

潜望镜

当“不对路”的通知下发基层

周强 苏峰

“入伍仅半年的列兵能侵占谁的利益?又要深入哪里的基层?”

3月末,第82集团军某旅政治工作部干事陈柯宇在支援保障连进行第一季度按纲建连考评检查。

翻开一名列兵的对照检查整改承诺书,上面写着“我承诺绝不侵占官兵利益”“在下步工作中更加注重深入基层”等字句,陈柯宇看得一头雾水。

“这不是按要求落实嘛。”该连指导员马超指着一叠厚厚的文件说。

2月中旬,旅机关下发关于开展部队风气专项整治的通知,要求各营连迅速传达落实。马超将数十页的文件从头看到尾,发现大部分内容是转发上级的通知,涉及连队的只有制订对照检查整改承诺书。

“这个通知主要是针对领导和机关的,对照检查内容与基层本来就不对路,负责科室怎么原封不动发给你们了?”陈柯宇很困惑。

马超说接到通知时自己也无法理

解,但训练、教育任务本来就重,他无暇深研细究,就让大家硬着头皮对照,赶紧写好整改承诺书,先把纸面上的要求落实了应付完检查再说。

不分内容盲目下发文件的情况是否普遍?在检查其他连队工作过程中,陈柯宇听到了很多类似的反映,不少基层官兵表示深受其扰,形象地称其为“粗线穿细针”。

“上级文件当然要转发,你刚到机关不久,还不太了解。”回到机关,陈柯宇就发现的问题与一些“老机关”交流,他们却自有一番说辞:有时一项工作部署下去,半天不见基层动静,让人着急;三番五次催促下,得到的却是应付了事,到头来还得自己费力收尾。

其他机关干部也吐槽一两页纸的通知难以引起基层重视,于是就将上级文件一并转发,潜台词就是“这项工作很重要”,既能传导压力,出现问题又能卸责。

从基层到机关,一圈跑下来,陈

柯宇感到这似乎是一个“无解的循环”:有的机关为了让基层重视盲目转发文件,基层疲于应付导致落实浮皮潦草,机关为了推动工作继续转发文件……在一次次重复中,基层与机关似乎形成了某种“默契”,无形中消耗大量时间和精力,工作质效则被晾在一边。

陈柯宇将这一问题向上反映,得到旅党委重视。经研究后,他们决定从工作制度机制上进行整改:进一步理顺机关职能,加强协调沟通,避免机关科室工作“打架”殃及基层;精算基层工作时间,精细进行安排部署,避免基层忙乱;开展机关基层干部交流任职,增进双方沟通理解……

马超发现,近期的通知文件言简意赅,安排部署清晰明确。有些工作,机关一个电话三两句话就交代清楚,工作节奏变得轻快起来。他说:“目标明确了,乱忙的事少了,咱们的干劲更足了,希望这样的好势头能一直保持下去。”

微语录

求真务实才能“穿针引线”

第82集团军某旅政治工作部主任 黄希能

说到转发文电,想到一个“老梗”,说的是有的机关不管有无必要,一味全文照转,于是出现了很多《关于转发(关于转发×××的通知)的通知》。这看似不折不扣、原汁原味,殊不知随着文电的增厚,工作落实的边际效益却在逐级递减,最终到了基层末端,很多都走了过场、打了水漂。

文繁文简,表面上是工作方法问题,实质上是工作思路和工作作风问题。作为上传下达的一种工具,文电的使用经常在一些人手中本末倒置——不是工具围着工作跑,而是工作围着工具转,机关与基层文电来、材料去,一个乱忙,一个忙乱,真正需要落实的却在纸上空转。

删繁就简,说易行难,还得在求真务实上下功夫。要知道,指示要求越明确清晰,基层落实就会越迅速高效。机关只有摆正位置,担起责任,将上级指示吃透了,把各项工作捋顺了,与基层实际切合了,才能穿针引线,抓好任务落实,千万不要单纯为了体现“存在感”,搞文电一发为之、一转了事那一套。

机关谁蹲点,基层来点名

陈泽润

一线直播间

4月上旬,武警湖南总队怀化支队激浦中队官兵依依不舍送别前来蹲点的作训参谋尹思伟。此前,在尹思伟蹲点总结报告的“官兵意见栏”中,38名官兵齐刷刷地勾选了“好评”,并签上名字。

