



**加强新时代军队基层建设
立起“三个过硬”新标准**

新疆军区某团提高机关干部指导基层训练质效

跟训帮带，考评不过关责令“回炉”

■袁其奔 尔惠子 本报记者 颜士强

“五星好评”来之不易啊！”初夏时节，新疆军区某团参谋韩少辉顺利通过二营官兵的考评，回到机关。“若不是韩参谋的帮带指点，这个训练课目示范就砸手里了！”该营中士王斌拿出一摞训练教案的“花脸”稿说，“这个好评实至名归！”

该团领导介绍说，他们在对机关干部跟训帮带基层情况调研时发现，一些机关干部“人在曹营心在汉”，参训研训议训的积极性不够，存在当“看客”的现象，没有沉到一线帮助连队查找存在问题、剖析训练难点、寻找解决办法。

为解决机关干部蹲点帮带不深入的问题，该团不但要求跟训的机关干部必须与基层官兵同吃同住，还要同考同评，考评不过关将被责令“回炉”。机关干部跟训帮带的成绩，将成为个人评优

评奖、提拔使用的重要依据。

前期，在三连蹲点的一名机关参谋因综合考评不过关，刚回到机关，就被赶了回去，直至完全通过考评。“不是有意为难他，在专业课目这一项上真没办法给分！”三连上士侯倩龙谈道，他好几次向这位参谋请教训练问题都被“婉拒”，理由是“你们专业尖子，我是外行，跟着看看就行，哪还有建议”。

在阶段性汇报跟训帮带工作时，不少机关干部除带着一份份训练教案草样，还拿着一份基层官兵测评表，涵盖个人作风表现、跟班跟训情况、考核测评成绩，以及建言献策、指导帮建等各个方面。“这段跟训帮带经历，对以后下基层任职也是一笔宝贵财富。”作训股参谋刘祺说。

如今，基层自主组训-机关跟训

帮带-上下监督课训-双向辐射提升，已逐渐成为该团实战化训练的重要抓手。该团政委徐东波告诉记者：“考评

跟训帮带的机关干部，有力提升了机关指导基层抓训练的质量效益，这项工作将常态化开展。”

编辑快评

帮带基层要有主人翁意识

■张科进

机关干部下基层跟训帮带，基层官兵把他们当成上面派来的“贵宾”，方方面面高看一眼，但少数机关干部也真把自己当“客人”了，满足于看材料、听汇报，走一走、转一转，走马观花、不干事，留下了很不好印象。

如何杜绝“看客”心态，提升帮带

基层的质效？一方面，机关干部自己应端正态度，真蹲下去、真帮起来，善于发现问题、敢于揭露矛盾，把自己当成“主人”而不是“客人”；另一方面，各单位也可借鉴这个团的做法，拿出过硬措施防止机关干部帮带基层出力不出力，“蹲点”不“指点”。

值班员讲评

“李鬼”软件须警惕

值班员：第76集团军某旅三营二连连长 王临峰
讲评时间：5月6日

今天连队有同志报告，他下载了名为“××银行智能终端”软件，登录时发现软件内弹出一些营销广告，遂拨打银行客服电话进行核实，结果被告知这款软件并非官方开发。

新修订的《内务条令》对移动电话的使用、管理规定很明确。大家在使用手机时首先要守好安全保密底线，同时也要擦亮双眼，避免因点击、下载不明来源的软件造成财产、信用等方面损失。

同志们，今后使用手机一定要警惕“李鬼”软件，仔细辨别真伪，不轻易点击链接、输入个人信息、接受对方指令，以防误入网络陷阱。

(赵炫竹整理)



评先争优，岂能“临时抱佛脚”

■罗周清 黎斌

“4月份‘双争’阶段评比优秀人员名单：蔡鸣鹤、王鹏……”当看到自己的名字出现在连队公告栏时，再回想起不久前的评比过程，第74集团军某旅战士王鹏心里满是感慨。

3月下旬，一直在连队表现一般的王鹏突然像换了个人似的，每次公差抢着报名，每次训练冲在最前，每晚加班最后离开。到了月底评比前一晚，他敲开了指导员叶云瀚的门，说：“奶奶前不久生病住院，我想这个

月能够获评先进，告诉奶奶让她开心，请指导员在评选时帮我说说话！”

“你的心情我能理解，但评比投票是每个人的权利，我无权干涉。”叶云瀚坦诚地告诉他，“我研究过大家本月的量化得分，你的分数只能排在中游，而且主要是最后一周临时突击得来的。”

连队评比的结果公布时，王鹏发现自己果然落选了。见他情绪低落，叶云瀚找他来谈心：“‘临时抱佛

脚’，大家当然不买账。下个月只要一直保持这些天的工作状态，就会有得到大家的认可。”

听了这番话，王鹏整理好自己的情绪，向叶云瀚保证道：“我一定加倍努力，在接下来的工作中，以实际行动为自己和家人争一份荣誉……”随后的这一个月里，王鹏工作干劲不松、斗志不减，各项成绩都名列前茅，最终毫无悬念地被评为4月份优秀个人。

Mark军营

今年以来，武警新疆总队伊犁支队严格按照军事训练大纲要求，采取逐级训练、逐级融合、逐级打基础的方法，把战斗力生成的各个要素环节练实练精练过硬。图为该支队狙击手正在进行瞄准射击训练。

朱伟摄

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网盘：bjjccz

有话就说，给我一只猫 (mail)

记者探营

站在连队的讲台上，主持人王晨阳精神焕发。一开口，他的脸上便绽放出自信的神采，感染力十足，引来如雷般的掌声。4月下旬，在第75集团军某旅技术保障连的主题教育演讲比赛中，列兵王晨阳火了！

这场由王晨阳精心编排的演讲比赛，从撰写主持词到设计流程，再到上台主持，全程没让指导员万剑伟操多少心。一场比赛主持下来，官兵们对王晨阳的共同评价是“形象气质佳、语言功底深、舞台表现好，是个值得培养的好苗子”。

“4月10日下连，下连就大放异彩，一张信息交接表帮了王晨阳的大忙。”万剑伟说，新兵下连除了交接人，还交接了个人信息，正是根据这张信息交接表，连队对王晨阳的主持才能进行持续发掘，让他有了此次展示的机会。

这是新兵营为每一名新兵精心准备的信息交接表，内容涵盖了新兵的个人信息、综合表现、带兵干部骨干的点评以及针对新兵特点、特长为其准备的成长路线规划建议。曾担任新兵营教导员的李海向记者介绍，以往，新兵营主要负责带兵，新兵下连把人交到连队就算完成任务。从去年开始，旅党委反思过去新训工作的不足，要求新兵入营第一天就为他们建立信息交接表，缩短新战士下连后的过渡期。

“曲比日呷，擅长长跑，军事素质比较突出，新兵期间在比武和考核中屡获殊荣，但理论方面存在弱项，建议持续巩固和突出个人专长，并针对性加强文化知识方面的学习培养”“钟楚琳，有医学专业知识，综合素质良好，上进心强，有考学意向，建议重点关注，针对性培养”……正是有了新兵信息的交接，今年下连的新战士大都分配到了适合的岗位，并很快就取得了可喜的成绩：曲比日呷下连后第一次3000米跑测试，取得了全营第一的好成绩；钟楚琳充分发挥自己的专业特长，战伤救护训练成绩名列前茅……

新兵张坤性格内向，遇事胆怯，但有一定的写作基础。连队根据信息交接表上的建议，让全连文化水平最高、管理上很有耐心的班长李磊带他，并鼓励他给旅里的广播站写稿。

在李磊的帮助下，张坤利用业余时间记录身边的精彩故事，投给旅广播站的多篇稿子均被采用。每当旅广播站响起“一连张坤来稿”的声音时，他的脸上就会露出自信的笑容。

该旅领导介绍，新兵下连后，他们要求各营连第一时间把信息交接表汇总，以连为单位召开连务会研究划分新

信息交接表，助新兵早日成才

■本报记者 陈典宏 通讯员 周宇鹏 冯邓亚

第七十五集团军某旅为新战士成长成才创造条件，缩短下连后的过渡期和适应期

兵兴趣组、专业组、特长组，帮助新战士尽快融入连队，早日成才。

一张信息交接表，既是一份“入职推荐信”，也是一幅“成长路线图”，使新兵一下连就能接续得到培养使用，扬长补短。一些新战士纷纷表示：沿着连队规划的路子走下去，肯定会收获美好的明天！

“每周一理”真解渴

■姜祖伦

5月7日晚，武警白山支队政委刘玉良的信箱里多了一封感谢信，是抚松中队上士小郑写来的。

前段时间，小郑相处3年的女友突然提出分手，理由是聚少离多，担心成家后长期分居，而实际原因却是女友的心另有所属。一向性格开朗的小郑变得沉默寡言，整天像丢了魂似的心不在焉，中队干部轮番做思想工作但收效不大。

据该支队领导了解，像小郑这样遭受婚恋挫折的战士还有不少，一些人因为受不了失恋的打击，训练、生活和工作中都受到很大影响。为帮助青年官兵树立正确的婚恋观，支队3名常委在3周时间里先后给官兵们上了《学会放下》《强扭的瓜不甜》《英雄自有好姻缘》3堂课，取得了很好的效果。

这3堂课，对小郑来说无疑是一场及时雨，他在给刘政委的信中写道：

“《学会放下》让我走出失恋的阴影，《强扭的瓜不甜》使我重新认识了那段感情，而《英雄自有好姻缘》则帮我坚定了自信，相信凭着在军营练就的一身本事定能重新收获爱情……”

4年前，该支队组织开展了由常委亲自授课的“每周一理”活动，围绕社会热点、官兵关注的焦点、实践中遇到的现实矛盾与困惑，透析现象、回应关切，讲清一个道理、弘扬一种精神，让官兵从一个个生动鲜活的故事中学工作方法、学典型事迹、学担当精神、学优秀品质，培养良好习惯和高尚的职业操守。

“每周一理”活动开展以来，支队历任常委累计上了200多堂精品课，提振了部队官兵的士气，形成了聚力干事创业、奋斗强军兴军的良好氛围，部队先后被总队和武警部队评为“基层建设标兵支队”。

不要用功利眼光揣摩战士

■第77集团军某旅通用运输连指导员 王春

带兵人手记

最近，干部调余补缺正紧锣密鼓展开，许多身边战友即将走上连队主官岗位。作为有着两年连主官经历的一线带兵人，如果要给履新的连主官一些建议与忠告，我更倾向于分享我的一点带兵心得——不要用功利眼光揣摩战士。

事情发生在两年前我走马上任的时候。战士小丁训练刻苦认真、干活勤快有力，这股子积极主动的劲儿让刚来到连队的我很快就记住了他的名字。随后，我又单独给小丁安排了几项工作，他都非常上心并出色完成。“这小子是不是有啥想法？”在肯定他优异表现的同时，我也开始

琢磨他如此积极主动的背后动机。从花名册的个人信息中，我似乎找到了蛛丝马迹——全连有10多名入党积极分子，小丁就是其中之一。每年的党员发展对象名额有限，要想“杀出重围”，努力工作也在情理之中。

随着入党指标的下发，连队党员发展工作也随之展开。令我意想不到的，是在上交的入党申请书中，竟没有小丁的。我决定静观其变，看看他葫芦里装的什么药，可眼看就要开会研究了，他依旧迟迟没有行动。于是，我决定找他问个究竟。

“你积极主动干工作，不就是为了入党吗？都这个节骨眼儿了，咋不递交入党申请书？”我开门见山的问话，并没有从小丁口中得到预期的答案——“指导

员，我之所以没有递交入党申请书，是因为我觉得自己离党员标准还有差距。我干工作积极主动，是履行一名士兵应尽的职责……”

小丁虽然说得有些激动，但他一字一句的话语却把我点醒：别把战士看扁、看低了！此事也引发我的深思，为什么我会用功利的眼光揣摩战士？恰恰是因为我没有真正地去信任他们、理解他们、融入他们。

事后，我单独找到小丁表达了歉意，决心当好战士的倾听者、知心人，真诚地去帮助、了解他们。两年来，得益于上下同心的官兵关系，连队多次圆满完成上级赋予的保障任务，受到了领导和机关的表扬和肯定。

(高阔宇、田鸿儒整理)

营连日志

文体活动，不跟干部喜好转

■龚文明 信博文

5月2日晚饭后，笔者在第81集团军某旅合成四营看到，战士们有的在看报纸，有的在网络室学习，有的在健身房健身，有的在羽毛球场打球……一名战士高兴地对我们说：“课余文体活动不用每次都统一组织，也不用围着干部喜好展开，真好！”

不久前，一名战士在营局域网上发了一条帖子——“课余活动围着干部喜好转，让我们喜欢的活动项目石沉大海，真是伤不起！”3天内，百余条跟贴引

发了全营热议。大部分战士都希望在在不违反条例的情况下，由自己安排和支配课余时间文体活动。

战士“吐槽”到底不满意啥？营领导在随后的调查中发现，一些连队的课余文体活动常常是统一组织，而且干部爱好什么就组织什么，不太考虑战士需求。有名战士向营领导直言：“我们连队主官喜欢打篮球，一有时间就把全连拉到操场打球。”

营党委一班人分析感到，问题在于

少数干部在思想认识上存在误区，总觉得课余时间要靠集体活动来管控部队，战士只要有的玩就行，忽视了他们的个性化需求。为此，该营要求各连结合当前疫情防控实际，在尽量减少人员聚集的前提下，根据战士需求合理制订课余时间文体活动计划。该营还规定：除重大节日外，一般不统一组织文体活动。

列兵高磊对笔者说：“现在的课余时间活动多是自主安排，很合我们的口味，大家都乐在其中，身心得到了放松。”

