



我和支队长比炒菜

■武警兵团总队执勤第五支队某中队炊事员 顾旭东



月薪9000元,从业3年,擅长淮扬菜和川菜,手持中式烹调师高级证书,曾是江苏某大酒店的大厨,入伍前我过得还算不错。而因为有个特长,下连后我进了炊事班,厨艺很快就独步中队。但让人想不到的是,我险些在炒菜上输给了支队长……

那是上周三,支队长张刚带着工作组来中队排查安全隐患。中午用餐时,我看他拿餐盘打饭,其他菜都打了大半勺,唯独我掌勺的辣子鸡块只打了两小勺。跟在他身后打饭的中队长还向他推荐:“这个菜可是我们连队的大厨烧的,味道不错!”他一扭头,说:“是吗?大厨是哪位啊?”我一听,赶紧边答“到”边走到了支队长身边。

支队长看了我一眼,又看了辣子鸡块一眼,笑着说:“大厨,我给你提点意见如何啊?”我有些意外,使劲地点了点头。就听他接着说:“我觉得这道菜的火候没掌握好,放调料的时机也不对,鸡块的颜色太重了……”

我一听垂下了眼,低下了头,却在肚子里不由自主地“哼”了一声:论职务您是支队长,要是论炒菜,恐怕……

支队长仿佛看透了我的心思,“哈哈”笑了两声:“看来你这个大厨不服气啊!这样吧,晚饭我还在你们中队吃,到时咱俩比一下如何?”

“好的,首长!我愿意和您比!”没等中队长插话,我就一口答应了下来。

下午5点,支队长提前来到炊事班,我俩的比赛如约开始。起锅、热油、

放鸡块……我和支队长一人一个案板、一口炒锅,所有的程序同步进行。我偷眼一看,只见支队长刀工还真不错,葱姜蒜切得有模有样,我也不敢大意,赶紧拿出了压箱底的功夫……

最终,我和支队长炒的辣子鸡块同时出锅。支队长先尝了一口自己“出品”的鸡块,又尝了一口我的,吧嗒吧嗒嘴,品了一会儿,冲我竖起了大拇指:“嗯——不愧是大厨,还是你炒得好!我输了!”我露出得意的笑容,就听支队长轻轻地跟了一句:“中午的辣子鸡块也是你炒的吗?不像你的水平呀……”说完,颇有深意地看了我一眼,这一眼把我看得面红耳赤。

是啊,同样一道辣子鸡块,我中午炒时远比不上刚才用心。而回想一下,我下连进入炊事班后,可能也就头半个月为了证明自己,算是真正拿出了酒店大厨的水平,后来就慢慢地松懈了,觉得日常炒大锅菜不用那么用心,甚至还有夹生和炒糊的现象出现,这在酒店是要扣钱的,可在这里,战友也没有说我什么……

看着面前这两道香喷喷的辣子鸡块,我忽然明白了支队长和我比赛的深意,也知道了往后再站在灶台前,到底应该怎么做。

(黄超、汪泽仁整理)

上图:支队长张刚(左)和顾旭东比赛炒菜。
方龙超摄

带兵人手记

打呼噜的战士又有了笑容

■第77集团军某旅指控一连指导员 银祥鹏

有段时间,下士刘山似乎被他同寝室战友集体“孤立”了。

从我平日的观察来看,刘山做事踏实、工作积极、为人实诚,大伙儿一提起他都竖起大拇指,这样的好兵没有理由不受人待见。

起初,我并没有将此事放在心上,以为起因不过是战友之间一些小摩擦、小争执罢了,实属正常,过不了多久自然会和好如初。可直到一天深夜,刘山敲响我的房门,向我道出苦恼的时候,我才意识到问题没有想象中那么简单。

刘山平日就有打呼噜的毛病,尤其是这段时间高强度训练课目接连展开,这呼噜声是越来越响。刚开始,大伙儿也就在私底下抱怨抱怨,可随着鼾声不断“升级”,战友们的怨气也随之与日俱增,甚至在一次班务会上提出让刘山换班的建议。

为了不影响到战友休息,刘山也做过许多努力,比如他会等战友们入睡

之后再睡,可他后半夜的鼾声依旧会把战友吵醒;他也专门购买了治疗打呼噜的“特效药”,可只是管用了一周便故态复萌……

一时间,充斥在刘山心里的,是无奈和失落。按他的话说,防止打呼噜这事儿不像搞训练,拼命练就会有成效,可是他再怎么努力控制鼾声,依旧无济于事。而他的失落,则来自于战友们对他的态度,他感觉到大家在嫌弃他。

我清楚地记得,那晚刘山向我哭诉时发红的眼眶,他的苦恼令我久久无法平静,也让我开始思考这样一个问题:我们应该以怎样的态度对待战友身上所谓的“缺陷”?

随即,我利用教育时间,要求全连匿名写下班里战友最突出的优点和缺点。然后,我当着全连官兵的面,将这些缺点逐一罗列在黑板上。当它们密密麻麻地将黑板填满时,现场所有人都陷入了沉思。

“最近,有位同志因打呼噜而被其他战友疏远。今天,我想问问大家,如果换成你,你希望身边战友以什么样的态度来对待自己呢?”紧接着,我擦掉黑板上的字,写上每个人的优点……

趁此机会,我亮明了自己的观点:金无足赤,人无完人。战友间相处,应该用包容的心态对待对方缺点,用欣赏的眼光发现彼此优点,而不是将其拒之于千里之外……

事后我发现,刘山与同班战友的关系渐渐回暖——班长何成成专门为他买来软硬适中的枕头,有利于他畅通呼吸;副班长滕明权为班里每名成员自购耳塞,减轻鼾声的影响;同年兵张威托在医院工作的熟人,为他寻找缓解打呼噜的治疗方法……战友们的关怀与接纳,犹如缕缕阳光将埋藏在刘山心中的坚冰融化,久违的笑容又出现在他的脸上。

(田鸿儒、潘吉业整理)



“疫”线速递

“我要像他一样去战斗”

■本报特约记者 相双喜 特约通讯员 赵炫竹

“27床患者年龄偏大,患有高血压等基础性疾病;33床转危重可能性大,需要重点关注……”清明节前的一次值班期间,军队第三批支援湖北医疗队队员张红云密切监测几名患者的生命体征,两个小时不到,她已出入病房8次。而这是她加入抗击新冠肺炎疫情战斗以来,再普通不过的一天。