“尹参谋到中队蹲点,为我们解决了不少‘挠头事’。”在中队长胡强看来,最大的收获就是在尹思伟的帮带下,官兵的训练水平显著增强。今年第一季度军事训练考核,该中队成绩优良率达到86%,比去年同期提高了一大截。

“其实,以前机关安排来蹲点的干部也不少,但往往是谁有空、谁蹲点,有‘出差’之嫌,很少考虑基层的实际需求。”胡强介绍说,去年,因训练考核成绩不理想,支队机关曾派一名干事前来蹲点帮带。因为专业不对口,这名干事虽提出不少意见建议,但直指病灶的没几个,中队成绩始终未见起色。

何不让蹲点帮建基层的“话语权”还给基层,由各中队提出需求,从机关干部里直接点将?支队党委发现问题后,立即出台“蹲点新规”。激浦中队第一时间申请派组训经验丰富的作训参谋尹思伟前来蹲点,没过几天,尹思伟就把铺盖卷搬进了中队的排房,与官兵一起训练。

很快,尹思伟就发现该中队主要问题是训练理念滞后、组训方式单一,不分强弱“一锅煮”,来来回回“老三样”,官兵有的“吃不饱”,有的“吃不消”。还有一个原因不容忽视:中队担负

的公差勤务比较繁重,官兵日常训练受到严重干扰。《中队要事日志》显示,短短5天就有20余人次缺席训练。

找到问题症结,尹思伟决定双管齐下,一边与中队干部研究对策,实行分组训练,为每名官兵建立训练档案、定制训练内容,根据考核情况动态调整训练计划,一边向支队党委提交报告,建议对机关业务股室派遣公差进行限制和规范。

官兵人手一份“训练套餐”,训练时也罕见地出现了“齐装满员”,尹思伟在激浦中队的蹲点帮建,效果立竿见影。支队政委高建宝介绍,“蹲点新规”实行以来广受好评。第一季度,支队党委“按需分配”累计派出30余名机关干部赴基层蹲点,为基层解决了不少疑难问题,官兵的训练热情持续高涨。



近期,火箭军某导弹旅挺进密林深处,展开新一轮野外驻训。演训间隙,“导弹发射先锋连”组织战场动员,激发官兵敢打必胜的决心。图为该连连长马瑞(左一)接过士兵骨干蒋冬冬(右一)递交的“军令状”。

孙波摄

营连日志

班长不再怕新兵问“为啥”

陈成 刘川

“班长,为啥……”一听到新兵这样开口,新疆军区某团炮兵营榴二连侦察班班长许哲就开始头疼。新兵下连以来,这样的问句他已经数不清听了多少回。

许哲去年刚刚当上班长,对于新兵下连之后的专业训练一直信心满满,但没想到,第一次基本运算训练,他就遭遇了“下马威”。

“班长,为啥给定一个距离、一个角就能算出点坐标?”列兵李超的发问让许哲愣住了,他知道要这样算,但不知道为啥这样算,于是故作镇定地说:“你记住这样做就行了。”

没想到,装备操作训练,列兵吴金洋又发问了:“班长,赋予射向时角度为

啥要这么换算?”一直等不到班长的回答,吴金洋就和旁边的战友讨论了起来,许哲只能在一旁尴尬地听着。

被问住的次数多了,许哲觉得很没面子。自己明明专业很熟练,考核成绩全部良好以上,还常常被战友夸奖,为什么就回答不了列兵的问题呢?

回想当初,许哲也经常问班长“为啥”,但班长总是说“你只要记住就行了”。次数多了,许哲也就不再问了,大家心照不宣。等他当了班长,自然而然地沿用了当初班长的办法。

其实,不只他自己,许哲身边的很多班长都是如此,虽然操作装备很熟练,但懂原理的不多。许哲觉得这样不

是长久之计,不能总是用“照做就是了”“你们不需要知道”搪塞新兵的求知欲、掩盖自己的不知道。他暗暗下定决心:一定要弄懂专业理论,下次战士再问“为啥”,自己就明确解答。

从那以后,许哲利用休息时间学习专业理论,还依照周表内容先学一步,有不懂的地方就拜连队干部为师,直到弄通为止。

如今,面对战士的提问,许哲不再像以前那样躲躲闪闪了,而是竭尽所学耐心讲解。对于一时无法解答的,他就马上记下来,四处请教。战士们说,既要知其然,更要知其所以然,这样学装备,感觉真带劲!

我本想交出这份“苦差事”

北部战区陆军某旅警卫勤务连下士 李镇江



虽然成了战友口中“舒服又高端”的文印员,但我的生活却“忧喜两重天”。

喜的是,我经常被机关的参谋干事夸工作完成得好;忧的是,机关的好口碑却没有延续到班里。

班里倒数第一,这是去年评先时我的民主测评结果。我很不服气,因为我不仅包办了连队的课件制作,专业考核经常接近满分,而且文印员的工作也得到了机关表扬。我自认比连队很多人表现突出,但为什么得不到大家认可呢?

“镇江,你已经连续两个月缺席班务会了,把你‘请’过来真不容易!”

“前天打扫饭堂,你直接扔下碗筷就走了。”

“昨晚站岗,你说这两天加班太辛苦,让我替你。”

评先后的那个周末,我正在机关加班,班长打来电话要求我必须参加班务

会。没想到刚进班里,迎接我的就是战友的轮番“讨伐”。

我本想为自己辩解几句,但细想他们说的都是事实。自从担任文印员,我连日常点名都多次缺席,和战友的关系确实渐渐疏远。唉,难怪自己民主测评会是倒数第一。

从那之后,班里的活动我尽量一样不落参加,该我承担的任务都自己完成。但有限的精力让我顾此失彼。一次车场日结束,来不及收拾好工具,我就急忙跑回文印室,前来打印的人已经在门口排起了长队。平时关系好的参谋吐槽我最近工作不在状态。班里的战士也因为我收拾工具,开玩笑地说:“机关同志就是不一样,参加车场日还需要有人善后保障。”

两头奔波却两头不讨好,再加上机关的工作经常需要加班,我只能站后半夜的岗,身体明显感觉吃不消,这成了压垮骆驼的最后一根稻草。我敲开指导员谢晓晨的门,坚决要交出文印员这份“苦差事”。

“镇江,你在工作上的优秀表现我很清楚。你最近的遭遇,我现在也了解清楚了。你先安心工作,你的苦恼

我们肯定会想办法解决。”原来还是有人认可我的,得到了指导员的鼓励,我心里宽慰许多。

前不久,单位新出台了《勤务分队战士日常管理规范》,对勤务人员的工作时间和任务分工进行了明确,为我们减负不少。一切向着好的方向发展,虽然眼前的困难依然存在,但我还是很珍惜现在的岗位,我相信困难再多也不能阻挡成长脚步!

(陈玉博、张翔整理)

点评:文印员、保密员等勤务人员,对于保障机关正常运转作用很大。这些战士大多编制在连队,因平时公务繁忙,很少有时间参加连队活动,训练得不到保证,与战友沟通交流也不够,久而久之成了连队官兵熟悉的“陌生人”、评先评优时的“边缘人”。

他们的个人烦恼谁来解决?他们的成长进步谁来关心?需要引起各级高度重视。岗位无贵贱,分工有不同,对强军路上的每一个追梦人,都应该给予关心和鼓励。无论机关,还是基层,都要把勤务人员这个群体放在心上,想方设法为他们排忧解难。

(胡璞)



说军营

下通知要考虑“可行性”

近日,一个单位的机关干部给郝小兵来电,反映上级下发的一些通知让基层感到为难:按要求落实吧,其客观条件不具备,落实也是假落实;不按要求落实吧,又怕上级检查,追究问责。

在这种情况下,他们采取的做法是,接到通知后马上与下发通知的上级机关沟通,反映存在的困难。而相关机关部门表示理解,但也很无奈,因为工作任务

都是年初计划好的,不推动就等于没作为。至于那些条件和困难,需要多部门协调解决,但谁来牵头推进没有明确,所以只能“各吹各的号”了。

机关有难处,但最难的是基层。俗话说“上面千条线,下面一根针”,如果上面的线没理顺、打了结,就无法穿过下面的针。这个时候,如果再对基层要求“想方设法落实”,就有些不负责任

了,难免被官兵认为有“甩锅”之嫌。在此,郝小兵建议机关制订计划、下发通知部署任务之前,一定要了解基层的实际,看看基层是否具备落实的现实条件,这样才能不造成“肠梗阻”,也不会让基层为难。

文/郝小兵 图/王静晓、陈黎佳



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz