



紧贴实战更新战场“速度观”

——一组来自演兵场上的“快慢转换”启示录

■信息来源：第81集团军某旅一次指挥通信演练

发报又快又准，为何被判失败

■张钧泓 胡彤彤



塞外山城，春寒料峭，第81集团军某旅一场指挥所通信演练紧张激烈，激战正酣。

“构建临时指挥所，完成与上级指挥所的通信联络……”接到命令，台长张辉率台站迅速赶往指定地域。作为一名报话专业能手，张辉对指挥所通信联络的训练内容驾轻就熟。果不其然，他们又一次以最短时间率先完成任务。

此时，导调指令传来：“指挥所暴露，马上转移，并向上级发送紧急报文……”张辉随即指挥台站迅速行动，发报用时再次缩短，比最高评分标准还快了15秒，且错误率为零。

正当他们欣喜于自己的成绩时，导调组却出人意料地宣布：“任务失败，该科目不合格！”

“为啥？发报用时远高于标准，报文内容无一差错，怎么就失败了？”本以为胜券在握的张辉向导调组争辩。

“指挥所已暴露，却没有考虑频率安全，改变发报模式，报文极易被‘敌’截获；为图发报方便摘下锅盖，忽视自身防护……这些因素在战场上都可能导致任务失败。”导调组的答复句句在理。

一语惊醒梦中人。复盘检讨时，官兵针对“战场速度”展开讨论，旅旅一名领导也说出自己的观点：“追求速度本没有错，很多时候我们也需要这样的决心。但考虑任务实际，脱离实战的‘争分夺秒’要不得。”

讨论由浅入深，渐入佳境。“从实战的角度审视，才能看清战术行动的战场价值。”经历了这次失利，张辉的脸上多了几分冷静和笃定。

左图：应急通信演练。

王奕宁摄

■信息来源：第82集团军某旅一次战术侦察考核

动作一气呵成，为何却不及格

■李红玉 黄仁奇



“一组先过，二组跟上……”阳春三月，第82集团军某旅侦察营一场战术侦察考核紧张展开。

受考核班接到指令后，迅速选点固定，架设绳索，利用牵引横越的办法顺利通过模拟“河流”，动作一气呵成。全程用时虽短，却被考核组现场评定为“不及格”。

得知这一结果后，班长孙贻良百思不得其解：无论是战术动作、时间要求还是协同配合方面，都没有出现纰漏，为什么是“不及格”？

负责考核的该旅作训参谋常宏，回答了孙贻良的疑惑：“战术动作再漂亮，没有敌情意识也是‘花拳绣腿’！架设绳索时，没有充分利用地形隐蔽；指挥时大声叫喊，极易暴露小队行动企图……”听完常宏的一番解释，孙贻良心服口服。

经过深刻剖析，考核组总结梳理出本次考核中出现的“敌情”预想单一、进入情况迟缓等3大类12个问题并建立台账，要求受考班逐一制订整改措施。

针对暴露出的短板弱项，该营党委现场组织专题议训，以训练环境构造、战术思想导向等问题为切入点，共同研究破解训练场上那些看似“无可挑剔”的假套路、“华而不实”的假把式，引导官兵牢固树立“一切训练必须以实战为标准”的观念。

举一反三，他们还决定运用红蓝对抗模式，按照先期教学研讨、分段作业讲评、连贯作业考核的步骤，检验官兵多情报要素侦察方法，进一步提升隐蔽接敌、长期潜伏和反侦察能力。

左图：战术侦察训练。

李广琛摄

■信息来源：新疆军区某团一次紧急战备拉动

出动速度最快，为何宿营最慢

■李强强 李梦奇 本报特约记者 黄宗兴



“出动速度最快的连队，宿营伪装最慢！”初春时节，一个看似悖论的故事，成为新疆军区某团官兵练兵备战的“反光镜”——

那一天，紧急出动号令突然下达，五连连长张新欣迅速收拢人员。搬运物资、请领弹药、调整车辆……连队官兵分头行动，不一会儿，所有物资借助便携式导轨顺利装车。

第一个集结人员、第一个装载物资、第一个编队完毕……看到五连整体进度领先其他连队，张新欣对此次战备拉动信心满满。

随着指挥员一声令下，滚滚铁流挺进天山腹地。机动途中，“敌情”频出，

官兵见招拆招，按照预定时间到达宿营地域。

“就地宿营伪装……”一直保持最快速度的五连却“卡了壳”：他们准备卸下物资时，发现便携式导轨紧紧卡住了托盘轮，本可轻松卸下的物资怎么也挪不动。等五连官兵费了九牛二虎之力，将所需物资全部搬下来时，其他连队早已宿营伪装完毕。

