

★ 热点沙龙

试用期满话感受

编者按 玉兰花开,春意盎然。时光匆匆,2019年全军公开招聘文职人员已迈过试用期的门槛,正式成为人民军队中的一员。

亲爱的伙伴们,你是否还记得走出校门、迈进营门时的忐忑心情?是否还记得岗前培训、试用期述职时的百感交集?是否还记得转正定级、宣誓就职时的热血沸腾?同样的试用期,有不同的收获感悟。有人采摘履职的果实,有人树立起实干的旗帜,有人夯实能力的地

基……经历人人皆有,对经历进行沉思并得出属于自己的心得感悟,更加弥足珍贵。即日起,“文职方阵”版设置“试用期满话感受”话题,为刚刚度过试用期的文职人员提供分享经历、交流感悟的平台。在这里,你可以讲述试用期内的一件小事、一段情愫、一次经历,在与人分享、给人启迪的同时,也是一种很有意义的自我检视和自我提高。敬请关注,欢迎赐稿。

困难面前决不放弃

■陆军军医大学士官学校文职人员 曹丽

【岗位寄语】

虽然身上不穿军装,同样也是冲锋的战士;虽然手中不拿钢枪,同样也是无畏的士兵。

试用期考核中,当述职PPT播放完毕,看着专家评委赞许的表情,那颗悬在嗓子的心才算放下。走出考场,我忍不住流下激动的眼泪。

“中华儿女多奇志,不爱红装爱武装。”当兵,是我从小的梦想,特别是国庆阅兵场上的女兵英姿飒爽,让我羡慕不已。当得知军队招聘文职人员时,我毫不犹豫地报考了陆军军医大学士官学校,一路披荆斩棘终于如愿以偿。

姓文先姓军,入职先入营。岗前集训,当看到学员迈着整齐步伐、喊着响亮口号从身边走过时,我感到浑身充满力量。但没想到,学习游刃有余的自己,会在训练中掉链子。从与一床被子一遍遍较劲、为一句口号一遍遍嘶吼,

到军体课上一次次被点名……以至于每次听到别人叫“曹丽”,我的脸都莫名涨红,以为自己又做错了什么。我不甘心,必须改变。

不放弃遇到不抛弃。班长单独帮我补差,手把手地为我纠正动作。训练间隙,我想加练但一个人又感到尴尬时,总会有战友走到我身边说:“我们一块练习吧!”当班级在比赛中得到队列会操第三名的成绩时,全班人紧紧抱在一起,那种开心让人终生难忘。

“又不是新兵,更不是现役,为何训练如此严格?”这个问题不止一次出现在我的脑海。“大家将来都是教员,自己都做不到,如何教导学员?”专家授课,这句话警醒了我。观看女兵方队受阅训练视频,回想起班长“袖子粘住伤口也不打报告”的故事,我感到由衷钦佩,真正体会到军人的不畏艰难和勇于担当。英姿飒爽的背后,是数不清的摸爬滚打,是无数次的咬牙坚持。

分到教研室后,面对全新生活和工作环境,我曾一度焦灼不安,生怕自己做不到。没想到,部系和教研室领导早就给我制订了整套培养方案,专门安排有经验的教员指导帮带。同事们也十分友好,经常对我说:“你有什么不懂不会的尽管问。”哪怕一个标点符号,带教老师都帮我标出修改,让我更懂得校魂白求恩精神的“精益求精”。一次在电梯中遇到校领导,他们还关心地询问我们的住宿、生活和工作情况。在一个有标准、有原则、有关爱的大集体中,我很快如鱼得水,投入工作。

半年试用期,虽有艰辛和挑战,但更多的是成长和快乐,政治理论素养得到加强,令行禁止的作风得到锤炼,献身强军使命的信念更加坚定。在强军征程中,我愿用青春和热血践行初心,谱写“孔雀蓝”的精彩华章。

(尹威华整理)

