

火箭军新军事训练大纲明确:以发射营为主体实行“作战值班、全员全训、调整补差”三种状态训练。这是新军事训练大纲的变化之一。这种训练模式,是为转变实战化训练理念,实现以战领训、落实核心标准、破解训练矛盾的一项重要基础训练模式,

能更好地聚焦备战打仗,适应新时代遂行多方向作战任务的迫切需要,解决以往“大周期、齐步走”训练模式带来的战斗力周期性波动问题。近年来,火箭军某基地以使命任务为牵引,坚持严格按纲施训,围绕怎么训、怎么考、怎么评等问题

专门组织集训研讨,形成了按纲施训指导手册、新大纲新增课目和重难点课目教法等一系列规范化成果,探索出保障要素模块化编组训练模式,推动“三种状态”训练模式在基层落地生根,有效提升了部队实战能力。

“三种状态”背后的胜战逻辑

——火箭军某基地推行基础训练模式改革新闻调查

■本报特约记者 杨永刚 高明俊 特约通讯员 张督都



第696期



特别关注

主战分队训练实行周期性轮转,如何精准调控,确保人员、时间、内容、质量精确落实——

计划刚性落实,战斗力足迹才能落地有声

初春的一天下午,某导弹旅发射一营发射连连长陈敏召集连队骨干,对表营月训练计划,制订连训练周表。

大家展开热烈讨论,对各课目训练人员、内容、时间和组训责任人等进行逐一明确。

陈敏告诉记者,在“三种状态”训练模式下,各发射营训练不再搞“齐步走”,在课目、时间、内容等方面实行周期性轮转,只有把计划制订得更加科学,才能保证训练质量。

“和以前相比,变化挺大。”采访中,某旅一位连长坦言,曾经有的单位制订计划“抄作业”,上下“一般粗”,与单位实际贴得不紧;有的单位甚至简单地把“计划权”交给连队文书,只签字不把关,导致工作安排撞车……

记者了解到,“三种状态”训练,机关只统计年度训练阶段安排,各营连细化具体内容、组织实施,机关按期组织考核验收。

这种训法,对营连主官聚焦主责主业、自主抓训能力提出了更高要求。

为提高主官科学组训、按纲施训能力,该基地组织按新大纲施训集训,重点解读新大纲训练内容、课目时间比重、合理安排计划等;各旅团采取共性问题一起研、特性问题分片议的跟训参训督训机制,提高计划的科学性和针对性。

在某旅发射四营发射连,记者看到,2019年度50多张训练计划表上,每个阶段训什么、怎么训、训到什么程度、由谁组训任教,都有明确规定;对每一个单兵、每一型装备、每一类作战要素都有明确要求,有力推动军事训练由“低层循环”向“高点滚动”转变。

为推动计划有效落实,该基地制订了问责措施:围绕训练计划和作战值班,抓源头、划红线、严问责,针对各级主官未经批准调整训练计划等12种情形,进行问责查究。

“计划一旦报批通过,必须按计划实施。确实需要调整的,需逐级报批、及时补训。”某旅发射六营发射连连长罗森林告诉记者,一次专项检查中,一名基层分队主官由于没有主导制订训练周表,被行政记过并调离岗位。

该旅党委按照源于大纲、严于大纲要求,为各发射营训练划出“硬杠杠”:严格训练监察,用数据分析直观反映训练问题;严格训练质量,用具体措施代替空泛内容;严格督导问责,检查研究的问题



导弹即将发射。 张 峰摄

限时整改落实。

纲举方可目张,执本方可事遂。某导弹旅旅长殷进说:“训练计划的刚性落实,让战斗力生成足迹落地有声。”

分队年度训练体系阶段性明显,如何靶向用力,把每一个火力单元都锻造造成“刀尖子”——

素质全时在线,打仗状态才能时刻满格

紧急集合号划破夜空,担负作战值班任务的某旅发射三营官兵迅速穿戴战斗装具,启动车辆,编队出发。

旋即,一支钢铁方阵,借着夜色掩护向预定阵地开进。

当晚,等待发射三营官兵们的是快节奏转换部署、高强度攻防对抗、连续火力突击等多个重难点课目的专攻精练。

临机拉动不打招呼,特情处置不设预案。像这样的训练,对官兵们来说早已是“家常便饭”。在他们看来,作战值班是离打仗最近的岗位,必须时刻精力满格、素质在线。

然而,按“三种状态”训练之初,该基地在检查中发现:有的单位不能统筹好担负值班和开展训练的关系,一手硬一

手软;有的官兵把调整补差当成调整休息,存在歇歇脚、松口气思想;有的则担心夜训风险大,课目上避难就易、强度上点到为止……

2018年金秋时节,某旅发射四营仗剑出征,圆满完成某型导弹战斗发射任务。任务结束,部队本应趁着“热乎劲”梳理演习成果、调整补差。结果,该营个别官兵急于探亲休假,放松了基础性课目补差训练,导致整个班组在同岗位比武中险些垫底。

这一教训给官兵敲响一记警钟。新大纲对每个阶段课目、内容、状态都有明确规定,如何找准方向、靶向用力,推动火力单元能力素质提升?

