

★ 试用期满话感受

做好“没有准备的准备”

■武警警官学院学报文职助理编辑 杨萌

【岗位寄语】
既然选择军营，就要铸牢军魂；既然携笔从戎，就要勤奋耕耘。我要为打赢助力，为军人放歌。

去年4月春意盎然时，我还是一个地方女青年。我第一次踏进营门，是为了努力争取成为一名“孔雀蓝”，成为绿色军营的一员。

凡事预则立，不预则废。为文职人员考试我充分准备，最终在百余名竞争者中成功突围，取得“入场券”。就考试环节而言，我感觉准备

得还不错。有准备好了的，也有没准备好的。岗前培训第一次参加3000米跑训练，我没做什么准备，就同大家一起冲了出去。结果可想而知：不及格。此后，我不得不开始为通过3000米跑考核做准备。除队里安排的常规训练外，我还会加练，学习跑步时的呼吸技巧等。集训结束3000米跑考核中，我取得了优秀的成绩，这是充分准备的结果。

试用期间，我开始对专业知识和技能进行储备和训练，跟在前辈身

后看，跟着前辈学，希望提高自己的业务技能，尽快独立开展工作。

防控疫情期间，因返岗人数有限，我不但要完成本职工作，还要负责完成隔离观察人员的工作。以前只负责编辑，现在组稿、编辑、排版、校对等都要一人干，工作量陡然增加。面对这场充满挑战的严峻考验，我内心充满忐忑和不安。

那时，抗疫一线呈现的一幕幕感人画面，给了我启迪和力量。那些准备结婚的白衣天使，毫不犹豫剪去长发投身一线；那些准备回家过年的战

士，披甲逆行……他们一样面对着“准备”与“没有准备”的考验。有一次，妈妈看着新闻，突然回过头问我：“萌萌，如果让你上一线，你准备好了吗？”

那一刻，我突然意识到，在军营，所有关于“准备好了吗”的问题，其实都不是疑问句。我是军队一员，必须做好突发情况下“没有准备的准备”。

曾经的我，只知道军队崇高而伟大，军营火热而充满力量，却不知这种崇高、伟大、火热和力量从何而来。如今我才发现，和军人一样，所有受人尊崇的职业，皆由坚韧奋斗和牺牲奉献而来。自己加入人民军队，并不是来坐享这份尊崇和优越，而是要为改革强军的伟大事业接力奋斗。

和我对军队的初步认知一起结束的，是我的试用期。如今，走上岗位，春意正浓。我再一次问自己：“准备好了吗？”“我准备好了，准备好了信念、意志、勇气和付出，以期成为更好的军队一员。”心底有个声音这样说。

理论学习强铸魂，体能训练超越极限。每天的3000米跑一次不落，60个仰卧起坐雷打不动，屈臂悬垂只能坚持几秒到能坚持1分钟。野外徒步拉练20公里，即使脚磨起了泡，也坚持到底不掉队……每一次磨砺都是自我超越，为我们成长为一名合格的军队文职人员奠定了坚实基础。

试用期中，我参加校区培训、教员培训，聆听教学优质示范课，感受优秀教员的教学风采，加入学院青年科研团队参与学科调研……这些教研活动让我开阔了思维，增长了见识。与此同时，我积极参与校区各项活动，协助机关工作，尝试撰写学术论文，帮助新一届文职人员解决生活难题，使他们尽快融入军营大家庭。

作为军队序列的一分子，我越来越感到自己内心流淌着的荣誉感、使命感、归属感。我深深地爱上了军营，爱上了校区，爱上了这身“孔雀蓝”。我常想，父亲若是还健在的话，能够亲眼看到女儿向他敬个标准的军礼，该有多么高兴。