小岗位连着大事业

■第73集团军某旅修理一营文职助理工程师 杜雅敏

【岗位寄语】

没有平庸的岗位,只有不甘平庸的人,平凡岗位也能有大作为。

“杜工,这个地方还是不对,看我示范一遍。”

去年10月初,刚刚开始试用期的我第一次来到修理间,拆卸一辆坦克的启动电机。我大学时主修电气,对电机原理了如指掌,本以为一切驾轻就熟,没想到却屡屡失败,最后在班长一步一动的指导下才完成了拆卸作业。

出师不利,那种感觉真像冷水泼头,原本的自信满满,顿时化作惶恐与焦虑。更让我难以接受的是,随后几天的训练中,失败接踵而至。我心里犯起了嘀咕:“试用期能顺利度过吗?”“杜工,没关系,刚来到军营很多

地方都不熟悉,这很正常。只要脚踏实地,勤加训练,肯定没问题。”见我情绪低落,一次操课间隙休息中,班长鼓励我。

朴实的话语,让我从心灰意冷中振作起来。接下来几个月,我主动向连队技术骨干请教,还随身携带一个小本子,把修理中常见的问题、班长传授的经验等随手记录下来,闲暇时拿出来反复学习领悟,并运用到日常操课中。平时的训练中,我也和战士们一起,上车下车摸爬滚打,浑身散发着柴油味儿。久而久之,我和装备越来越默契,也逐渐能够独立完成一些训练课目。

6个月的试用期转瞬即逝,如今我顺利通过了转正考核,正式成为一名文职人员,定岗为某旅修理一营技术

室助理工程师。在这一岗位,开启全新的征程,内心喜悦的同时,我深感责任重大。

初入军营的我热血沸腾、激情满怀,只想着“撸起袖子”大干一场。试用期这段经历使我深深懂得,强军伟业是千千万万个平凡的岗位支撑起来的,小岗位连着大事业。这里不仅需要初入军营时的激情豪迈,更需要脚踏实地的实干精神。如果手上没有油污,身上没有柴油味,就不会成为一名合格的修理工程师。未来的路,即使有再多困难、再多挑战,我都有信心面对。

只争朝夕,不负韶华。穿上这身“孔雀蓝”,就要脚踏实地干好自己的工作,在强军路上,我愿做一颗铺路石,诠释一名文职人员的风采与担当。

(胡建厚整理)

科学组织试用期考核工作

■刘志强

★ 谈文论武

眼下,2019年全军面向社会公开招聘文职人员的试用期考核工作相继展开。试用期考核是加强文职人员队伍的重要制度安排,主要对新聘文职人员进行全面综合评价,为文职人员录用关系延续和任职定级提供依据。各级要高度重视,着眼构建体现特色、科学合理的文职人员试用期考核工作机制,创新思路举措,改进观念理念,形成靠素质立身、凭实绩发展的职业发展导向,为加快建设高素质专业化文职人员队伍提供制度保障。

正确把握考核原则。试用期考核是“风向标”,具有鲜明的导向作用,其考核原则能够充分体现各级党委选人用人标准、识才爱才观念、求实创新思路。要坚持党管人才原则,充分发挥党管人才的政治优势,在组织实施上强化党委对试用期考核工作的领导,在程序步骤上注重发挥基层党组织作用,在内容标准上强调对“德”的考核,在纪律要求上严格落实作风纪律各项

规定,使考核制度设计更加有利于加强党对人才工作的绝对领导。要严格贯彻军委政策法规,坚持以《文职人员条例》等相关政策文件为依据,严格遵照执行,坚决维护军委政策法规的权威性、严肃性。要着眼精准科学选人,把试用期考核作为选好用准文职人员的基础工作和重要手段,坚持定量分析与定性评价相结合、组织考察与群众评议相结合,充分考虑基层、专家、群众意见,实现全方位多维度立体式了解考核,为党委合理使用人才提供有力支撑。