记者了解到,该基地严格对新军事训练大纲,通过厘清岗位编组、细化课目清单、定准能力标准、打造针对性训练方法等,构建与打仗精确衔接的实战化训练体系——

全员全训,针对人员在位率高、组训自由度高的实际,开展结合故障深化原理、结合流程推进特情、结合实装融合能力训练,提高官兵操作水平。

作战值班,滚动修订完善方案,常态组织密闭生存、无预告拉动和突击检查,强化紧急出动、等级转换、应急处置能力。

调整补差,结合实装操作、执行任务等时机梳理单位、个人问题清单,挂账销账,组织军事训练监督员常态检查补差进度……

在该基地,他们不仅把夜训当作作战技能训练,还当作创新训法、战法的“试验田”。某旅采取自拟夜间快速画线工

具等方式,解决夜间隐蔽伪装、机动转进、实装操作等环节声、光、热、磁易暴露的突出问题,提升部队全天候作战能力。初春时节,踏访该基地座座军营,记者看到——

实装操作现场,阵阵指挥口令在操作大厅回荡;作战值班一线,全防护战斗发射训练紧张上演;集中驻防营区,专业教室里补差强调训如火如荼……

所有课目考核都标定认证周期,如何科学组考,立起能打仗、打胜仗的练兵备战“风向标”——

考核敢于露底,打仗能力才能保底托底

拿到旅机关下发的年度训练考核统筹图,刚刚担任营长不久的某旅发射二营营长熊泽兴眉头舒展开来。

连续火力突击、特情处置等15项营考核课目,指挥技能、专业理论等23项个人考核课目,以及内容时间、标准要求等,项项清晰明了,官兵们只需对着考核清单准备即可。

作为检验训练成效的“指挥棒”,推进练兵备战的“风向标”,考核考什么、怎么考、如何评,曾一度困扰着该基地党委一班人。

一份调查报告显示,有的基层新任主官对考核内容理解不透、标准掌握不细,导致考核过于频繁往复;有的单位对考核成绩数据分析不科学,考核“指挥棒”作用发挥不明显……

“只有把训练水平摸准、把战斗力底数摸清,训练才能有的放矢,保证打仗能力纵向到底无死角、横向到边无弱项。”某旅旅长李立弘告诉记者,他们专门绘制年度训练考核统筹图,囊括单位和个体考核内容、阶段安排和标准要求,对照统筹图,从机关到基层,从各级领导到普通一兵,人手一本“明白账”。

在某旅发射一营,记者翻开年度训练考核统筹图看到,官兵第一季度不仅要参加手榴弹投掷、器材使用、防护救护等7个单兵课目训练考核,还要参加整营合成、单元技战术等5个整体课目的考核。休假归来,该营上士王冬冬第一次看到这份统筹图,没有引起足够重视。孰料,阶段性考核现场,多名考官围着他考评打分。他这位昔日的“全能架长”,由于准备不足乱了分寸。

整营合成考核中,原本多次执行实弹发射、演习演训任务的王冬冬,虽然勉强过关,但整体排名不理想。事后,对着统筹图反复研究、逐项落实,他在之后的考核中才追了上来。

月月考核晒成绩,周周补短板练打仗。前不久,某导弹旅发射三营接受火力突击考核,没有像往常一样等到成绩通报,而是等来一份囊括作战筹划、指挥控制、生存防护、特情处置等方面的详细数据统计,直击营队训练短板弱

项。这些数据,为他们针对性补短提供了科学依据。

如今,在该基地,有训必有考、全年滚动考已成为部队常态。考核的精确化实施、成绩的精准化分析,促使官兵从“要我训”向“我要训”转变,分从“粗放训”向“精准训”转变。

保障要素与主战分队如影随形,如何深度嵌入,实现与主战单元编组无缝对接擦指成拳——

保障形成合力,打仗链条才能精准发力

“1号发射阵地被毁,立即组织转场。”阳春三月,某导弹旅一场火力突击演练在密林深处打响。

卫勤保障组救治伤员,修理组抢修装备,测地组前出启用备份阵地,通信组恢复通信……面对特情,发射三营营长杨海涛有条不紊组织应急处置,指挥口令清晰快速地从他口中发出。

“保障要素与火力单元的无缝对接,得益于平时的模块化编组训练。”杨海涛介绍,这些配属的保障要素与担负值班任务的发射营、指挥机构捆绑训练,执行演习演训任务由发射营接替指挥。常年的征战,大家相互间早已彼此熟悉,处置特情默契高效。

