

谈心,打不开官兵的“话匣子”怎么办? 请看——

指导员布置的一份特殊作业

■周伟 王一彬 本报记者 李怀坤

4月下旬,第71集团军某旅火力连《指导员组的一个“局”》第二季正式上线。当上等兵小李兴致勃勃地参加这个“游戏”时,不由得想起指导员在两个月前组的第一个“局”。

当时,指导员庄飞给他发了一份“作业”,标题就是《指导员组的一个“局”》。这份特殊的“作业”,把小李看得一头雾水,庄飞还特意叮嘱:“到连队会议室好好写,千万不要声张!”

“什么‘局’,搞得这么神秘神秘?”带着疑惑,小李翻开这份“作业”发现,指导员以“老大哥”身份与他进行7个“回合”的交流。“作业”中,一句句真诚接地气的话,让小李顿时兴趣满满。

“有没有当讲不当讲的话”是“作业”设计的一个环节。在做“作业”时,小李情不自禁地倒起了苦水:“最近,各项任务压茬推进,忙得快喘不过气了。”小李还配上“表面没表情,其实心挺累”的超大表情包。

收到小李的“作业”,庄飞不禁乐了:小伙子太可爱了。那段时间,他发给连队其他官兵的“作业”,同样取得了良好的效果,达成了“组局”的目的。

半年前,庄飞刚担任火力连指导

员时发现,官兵们精神状态不是很高昂。为了充分了解情况,庄飞多次找官兵们谈心交心,可大家都不愿意敞开心扉。“打不开‘话匣子’,就摸不准官兵活思想。”庄飞看在眼里、急在心里。

不愿当面说,还有没有其他办法?苦苦寻思,庄飞从官兵们喜爱的“组局”游戏中找到了灵感,《指导员组的一个“局”》由此应运而生,“这里没有酒菜,但你可以有故事……让我来读懂你”。围绕官兵心理状态、家庭近况、个人诉求、建言献策等方面,庄飞用诙谐幽默、生动有趣的语言,将7个问题设计到了“局”里。

没想到,效果超出预期的好。庄飞将收集上来的“作业”逐一阅读,分类梳理出30多个问题、40余条意见建议,并将这些意见建议分享给支委委员、连队干部骨干,通过支委会、连务会研究解决方案和措施。

小李提出组织“吐槽大会”的建议,就在连务会上被采纳了。每周的班务会后,各班以“吐槽大会”的形式表达诉求、化解矛盾。看到自己的建议被采纳,小李参与连队建设发展的劲头更足了。

拉近距离离兵心,破解难题提士气。一段时间以来,庄飞发现连队官兵练兵热情更高了,主动找他谈心、沟通想法的战士也越来越多了。

上等兵小杜家庭出现变故,从“富二代”变成“负二代”的残酷现实,让他一时不知所措。庄飞了解情况后,以自己“高考失利但不放弃,当兵考

学实现逆袭”的经历现身说法,帮助小杜学会把成长中遇到的挫折转化成前进的动力。

用15天为全连百余名官兵协调解决战士家庭涉法问题、持续数天跟踪解决战士心结……庄飞的真情付出,让官兵们十分感动:指导员组的“局”,我们愿意加入。

新闻眼

思想政治工作要走“新”

■张科进

谈心,是经常性思想工作的有效手段,也是我军政治工作的优良传统,对于掌握官兵思想、化解心理矛盾、预防倾向性问题具有不可替代的作用。第71集团军某旅火力连指导员庄飞组的这个“局”,让编者眼前一亮:谈心,原来也可以很潮!