量化细化考核内容。试用期考核是“助推器”,旨在通过规范考核内容,建立考核评价指标,查找文职人员胜任本职岗位的差距和不足,从而有针对性地提升能力。要建立录用岗位说明书,对文职人员录用岗位的目标定位、任职资格、工作职责、业绩标准等进行系统、科学的分析研究。要制定试用期考核指标,本着“人职匹配”“人岗相适”原则,按照全面考核“德、能、勤、绩、廉、体”要求,对政治表现、学习提高、履职尽责、完成大项任务、工作作风、廉洁自律、改革创新等考核项目进行细化量化,设定标准、权重和分

值,力求考核深查实,全面准确考核评价文职人员。

切实加强考核管控。试用期考核是“试金石”,针对考核工作程序复杂、要求严格、高度敏感的特点,必须周密组织实施,坚持公平公正,切实维护考核工作的纪律性、严肃性。要加强组织领导,试用期考核工作在党委领导下,通常由政治工作部门组织实施。组织实施考核,应当成立考核组;考核组一般由单位领导或政治工作部门负责人担任组长,成员由政治工作部门、其他机关业务部门人员和相关专业人员组成。要规范考核程序,严格按照个人述职、民主测评、个别谈话、专家评议、绩效分析、综合评定的程序组织实施,在程序和结果上做到公平公正公开,着力增强试用期考核的公信力,激发文职人员工作动力。要严格纪律监督,制定考核组成员、考核对象、参加民主测评人员行为准则,加强对考核工作的监督检查,对违反考核纪律和规定的坚决处理,及时纠正出现的问题,确保试用期考核工作规范、有序、健康开展,切实立起军队选人用人的新风正气。

(作者单位:中央军委后勤保障部政治工作局兵员和文职人员处)

做老干部的心灵抚慰者

——记辽宁省军区大连第七千休所心理咨询师杨越

■李刚 本报特约记者 姜玉坤

“这怎么办?我会康复吗?”前段时间,辽宁省军区大连第七千休所92岁高龄的老干部遗孀王阿姨,因旧疾复发产生焦虑情绪。

心理咨询师杨越认真倾听后,没有武断地说她过度紧张,而是安慰说“你的紧张很正常”,再结合医学知识进行心理疏导。她告诉王阿姨:“没有特效药不代表无药可救……我看你病情的风险并不高,最主要的是调整好心态……”

一连几天的“心理按摩”,王阿姨的情绪慢慢缓和下来。之后,杨越又针对她长期有睡眠障碍的问题,建议她通过呼吸放松训练等方法,提高睡眠质量,抵御焦虑情绪。一段时间后,杨越再次上门来,王阿姨和她聊着聊着笑了起来。杨越知道,王阿姨逐渐从负面情绪中走了出来。

“没有细心耐心就发现不了问题,也护理不好老人。”杨越经常对身边人说:“所里的离休老干部很多都是战功卓著,是共和国的功臣,咱在这儿当护士必须认真负责,才对得起这些老英雄。”因此,每当医生给老干部诊治时,

她都仔细留意,记录下可能需要心理干预的人员和事项。

前几天,杨越无意中发现一位老干部脸憋得通红,几乎说不出话来。她意识到老人可能吃东西卡住了,就立即为其清理喉咙。老人咳出的痰液溅在了杨越的防护面具上,她没有躲闪,而是耐心地清理了污物。在给另一位老干部喂饭时,老人突然呕吐起来,杨越一边安抚一边拿出床下的脸盆,倒上温水,一点点为患者擦拭干净……

2018年,杨越从天津中医药大学毕业后,在一家心理咨询工作室从事心理咨询服务。去年通过文职人员公开招聘来到千休所工作。“以往我进行的心理咨询,大多是长线的过程。可到千休所后发现,这里的心理服务往往都是时间短、任务重,更像是一场场‘心灵急救’。我们开展的治疗与干预以倾听为主,挖掘调动老人自身资源,尽量用老干部习惯的方式缓解他们的情绪。”

