

潜望镜

领个笔记本也要请示领导？

周宇鹏 吴闻

“这是谁干的‘好事’？”4月中旬的一天上午，第75集团军某旅勤务保障营上等兵小张懊恼不已，因为他发现自己刚从机关领回来的教育笔记本少了两本。营部文书李班长拍了拍他的肩膀，安慰他说：“你去找负责发放教育笔记本的周干事说明一下情况，再领两本就成！”

微议录

让“请示领导”回归本真

第75集团军某旅政委 李小牛

有一点必须澄清，“请示领导”本身没有问题，因为在很多事情上，囿于认识水平和职责权限等方面因素，确实需要请示领导才能作出更稳妥、更科学以及符合决策程序的决定。但现在的问题在于，一些本不需要请示领导的事情也拿来请示，那么这一现象的源头症结和背后逻辑是什么呢？我想，不外乎以下几点——

映了自己的这段经历，引发官兵热议。“请示报告制度应该落实，但不需要凡事都请示”“把请示领导挂嘴边，有时候是没有担当、不肯担责的表现”“请示来请示去，耗时间精力折腾人……”

抓建基层，应少一些“老套路”



抓建基层，应少一些“老套路”

抓建基层，机关总结出不少行之有效的好经验好办法。但不可否认的是，如今基层建设主体力量已经变成了“90后”“95后”，一些“老套路”，已经不太适应新形势，也不符合新要求。

郝小兵与基层战友交流中发现，类似于这样的“老套路”还真不少。有的机关干部喜欢搞命令式指导，不开会部署、发通知强调总觉得少点儿什么，结果给基层造成很大负担；有的机关干部喜欢用运动式方法抓建基层，一天一个新想法，几天一个新动作，计划没有变化快，搞得基层无所适从……

“老套路”，必须以中央军委基层建设会议精神和新修订的《军队基层建设纲要》等法规制度为依据，既要把工作统住统好，又要创造性地运用好经验好办法，立足基层实际加强指导。唯有如此，机关抓建基层才能真正抓到点子上，抓出成效来。

文/郝小兵、朱艺霖 图/温舒婷、文璐

排长方阵

别让“怕出错”捆住了手脚

第81集团军某陆航旅场站排长 喻鑫

“为什么这么简单的事情都没有做好？”两个月前的一天，当我一只脚踏进办公室，就遭到指导员劈头一问。我顿时心里一惊，是哪里出了问题呢？

个专业，所以从走上排长岗位开始，我就心里有些打鼓，总觉得自己要比同期的排长差一些。所以，每回受领任务，我一半的心思都在顾虑会不会出错。但谁知，越是怕出错，越是谨小慎微，我越是接连出错。

能让“怕出错”这3个字捆住手脚，往后要大胆干！很快，指导员安排我给战士们讲一堂心理教育课。虽说此前没接触过这类工作，但这回我收起了之前常有的“怕出错”心理，把所有的精力都放在了备课上。整理测试题目、策划课程内容、准备讲课资料……那天在战士们热烈的掌声中走下讲台时，我发现，当我不再想着“怕出错”时，它竟然消失不见了。

战士去卫生队看病，不该被通报

邹珺宇 潘文璐

新闻前哨

“感谢首长关心，我的身体已经完全康复了！”上周五，新疆军区某团五连上等兵马书林刚从卫生队检查归来，就在团强军网“机关答疑”平台上留言。回想前几天发生的那场“看病”风波，他长长地舒了一口气。

“别去卫生队看病，小心又被机关通报！”原来，从今年2月到现在，机关接连通报了该连不少问题，其中包括战士训练中手指划伤去卫生队医治，被机关通报为训练安全意识不强。

“机关检查督导不能一味挑毛病、随意发通报，而应该既发现问题又帮助解决问题。”对此，团机关很快作出回应。他们研究出台《机关抓建基层工作手册》，对机关督导基层的时间、内容、职责、权限进行了规范；修改完善基层反馈机制，利用机关基层双向讲评会、强军网首长信箱等收集基层反映强烈的问题，要求机关制定措施，对照整改。



Mark 军营

冲出硝烟

近日，第72集团军某旅组织开展“魔鬼日”单兵综合演练，锤炼官兵实战能力。图为官兵迅速通过染毒地带。

沈树豪摄

小咖秀

“欣赏”出好兵

奉云鹤 柴清泥

2次荣立三等功，1次荣获全军士官优秀人才奖……海军某试训区导弹试验营分队长、四级军士长张俭军旅生涯收获的这些荣誉，总能引来战友羡慕的目光，但他最感到骄傲的并不是这些，而是他带出来的那些“徒弟”们。

“就好比，谁怕谁？”刘悦辉初生牛犊不怕虎。结果毫不意外，刘悦辉惨败。没想到经此一役，张俭反而对带好刘悦辉增添了信心，他的理由是：没有这股子争强好胜的劲儿，还真干不好这个专业！

到张俭说：“班长，我也想和你们一起并肩战斗！”接下来的时间里，张俭悉心帮带，刘悦辉用心学习，很快成了专业尖子。而张俭对刘悦辉的培养远未结束，他还要把自己的带兵方法教给刘悦辉，让他也能带出一个好兵来。而刘悦辉则说：“其实我知道，我们班长的带兵之道就是一句话——用欣赏的眼光看待每一个战士。这句话说起来很简单，但做起来不容易，我会时刻用这句话提醒自己！”

一句话颁奖词：“欣赏”二字有魔力，班长张俭很懂兵！