恩格斯说:“人们酷肖他的时代,远胜于酷肖他们的生身父母。”新时代的战士,大多是“95后”“00后”,他们的沟

通交流习惯与方式自带时代属性。没有时代性,思想政治工作的威力就会打折扣。

指导员庄飞的探索与实践,带有浓浓的时代气息,更容易让新时代的年轻官兵接受和认同,其积极意义和示范作用十分明显。当更多的军队政治工作干部像他一样,不拘成规、敢于走“新”,我们的思想政治工作就一定能够更好地拨动官兵心弦。



Mark军营

挑战

第83集团军某旅广泛开展小挑战、小比武活动,进一步激发官兵练兵备战热情。图为列兵沈枫(前左)向班长许俊杰(前右)发起俯卧撑挑战。

贾方文摄

前不久,我国第五个“全民国家安全教育日”披露了近年发生的一些泄密案件,手段屡屡翻新,危害极其严重,身处敏感岗位的工作人员稍有不慎就会被敌特分子钻了空子,给国家安全、军队安全埋下隐患。日常工作中,笔者发现个别营连文书使用民用对讲机传达通知、上报数据、安排任务,这个现象必须引起大家的警惕。

“一密之失,误我资敌;一分之

防止民用对讲机潜藏大隐患

■何雁

误,战机即失。”回顾我军由弱到强的历程,对官兵进行严格的保密教育和训练,为胜利打下了坚实基础。如今,一些年轻官兵缺少对无形战场博弈的感知,觉得通过电台、北斗手持机等保密通信设备传递信息比较麻烦,不如使用对讲机来得方便。

第一次世界大战期间,驻守在马林堡地区的德军无线电侦察员截获了一份有关俄军萨姆索诺夫集团军行动计划和战役企图的明码电报。

经过进一步侦察证实后,德军集中16万兵力,将萨姆索诺夫集团军重重包围。经过4天激战,10万俄军全军覆没。

营连文书常常与涉密信息打交道,千万不能因为图一时省事,用不符合保密要求的对讲机传递涉密信息。工作中,必须自觉养成严谨细致、不怕麻烦的作风习惯,筑起坚不可摧、无隙可钻、密不透风的保密防线。

互联网邮箱:jbjccz@126.com
强军网网盘:bjjccz

有话想说,给我一只猫(mail)

南部战区海军某大队将舰艇搭乘人员纳入战位

“乘客”从此不再是看客

■本报特约记者 黎友陶 通讯员 万永康

新闻前哨

“鉴于张庭嘉同志在航渡中的突出表现,我建议为他请功。”5月中旬,南部战区海军某大队洞庭湖舰支委会上,舰领导刘其芳的提议得到了支部一班人的一致同意。

张庭嘉是某勤务船中队的副机电长,并非洞庭湖舰舰员。前不久,他搭乘洞庭湖舰前往某军港执行任务。航渡期间,舰艇右主机由于排气管堵塞突发故障,张庭嘉与该舰主机班组成临时抢修小组,凭借过硬的专业素质为故障排除作出



这次考评,全程无死角

——第73集团军建制营(连)专业基础考评现场见闻之二

■付孟哲 本报特约记者 赵欣

记者探营

4月下旬,第73集团军组织建制营(连)专业基础考评现场,看到手持红旗的裁判严肃执法,场上不时传来“违规重来”的提醒时,一种“大战来临”的紧迫感让全体参考的基层官兵攥紧了拳头。

“既要营造单位间同台竞技的紧张态势,又要兼顾课目间的紧凑衔接,并确保对全体参考单位公平,并不是件容易的事。”集团军作训处参谋张琼介绍,考评始终坚持“严密组织、公平较量”的原则,由集团军与各旅通过视频连线方式现场抽点、现场记录,考评组与保障组统一由集团军在各单位遴选抽调。正式考评之前,他们反复组织调研和模拟试考,计算场地容量、时长、保障能力等多项数据,确保不因考评组织问题引发不公。

除此之外,此次考评还建立了立体的监控体系。营区设置多处监控点,综合利用作战值班视频指挥系统、卫星传输系统、营区视频监控系统等进行监控;参考官兵每到一处考点都要验证指纹核查身份;现场使用执法记录仪留存影像,个别容易产生争议的课目做到全程录像……

在实弹射击考核环节,记者目睹了这样一个场景,一名战士打出了10发

全中的优异成绩,却被考官裁定成绩无效。原来,该战士在射击过程中点射6次,违反“不超过5次”的要求。

“有部分官兵为追求好成绩,超出规定次数击发或者先把保险开到单发射击位置,这种做法虽然能提升成绩,但不符合大纲规定和考核要求。”主考官龚诚告诉记者,一旦出现违规问题,他们在当轮射击结束后便立刻查处。