过去,在该基地,由于保障要素与主战分队合不上拍,曾出现演习进程受阻的情况。某旅综合保障营营长胥剑坦言,发射单元分多个片区部署、相互之间距离很远,搞一次要素合成训练耗时耗力,有时还会影响单位正常训练进程。

对此,基地党委一班人深刻认识到,战场打赢,保障先行,保障分队必须融入战备训练全程。

如今,他们围绕随时拉得出、上得去、防得好的目标,对照“三种状态”训练模式,体系构建作战力量模块编组,各导弹旅机关编设多个方向指挥组,细化修订多套作战方案,发射营、架、号位灵活抽组编组,主战、保障力量无缝对接,确保遇到任务能随时抽组模块迅疾行动。

为了让保障要素与主战分队更加合拍,某旅创新“3+N”运行机制,将担负值班任务的机动指挥、机要、修理、卫勤等保障要素与发射营进行捆绑训练;其余保障要素由保障分队自行编组训练,按一定周期进行轮换,实现了精确准备、精准保障、精细管理。

擦指成拳,方能克敌制胜。近日,某导弹旅进行全流程作战检验任务演练,记者在演练现场看到,受领任务后,各要素按照作战编组紧急出动、占领阵地、展开设备、实施发射,一系列动作行云流水,多项战法训法成果在近似实战环境下得到检验。

版式设计:梁 晨

记者手记

习主席强调,军队是要准备打仗的,一切工作都必须坚持战斗力标准,向能打仗、打胜仗聚焦。

“三种状态”训练,正是在这样的职责使命要求下,正式走进火箭军新军事训练大纲。追根溯源,全员全训、作战值班、调整补差,在战略导弹部队训练中早有历史。但以往的训练,更多突出的是全旅上下一盘棋,老兵新兵齐步走,主战保障一起训。而新大纲中的“三种状态”训练,是一种全新的、开创性、体系化的训练模式。

训练是未来战争的预演,训法创新是战法创新的重要环节。从历史上看,我军一直善于创新战法训法,红军时期的“十六字诀”,抗日战争时期的“麻雀

今天像打仗一样训练 明天像训练一样打仗

■本报特约记者 杨永刚

战”,解放战争时期的“十大军事原则”,都因紧贴战争需要、精准实在管用,发挥了巨大的作战效能。“三种状态”训练,把握了火箭军部队未来作战运用的特点规律,找准了新时代练兵备战的发力点,是“像打仗一样训练”的有效举措。

一部火箭军新军事训练大纲,就是一部实战化训练的交响曲。筹划训练,围绕提高战斗力展开;组织训练,按照

打仗要求进行;检验训练,依据打赢标准衡量。每一个细节都刻下实战化训练的烙印,不仅要求人员训全、内容训够、时间训足、步骤训实、质量训精,还要求训全训实必训的重点课目、复杂的难点课目。同时,还突出常年备战、常年训练,有训必有考、免训不免考。一个个硬指标、硬杠杠,成为衡量部队能否走向未来战争的标尺。

近两年,我先后多次到基层部队采

访调研,在导弹发射、红蓝对抗、野外驻训现场,亲眼目睹了新大纲训法带来的新变化,亲身感受到了部队龙腾虎跃的练兵氛围,官兵们忙碌的脸上总是挂着笑容。他们都说,苦点累点咱不怕,只要练出打仗真本领。

一个喜人的变化是,机关不再当“保姆”,不再主导训练计划的制订,转而采取首长带机关、带基层主官联动方式,制订按纲施训统筹表,统任务、统内

容、统时间,把按纲施训与年度重大任务结合起来,与群众性练兵比武活动结合起来,协调推进,相互增效。

训练内容上,既有突出基于岗位的能力升级训练,也有基于能力的行动模块化训练,内容更加贴近实战,标准更加具体量化。

未来战争是体系化的战斗,哪一环缺失都不行,每一个课目都必须练过硬。如今,在火箭军部队,原属阵营管、

遥测营的所属分队编进了发射营,便于部队一体联动训练。平时练得得心应手,战时配合严丝合缝,一大批多能号手、全能号手涌现在训练一线,许多官兵能够一个人操作多个岗位,一大批“金牌号手”“全能发射架长”脱颖而出。

踏访一座座导弹军营,训风演风考风发生了根本性变化。党委聚焦训练、机关指导训练、部队组织训练,始终严格落实训训一致原则;环境构造、训练内容、标准条件、检查考核,始终贯穿作战能力指标;紧贴作战任务、紧贴作战环境、紧贴作战对手练兵备战,已成为广大官兵的自觉行动。

今天像打仗一样训练,明天像训练一样打仗。对一支军队来说,今天的训练场就是未来的战场。今天只有在训练中严于实战、高于实战,主动去研究战争、设计战争,明天才能在战场上游刃有余、胜旗飘扬。

