

记者探营

“年年培养年年缺”为哪般

——北部战区陆军基层部队人才建设调查系列报道③

■本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军 通讯员 蔡婉苑

前不久,北部战区陆军某旅一连演训场传来捷报:只用了上级规定时间的一半,连队官兵就使刚列装的某新型侦察控制装备形成战斗力。

“时隔近两年,终于打了一场漂亮的翻身仗!这多亏了旅里成立的‘打赢人才库’!”该旅旅长王玉军感慨地说。

两年前,该旅刚组建不久,上级就组织全员全装紧急拉动。命令一下达,指挥部就接到作训科的紧急报告:重装运输连缺驾驶员!

“重装运输连所有的驾驶员都算上,还缺2人!”打头阵缺了排头兵,拉动还未开始,王玉军就陷入尴尬,他急忙找来运输连科长程祥了解情况。

没办法,只能“现上轿现扎耳朵眼儿”。王玉军硬是让运输连送科从其他连队紧急抽调经验丰富的驾驶员,才勉强凑够人数。好在他们都是开运输车的老手,没有出什么差错。

人才用时方恨少,哪里出了问题?拉动结束后,党委一班人陷入沉思。

“全旅由11个单位整编而成,人员组成复杂、专业任务多样,很多官兵都是新装备和新专业的‘门外汉’,再加上选送培训人数少,官兵很难摆脱‘学的昨天,看着今天,管不上明天’的尴尬局面。”在该旅的专题党委会上,政治工作部主任田野的一句话点出了关键所在。

在之后走访调研中,他们还发现:人才流失现象在基层单位较为普遍,很多单位都存在“年年培养年年缺”的现象。“看着好不容易培养出来的人才一个个离开,我们很心痛,但也没办法!”提起这个话题,基层主官都十分感慨,新型装备涉及10多个专业的知识,系统复杂、操作不易,培养一名优秀的专业人才往往需要好几年,而关键岗位骨干的转业、退伍对战斗力的保持影响很

大。随着军改逐步推进,武器装备更新换代也在提速:新款侦察无人机配备、新型通信保障车列装、新式营连指控方舱进入演训场……看着“高精尖”装备越来越多,官兵们欢呼雀跃的同时,“本领恐慌”随之而来。

“庭院练不出千里马,温室长不出万年松。”为此,该旅党委决定集全旅之力,成立“打赢人才库”,为特殊专业岗位人才提供发展平台与成长空间。

他们梳理出7大类、18个紧缺岗位,纳入人才库储存、培养范畴。政治工作部人力资源科牵头参谋部和保障部相关科室,选拔一批精技术、懂指挥、高学历的官兵进入“打赢人才库”,为他们科学制订“人才成长路线图”。

“走出去,请进来,人才带人才、人才赶人才。”他们主动联系上级单位、广

家院校和试验基地争取学习名额,为官兵搭建成才的平台,数十名骨干人才因此获得深造机会,在专业实践的历练中快速成长。

与此同时,该旅还外请12名技术专家到军营帮助攻关解难,“大专家”与“小能手”手牵手,不仅使装备形成战斗力提速,更促进了一大批创新型业务骨干提前上岗。

翻开该旅《训练科技成果一览表》,一大批科技创新人才及其成果“滚雪球”般涌现。修理一营二级军士长宋维顺总结的“坦克维修常见问题20法”,囊括了坦克常见故障的具体维修办法;机动通信营上士姜昊天总结的“通信设备快速通联方法一览表”,让年轻战士学起来得心应手……如今,一批勤琢磨、善发明的创新人才正在成为加快该旅战斗力生成的“活力因子”。

微议录

让人才库保持“满编”

■北部战区陆军政治工作部干部处处长 刘平

人才资源是第一资源,人才储备是最重要的战争准备。部队建设实现大发展、大跨越,最基础、最关键的是人才;未来战场能打仗、打胜仗,紧缺和急需的也是人才。

然而一些基层部队,对人才重管理轻使用、重培养轻储备等问题比较突出,导致“青黄不接、无人可用”与“人不能尽其才、才不能尽其用”常常相伴相生。不少单位尽管制订了人才

储备计划,但依旧习惯于“老套路”,对人才的能力培养抓得不够。殊不知,人才储备要着眼发展,一步一个脚印,构建多元化的储备模式,紧紧抓住引才、聚才、育才、用才、留才等关键环节,形成完整的链条。

人才是未来战争的决胜因素。从这个意义上说,培养和储备高素质新型军事人才,就是为打赢预留“人才端口”,为胜战奠定基石。

我们和春天有个“约会”

■姜宁 黄洋 本报特约记者 冯金源

“这个周末咱们集体外出!”火箭军某旅通信一连指导员李爱霞悄悄召集骨干,神秘地宣布了这个好消息。消息一出,人群中瞬间炸开了锅:“现在不是封闭管理吗,咋可以外出?”尽管一头雾水,官兵们还是很期待。

不久前,该旅领导下基层调研时发现,官兵们说话少了,心事多了。一问才知道,新冠肺炎疫情发生以来,官兵们就没离开过营区半步,长时间置身封闭环境,大家或多或少都有些焦虑。“不能离开营区,但我们可以在营区内组织‘春游’啊!”旅领导决定在通信一连试点,在确保落实防疫要求的前提下,让官兵和春天来一个“约会”。

“约会”的第一站是训练场。挥洒汗水的地方成了舞台、秀场,列兵李佳琦以一段街舞火爆开场,看得大家热血沸腾。几名战士不甘落后,一段爵士舞把气氛推向高潮。到了“T台秀”环节,换上便装的战士们刚开始还不好意思,连长、指导员起身带头走秀,大家纷纷上台,秀出最美的青春、最美的自己。

欢歌热舞之后,也让思想充充电,“约会”的下一站是“大脑加油站”——图书馆。官兵们走到熟悉的书架前选好书,拿到旁边的“东风茶吧”,品着香茗,分享读书会,排长李红杰感叹道:“这也太幸福了吧!”

“热门电影《大赢家》正在上演,大

家快来!”东风礼堂摇身一变,成了“东风影院”。测温、检票、入场,程序一个不少;爆米花、瓜子、棒棒糖,好吃的应有尽有。负责电影院“改造”的中士程楠楠,听到战友们的阵阵笑声,脸上写着满足:“看大家玩得这么开心,之前的忙碌都值了!”

这样的“约会”,让官兵们赞不绝口,纷纷竖起了大拇指。列兵张琪开心地说:“春天不只是一个季节,更是一种心情,与春天‘约会’让我们的焦虑情绪一扫而空,能更集中精力投入练兵备战。”该旅领导说,这样的“约会”他们还将多多组织,尽量让官兵拥抱春天、拥抱阳光。



闪耀演兵场

5月6日,武警广西总队崇左支队组织官兵在野外陌生地域开展擒敌、搏击对抗、极限体能等多课目训练,进一步提升部队在恶劣环境下的作战能力。 本报特约通讯员 余海洋摄

报表计时误差大,官兵训练成绩提高无法准确获知,怎么办?请看第77集团军某旅电子对抗连排长杨俊的发明——

“考核神器”诞生记

■本报特约记者 雷兆强 通讯员 卫坤祥

“18.531秒!”第77集团军某旅电子对抗连30米×2蛇形跑课目考核现场,上等兵刘玉龙刚冲过终点线,旁边一个“黄匣子”便报出他的成绩。

这个“黄匣子”其实是一个“激光感应计时器”,主要用来体能训练考核计时,因为测量误差不过0.01秒,被战士们称为“考核神器”。

“考核神器”是怎么来的?它的发明者、该连排长杨俊说,多亏了官兵们的“吐槽”。

“为什么好多人成绩一样?”“这周考核成绩竟然跟上周差了1秒多!”……杨俊发现,每次30米×2蛇形跑课目考核后,战士们对成绩的“负面”声音特别多。仔细了解后,杨俊找到了原因——计时方法出了问题。传统的方法是用秒表掐时间,缺点是人为因素多、误差大,导致战士们的训练成绩统计忽上忽下。

人工计时不靠谱,能不能换种方式?杨俊想到了激光感应装置,可以利用考核人员在出发和返回时两次触碰激光的时间差来测算考核用时。相较秒表,这样的装置不仅灵敏度高而且更精准。

有了想法,说干就干,杨俊决定制作一款激光感应计时器。他找来激光发射头、光敏电阻、嵌入式芯片等零部件进行组装调试,编写程序软件,经过反复试验,“黄匣子”终于研制成功。

为了检验实际效果,杨俊让“黄匣



杨俊正在调试“激光感应计时器”。

刘波摄

子”和秒表来了一次一对一比赛。当上等兵徐伟冲过30米×2蛇形跑终点线,“黄匣子”和负责计时的战士先后报出成绩:“19.137秒”“19.93秒”。

“误差竟然这么大!”“这个计时器真是太精准了!”对于结果,围观的战士们无不惊讶。

“可算把我们的头疼事解决了!”连长潘永鹏对杨俊竖起了大拇指。

“之前连队始终无法掌握真实详细的训练底数,体能训练都是采取‘大水

漫灌’‘一刀切’的方式。”潘永鹏说,“有了这个‘考核神器’,我们制订训练计划和训练目标将更贴合官兵实际、更有针对性。”

“激光感应计时器”很快火遍训练场,其他连队纷纷找来借用。杨俊决定“乘胜追击”,对目前功能单一的“激光感应计时器”进行拓展升级。他说:“我们的目标是借助先进技术手段,推动军事训练由粗放式向精准化转变。”

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz

都是花露水惹的“祸”

■新疆军区某团步兵连二排上士 谭志桐



上周二晚上,连队组织夜间对抗演练。我们班担负阵地防御任务,我带领一名列兵自告奋勇受领了阵地前沿潜伏观察任务。

趁着夜色出发,取出驱蚊花露水,我边走边对着草丛猛喷。草丛里蚊子多,前几次隐蔽伪装我都被叮得满脸包,这次我早有准备。到达指定地点、消除痕迹后,我又掏出花露水对着两人身上喷了喷,随后潜伏在伪装好的掩体内。

“班长,你这招真管用。”没了蚊

子侵扰,听到列兵称赞,我不禁得意起来:“班长可是过来人!”

就这样,我俩潜伏在掩体内监听着周围情况。时间一点一点过去,除了断断续续的风声,没听到其他任何动静。

“有情况!”正当我对“敌人”迟迟未动而纳闷时,一阵“窸窣窸窣”的声响引起了我的注意。我刚探出头准备确认情况,10米开外的草丛中猛然蹿出4个人影。

“敌袭!”来不及用电台汇报,情急之下,我冲着阵地方向大喊。但面对来势汹汹的对手,我愣没几下便被按倒在地。

这时,一名上等兵凑到我身上闻了闻,笑道:“你用的花露水真香!”

“二排阵地失守,出局。”当我

狼狈地走出阵地,导调组现场宣布的结果给我当头一棒,我万万没想到竟然会因为驱蚊用的花露水而造成全排淘汰。

复盘会上,排长总结道:“这次的失败跟一颗马蹄钉亡了一个国家”的故事何其相似。战场上,一个微小的疏忽都可能是致命的。今后训练,我们必须严把细节,这样打赢才能有保证。”

这次失败让我十分自责,排长的话也让我不断反思:如果这是一场真实的战斗,仅仅因为贪图舒服,我们就会把自己的命搭了进去,还害了一帮战友。幸亏这只是一次演练,但战场容不得“幸亏”思想,一切都是真刀真枪的。这样的错误,我绝不能再犯!

(杨继年、梁晨整理)

一线直播间

打仗没有“扣分”一说

■谢思刘朋

谷雨时节,第77集团军某旅野外工化训练场上,一场工兵多课目连贯考核正在展开。

“通过‘敌’火力封锁区,对2号障碍物进行爆破……”作战支援营工兵连中士王杰在完成隐蔽接敌、爆破器材使用等课目考核后,接到导调员新的指令。

放下2块炸药,拉燃导火索,王杰向后方迅速撤离、卧倒。“轰”一声巨响过后,第二声巨响却迟迟未到。他愣了好几秒,才意识到:一块TNT炸药未能正常引爆,障碍没有完全清除。

“这可怎么办?”全课目连贯考核分秒必争,虽然考核规定没有完成爆破可交由保障组排爆,参加考核人员继续进行下一课目,但要扣除未成功

摧毁目标的分数。“直接跳过该课目为后面争取时间,还是继续进行排爆?”王杰一时犯了难。

不久前的爆破伪装考核,为了多留点撤离时间,王杰把导火索多留了几厘米,结果当场被考核员叫停并纠正。从那时起王杰就发誓,重分数轻实效的事情决不能再生。

“考场就是战场,炸药还有残留,通路还没有打开,后方部队行动肯定会受影响,打仗可没有‘扣分’一说。”王杰下定决心,先解决遗留问题,再继续后面考核。

王杰立刻穿上排爆服,带上排爆工具,小心翼翼地朝未爆区匍匐前进。烟雾还未完全散去,给排爆增加了不小难度。虽不是排爆新手,但这样的突发情况还是让他手心冒汗。

10秒,20秒,30秒……王杰用手持式炸药探测仪搜索了2分钟,终于找到了未爆的炸药。迅速调整呼吸,轻轻拭去装置表面的土渣、碎石,重新检查后,他发现炸药未爆是因为导火索连接处脱落了。

续接,再次引爆,快速撤离,几十米的路程,全副武装的王杰跑得大汗淋漓,但心里十分踏实。

“轰——”随着一声巨响,未爆炸药被成功引爆,剩余障碍物全部清除。王杰继续其他课目考核。虽然最终成绩并不理想,但当王杰冲过终点,他得到了考核组的一致表扬和在场官兵的掌声。

走下考核场,拭去额头上的汗水,王杰说:“战场上可没有‘扣分选项’!”