确保考评公平公正,考官队伍也是关键。“考官首先是精通所考课目的‘行家’,还要熟记考评流程与评判细则,除了提前组织强化培训,每个单位考评前一天,我们都会召开协调会,再次组织全体考官研究细则,梳理一天得失,以使第二天组织更加顺利。”采访中,张琼说道。

与此同时,集团军纪检处还从各单位抽调12名风气监督员,巡察考风考纪,维持考评秩序、监督施考。在完成每项课目考核后,考官组、风气监督员、参考单位都要进行三方签字,当场确认成绩无误后,再转战下一个课目。

“虽然这次考评的成绩单不算‘漂亮’,但我们摸清了战斗力底数,找到了下步努力的方向!”某旅连长肖科深有感触地告诉记者,建制营(连)专业基础考评营造公正公平的环境,检验出部队的真实力、真水平,端正了考风,鼓舞了士气!

上图:风气监督员核对参考人员信息。何生摄

训练尖子为啥“集体犯困”?

■潘文璐 本报特约通讯员 李梦奇

5月中旬,新疆军区某团宣保股股长孔德盟旁听了三营的教育课。

虽然这堂课讲得生动有趣,可孔德盟发现一些战士在“闭目养神”,甚至有的频频打盹。孔股长发现,这些犯困的战士大多是这个营的训练尖子。期间,授课的教导员多次提醒,仍有一些同志忍不住哈欠连连。

课后,孔德盟找来几名战士座谈,一问才得知原因。疫情期间,大家的训练受到不同程度的影响。眼看团里的军体运动会举办在即,各连纷纷组织训练尖子利用空闲时间加练。

近段时间,各连的训练尖子提前半小时起床训练,晚上熄灯后再加练半小时。训练量大,休息时间少,于是就有

了本文开头训练尖子“集体犯困”的一幕。孔德盟在调研中发现,这个问题在其他营连同样存在。

“提前起床、晚上加训,违反了一日生活制度,不利于战士的身体健康。”在反馈检查的情况时,孔德盟的发现引起了该团党委的深思,“抓训练重在平时,不能靠临时突击,更不能为了比武名次而干扰正常工作秩序。”

为此,该团及时叫停那些不符合规定的“加训”,并让训练部门深入基层一线,在广泛征求意见建议的基础上,指导各营连科学制订补差计划。经过整改,那些训练尖子又恢复了昂扬的精气神。

这样的鼓动,贴近实战

■简日利 王佳男

初夏时节,南部战区海军某支队一场战时政治工作演练拉开序幕。突然,导调组下达特情:报务房被“敌”炮弹击中,报务员“中弹受伤”,官兵士气受挫!

“先断电,再灭火!注意保护电子设备!”该支队某舰政委邹红亮第一时间赶赴现场,只见他一边冷静处置险情,一边指挥救护“伤员”。

很快,受到攻击的舱室险情排除,“受伤”战士被医疗救护组搬运到安全舱室经过包扎急救后,要求重返战位。

此时,舰艇广播里传来邹红亮铿锵

有力的声音。他用三两句活点赞大家奋不顾身排险的英勇表现,表扬了轻伤不下火线的战士。寥寥几句鼓劲儿的话,让官兵们一个个精神振奋,热血沸腾,士气更加高昂。

采访中邹红亮坦言,去年的一次演习,他把战场鼓动搞砸了。当时,邹红亮精心编排了鼓动的台词和脚本,并多次在私下进行彩排。结果,演习的实际情况与脚本出入很大,鼓动效果也因此大打折扣。

“战场情况瞬息万变,战时政治工作必须依据情况灵机应变,怎能提

前编脚本、背台词?”邹红亮的遭遇,引起了支队领导的反思。今年开训以来,该支队把战时政治工作如何发挥最大效能服务备战打仗作为一项重大课题来抓,深入查找和弥补战时政治工作与实战要求不符的短板、盲区。与此同时,修订完善政治工作干部训练考核实施细则,提高政治工作干部应变、应战的能力。

考核现场,邹红亮发现“瞭望更”情绪紧张的情况下,立即随机展开战场鼓动,帮助相关人员调适心理状态,激发敢打必胜的坚定信心。