★ 谈文论武

眼下，全军2019年新录用文职人员陆续结束试用期考核，正式列入人民军队。作为强军兴军伟大征程中的新鲜血液，新录用文职人员要把这次任职定岗作为新的起点，练就真本领，培育好作风，积极主动作为，努力实现自身价值。同时，也要清醒地看到，个别同志思想上有些放松，感到到了职、定了岗，就进了“保险箱”、拿到了“铁饭碗”，出现松口气、歇歇脚的现象。这些看似是小问题，如不及时纠正，都会成为我们成才路上的“绊脚石”，必将影响单位建设和个人进步。

根据有关规定，文职人员是军队人员的组成部分，依法享有国家工作人员相应的权利。这意味着，一方面，文职人员在军队编制岗位工作，职业相对稳定。另一方面，文职人员实行委任制和聘任制相结合的任用方式，又不是进了“保险箱”。比如，《军队文职人员聘用合同管理暂行规定》明确，文职人员聘用期内2次年度考核不称职，或聘期考核不合格的，严重违反军队纪律或者用人单位规章制度的，用人单位可以按规定予以解聘。当然，解聘必须严格按照规定程序、条件和审批权限办理。这就要求新入职文职人员必须不断强化纪律规矩意识，提高能力素质，以强烈的事业心责任感投身强军伟业，任何时候都不能有丝毫放松和懈怠。从这个意义上说，能力素质才是最好的“保险箱”。

注重理论滋养和专业素养。坚持用习近平强军思想武装头脑，读原著、学原文、悟原理，做到学而信、学而思、学而行，坚定理想信念，不断筑牢理论根基。新录用文职人员大都具有较好的文化素养，当务之急是适应新岗位要求，勤奋敬业，埋头苦干，不断拓宽视野，完善知识结构，加强实践锻炼，学习运用专业思维、专业技能、专业方法开展工作，使专业素养和工作能力跟上强军需要，真正成为本行业领域的“业务通”，在平凡岗位上干出成绩。

注重纪律修养和道德涵养。新录用文职人员属于军队人员，同样需要严格遵守军队各项纪律规定，自觉从点滴做起、从细节严起，调整“自律弦”，不碰“红线”、不越“雷池”、不闯“禁区”，切实把各项纪律规定转化为行为规范，系好军旅人生的第一粒扣子。要讲团结，学会克制和忍让，学会坚守和坚持，多配合、不计较，多沟通、不挑剔。要常自省，坚守高尚精神追求，涵养道德情操，做到慎

能力素质是最好的「保险箱」

■ 刘志强

独、慎初、慎微、慎友，坚持自重、自省、自警、自励，任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白，如此才能持续平稳走好军旅之路。
(作者单位：中央军委后勤保障部政治工作局兵员和文职人员处)

在经受磨砺中超越自我

■陆军炮兵防空兵学院南京校区文职人员 杨倩倩

【岗位寄语】
顺风顺水是幸运，逆风逆水是磨砺，顺境逆境都是人生的财富。

军人这个身份，对我来说并不陌生。爷爷当过兵、外公当过兵、舅舅当过兵、爸爸当过兵。记得小时候，我常跟在爸爸身后，看他把衣柜里的军装摆得整整齐齐，听他兴致勃勃地讲述连队的经历。我总喜欢顶着爸爸的大檐帽，腰里挂着玩具枪，充当同行的小卫兵；当别的小朋友看动画片的时候，我更喜欢看《闪闪的红星》《地道

战》《上甘岭》这些经典电影。爸爸帽徽上那颗闪亮的五角星，就像一颗小小的种子，在我心底生根发芽。

2018年7月，我看到军队首次面向社会公开招聘文职人员的消息，心里顿时热血沸腾。报名后，我争分夺秒地复习，终于顺利通过笔试和面试。收到录用通知的那一刻，我内心无比激动。

2019年1月10日，是我开启军旅生涯的第一天。从地方来到军校，我感到新奇和兴奋，这里工作时规范严格、训练时朝气蓬勃。英姿飒爽的军

容风貌，铿锵有力的强军战歌，整齐划一的队列步伐，纹丝不动的持枪哨兵……无不激荡着我那颗火热的心。

去年2月底，我们新聘文职人员赴陆军军事交通学院训练基地参加岗前培训。期间，我们学习条令条例，做到了理解消化并严格遵守；学习军兵种基础知识，对部队全面深入认知；学习军事前沿理论，对新时代、新体制下军事建设发展有了深刻了解；参观平津战役纪念馆、大沽口炮台等红色教育基地，让我们领悟了强军兴军的重大意义。



文职“武教头” 校场显身手

三人俯卧撑、转体360度旋风脚……陆军军事交通学院镇江校区军政基础教研室文职教员王志强，精武善战，本领过硬。他带队参加海军军事技能竞赛，获得“海上精英五项”团体冠军。入职以来，王志强探索开展研讨式训练、示范性教学、对抗性竞赛，带出一批素质过硬的学员。

于正兴、王志强摄



★ 逐梦之旅

2020年初，香山脚下，军事科学院学术报告厅内掌声阵阵。这里正在举行军队政治工作研究院2019年度总结表彰大会，人群中一位身着“孔雀蓝”的文职人员格外引人注目。他是军事科学院首批社招文职研究员董俊林，从事军事科研工作刚满1年。

董俊林是中国科学院哲学博士，在清华大学公共管理学院博士后科研流动站工作近3年，参与国家社科重大项目、自然科学基金项目等20余项，小有成就。36岁的他为何要离开熟悉的岗位携笔从戎呢？

董俊林是军事科技爱好者，喜欢阅读国防军事方面的书籍。2015年，他参加了国际军事历史委员会和军事科学院联合主办的国际军事历史委员会第41届年会，近距离聆听了国内外军事专家的报告。那时起，董俊林便萌生了到军事科学院博士后科研流动站工作的想法，但因种种原因未能如愿。

2018年军队面向社会公开招聘文职人员的消息传来，董俊林喜出望外，他心中的岗位是该院军队政治工作研究院党的创新理论研究中心科研岗

位。在清华大学工作期间，他就潜心研究党的创新理论，先后记下近20万字学习笔记。报名后，董俊林日夜啃读考试用书，整理了几百页复习资料，最终在考试中脱颖而出。

2019年3月，董俊林来到国防科技大学参加全军首批文职人员岗前集训，开始完成从“军事迷”到合格军队文职人员的蜕变。

在这里，董俊林经历了诸多人生第一次：第一次打背包、第一次匍匐前进、第一次野外拉练……他从没喊过累叫过苦。集训期间，他主动请缨登上“学员讲坛”，为200余名学员作了题为《试论科技与人文构筑新时代强军》的报告，受到学员好评。

40多天的集训生活，不仅要学习军

■本报特约记者 史熠南 刘明峰

莫嫌天涯远 摇鞭有到时

——军事科学院军队政治工作研究院首批文职人员董俊林速写

事法规制度、开展思想政治教育、熟悉军事科研管理政策等，还要完成军事训练任务，时间安排很紧。为了能在今后的科研岗位上快速融入、站稳脚跟，董俊林下决心与时间赛跑，每逢休息日，图书馆少不了他的身影，他还主动到国防科大“第二课堂”的军事前沿科技听讲座。

集训结束，返回研究院的董俊林被定岗到党的创新理论研究中心，这正是他心仪已久的岗位。在参与研究中心的2个重要课题时，董俊林发现自己虽然对理论体系有所掌握，但对军队领导体制、部队力量编配、基层建设现实问题等了解不深，研究起来没有底数。

为解决问题，董俊林开始虚心向

研究中心姜铁军、熊杏林、张树德等专家求助，把不懂的问题整理成问题清单，每日挑灯夜读专家推荐的军事理论书籍。课题研究，他主动要求跟随课题组下部队调研，感受新时代军队的创新变化，与基层官兵交谈，了解官兵现实思想问题。

