

记者探营

南部战区陆军某旅海防一营实施“尖子共享计划”，成效可喜——

训练尖子不再被“雪藏”

■本报记者 陈典宏 通讯员 曾梓煌

初夏时节，伶仃洋深处的北尖岛上，南部战区陆军某旅海防一营三连训练场一片火热，某型反坦克火箭射击考核正在紧张进行。

“目标出现！”薄雾中，中士张吉仓带领反坦克火箭班组时而跃进，时而隐蔽。

占领阵地、装填、瞄准、发射……官兵动作如行云流水，一气呵成，“敌”装甲目标被精准击毁。

尽管此次考核内容是最基础的科目，但对于前不久还是该型装备“门外汉”的张吉仓和战友而言，殊为不易。此时，一旁观战的教练员、该营二连四级军士长邹朋朋心里一块大石头总算落了地。

“短时间内成绩能有这么大的提高，得益于营里开展的‘尖子共享计划’。”三连连长彭钟介绍，三连曾经是传统的炮兵连队，转型调整后，步兵骨干人才急缺。今年开训不久，他们着力对某型反坦克导弹操作等课目展开攻关，却受困于组训骨干缺乏。向营里上报需求后，没想到二连主动推荐了多次在上级比武中斩获名次的邹朋朋来担任教练员。

“开展‘尖子共享计划’，是我们营自主破解战斗力建设难题的创新举措。”营长李剑波娓娓道来：营所属连队驻守多个海岛，交通不便，难以集中，日常训练主要依托各个连队自行组织。然而，各

连之间训练步调不一，训练资源不均，成了全营战斗力提升的“绊脚石”。推行“尖子共享计划”后，他们通过梳理以往训练考核成绩、参加上级比武集训经历，将所有训练尖子纳入营人才数据库，由各连上报需求，营对教学骨干进行统筹调配，达到取长补短的目的。

各连人才共享势必要把“压箱底”的绝活拿出来，难道不怕“徒弟”超过“师傅”？面对疑问，李剑波坦言，计划推行之初，确实遇到过阻力。

采访中，几名连队主官都谈道：一开始，确实有“留一手”的想法。毕竟，连队要想崭露头角，总得有点“独门秘笈”。

去年底，在上级组织的实弹演练考核中，面对复杂“敌”情和严苛的考核环境，那些训练骨干多且经验丰富的连队，大都能从容应对、亮点频出。然而，其他基础薄弱、训练骨干少的连队却栽了跟头，全营整体军事训练成绩因此被拉低了不少分。

复盘总结会上，面对兄弟单位战友异样的目光，台上那些捧着奖牌和证书的官兵心里很不是滋味。

“单指不敬拳。真上了战场，我们需要以一当十的个人英雄，但更需要横扫千军的过硬团队！”总结会上，营长李剑波的一番话，让不少官兵打心自问：自己有没有真正对全营战斗力负责的格局和担当？

今年开训后，该营对多个重难点训练课目展开集智攻关，转变悄然发生。再次组织训练骨干摸底时，各连纷纷亮出了“家底”：三连、四连反映某型反坦克火箭组训骨干短缺，二连将训练经验丰富的邹朋朋拱手让出；二连对某型突击步枪战术应用不够熟练，在院校参加过系统培训的三连排长吴培煌毛遂自荐……被“雪藏”的训练骨干们分赴各岛，根据各连实际开展授课集训，课目攻关如火如荼。

记者在训练场上看到，结束验收考核的邹朋朋就地组织复盘，对连队下一步攻关的难点和训练注意事项进行明确。为了便于后续训练开展，他还就地取材制作了不少训练辅助器材，并将自己总结的“快速观察射击五步法”“阵地与射击姿势选择”等训练心得，毫无保留地传授给大家。

“‘独门秘笈’成为共享资源，训练尖子由‘雪藏’变‘共享’，让各连训练少走不少弯路，全营训练质效明显提高。”该营教导员万顷介绍，他们还依托强军网建立军事训练课目精品教案库，供全营官兵学习参考；建立考评淘汰机制，每次授课结束后请官兵给教练员打分，定期进行排名公示，倒逼教练员不断提高自身综合素质。

朝阳初升，登陆艇的汽笛声悠然而入耳。只见邹朋朋脚步匆匆，赶赴下一个海岛。

“打卡式”查铺查哨被通报之后

■张银博 张小民 本报特约记者 王国银

潜望镜

前不久，武警新疆总队机动六支队第一季度按纲建队考核结束后，对基层落实《内务条令》变形走样的问题作了通报。其中，查铺查哨图形式、走过场成了问题靶子。

令该支队某中队小队长王卓没想到的是，通报批评的名单里他竟然“榜上有名”。“我查铺查哨一次不落，每个哨位都查过，每个班宿舍都去过，怎么还被通报了？”带着疑惑，拿着留有自己字迹的登记本，王卓找到了中队长郝朝俊。

郝朝俊接过登记本，并没有翻看核对，而是语重心长地说：“这次考核组不仅看了登记本，还调取了哨位监控录像。你查哨只是打卡签字，15秒就查完一个哨位，明显是在敷衍，被通报确实不冤。”

因查铺查哨被通报的不止王卓一人：有的干部把查铺查哨的时间固定在睡觉和起床时；有的让哨兵代签登记本，登记内容总是“一切正常”……

深究“打卡式”查铺查哨出现的根源，该支队党委一班人分析认为，表面上是一线干部思想作风不实，根子是领导务管理不依法、落实条令做“加法”所致。

《内务条令》明确连队查铺查哨“每夜不少于2次”，有的单位为了加强夜间勤务管控和人员管理，改为熄灯后每班哨都要进行检查。尽管出发点是好的，但这种“自我加码”的方



式，使得基层干部疲于应付，久而久之在末端落实上打了折扣。

“纪之不严，必生怠惰。”该支队领导介绍说，带兵人理应是遵规守纪的带头人，如果查铺查哨流于“签字打卡”，如何让坚守哨位的战士们信服？长此以往，不仅会失掉自身威信，更会埋下安全隐患。

为此，该支队对照《内务条令》和相关规定，一份查铺查哨流程规范应运而生。规范对检查次数、时段、内容都作了细化和明确：检查次数在不低于条令明确的次数基础上，由大队结合干部人数、训练强度、工作精力等实际自行规范；检查时段上，突出就寝后和起床前哨兵警惕性较低的时间段，特别是哨兵刚接班时“睡意

未去”和快下哨时“迫不及待”的时间点，不定期检查、杀“回马枪”多、打破规律查；检查内容上，按照“到、问、查、考、教”等步骤，做到“人员要看到、房间要查到、要点要转到、关心要送到”。与此同时，支队机关加强对查铺查哨的检查力度，并在支队范围内开展评选“最暖查哨干部”活动，激发干部查铺查哨的内生动力。

“打卡式”查铺查哨被通报让王卓懊悔不已，他对领导机关刀口向内、依法指导的做法心服口服。这几天，王卓按照新的规范查铺查哨，收获颇多：“不仅发现了中队哨位的几处安全隐患，提高了战士上哨的警惕性，还拉近了和战士之间的感情距离。”

排长方阵

战士小张是我排里的一名新兵，下连后总是闷闷不乐，还以各种理由逃避训练，引来战友对他“另眼相看”。“心情不好就可以不训练了，哪来的毛病”“我看他经常偷偷吃药，是药三分毒，吃出病来了”……这些刺耳的议论让本就不喜说笑的小张变得更加沉默寡言。

为此，我特意支开小张组织了一次排务会，向大家说明了小张神经衰弱需要服药的原因，并呼吁大伙儿成立“互帮、互教、互学”小组，一同帮助小张进步。听了我的解释后，误会小张的战友

事后都主动向他道了歉，有人还提出要和小张结对子训练。

真情总会换来真心。慢慢地，我走进了小张的内心世界。原来，小张是一名怀着军旅梦投笔从戎的有志青年，大学期间看到阅兵直播中帅气威武的军人形象，他神往不已。然而，来到部队后，每天摸爬滚打一身泥土、直线加方块日复一日，让他感到理想和现实的落差，也陷入了失落和郁闷。

我带着小张来到连队荣誉室，回顾连队经历过的一个又一个血与火的考验，重温连史里的英雄模范。“其实，脚

脚沾泥土方能帅气威武

■第81集团军某旅合成营装步二连排长 王步云

沾泥土和帅气威武并不矛盾，想想以前的那些英雄，看看现在的这些标兵，要练就杀敌本领、练出英武之气，哪个不是脚沾泥土，谁人没有付出汗水甚至泪水？”听了我的这番话，小张眼神里分明闪现出光芒。

在我和战友们的持续鼓励下，小张向着心中的小目标加速成长，从此训练场上多了一个奋力挥洒汗水的矫健身影。前不久，因为岗位变动，小张被调整到另一个连队。临走前一天，他和战友们一一拥抱，满怀豪情地相约：咱们“龙虎榜”上再相会！

我和战友们的持续鼓励下，小张向着心中的小目标加速成长，从此训练场上多了一个奋力挥洒汗水的矫健身影。前不久，因为岗位变动，小张被调整到另一个连队。临走前一天，他和战友们一一拥抱，满怀豪情地相约：咱们“龙虎榜”上再相会！

值班员讲评

莫让“帮带”成“帮办”

值班员：第76集团军某旅一营一连指导员 钟泽畅 讲评时间：5月8日

最近，我发现连队推行的新老结对活动变了味：个别老同志在示范维修装备时，一开始还耐心给新同志讲思路说程序，教授方法技巧，但到最后索性从“帮带”变成了“帮办”，只顾自己闷头

干，把新同志晾在一旁。

同志们，帮带帮带，既要帮助，更要带动。我们开展新老结对活动，旨在让新同志熟悉工作程序、学习工作经验、掌握工作技巧，确保他们尽快成为连队的一分子投入工作训练。如果“帮带”成了“帮办”，既不能让新同志从理论和实践上得到提升，也影响了连队培养人才的规划，这一问题必须引起重视并及时改正。

下一步，班长骨干要耐心帮带新同志参与任务全程，不能为了图省心省事自己“代劳”，让新同志在实操上“挂空挡”。最后，希望大家把好的方法经验倾囊相授，不要有顾虑、有保留。只有如此，才能确保新战士从帮带活动中有所学、有所获，早日为连队建设作贡献。

(赵炫竹整理)

手雷投掷：距离要远，姿势也要对

值班员：武警伊犁支队某中队中队长 毛涛 讲评时间：5月6日

今天，连队组织手雷投掷训练，值班员鼓励大家“能投多远投多远”。我发现有部分同志为了提高成绩，采取了撒弹、送弹等非标准姿势。当时，虽然有人提出“投弹姿势不标准”，建议重投确定最终成绩，但遭到个别同志

的反驳，他们认为：没有固定姿势的投弹才更符合实战要求。

在实战环境下，确实没有一成不变的投弹方式。这一点，我并不否认。但大家有没有想过，实弹投掷如果采取撒弹、送弹等方式，是不是会存在保险簧片无法握紧、手雷易脱手、弹道轨迹难以把握等致命问题。那么，这样做是更符合实战要求还是违背了实战原则呢？

同志们，现在规范的投弹姿势是前人历经实战总结出来的成果，训练的标准、规范化和实战化并不矛盾。如果简单认为“提高米秒环就得打破训练规范”，这是把实战化训练想简单了。训练没有捷径，更容不得打擦边球、搞“伪创新”。希望同志们今后都能踏踏实实工作、扎扎实实训练，真正练就过硬的实战本领。

(唐奎、朱伟整理)

带兵人手记

出台一项新规定，可真不是那么简单的事。前不久，我对照旅里《“双争”工作细则》探索制订连队《官兵日常表现量化表》。几个通宵达旦下来，瞅着自己的得意之作“新鲜出炉”，畅想它大有用场，心里好一阵激动。

“唉，对照‘量化表’，天天在机关点灯熬油，还不如在连队办一期黑板报的分量重。”然而，半个月前一次查铺查哨时听到勤务班战士的“吐槽”，让我心里的得意顿时烟消云散。随后在和勤务班战士谈心交流中，我了解到：虽然“量化表”不乏“制作黑板报”“排练节目”等加分项，但是岗位

在机关科室的勤务班战士，基本没有参与类似活动的机会。

回到房间，我拿着“量化表”陷入了沉思：“量化表”区分军事训练考核、教育课堂表现、内务卫生检查等多个内容，供官兵对照自评。经过核查、公示的量化自评结果，正是“双争”评比的一项重要参考。然而，连队编有警卫、勤务、炊事等不同类别的建制班排，专业岗位繁杂且差异明显，“双争”评比如不能做到一碗水端平，势必会打击官兵干工作的积极性。

想到就要做到。我立即根据连队专业特点重新设定量化内容，调整量化排名方法，将“量化表”升级到2.0版本。本以为这样就尘埃落定，谁知，第一季度量化评分结果公示还不到半天，连队公示栏前又传来了“不同意见”。

有官兵提出，负责结果核查的军人委员会成员不应把类似因加班早操缺席、因生病训练缺课等偶然性问题当作定性问题来处理。而且，由于连队工作地点多、人员分散，军人委员会调整部分官兵量化结果后，也没能及时与当事人沟通。

于是，“量化表”被再度“撤回”。我和支部一班人围绕问题集智攻关，和军人委员会成员细化组织评议的流程步骤，探索解决核查工作不准确、评分结果不公平等问题。经过反复沟通、细致核对，修正后的量化结果重新登上了公示栏，并最终得到官兵的普遍认可。

这件事虽然告一段落，但作为连队主官，我也从中深刻认识到：建章立制无小事，要让官兵服气，调研论证必须做深做细。



连日来，天山南北气温逐渐攀升，武警新疆总队某支队组织特战队员展开“超燃”极限体能挑战。训练中，该支队从难从严、从实战出发锤炼特战队员顽强的战斗意志和过硬的战斗本领，为遂行多样化任务打下坚实基础。 马爱国摄

Mark军营

“超燃”

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz