

创优龙虎榜

武警警官学院文职教员徐晓利探索“六寓”教学法

把基础课讲出“硝烟味”

刘彰 本报特约记者 陈海锋

“军校是培养强军人才的阵地,教员要做守望阵地的人,影响和带动学员矢志报国强军。”在武警警官学院基础部日前组织的“高等数学课程与思政”网络讨论会上,文职教员徐晓利的发言赢得大家点赞。

2012年,徐晓利放弃稳定工作,应聘到武警警官学院。入职宣誓后,她激

动地在从军日记里写下感悟:“文职人员姓军为战,我要把最美好、最激情的青春献给军营,成为名副其实的‘文职一兵’。”

入职后,她把教书育人谋打赢作为事业追求。“高等数学课程作为学时较长的基础课之一,除了能传授数学知识、培养思维方式外,还要善于挖掘蕴

藏其中的思想元素,实现知、情、意、行的统一。通过讲述道德品质、家国情怀、人文精神,引导学员树立正确的世界观、人生观和价值观。”徐晓利说。

为将两者结合起来,徐晓利自学思政课程,结合高等数学课程设置、内容特点和教学规律,展开深入探索。

功夫不负有心人。在长期的教学实

践中,徐晓利探索出以“寓史于教、寓理于教、寓道于教、寓德于教、寓战于教、寓情于教”为主要内容的“六寓”教学法。

“中国数学发展史告诉我们什么”是徐晓利围绕立德树入教学目标设计的数学第一课。课堂上,她讲述华罗庚如何将数学方法创造性地应用到国民经济领域;讲述陈景润创立“陈氏定理”的故事。

进行傅里叶级数教学时,基于傅里叶变换是现代通信的理论基石,在概率、统计、信号处理等领域具有广泛应用前景,徐晓利联系我国高新技术发展现状,教育学员只有掌握备战打仗的制胜机理,才能为强军兴军贡献更多智慧和力量。在随后的讨论中,学员孙建江感慨地说:“没想到数学课也能感受到浓浓的‘硝烟味’,这才是军校课堂该有的战斗气息。”

2019年底,在全军院校长集训中,她代表文职人员发言,相关教学法在全军院校获得推广。

牛。自称基础差、速度慢的卜祥伟把自己比作蜗牛。“蜗牛”攀金字塔,既需毅力更需毅力。日常工作性工作常常占据卜祥伟大量的工作时间,他就利用晚上、双休日、寒暑假等相对集中的时间攻关。算下来,他一年有300多天是在办公室和实验室度过的。

2019年,军事科技领域青年人才托举工程面向全国遴选优秀青年人才。遴选初审过后,要与各大名校老师同场答辩。他仔细分析评选的环节、流程、方法,对着镜子模拟现场答辩环节,力求以最简略的表述突出重点亮点,全方位呈现最好的自己。最终,面对专家组综合性提问和能力评估,他以清晰的思路、沉稳的应答,成功入选。

那一年,33岁的卜祥伟脱下军装转改文职人员。他坦言:“转身同样是为了强军,我就是想坚守在这里搞一辈子科研。”几度转圜,瞄准专业“塔尖”,卜祥伟默默耕耘,锲而不舍实现“蜗牛”的梦想。

代化水平意义重大。”

一切从零开始,理论推导、数字仿真、结果分析,每个环节他都走得异常艰辛。他阅读了国内外几乎所有公开发表的相关文献,对于控制领域最新进展如数家珍。最终,他突破了理论与技术瓶颈。

有人说,自然界能到达金字塔顶端的有两种动物,一种是雄鹰,一种是蜗

空军工程大学转改文职讲师卜祥伟紧盯战场搞科研

拿出“蜗牛精神”攀塔尖

麻晓伟 本报记者 李建文 特约通讯员 徐腾跃

5月上旬,记者来到空军工程大学防空反导学院某教研室文职讲师卜祥伟的办公室时,他正埋在书堆里,时而敲键盘,时而翻阅手头的资料。

翻开卜祥伟的简历,几段经历映入眼帘:2017年,主持1项国家自然科学基金青年科学基金项目;2018年,主持参与陕西省自然科学基金研究计划项目、国防科技创新特区项目等若干