“莫嫌天涯海角远，但肯摇鞭有到时。”理论的积淀、刻苦的努力、科研的深入，加上研究中心领导和课题团队的指导帮带，终于让董俊林的科研走上快车道。如今，董俊林已参与10余项研究项目，还作为优秀文职人员代表，被军事科学院选为2020年度文职人员招聘宣讲团成员，赴全国7所“双一流”大学分享入职经验和科研体会，感召优秀大学生积极加入军队文职方阵。

飞鸿传书寄深情

——国防大学联合勤务学院岗前培训纪事

■杨鑫鑫

2020年的春天来得有些迟，由于防控疫情，新学员还没有报到。这天，国防大学联合勤务学院联合勤务管理系教员秦晓君，收到一封来自联保部队某部文职人员李筱手写的书信。在习惯了手指输入的信息化时代，收到这封书信让秦晓君倍感亲切。

李筱在信中说：“3月底我已如期转正，单位对我的业务素质比较认可，这离不开学院的培养。虽然岗前培训只有短短40多天，但我的思想水平、专业能力和身体素质都得到了提升，对军营环境和岗位职责也有了更清晰的认识。”

这封信把秦教员带回3个月前在学员队任职长时的难忘时光。她记得，那期文职人员岗前培训班百分之八十以上是“90后”，朝气蓬勃，阳光向上。虽然在秦教员眼里，他们有些形象行为不太符合条令条例要求，但她知道，从内而外的塑造需要一个过程，这就是她的任务。

新聘文职人员和新兵相比，既相似又不同。相同点是管理上都要着眼社会人员向军队人员身份转换的内在需求，从零塑造，着力增强军人意识、培养军人作风，塑造军队人员形象，帮助他们尽快适应环境、融入部队。不同点是新聘文职人员理解表达能力和独立自主意识强，思想认识前卫。这就要求管理上应多在引导增强内动力上下功夫，将个人发展的内在要求转化成过硬的军政素质，为实现强军目标培养高素质文职人员队伍。

李筱集训报到时，焦糖色的卷发绑成一个马尾，涂着彩色的指甲，性格开朗，非常爱笑。开班动员后，李筱剪成齐耳短发，发色也变成了黑色。秦晓君说：“这新发型很适合你，更加青春靓丽。”李筱深有感触地说：“我也觉得这个发型和发色穿

迷彩才好看。队长你看，我把指甲油也洗掉了。”

这期培训班始于冬月、练于腊月、结于三九。期间，学院秉承“实战、联合、精准、专业”的办学理念，精准对接新聘文职人员岗前培训需求，创新开展教学工作。精心设计教学内容，设置思想政治教育、军事基础训练、职业素养提升、专业课程等模块教学内容，针对文职人员队列基础较差、体能较弱的特点，每天安排队列体能强化训练。加大开放办学、联合办学力度，先后邀请军委机关有关部门、中国人民大学、北京师范大学等优质师资力量，开展联合施教，构建深度融合、整体高效的联合教学团队。探索多元教学方法，坚持“教为主导、学为主体”，采用理论精讲、研讨交流、知识竞赛、实操训练、参观见学等灵活多样的教学方法，达到了教学相长、学学相长的目的。

李筱在信中说：“从备考文职的期待到考试后的等待，从收到录用通知书的欢喜到对未知军营和文职岗位的焦虑，我经历了跌宕起伏的心路历程。学院开设的文职人员法规政策解读、职业发展课程等，就像灯塔引领着我，让我对未来充满信心与憧憬。学院给予我的教导，我将时刻铭记于心、付诸于行，用实实在在的岗位成果来回报。”

读完这封带着春天气息的书信，几片金灿灿的迎春花从信封中滑落出来，像极了军人肩上的金色的五星，秦晓君分明感到肩头的分量又增添了几分。

★ 一线孔雀蓝