

本期策划:关注新任连主官②

# 这样做,进入角色快

## ——陆军第77集团军某旅两位连主官分享带兵经验

### 聚兵心,先当好“排头兵”

■连长 张建功

两年前,旅里任命我担任“突破锦州尖刀连”连长。为尽快融入连队、胜任岗位,上任之初,我从几个方面入手,理思路,树形象,聚兵心。现在回过头来看,这些事情对我尽快打开工作局面,起到了很好作用。今天,我把它分享给新任的同志们,希望对大家能有所帮助。

**利用第一次点名亮相好。**报到前,我要来了连队的花名册,用心背记下全连官兵的姓名、职务、籍贯和特长。第一次组织连队点名,我对照军

容特意整理了着装,扎紧了腰带,在全连面前,不看花名册,一人不落地呼点出所有在位官兵。事后,一名老兵告诉我,我是第一个在这么短时间内能熟记所有人名字的连长,大家都对我刮目相看。

**到位先和书记促膝长谈。**上任第一天,我主动找到支部书记,先把连队大致情况掌握准,再把当前工作重点搞清楚,最后和书记深入交换了对连队建设发展的想法,并达成共识。在之后的工作中,我和书记一起团结奋斗,遇到

不懂的问题就请教,处理连队大事务就主动合计商议,寻求最佳方案。积极打配合、主动补台好,就这样,我的工作很快得到了大家认可。

**和战士们一起喊口号、练队列。**初到连队时,我发现一些老兵队列作风还需提高。为此,我没有简单地对他们进行批评,而是在每次队列训练时,都和战士们一起练摆臂踢腿;在集合开饭和集会的队列行进中,努力让自己成为全连呼号和歌声最响亮的人。战士们看在眼里,慢慢地就被我感染和带动起

来,进而在平常的一举一动、一言一行中,自觉地加强队列养成。

**发挥专长,在训练场上做示范。**当连长前,我曾被战区陆军评为优秀“四会”教练员。第一次组织战术训练,我结合自身组训经验,给全连反复进行示范,手把手讲解动作要领。训练场是沙石地面,战士们看到我的膝盖被磨破出血,也纷纷投入进来,训练效果特别好。想要激发官兵的训练热情,主官带头是最好的方法。

**拜老班长为师,迅速补齐短板。**来到新连队,为了避免误操作、瞎指挥,我一有空就到车场熟悉战车性能,遇到不懂不会的问题,虚心向班长骨干、老士官请教。为打好基础,我与多名老班长比着练,有一次胳膊都练抽筋了。凭着这股子劲头,我用1个多月时间就掌握了连队相关装备的操作技能,开始独立组织训练。



3月下旬以来,南部战区空军某雷达旅组织官兵开展“我为战旗添光彩 争做四有铁血兵”教育活动,让“人在阵地在、人在天线转、人在情报通”的雷达兵“兵魂”精神融入官兵血脉。图为4月3日,指导员聂灵杰在英雄雷达天线车前组织官兵重温战史。  
闫跃师摄

官兵对新任连主官的期盼——

### 融入我们的“朋友圈”

**★上等兵王飞:**我是一名“00后”战士,希望新任指导员与我们年轻战士没有代沟,不摆架子,能融入大家的“朋友圈”。当我们工作或生活上遇到困难,能像老大哥一样,多鼓励、少批评。能看到我们身上的闪光点,对缺点和问题能辩证地看待。如果再多一点耐心,那就完美了。

**★中士何家劲:**我是一名“尖刀班”班长,希望新连长上任后以素质立身、靠能力服众,处处以身作则,带领全连冲锋陷阵。同时,尊重班长骨干的首创精神,多听听我们的训练建议,也多给大家创造发挥才能、激发潜能的平台和机会。我还希望新连长在选配骨干上做到“能者上、庸者下”,始终“一碗水端平”,立起鲜明导向。

**★四级军士长杨德志:**我是一名有着近16年军龄的装备修理骨干,对修理连感情很深。我经历了6任连长,希望新连长有主动担当的胸怀和格局,上任后能懂本专业,将连队带好、抓出特色。连队老骨干居多,新连长在管理上要多

一些以心交心,但也要注意不能一味地迁就照顾、丢了原则。魄力必须有,该碰硬时得碰硬。同时,多尊重技术骨干的辛勤付出,平时主动靠前帮助大家解决难题,让大家辛苦不心寒、受累不受气、流汗不流泪。

**★下士郭钰辉:**我是一名直招士官,还处在下连磨合期,希望新任指导员多给我压担子,多一些欣赏的眼光和赞许的话语,为我们搭建展示才华的舞台,让大家的优点亮一亮、特长秀一秀。能多站在我们这个特殊群体的立场上考虑问题,让我们多学点知识,多长些硬本事。

**★排长袁荣宝:**我是一名去年毕业的排长,在日常工作中难免会出现一些疏漏,希望新任连长多一些关心指导,帮助我更快更好成长。也希望新连长能精细统筹工作,全面考虑问题,不搞“大呼隆”“一刀切”。还希望新连长时刻保持良好作风形象,不当“甩手掌柜”,放下架子、扑下身子,带着大家一起干,做到言行一致,用模范表率的好样子感召官兵。

### 开新局,先放下“官架子”

■指导员 林泽

一年前,我来到连队担任指导员。这个连队连续31年被上级表彰为“基层建设标兵连”,有着深厚的历史底蕴和敢为人先的精神特质,我感到压力很大。如何尽快打开工作局面?我采取了这样几个做法,在这里和大家分享一下。

**连史传统记心中。**刚上任时,恰逢营里常态化开展“学连史、忆传统”活动。我走进荣誉室,抓紧学习了解连队简史和战斗英雄模范事迹,对照战斗历程图和功勋录感悟连魂。用了5个多小时,我基本掌握了连史脉络,能背记出经典战例和英雄人物故事,还特意准备了红色小故事。第二天,连队讲红色故

事活动按计划进行,我第一个上台“开讲”,大家听得很投入,多次报以热烈掌声,后面的官兵也纷纷登台,参与热情很高。从官兵的眼神和掌声中,我能明显感觉到他们对我的认可。

**认真备好第一课。**初到连队,我开始琢磨给全连上的第一堂思想政治教育课该讲啥、怎么讲?以前参加过教育授课培训,我意识到只有身到位、心到位,才是抓好教育的保证。在前几天的训练、生活和工作中,我观察官兵的一言一行捕捉活思想,通过聊天了解他们的内心困惑和精神需求。明确了授课主题,我广泛收集资料,向前任指导员和兄弟连队主官取经,几次调整教案

并组织骨干授课试讲。授课当天,我全程脱稿,用官兵语言讲身边故事,用课件展示英雄事迹,一下子就抓住了官兵的眼球。这节课反响很好,有的战士说,没想到指导员的第一堂课讲得这么“带劲”。

**谈心交心讲方法。**刚到连队,还没有完全熟悉每名官兵,有的战士碰到我有些“怕生”。为了尽快与他们打成一片,我不断翻阅花名册、查看个人资料,比对照片记清每名官兵的模样。第一次开展谈心交心,我没有采用“流水线式”分批召集大家到会议室,也没有在他们面前摊开记录本,而是利用饭后散步、课间休息等时机与他们聊家常。遇

到战士,我能叫出他的名字,一下子就拉近了我们之间的距离,聊天就好往下进行了。我放下了“官架子”,战士们便少了一些拘谨,都愿意跟我说说心里话。我也很快和大家熟络,开展工作越来越顺利。

**与兵“五同”增信任。**上任没多久,连队准备赴高原驻训,我时刻提醒自己要求战士干什么之前,自己先干好什么。在准备阶段,我主动拿着小马扎挨个到班里,和战士围坐在一起学习探讨高原训练和防病知识,收集安全管理“金点子”。参加适应性训练,我和战士一起扎水盆练憋气,还带头增加抗缺氧训练强度。驻训之初,我们利用周末组织全连官兵户外野炊,和战士一起构筑无烟灶,用兵工锹煎鸡蛋,比做拿手菜,还在“野战KTV”擂台上赛歌喉……我与大家的关系越来越融洽,战士们也对我越来越信任。

本组稿件由彭小明、黄腾飞、蒋锴霄、汪逾杰整理

空军报

3月27日

### “累,却非常有意义”

■杨洪心 格桑央西 郭新

人民陆军

3月23日

### 冲锋在“红区中的红区”

■张旭航 陈晓霞

3月12日,湖北省妇幼保健院光谷院区感染十二科一位60多岁的婆婆治愈出院时,紧紧握住军队支援湖北医疗队队员、护士李金凤的手说:“谢谢解放军!”

12年前,李金凤自己也曾说过这句话。2008年汶川大地震时,年仅18岁的李金凤被解放军官兵不顾个人安危、全力抢险救灾的情景所感动,发自内心地向帮助她的军队医务人员深鞠一躬,并说道:“谢谢解放军!”

从那时起,李金凤就下定决心:参军学医。梦想的牵引,使她的人生路径清晰起来:2008年12月,参军入伍;2010年9月考上原白求恩医务士官学校;2013年,毕业分配至西部战区空军医院。

今年除夕,军队支援湖北医疗队星夜兼程奔赴抗击新冠肺炎疫情一线。李金凤第一时间报名,但受人数

限制并未入选。

这位“90后”姑娘锲而不舍,向党递交申请书:“作为军人,作为医务工作者,挺身而出,责无旁贷!”上级通知增加人员,医院党委同意了她的申请。

检测生命体征、记录各项指标、进行穿刺输液……李金凤和战友共同承担起湖北省妇幼保健院光谷院区感染十二科患者的护理工作,每一个班次,他们都忙得不可开交。

病房内有两名高龄重症患者,李金凤在进行护理工作时,要给他们喂饭,定时翻身、擦拭身体。每个班次下来,当她脱下3层手套时,双手都会起褶皱发白。

一天晚上,光谷院区接诊中心通知感染十二科,准备接收一名70多岁的危重患者。患者年龄偏大,基础病多,转诊过来时情况不佳。看到患者血氧饱和度和偏低,李金凤和战友按照

医嘱,立即为患者装上高流量吸氧装置……最终,在共同努力下,他们从“死神”手里将病人抢了回来。

“累,却非常有意义。”这是李金凤写在日记本上的一句话。抵达武汉后,她经常用这句话给自己加油鼓劲,用实际行动践行自己参军学医时的誓言。

3月21日,一位患者出院后给李金凤发来一条微信:“感谢全体医务人员这段时间对我的关心,感谢您对我的精心照顾。”李金凤说,那一刻,她浑身充满了力量。

“长大后,我就成了你。”李金凤说,12年光阴匆匆,自己不仅如愿成了一名解放军战士,还像当年救她的解放军一样,在一线勇挑重担、救死扶伤。精神的传承,迸发出蓬勃的力量。如今,她坚信,有军民的共同努力和连续作战,抗疫战斗胜利在前,春山可望!

早晨,火神山医院重症一科护士陈赢下了夜班走出“红区”,一个劲儿地喝矿泉水。“出了太多汗,得补补水。”喝完水,陈赢长舒了一口气。

这是她主动申请到重症一科工作的第47天。

军队支援湖北医疗队转战火神山医院时,得知重症病区要抽调护士的消息,拥有10余年监护室工作经验的陈赢坐不住了:“我有经验,我去。”这里是红区中的红区,患者是重症中的重症。”陈赢当然知道危险,但她却说:“既然来到战‘疫’前线,就要去最危险的岗位。”

她的这一想法,和战友何晓丽、李丹红不谋而合。3人相约把一头秀发剪成平头,找到火神山医院护理部副主任宋彩萍,主动请战去重症病房。看着她们的“战‘疫’发型”,宋彩萍心疼不已,也被她们的决心打动,把她们安排到了重症一科。

作为护理小组组长,陈赢每天都

忙得脚不沾地。一名男性患者病情特殊,需要俯卧位和仰卧位交替,每2个小时要变换一次体位。俯卧位时,患者痰液比较多,陈赢每半小时就得去吸一次痰。此外,还要定时更换血液透析所用的各类液体袋子。为这一名患者,陈赢一个夜班就要来回奔走20余次。

除了护理患者,陈赢还负责检查护理文书、协调各类物资、协助处理医嘱等。“基本每天都是汗水湿透衣背,内层手术服能拧出水来。”陈赢说。

和陈赢不一样,何晓丽和李丹红被安排在药疗班。何晓丽的班总是接在李丹红的后面,每次交班时,两人都要互道一声“加油”,因为她们深知这个岗位的不易。

药疗班的工作流程图上,从配置液体到清理治疗室垃圾,从核对医嘱看到清点药品,密密麻麻罗列着30余项具体工作。一天下午,刚刚配置完液体的何晓丽,正穿梭在各个病床前发

口服药。一名患者血管塌陷,护士摸不到血管搏动,犹豫着不敢下针。作为医疗队的穿刺能手,何晓丽走了过去,仔细辨别血管位置,一针见血。此后,她又连续帮助同事完成了几名患者的穿刺。

回到治疗室稍作休整,她又继续下一项工作:摆放次日液体。就在连续低头弯腰拿液体的过程中,何晓丽突然眼前一黑,一头磕在治疗室柜子上。疼痛让她瞬间清醒过来,不敢用手摸头上撞痛的地方,也没有惊动任何人,她轻轻摇了摇头,继续工作。

“那时候我真的想就那样在地上躺会儿。”何晓丽说,“但是我不能把工作留到下一班啊,下一班的同事一样很辛苦,我少干一点儿,他们就得多辛苦一分。”

“这么危险,这么辛苦,你们后悔不?”面对一些队友、亲人的问题,她们都会坚定作答:“无怨无悔。”

人民海

3月31日

### 疫情考验初心使命

■王建利

疫情就是命令,抗疫就是战斗。在打赢疫情防控的攻坚战中,各级要把能打仗、打胜仗的过硬本领运用到疫情防控工作的全过程,用实际行动践行革命军人的铮铮誓言。

疫情考验忠诚。军人在这次疫情大考中必须始终做到绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。忠诚体现在服从大局、令行禁止上。要像军队支援湖北医疗队驰援武汉那样,诠释军人令必行禁必止的忠诚品格。忠诚体现在拼搏奋斗、牺牲奉献上。要像抗疫一线医务人员那样,面对生死不畏、不退缩,敢于冲锋陷阵、勇往直前。只有这样,战“疫”才能越打越有底气,推行各项工作落实落细落稳才

有强劲动力。

疫情考验能力。此次战“疫”,考验的是各级党组织和指挥员的综合能力,检验的是部队战斗力,是硬碰硬的实战能力。领导力是根本。党委依法决策、机关依法指导部队才能有效履职,唯有实施强有力的组织领导,积极发挥党委核心领导作用、党支部的战斗堡垒作用,才能把军队的组织优势变成疫情防控的能力优势。执行力是关键。从机关到基层,执行是关键,执行力展现雷厉风行的作风,关乎疫情防控成败。要在确保政令军令畅通的时效性、操作层上下功夫,坚决杜绝“上热中温下冷”现象,确保上情下达顺畅全面有效,

打通“最后一公里”。

疫情考验担当。面对疫情大考,要有坚守的韧劲,清醒认识部队疫情防控工作万无一失和一失万无的辩证关系,发扬钉钉子精神,始终保持坚韧不拔的战斗意志,紧而又紧地压实责任,在严格标准上持续用力,在落实制度上持续用力,在解决问题上持续用力,在监督问责上持续用力,做到初战即严、持续从严、一严到底。要有冲锋的决心,立足最困难、最恶劣的情况进行作战准备,发扬革命英雄主义精神,在关键时刻、重大决策、生死抉择时,始终做到敢担当、敢负责,遇事冲在前、当标杆、做示范,扛起党员领导干部模范带头作用。



4月6日,武警上海总队执勤第五支队积极协调驻地医疗资源,开通心理“云咨询”,官兵通过云端与专业心理咨询师进行交流咨询,缓解防疫期间心理压力。  
王知洲摄