项目;2019年,成功申报军事科技领域青年人才托举工程资助项目,参与1项国家自然科学基金面上项目;5年累计发表SCI论文31篇。

“我本科学的是测量专业,硕士转学检测专业,博士又主攻控制专业。博士攻关时一点基础也没有,每一步都很艰难。”回想求学之路,卜祥伟很感慨,“但是这一领域对提升我军武器装备现



5月中旬,新疆军区某训练基地采取以工代训的方法,组织文职人员进行专业技能训练,帮助大家掌握装备操作技术,提升专业技能。图为文职人员进行专业训练时的情景。 罗兴仓摄

无锡联保中心第906医院文职护士刘琼

用心用情解“心锁”

范海雄 陈延山 赵敏

最近,无锡联保中心第906医院温州医疗区麻醉科文职护士刘琼,为越来越多人熟知。为何?一者,她工作起来风风火火;二者,她用“心疗”解“心锁”,让更多住院患者记住了她。

疫情防控期间,16名不符合出院条件的军人滞留在医院。拥有国家二级心理咨询师证书的刘琼心想,这会不会给住院病人带来心理上的影响和压力?

情况果然不出所料。因闹尾炎手术住院的上等兵小胡,一度变得少言寡语;因训练骨折住院的战士小汪,多日胃口不佳;因肾结石住院的战士小吕也有点郁郁寡欢。了解得知,小胡是担心在医院增加感染新冠肺炎的风险;训练

成绩优异的小汪怕住院耽误了训练,影响骨干地位;小吕是湖北籍,一直担心家人的健康。

找到问题所在,刘琼便风风火火展开工作。她拍摄了多段视频,包括全院定时消杀情况,门诊、住院部、家属区入口等关键位置设置的24小时出入人员体温测量区,通过直观画面让小胡了解医院防控情况。为减少小吕挂念家人的忧虑,医院通过其在部队,给部分官兵家庭所在地有关部门发函,协调解决家属生活方面的困难。对担心住院时间久影响了训练的小汪,让他在不影响病情恢复的前提下,适当进行室内训练。与此同时,她根据其他住院官兵的心理测试结果,有选择性地发放放松治疗或心理疏导。

一段时间后,16名官兵全部康复出院。此后,她的服务范围由最初的住院官兵,扩大到所有需要心理疏导的住院

患者。

其实,早在两年前她随海军千岛湖舰参加护航时,就已经通过心理疏导辅助治疗的方式,为很多官兵进行了有效服务。

那时,编队上等兵小朱突发水痘,被隔离在病房。身体上的不适和心理上的孤独,让小朱一度情绪低落。刘琼得知后,主动请缨照顾小朱。期间,刘琼对他进行心理疏导,不仅缓解了他的情绪,还总结出一套调理封闭状态下心理健康状况的方式方法。此后护航的日子里,刘琼对舰船上需要心理疏导的官兵及时进行心理干预,成了舰船官兵的知心大姐。

针对防控疫情之类的突发情况,刘琼说,既不能掉以轻心,也不能过度紧张。她希望利用自己所学知识,帮助患者把握好这个度,为他们早日康复尽一份绵薄之力。

谈文论武

目前,通过试用期考核,2019年全军公开招聘文职人员正式列阵人民军队。能够正式入职,意味着个人能力水平得到组织认可,更有不少文职人员在试用期内初露锋芒,的确令人欣喜。

“顺其自然,夺其时,识其本,成其事。”文职人员分布在机关、科研院所、后勤和装备保障等各个领域,虽然岗位各不相同,但都是强军事业的直接参与者。各级应当积极为他们建功军营搭建舞台,放手让他们在完成各项任务中锻造历练,通过实践检验能力、增长才干。但是,和已经在军营摸爬滚打多年的军官、士官不同,大部分文职人员来自社会公开招聘、直接引进,上岗后面对业务工作,必然要经历从陌生到熟悉、从生疏到精通、从新手到行家的过程。正是基于这方面的考虑,一些单位遇到急难险重任务时,可能有意识地让部分文职人员站站“后台”、当当“替补”。此时,文职人员能否保持进取心,正确对待“替补”,是一个考验。

现在不出场不等于以后不上场。20世纪70年代,电脑行业刚刚起步,从事程序研发的人员不被重视,但是,他们激励自己要像蘑菇一样,即使被放在不受关注的角落,仍勤奋工作、努力成长,最终摆脱劣势赢得鲜花和掌声。人才成长领域的“蘑菇定律”,同样适用于新聘文职人员。军队文职人员要清醒认识到,顺利通过试用期考核,仅仅是迈出军旅生涯的一小步,军事职业的特殊性、复杂性、专业性,决定了文职人员正式签订入职合同后,还要继续熟悉工作环境,进一步锤炼思想作风、提升业务能力。

强者积于弱也,有余者积于不足也。避免长期“当替补”,就要耐得住寂寞,经得住磨难,练就“十年磨一剑”的韧性和毅力,时刻保持“引弓待发”的战斗姿态。科学家霍金说:“不管境遇如何,你只能全力以赴。”一年365天,不可能时时轰轰烈烈、处处惊天动地,平凡的岗位恰是体现坚守初心、不畏困难、勇于担当、乐业奉献的最佳舞台。面对一时的“冷板凳”,只要花足心思研、用足劲头学、下足气力练,就能逐步

做积极进取的“替补”

孙亮 吴双

走到舞台中央,不断提高对备战打仗的贡献率。

当然,新聘文职人员受经验阅历、认知习惯等方面制约,在完成具体任务、解决棘手问题时,难免有所欠缺,这时,组织需要以包容的态度耐心帮扶,不求全责备,更不能简单打入“冷宫”;对新聘文职人员来说,应多从自身查找问题和不足,力求尽快成长成才,也给组织和战友正确认识评价自己预留时间。如果因一时的“不如意”或“不出场”而纠结,被暂时“当替补”所羁绊,自暴自弃,疏于懈怠,甘于平庸,就会错失发展机遇,最终难免被淘汰出局。

(作者单位:78206部队)

试用期满话感受

走向边关,使命高过雪山

新疆克孜勒苏军分区吐尔尕特边境会谈会晤站文职翻译 白茹

【岗位寄语】

在理想和成功之间,有一个必不可少的环节,那就是行动。

“白翻译,再坚持一下,翻过这座高山我们就到达界碑了。”3月下旬,我迈着艰难的步伐,顶着凛冽的寒风,忍着缺氧的头痛,经过6个小时踏雪巡逻,终于登上了海拔4900多米的帕米尔高原某山口。那一刻,我内心充满激情;自己终于实现了试用期内走遍防区所有山口的誓言。

吐尔尕特边境会谈会晤站地处帕米尔高原,海拔3515米。这里空气稀薄,紫外线强,四季积雪不化,空气中含氧量低,陡峭艰险的巡逻路让人胆战心惊。

苦地方、险地方,干事创业的好地方。从小向往军营的我,骨子里有一股不服输的倔强。为了能够与边防军人为伍,我义无反顾地走进雪域边关,成为这

里唯一一名女文职翻译。

记得站领导曾对我说,要成为一名合格翻译人员,不但要有扎实的专业知识,还要多到实地掌握边防实情和各类数据,这样在会晤中才能做到“事事通”“问不倒”。从那时起,我就暗暗定下试用期内走遍防区所有山口的目标。

