防控 and 抓建基层质效。所属某独立营担负新疆军区开展“双争”活动试点任务后,该部改变工作指导方式,充分发挥该营官兵主观能动性,做到帮扶不“搀扶”、参与不干预。目前,该营着眼使命任务、编制特点、动态分散等实际,广泛听取意见建议,按初步方案边开展边深化,确保活动取得成效。

## 第72集团军某旅依据新《纲要》规划建立8类作战人才素质模型 实践锻炼,给人才成长“加油”

本报讯 陈朴、杨孟德报道:3月下旬,一场红蓝对抗演练在深山密林悄然打响。第72集团军某旅10余名新任火炮技师深入一线,在近似实战环境中淬火锻炼,提高任职能力。这是该旅紧盯转型急需,加强作战人才培养的一个镜头。

“实现转型建设,最紧要、最急需的是人才,最基础、最关键的也是人才。”该旅领导介绍,调整改革后,部队面临着专业对口率低、作战人才结构失衡等矛盾问题。为此,他们结合学习贯彻新修订的《军队基层建设纲要》,出合作战人才建设规划,突出岗

位能力提升和知识更新拓展,加快作战人才培养步伐。

笔者在规划中看到,该旅区分指挥人才、参谋人才、技术人才等8类作战人才,建立相应的素质模型,为官兵成长成才提供清晰的目标指向。为帮助官兵尽快适应新岗位,他们通过外请专家“进来教”、遴选辅导录像“拿来看”,安排不同岗位标兵“自己讲”相结合的方式,对全旅官兵分专业、分批次开展滚动式培训,促进能力素质升级。

不仅如此,该旅还注重对接战场需求,加强作战人才实践锻炼。今年以来,他们总结近年来参加演习演训

的经验教训,梳理出转型建设急需破解的50多个重难点问题,组织官兵开展攻关,引导不同岗位专业人员在破解难题中提升能力。近日,该旅结合指挥所演训,组织10余名预任参谋人员与各级指挥员混合编组跟训,接受嵌入式演训考核,让他们在硝烟洗礼中提升能力素质。

素质模型促转型,以学强能谋打赢。由防化专业转到火控专业的该旅四级军士长邢飞,经过一段时间的学习训练,很快适应了新岗位,在前不久一次实战化演训任务中出色发挥作用,受到上级导调组肯定。

## 第77集团军某旅结合新《纲要》着力选准配齐营连各类骨干 集中组训,让基层骨干“充电”

本报讯 实习记者丁涛、通讯员杜强报道:3月下旬,第77集团军某旅组织开展的理论、思想、保卫等骨干集训班陆续落下帷幕,500余名各类骨干拿到相应结业资格,迅速投入到基层建设各项工作。

在对照新修订的《军队基层建设纲要》进行调研时,该旅领导发现,一些基层骨干身兼数职,精力难集中;部分骨干工作招法不多,能力素质有限;个别骨干履职意识不强,作用发挥不明显。以上现象,制约了基层骨干的作用发挥,影响了基层自建水平。

“各类骨干是基层工作的基础力

量,必须建强用好。”基于这一认识,该旅紧盯基层经常性基础性工作的重要环节,组织各营连对10余类骨干岗位进行重新定岗,确保选准配齐。随后,他们按照新《纲要》要求组织全旅各类骨干,对岗位所需的理论知识、组织流程等内容进行系统培训,并以理论考核、实践模拟的形式组织能力素质认证,不断提升基层骨干工作能力。

记者在集训现场看到,基层保密员结合日常工作生活,梳理出12类保密工作隐患问题,并逐一提出防范方法;基层风气监督员针对日常工作中可能出现的“微腐败”问题进行情景模

拟,讨论最优处置办法;基层理论骨干针对当前青年官兵的思想特点,集中讨论“政治教育如何更接地气”“动散条件下如何组织理论辅导”等问题……参训骨干表示,通过一次次模拟实践,掌握了各类工作的基本招法,对日后在岗履职很有帮助。

人才兴则基层兴,基层强则部队强。近日,在该旅训练场上,数十名基层心理服务骨干把所学所悟转化为工作实践,活跃在官兵身边,适时开展心理疏导、训练动员等服务,为进一步提高部队战斗力铸起坚实的“心理盾牌”。



## 砺剑深蓝

3月下旬,南海某海域,南部战区海军某基地组织实战化背景下的舰艇编队海上训练考核。

上图:编队运动。

左图:主炮对岸应用射击。

本报特约记者 薛成清摄

