



长城瞭望

没有形神之“合”，难有战场之“成”

——关注陆军合成营建设系列谈①

■刘建伟 张 宁

过去有人说，上有旅团下有连，营这一级最悠闲。然而，在信息化战争时代，这句话已经是老皇历了。春末夏初，从闽南大地到太行腹地，从塞北草原到东海之滨，重型合成营雷霆出击、轻型合成营迅疾穿插、山地合成营动若风发、两栖合成营战风斗浪、空中突击合成营凌厉攻防……我军练兵场上各类新型合成营频频亮相、身手不凡。

一管窥全豹，滴水见太阳。将一个散落在军营的新闻串联起来，放到我军合成营建设发展历史与现实的坐标系上来审视，不难发现其中蕴藏和传递出的重大变化：经过几年探索研练，合成营这一我军联合作战基本作战单元，形神正不断耦合交融，逐步合成一体。

春秋时期司马穰苴所著《司马法》中就提出：“凡胜，三军一人，胜。”明代戚继光也曾讲：“大家共作一个眼，共作一个耳，共作一个心，有何贼不可杀？何功不可立？”在古代和近代的战争中，受制于所处时代科学技术和武器装备的发展状况，战争只能在平面展开，甚至只能在陆地展开，但探索参战力量“合”的脚步一刻也不曾停歇。古代的阵战战术、近代的散兵线战术，就是合

力制胜思想在战场上的体现。

回溯我军历史，1979年8月，某部依托一个建制步兵营，一个坦克连，一个榴炮连，一个无后坐力炮连，一个高射机枪连，一个工兵排，一个通信排，一个防化班，一个喷火班以及相应后勤分队，组建起我军历史上首支合成营，首开我军诸兵种合成作战训练先河。当初，那个试训的合成营仅包含几个传统的兵种、专业分队。如今，随着我军现代化建设的长足发展，陆航、电子对抗、无人机等新型作战力量都可成为合成营所调配。特别是在信息化战场，体系支撑、精兵作战的营级规模行动将大放异彩。在这种时代背景下，更加迫切需要通过加强合成营建设提高整体作战能力，以适应未来作战“战略决策、战役指挥、战术行动”的发展要求。

合成营重在合成，也难在合成。合得起来就是“最强大脑”“三头六臂”，合不起来，还是一盘散沙。新编制体制下的合成营，实现了力量结构、人员编成、装备编配、要素编组的重塑与跨越，兵种多、装备繁杂、作战样式更新、任务更加多样化。但合成营不是简单的兵种排列组合，而是将诸兵种要素高效掌控、融合运用形成的新

型作战力量。如果还停留在旧思维、旧模式上，合成营非但不能发挥其应有的效能，反而会因为“家当”多反应慢，掣肘战斗力的提升。当前，面貌一新的合成营，让很多合成营指挥员喜忧参半：喜的是，与兵种营相比，合成营编制增设了营参谋，建起了“中军帐”，配齐了各兵种分队；忧的是，合成营装备兵种组成杂、力量合成难度大、独立遂行任务多，实现从编制合成到战斗力合成，绝不会一蹴而就。

编制合成是基础，战斗力合成才是最终目标。合成营要实现能打仗、打胜仗目标，既要在“形”上实现合编，更要在“神”上形成合心。近年来，部队在开展合成营训练方面动脑筋、谋突破，收获不小，但合成的深度和广度尚未达到理想状态，相互间的陌生感、距离感还没完全消除，兵种“缝隙”还未完全弥合，“心有灵犀一点通”的默契还是少了些。这就好比优秀拳击运动员与普通入相比，之所以能把人体机能发挥到极限，关键在于长期的科学训练强壮了骨骼，去除了多余的赘肉与脂肪，实现了浑身上下每个部位的密切协同。同样道理，合成营要想吃透疆场所向披靡，也需让“浑身上下

每个部位”都融为一体。

“常制不可以待变化，一途不可以应无方，刻船不可以索遗剑。”信息化条件下的合成营建设是个不断发展变化着的事物，没有固定的模式，也没有现成的答案。坐等等不来合成营的战斗力，必须顺应现代军事发展趋势，对新问题进行研究分析，不让问题成为难题。各级要以“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土”的态度，细化训练标准，创新训练方法，一招一式、一步一动提升联合素养和联战能力；以严于实战、高于实战的要求，着眼生成合成化指挥与行动能力，针对性设置任务行动课题，提高初级合成能力；按照体系作战要求，将各类新型合成营模块化嵌入陆军作战体系，充分发挥其小型化、多能化、精干化、模块化等诸多优势，真正让各作战单元和要素发挥出体系效能。

没有形神之“合”，难有战场之“成”。只有形神兼备，才能实现从“一指禅”到撒指成拳，从“全积木”到血融脉通，完成战斗力生成由“加法”到“乘法”的升级转换，才能使各兵种分队形联神聚、融为一体，发挥1+1>2的体系作战效果，才能在未来战场发挥出真正威力。

调查研究岂能“被导航”

■文/潘 振 臧朔阳 图/左梦豪

很难发现基层一线存在的真实问题，更谈不上有的放矢地解决问题。

习主席强调：“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查，就没有发言权，更没有决策权。”对于强军事事业来说，更是如此。离开了深入调研，就谈不上精准发力。当前，部队调整改革持续深入，还存在不少矛盾和问题。扎扎实实开展调查研究，问计于基层，问计于官兵，求知于实践，是我们攻坚克难、攻城拔寨的“法宝”，更应该成为领导机关和党员干部改进工作作风的一种常态。



画里有话

调查研究是我们党的优良传统，也是我们做好各项工作的基本功。但在工作实践中，少数领导干部下基层调查研究往往“被导航”——路线被规划，对象被圈定，一路层层陪同，结果翻阅的是“补充完善”的材料，听到的是“反复斟酌”的汇报，看到的是“精心布置”的场景。如此调查研究，形式大于内容，



“有待”不可“久待”

■赵焕斌

在工作总结、考核评比或开展自我批评时，一些党员干部使用“有待”的频率颇高，如学习“有待”加强、观念“有待”更新、管理“有待”规范、质量“有待”提高……然而，有的同志前年的“有待”，年年仍是“有待”，今年还是“有待”。年年“有待”，终成“久待”。

细加分析，拿“有待”说事、使“有待”变成“久待”的做法，是对改进工作的一种拖延，是冠冕堂皇的虚话套话，是一种文过饰非、敷衍塞责的应付心态。讲“有待”是为了明确下一步改进方向，解决存在问题，而不能以“有待”为幌子，回避矛盾。一拖再拖，一“待”再“待”，不仅容易把小问题“待”成了大问题，也会损害党员干部的公信力，影响兵心士气。

“有待”不可“久待”。实践证明，多数“有待”解决的问题，都是练兵备战工作急需、官兵热切盼望之事，推不得、等不得。党员干部要给解决“有待”立下军令状，定下完成期限、画好执行路线、明确责任分工，以一抓到底的韧劲将问题整改到位、改出实效。只有这样，才能“待”来打赢能力升级、官兵衷心拥护，“待”来部队建设的全面进步。

抗日战争期间，邓小平同志来到一个独立营检查工作。司务长跑到老乡家借来白面，为首长做了一碗面条。当热气腾腾的面条端上来时，邓小平皱起眉头说：“你让我搞特殊化哟，要不得！要不得！快把这碗面送给重伤员吧。”邓小平态度鲜明地拒绝难却的“盛情”，坚持战士吃啥自己就吃啥，这种“有盐同咸、无盐同淡”的好作风，密切了官兵关系，把部队凝聚成了团结一心、亲密无间的战斗集体。

当下，领导同志下基层调研指导工作，难免会遇到热情的欢迎和接待。这份“盛情”很多时候确实出于真心，出于对上级机关工作辛劳付出的衷心感谢。正因如此，不少同志感到“盛情”难却，往往在一番推让之后接受下来。然而，很多作风问题和贪腐苗头就隐藏在难却的“盛情”之中，悄悄侵蚀着党群干群关系，破坏着良好的政治生态。

“不矜细行，终累大德。”梳理这些年落马官员的人生轨迹可以发现，他们当初也勤奋工作，严格自律，因此受到组织和群众的信赖。但随着职位升迁和手中权力的增

大，他们面临着越来越多的“盛情”考验。这份“盛情”，起初可能仅仅是一顿饭、一条烟等等，常常令人难以拒绝。然而，正是越来越多这样的“盛情”，不知不觉锈蚀松动了思想的总开关，让欲望泛滥成灾，使一个人最终如温水中的青蛙，彻底失去了反抗能力。

“盛情”真的难却？这要看是真情，还是假情。“盛情难却”，是以“情”为基础的，比如血缘之亲、同窗之谊、战友之情，都能产生“盛情”，这种“盛情”是真情的。但也有一些人，一旦瞄准了手中的权力，千方百计给你送钱、送物，也能产生“盛情”，这种“盛情”是虚伪的，是假情，要真“却”，不“却”就要上当当。

官员只要执掌权力，都会面临着“盛情”的诱惑。对于“盛情”是难却还是可却，关键在于本人的态度。《资治通鉴》载，唐德宗时，宰相陆贽为政清廉，从来不收受任何馈赠。德宗私下里对陆贽说：“如鞭靴之类，受亦无伤。”意思是说，可以不受贵重物品，接受点诸如马鞭、靴鞋之类的小礼物总还是可以的。然而，陆贽却有自己的看法。他认为，贿道一开，展转滋甚，鞭靴不已，必及金玉。他还一针见血地指出：“伤风害理，莫甚于私；暴物残民，莫大于贿。”此后，陆贽依旧保持清廉的节操，始终不渝。在对待“盛情”方面，党员干部的楷模邓培民有3个处理办法：一是对那些走后门拉关系、跑官要官的送礼者，

■何冠军



学习主席寄语·抒战疫青春感言

撤离武汉的日子里，我一直在思考这样一个问题：若干年后，当“90后”集体回望2020年的初春，会看到什么？相信会是成长。

在驰援武汉的4000多名军队医务工作者中，超过四分之一，是不满30岁的年轻人，也就是我们通常说的“90后”。最小的女兵护士刘恩彤，刚刚年满20岁。在很多年长者的眼中，他们正值芳华，过去可能有些许任性和叛逆，有的不愿加班，有时喜欢在背地里学护士长说话，喜欢吃路边的烧烤。还有的，本来没有经历过爱情，却天天唱着那些吐字不清的情歌。但在抗击疫情这个没有硝烟的战场上，他们以“我年轻，让我上”的果敢，冲在疫情防控的最前沿；以“国之青年，岂能当逃兵”的担当，忙碌在最危险的救治现场；以“不负青春，不负韶华”的坚定，完成了一次令人感奋的集体亮相。正如习主席赞许的那样：青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。

这些年轻人，显然比我们想象的更有勇气和胆识。

“怕吗？”我问护士钟铃。她白了我一眼，答：“你试试？”两年前，钟铃和她的战友金晨璇从军校护理专业同期毕业，这次她们是第一批进入“红区”的护士，也是最后一批撤离火山山医院的护士。这两位中尉女军官，在武汉工作80多天，每人消耗了120多套防护服和隔离衣。压力大的时候，金晨璇跟男朋友吵了一架，哭着历数男友的各种不是。其实，世上本就没有英雄，只有挺身而出的凡人。所以，当疫情来临的时候，他们在请战书上写下这样的理由：“我是单身，没有牵挂，让我上。”

鲁迅先生说，青年“所多的是生力，遇见深林，可以辟成平地的；遇见旷野，可以栽种树木的；遇见沙漠，可以开掘井泉的”。在一线承担护理任务的“红区”护士，以往有各自的“怕与不怕”，但在生死时刻，他们各安其职、各领其命，有条不紊地做好每一步工作，让一个个生命在自己的手中得以延续。一张张脸庞虽然稚嫩，眼神却透露着坚毅；一个个虽是“职场”新人，却责任感爆棚。青春似竹子拔节，听不到声响，却看得见力量。这份青春力量散发的光和热，铸就了防疫一线的最强堡垒。

这些年轻人，显然比我们想象的更有能力和本领。

“人生实难，天道多歧”。一代人有一代人的际遇，但没有哪一代人的青春只有鲜花铺路。在军队支援湖北医疗队中，有一批年轻医护人员曾在联合国的各个任务区参加过维和行动，有埃博拉疫区工作经验，经历过战场枪弹急救任务的磨砺，还有的参加过中外联合卫勤演习、国际医疗救护、护航等重大军事任务。

脸上稚气未脱，其实已是“老兵”。他们继承老一辈革命军人的优良传统，伴随着建设世界一流军队的步伐成长，身上留下了人民军队的时代烙印。他们多数具有本科以上学历，经过正规院校培养，具备现代军人的知识底蕴和专业技能。在这场与每个人息息相关的疫情中，他们日夜奋战、咬牙坚持，不仅为自己拓展着生命的强度与厚度，也为赢得我们这个国家的未来而忘我奋斗。

这些年轻人，显然比我们想象的更有理想和情怀。

谡磊退役后觉得兵没有当够，又考入军队医院成为一名男护士。在武汉，谡磊火线入党，荣立了三等功。当军功章挂在胸前，谡磊说这是他人生的高光时刻。生在改革开放之后，长在国家飞速发展的新时代，年轻一

青春报国，正在我辈

■黎 云

代少有物质匮乏的困扰，而是渴望在国家危难之时，能有机会站出来，为国家效力，实现自我价值与国家、民族需求的统一。不惧生死、青春许国，只因深爱这山、这河。这，是军队支援湖北医疗队年轻人普遍的理想和情怀。

青春报国，正在我辈！时有所需，必有所为！百余年前，梁启超先生发出“少年强则国强”的呼喊，如今中国年轻一代用自己的方式隔空应答。正是在这种隔空应答中，一代代人完成了历史的交棒和精神的传承。而我们的伟大民族，也正是伴随这种回响，经百折而犹向前。当历史来到又一个关键当口，谁来守护一个社会的正义？谁来擎起民族精神的火炬？谁来为时间赋予意义？又由谁来稳稳接住历史的重担？相信每个人心中都已有答案。

“黄金时代，不在我们背后，乃在我们面前；不在过去，乃在将来。”重症监护室护士长陈静已不再年轻，军装穿了31年，她的青春脚步走过非洲埃博拉疫区和大洋岛国。出征武汉，陈静带领的48名护士大多数都是“90后”。女孩们工作很努力，走出重症监护室，就蹦蹦跳跳认为自己已是这条街上最靓的囡囡。陈静喜欢走在最后，看着孩子们的背影。陈静说，这，就是青春的延续，队伍的传承。正是因为这样的传承，我们这支军队才由小到大，由弱到强！

并赠诗曰：“折梅逢驿使，寄与陇头人。江南无所有，聊赠一枝春。”如此冰清玉洁之情谊，成就了一段人情往来的人间佳话。马克思和恩格斯在长达40年的革命生涯中，相互支持与牵挂，他们曾20年身处两地，更多只是一种“无声的联系”。当恩格斯患病时，马克思在给他的信中说：“我关心你的身体健康，如同自己患病一样。”两地一方的守望，志同道合的默契，虽天各一方，但思想和心灵的沟通却始终不断。这样简单清爽的人情往来淡如水、清如风，却让人体会到一种纯粹与干净，生出克服困难的信心，激起搏击逆境的勇气。

“盛情”能否“难却”，往往反映党员干部的思想“纯度”。对那些“有所求”“有所图”的“盛情”，党员干部务必要睁大眼睛，拧紧思想的发条，筑牢反腐的堤坝，做到“盛情”之下能却、会却。



玉 渊 潭