97岁的刘老和老伴同为军队离休干部,老伴年轻时因青霉素过敏导致双耳失聪,又因长期接触辐射,导致孩

子智力低下,生活不能自理。刘老自责当年没照顾好老伴,也愧对儿子,担忧卧床不起的老伴和儿子将来生活无人料理,所以经常吃不好睡不好,还动不动就流泪。

“刘老本来就体弱多病,这样的情况干扰了治疗,必须及时进行‘心理救护’”,杨越每天见到刘老都是笑脸相迎,“大爷,咱们今天再聊会儿……”杨越一点一点地为刘老进行心理疏导,并力所能及地帮助做些家务。渐渐地,刘老的情绪平稳了。

“如今,千休所的老干部几乎都意识到不仅要身体康复,心理康复也很重要。”杨越对记者说,“对于老年患者,心理救援与身体救助治疗都很重要,因为情绪状态和免疫系统密切相关。心理技术虽不能直接治愈疾病,但人的积极情绪一旦被激发出来,人体的免疫系统就更健康,能更有效地抵抗疾病。”

★ 最美身影

情系患者的“暖男”医师

——记火神山医院感染六科一病区文职医师马昊昱

■王青轩 林嘉

进驻火神山医院以来,来自西宁联勤保障中心某医院的“90后”文职医师马昊昱,一直绷紧一根弦。每天的工作流程一项不少,各项检查细而又细,对日渐好转的患者叮嘱按时服药,给他们加油打气,大家都说他是病房里的“暖男”。

“不能再等了,今天必须手术!”3月23日一大早,得知专家会诊的决定后,马昊昱立即着手进行手术前的准备工作。这位60多岁的新冠肺炎患者,下消化道出血,而且是胆管肿瘤晚期,全身多处转移,严重贫血,凝血功能极差。虽然已经进行了输血补液,但危险程度依然很高。

这是进驻火神山医院以来该科室进行的第一例腹腔镜手术,手术时长2个小时。一场手术下来,几位医护人员衣服全部湿透。被外科手套包裹的双手因为汗水的浸泡而发白,浸湿的口罩紧紧贴在脸上,让马昊昱体会到窒息的感觉。手术过程

中,他只能不断深呼吸自我调节。手术很顺利,看到又一个生命转危为安,尽管走出手术室时大家都有些头重脚轻,可依然掩饰不住内心的激动。

火神山医院组建以来,马昊昱所在科室先后接诊了百余名患者,一位特殊的患者让马昊昱格外挂念,她是马昊昱的“忘年交”——一位83岁的老奶奶。转到火神山医院前,她已经在其他医院和病魔抗争了40多天。因为病情不见好转,老人心里很焦虑。那天马昊昱查房时,老人突然紧紧抓住马昊昱的手,眼泪止不住地往下流,“孩子,咱们子弟兵的医院一定有办法救我!”隔着三层手套,依然能感受到那份沉甸甸的信任,马昊昱的眼睛瞬间湿润了。

马昊昱说:“那一刻我真正明白了什么是‘健康所系、性命相托’。”随后的日子里,只要有空他都会到老奶奶跟前聊几句。老人身

体不适不想吃饭时,马昊昱就会声绘色地讲起家乡美食,老人说他讲出了“舌尖上的中国”的感觉。老人心情好了,食欲也有了,能坚持按时吃饭了,原来苍白的脸庞也逐渐有了气色。有时老人因为服药后产生药物反应身体无力,情绪低落,马昊昱就给她播放一个小小视频,这是医护人员录制的最近几天患者出院时的场景。马昊昱鼓励老人说:“奶奶,您只要坚持治疗,也一定会像他们一样出院的。”

经过治疗,老人终于康复。送老人出院的那天早晨,马昊昱的心里充满了喜悦。他抬起头看了看院外的树木,嫩绿的新芽已经冒出,鸟儿正抖动着翅膀。新的一天,一切都变得更美好。

★ “疫”线孔雀蓝



3月底以来,国防大学联合作战学院组织试用期满的2019年新聘文职人员,按照个人述职、民主测评、个别谈话、专家评议、绩效分析、综合评定的程序,逐个进行考核。边远摄