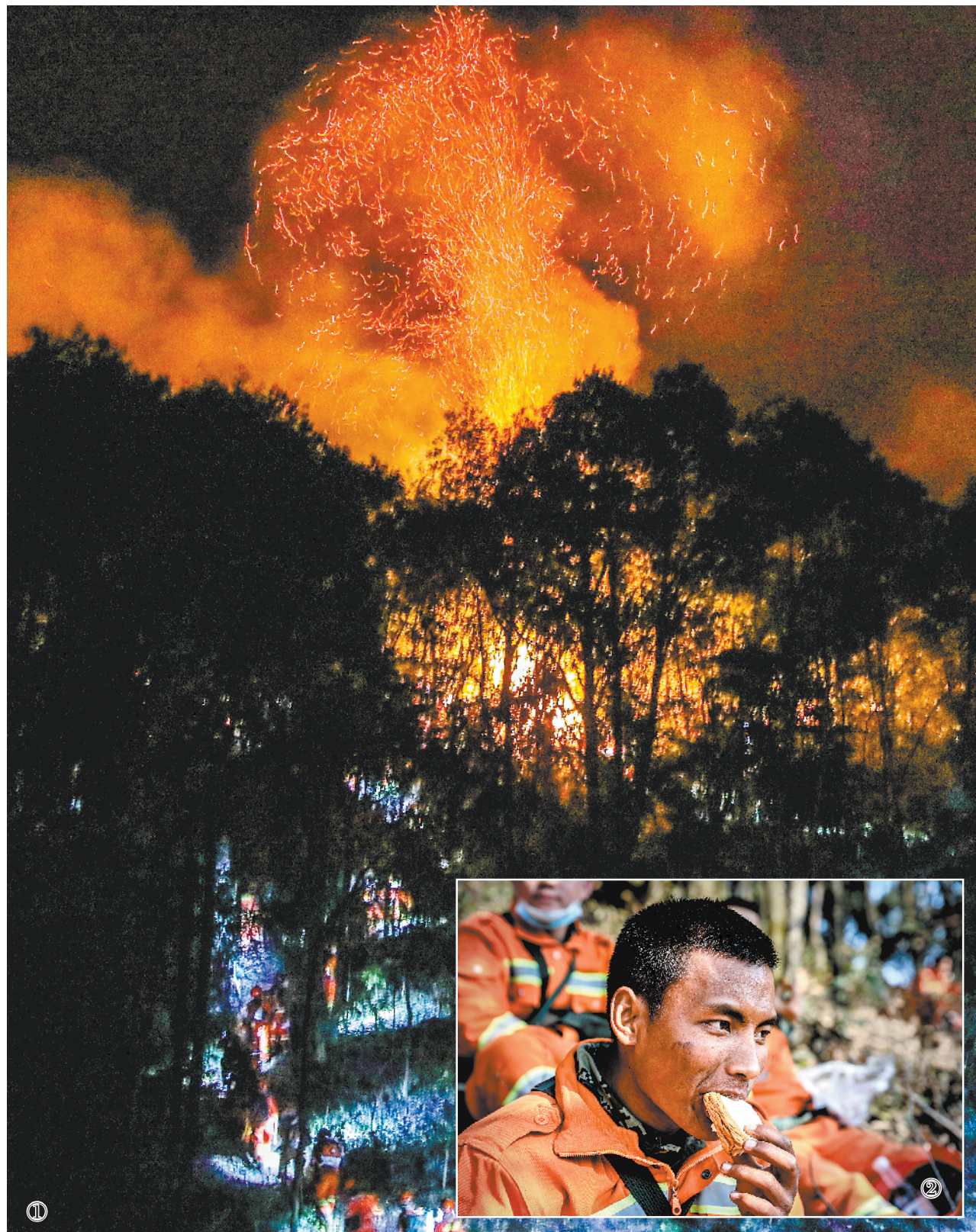
提起张红云,战友们都很钦佩,因为她连续3次请战,最终来到抗疫一线。11年前,张红云的爱人在执行某项任务途中牺牲。从那时起,张红云便独自承担起了照顾一家人的责任。正是考虑到这一点,

单位领导一开始并没有批准张红云前去武汉支援抗疫的申请。但张红云坚持说她是军人、是医生,一线告急她必须上。

2月17日,张红云终于如愿来到武汉。因为有丰富的临床经验,她被分配到湖北省妇幼保健院光谷院区感染五科担任救治医师。感染科是重症科室,为了将更多时间投入到救治患者的工作中,张红云在值班前两小时就开始不喝水、少进食,所以每次从“红区”出来,她第一件事就是大口喝水……奋战到今天,张红云所在的感染五科成功救治的患者已有130余人。

作为坚强的军人、与疫情搏斗的战士,张红云也有牵挂——她最放心不下的是她的女儿。在武汉的每一天,无论多累,她都要与女儿通话。毕竟孩子那么小就没了父亲,内心难免敏感脆弱。有一次,张红云刚要进入“红区”,收到了一条来自女儿的微信,但因为时间紧急,她在7个小时之后才回复,为此内疚了很久。

清明时节,对爱人的思念涌上心头,张红云对记者说:“他倒在冲锋的路上,在这里,我要像他一样去战斗……等胜利后,我再带女儿去祭奠他。”



编辑感言

生活中有这么个说法,说是想看一个家庭是否和睦,只要看一眼这家的厨房是否干净利落、是否有烟火气就知道了。那么换做部队来说,要看一支连队怎么样,除了常说的“进门看内务、出门看队列”之外,也不妨看看炊事班,炊事班过得硬,菜做得好,官兵爱吃,这个连队基本上差不了。一个再简单不过的道理,战士们吃饱了吃好了,才有劲练兵备战。所以从这个角度讲,有经验的基层干部一定会想方设法抓好炊事班,真想着备战打仗的部队肯定要千方百计搞好伙食。

说到这里,我想起10多年前在驻闽某部当排长时经历的两件事。一件是我那年受命第一次带新兵,当兵提

想起关于伙食的两件往事

■张良

干的连长曾向我“面授机宜”,说每年新兵下连时,他最先留意的便是看谁适合当炊事员,因为一日三餐不能断,好伙食等于“半个指导员”。他让我带新兵期间就帮他留意。第二件是当时我们全师有一条明文规定:早餐不允许炒鸡蛋,必须煮鸡蛋。一开始我还不理解,后来才知道,这个看起来“不讲理”的规定,原来是为了确保战士们每人每天能吃到一个鸡蛋。

回到这篇稿子,支队长和炊事员

比炒菜当然不是为了输赢,而是为了表明对炊事班和伙食的重视。我们把这篇炊事员来稿放在头条突出处理,也是为了再给各位基层带兵人提个醒,战士们每天工作训练很辛苦,一定要让他们香香甜甜地吃顿好饭!

至于伙食怎样算好,怎样算不好,我想,有一个特别简单的衡量标准,那就是看连队吃方便面“自我加餐”的人多不多?不多,说明伙食不错;很多,那伙食就要抓紧改进了!

从“很随和”到“讲原则”

■新疆军区某团舟桥营排长 朱格伟

排长方阵

前两天,我检查了排里的内务卫生,将存在的问题一一点出,并对态度不端正的个人进行了批评教育,战士们按照要求进行了认真整改。大家可能不知道,就是这种看似再平常不过的事情,一年前的我可做不出来。

那时我刚到连队,接手排里的工作,考虑到战士们长期在连队摸爬滚打,经验都比我丰富,特别是有的战士年龄比我大、军龄比我长,我事事小心谨慎,得饶人处且饶人,生怕因为太较真把关系搞僵了,导致工作不好开展。

抱着这样的顾虑,我很少红脸批评人,即使有人犯了错,也只是私底下提醒,而从战士们的反映来看,他们好像还比较接纳我,不少人说我很随和,是个好脾气、好说话的排长。但没想到,就在我沉浸在这种很快融入连队的感觉中时,驻训期间发生的一件事给了我“当头一棒”。

有一次,驾驶员王泽组要去修理点取扳手,修理点就在三四百米处,他跟我说想开车去,我虽然觉得不合适,但还是“好说话”地同意了。

不巧的是,王泽组驾车回来途中恰好被连长看到。当得知动用车辆缘由,连长立即大声批评起来。我见状赶忙走上前去解释,试图让连长消消火。没想到,连长听完火气更大了:“这么点儿距离,需要动车吗?人多车杂,出了事故怎么办?你是排长,不会把关吗?”连长说完便转身而去,我顿时羞红了脸,呆在了当场……

晚点名后,连长把我叫到宿舍,让我坐下来,然后语重心长地对我说:“咱们带兵人在生活上和战士们打成一片、待人随和是好的,可工作上丁是丁卯是卯,迁就不得!你要记住,只有敢于坚持原则,才能真正赢得战士们的信服。”连长的话句句戳在我的心窝上。回想起过去工作中的点点滴滴,我不得不得低下了头。

从那以后,我开始努力做出改变,用心琢磨什么时候可以“随和”、什么时候必须坚持原则,对战士们出现的问题不再“睁一只眼闭一只眼”,而是该批评就批评。坦白说,刚开始我还有些担心,怕战士们说我变了,但没想到一段时间过后,不仅工作更好开展了,战士们和我之间的关系也更融洽了,他们对我的评价从“很随和”变成了“讲原则”。

值班员讲评

落实不能打折扣

值班员:武警辽宁总队葫芦岛支队执勤四中队排长 杨阔
讲评时间:4月10日

最近一周在担任值班员期间,我发现了一个不好的现象,在安排完工作后,大家都是“拍胸脯”保证完成,但在落实时总是打折扣。比如各班卫生责任区的交界处打扫不彻底,回到责任人的时候推来推去;每次组织训练前我都会向大家提要求,可在训练时总有个别老兵不注意细节,时有偷懒……

同志们,这些事情看起来不大,但背后反映出得过且过、对待工作训练不认真的态度。这种态度的危害不可小觑!要知道,刚开始可能只是态度问题,不是干不好而是不想干,但长此以往,将逐渐变成能力问题,想干好而干不好!所以,希望大家从此在头脑里绷紧那根弦,受领的任务无论大小,都要落实好!