最快反倒成了最慢，让张新欣脸上火辣辣的。“贪图速度，没有严格按照物资装载顺序及位置进行装载，导致便携式导轨卡住托盘轮。顾此失彼，再快也是徒劳。”检讨反思会上，考核组一针见血指出问题。

“有些标准和步骤因为‘图快’而缩水，说到底，脑子里琢磨的是彩头，而不是实战……”回到营区，该团对战备拉动中发现的“和平病”苗头进行“大起底”，就出动流程、物资装载、机动密语等进行了详细规范，并展开针对性训练，切实提高战备水平。

左图：紧急战备拉动。

吴建平摄

力的劲道也无法让它在地面立起来。

“一械不精，不可轻出，势力不厚，不可成行。”目标与速度之间，需要统筹兼顾。什么样的训练最有效率？其实很简单，一切按照规律行事。唯有如此，战斗力的“加速度”才能真正显现。一位哲人说：“慢些，我们就会更快。”静下心来想，战场“破敌”的真谛其实不是先发制人，而是先机制人。

短 评

识破战争博弈的“时间差”

■魏 兵

孙子曰：“兵之情主速。”古往今来，速度一直被认为是关系战争成败的重要因素之一。然而，仔细端详战争博弈

的“时间差”，我们既要看到“快吃慢”的势能日渐凸显，也要警惕“慢吃快”的变量始终存在。

战场制胜之要，犹如“旋转的陀螺”。保持平衡的奥秘，不仅在于转速要快，更在于重心要稳。忽视这一点，再有

东部战区陆军某旅创新选拔考核模式激发连主官队伍活力

谋战精武者优先任用

本报讯 记者赖文湧、通讯员朱强报道：3月中旬，东部战区陆军某防空旅组织拟任连主官选拔考核，22名干部围绕体能考核、抽题答辩、理论综述等多个项目展开角逐。该旅领导介绍说，他们在干部选拔任用工作程序规定允许的范围内，创新实施连主官考核选拔模式，通过岗位自荐、从严考核、择优任用的方式，选拔出一批与连主官岗位要求相适应的过硬新人。

“连主官是连队建设的带头人，在基层建设中发挥着重要作用，一定要把好选人用人关口。”该旅领导介绍，为保证选出能人、人岗相配，组织选拔前，他们在旅强军网公布空缺的基层主官岗位信息，符合专业对口、任职年限等硬性条件的干部可按程序自主申请合

适的岗位。经过筛选，22名符合条件的优秀基层和机关干部获得资格。

该旅机关对照选人用人规定细则，将面试考察和能力素质考核相结合，紧贴战场需求科学设置军政理论、指挥谋略、基础体能等6方面考核内容，严格规范了选拔考核工作程序步骤和相应标准。参考者普遍感到，这次考核难度系数更高、考评细则更细、标准要求更严。

该旅工程防化连副连长汤斐曾在上级专业比武中夺得名次，且带兵经验丰富。这次他申请工程防化连指导员一职。考核中，他一举拿下多个单项课题第一。在抽题答辩环节中，面对考官提出的带兵问题，他对答如流，赢得一致好评。而一名机关干部在回答专业训练问题时，由于知识储备不够，回答脱离实际，被当场淘汰。

此次考核结束后，汤斐等同志因考核成绩优异，经该旅党委研究决定，顺利走上自主申请的连主官岗位。另有5名干部虽已达晋升年限，但由于考核成绩不过关，被“一票否决”。下一步，旅旅相关部门还将建立拟任连主官资格数据库，将一批素质过硬、钻研打仗的干部纳入这个“人才库”，作为旅党委选拔任用基层主官的重要参考。

强军论坛



善于从危机中捕捉机遇

■王者论

“要深入分析，全面权衡，准确识变、科学应变、主动求变，善于从眼前的危机、眼前的困难中捕捉和创造机遇。”习主席在浙江考察时发表的重要讲话，体现了深刻的辩证思维：危和机总是同生并存的，克服了危即是机。

“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”困难常常伴生希望，挑战往往蕴含机遇。危和机是一对同生并存、相伴相生的矛盾，在一定条件下可以相互转化。我们党之所以能够从小到大、由弱变强，历经艰难困苦又不断创造新的辉煌，很重要的一条就是，始终正确认识把握困难和希望、挑战和机遇、危机和出路之间的辩证法，采取有力举措应对困难、战胜挑战，一次次化危为机、转危为安，取得了一个又一个伟大胜利。

随着境外新冠肺炎疫情加速扩散蔓延，我国经济发展面临的挑战，同时也给我们加快科技发展、推动产业优化升级带来新的机遇。危中有机，事在人为。只有迎难而上、科学应对，危机才能化为转机，困境才能变为坦途。可以说，不能在疫情之“危”中抓住发展之“机”，积极应对、主动求变、变中取胜，很大程度上决定了高质量完成年度目标任务的速度和效果。

“世界面临百年未有之大变局，变局中危和机同生并存，这给中华民族伟大复兴带来重大机遇。”察势者智，驭势者强。机遇不是等来的，困难不会自然化为希望，危机不会自发变成出路，挑战不会自动成为机遇。捕捉、创造和用好机遇，离不开“敏锐的眼睛”和“有力的双手”，既要抢抓时机、破浪前行，又要脚踏实地、主动作为。只有把握历史规律，准确体认变局，主动顺应大势，才能“不畏浮云遮望眼”，争取战略主动。“艰难困苦，玉汝于成。”机遇是争来的、拼来的，我们既要敢于斗争，又要善于斗争，推动中国号航船劈波斩浪、行稳致远。

“凡国之重也，必待兵之胜也。”军事安全在国家安全中占有极为重要的地位。对军队而言，善于从危机中捕捉机遇，就是要防范化解来自军事安全领域的重大风险，把应对危机作为演兵场和磨刀石，当好支撑强国伟业的“压舱石”。面对深刻变化的国际战略格局、复杂严峻的国家安全形势，我们要善于运用化危为机的辩证思维，既增强忧患意识又树立必胜信心，既看到挑战更看到机遇，时刻保持居安思危的战略清醒、应对挑战的战略定力，练好胜战之功，保持待变之势，牢牢守住国家主权和安全底线。

(作者单位：武警三门峡支队)

火箭军某团推行订单式授课提升教育质量

“精准配餐”焕发课堂魅力

本报讯 王妍洁、郑义报道：居家隔离送来健康指南、学习《纲要》附上“制度解析”……3月下旬，火箭军某团改进创新思想政治教育方法，推行“订单式授课”，让官兵自主“选菜”，政治教员根据需求精心“配餐”，激发官兵参与教育积极性主动性，一系列举措引来官兵纷纷点赞。

该团领导介绍，思想政治教育对象覆盖面广，官兵认知接受能力差异较大，政治教员想讲的，未必是官兵爱听的。对此，该团在广泛征求基层官兵意见建议基础上，由机关每月根据思想政治教育重点确定选题范围，基层官兵自主“下单”，政治教员精准“配餐”，切实增强思想政治教育的吸引力和感染力；对未及时消化吸收的官兵，采取一对一方式进行补课，让理论通俗化、观点具体

化、道理浅显化，使教育内容真正入脑入心。同时利用新媒体平台，对优质网络资源进行分类整理、归纳总结，不断添加“时尚元素”。

“这堂课我给指导员打99分，多1分怕他骄傲。”面对当前复杂的网络舆情，该团下士高斌选了主题为“如何辨识疫情谣言”的教育课，指导员杜启发运用大量翔实数据，一一列举网络谣言，查清源头、讲明道理、对症下药，让高斌和战友听了心明眼亮。

该团还设立打分评估制度，让官兵对授课情况实时打分，以评促教，设立“政治教员龙虎榜”，将上榜结果作为评优评奖、晋职晋衔的参考条件，不断增强政治教员提升授课水平的紧迫感。近期调查结果显示，该团官兵对思想政治教育课满意度明显提高。



3月中旬，武警兵团总队执勤第一支队组织越障训练。 黄乐乐摄