站在边防线上,我第一次参加巡逻的场景仍历历在目。那时,我从未有过高原巡逻经历,颇有一种“初生牛犊不怕虎”的冲动。只是,在恶劣的环境下,我很快尝到了苦头。巡逻路上,随着海拔升高、温度降低,严重缺氧加上超负荷运动,我行进的速度越来越慢,喘息声越来越重,腿更像是灌了铅似的举步维艰。

“班长,能不能休息一下?”“班长,走了多久了,是不是快到了?”……再后来,我无力多说话,只能用手抓着前面官兵的背包,机械地挪动着脚步,出发前的激动兴奋荡然无存。

第一次的巡逻经历我敲响了警钟。此后,为了更好地完成巡逻任务,我开启了训练补课计划,按照“分级适应、逐层提高”的思路,先后在海拔3000米、4000米、5000米的训练点开展训练,逐步锻炼对高原的适应度。在站领导和战友们的关心帮助下,经过几个月的艰苦训练,我的体能素质达到了“高原标准”,拿到了执行巡逻任务的“资格证”。

试用期内,我按照计划顺利完成了所有山口巡逻任务,在祖国边防线上留下了一串青春足迹。“某隘口距离××公里,边境线长××米……”这些亲历取得的第一手资料,为我开展会晤工作提供了很大便利。

边关再远,也需有人驻守;海拔再高,也高不过使命。试用期满,意味着军旅人生的开始。我将永葆这股热情和干劲,只争朝夕,不负韶华,用汗水浇灌收获,以实干笃定前行。

(本报特约通讯员 刘慎整理)

心系战场,岗位就是战位

沈阳联保中心某销毁大队卫生所文职所长 张三

【岗位寄语】

每名官兵,都需要健康呵护;每个战位,都需要卫勤保障。不论岗位在哪里,一样能为打赢贡献力量。

与大多数初入军营的年轻人不同,2019年报考军队文职人员时,我已经37岁。当时报考文职人员的动机,朴实又单纯——能像医院的军医们一样参加训练、演习。

今年大年初二晚上,我正陪父母享受难得的团聚,伴随着急促的电话铃声,上级要求立即归队的通知紧急而至。来不及过多解释,我与家人匆匆道别,连夜返回工作岗位。

回到部队,我发现形势非常严峻。

10余名外地探亲的官兵即将归队接受隔离观察;1名湖北籍战士正在休假。官兵防疫知识技能掌握不够牢固,口罩、消毒液等防疫物资也亟需补充……

作为单位唯一的医师,我成了组织官兵抗疫的主心骨。“张医生,我们小区已经有10多人感染了,我最好的朋友也被确诊了,放假初期我还和他接触过,我该怎么办?”电话那头是正在湖北休假的保管班战士小王。听完他的情况,我控制住情绪,平静地询问细节。得知接触时间已经超过15天且当时对方没有症状后,我又打开视频,对他进行了远程诊断。得知自己感染的可能性不大,小王明显镇定了不少。为谨慎起见,我认真叮嘱他不要出门,和家人保持一定距离,尽量错峰吃饭,每日早晚检测体温……此后,我每天与小

王视频连线询问身体状况和体温,做好心理疏导工作,为他加油鼓劲,帮他消除不安和焦躁。

小王按规定归队解除隔离观察后,高兴地对我说:“张医生,有你在,我们就踏实。”

望着训练场上矫健的身影,我更加坚定了自己的信念。经历试用期,我从聘用医师到军队文职人员,变的是角色,永不改变的是肩上为兵服务的责任。与家人分享转正的消息时,儿子兴奋地问我:“老爸,转正后你就算是军人了吗?”我自信地答道:“爸爸虽然不是现役军人,但跟军人一样是部队不可或缺的一分子。在卫勤保障岗位上,一样能为打赢贡献力量。”

(张洪栋整理)

最美身影