

法治进行时

数据支撑,精准抓建不再靠“感觉”

——武警贵阳支队依法正规基层抓建秩序纪事

■徐楠 本报记者 马飞 通讯员 罗园

调整改革后,部队各级机关人员编制缩减,“小机关”带“大部队”成为常态。人少事多情况下,机关指导抓建容易出现“打乱仗”、顾此失彼等问题。《军队基层建设纲要》要求“提高部队专业化、精细化、科学化管理水平”。部队各级机关必须牢固树立依法指导抓建的法治思维,严格落实法规要求,健全完善以

精准为导向的科学管理体系,做到精准谋划、精准落实,正规抓建秩序,提升抓建质效。武警贵阳支队树立精准抓建理念,充分借鉴吸收先进的信息化管理技术,注重挖掘运用“大数据”,纠正抓建中存在的“跟着感觉走”“概略瞄准”等问题,使指导抓建更加正规高效。

数据当“高参”,决策谋划更科学高效

前不久,武警贵阳支队准备组织一场以“增强‘四个自信’,激发强军力量”为主题的军队抗疫专题教育。教育干事陈玉成分析支队《思想政治教育数据表》发现,近期官兵手机搜索排名靠前的关键词是“军队抗疫”,通过手机、强军网等浏览最多的也是与抗疫有关的内容。随后,他通过对“大数据”进行综合分析,很快做好了相关准备工作,使这次教育内容紧贴官兵关注。

“以往,组织一次这样的专题教育,没有较长时间调研论证,肯定是难以完成的。”支队政委田怡杰说。支队调整组建后,呈现基层类型多样化、编成差异化,机关人少事多,指导基层抓建中“跟着感觉走”“概略瞄准”的现象不同程度存在。贵阳市的“大数据”建设很有名气。支队党委研究感到,可以借鉴“大数据”技术成果,规范抓建基层秩序,提升质效。

该支队结合《纲要》集训,组织机

关人员到驻地大数据中心调研,了解高科技企业如何运用信息技术实施精细化、集约化、规范化管理。随后,他们借鉴相关经验,对《纲要》内容进行细化,建起《基层日常管理量化表》《军事训练数据统计分析图表》《执勤战备量化表》《思想政治教育数据表》《服务基层反馈表》等数据库,将基层战备、军事训练、思想教育、日常管理等工作内容纳入,有关部门定期或随机采集完善相关数据,按级审核后上

传入库。

开展工作有了“大数据”的可靠参照,各级指导抓建方向更加明确,工作更有底气。前不久,某中队指导员吴正敏上任后,根据中队去年以来积累的数据,很快掌握了战士年龄、兵龄、文化、思想、训练情况等信息。经过多次研究,党支部采取教育“分餐制”、补差训练降低“偏科率”等实际举措,很快收到成效。吴指导员说,有数据库作为决策支持,他开展工作更有底气。

4月中旬,机动一中队召开队务会,讨论制订下月训练计划。中队长蔡毅带领大家逐项分析中队当月《军事训练数据统计分析图表》,找短板、定措施,使制订的训练计划更有针对性。

题,开展工作容易“捡了芝麻丢了西瓜”,或是“按下葫芦起来瓢”。如今,通过挖掘数据潜力,支队各级抓建更加正规有序,能够做到“精准滴灌”。

支队单位点多线长,开展教育“工作难落实、质效难评估”。支队宣传科科长安韩旭说,为解决这个问题,支队依托总队创建的“六朵云”思想政治教育云平台,探索运用“数据+教育”模式。

记者登录云平台看到,平台能自动生成、实时更新个人学习积分排名情况,智能分析学时记录、课程计划、课程进度等数据,并以量化表、曲线图等形式,动态呈现单位及个人的学习状态。运用“大数据”督导,确保了教育时间、内容、人员、效果有效落实。

范流程,将各项工作积累的数据,按一定比例换算,作为双争评比的总成绩。

运用“大数据”,不仅促进了基层正规化建设,也提高了机关工作效率,减少了忙乱。陈科长介绍,一些评比按以往方法,机关需到基层考评、开会讨论、搞问卷调查等,最后还要综合衡量各方意见。现在各类评比都有数据的“硬杠杠”作为参考,有效简化了调研程序,数天内就能完成。

用数据说话,考核评比更精确。今年以来,执勤七中队在双争评比中跨入先进行列。指导员雷睿睿说,“通过评比,我们看到了自身的弱项,也明确了努力方向。”

数据当“导航”,防止“眉毛胡子一把抓”

“系统警报显示,近期一名新兵在网络游戏频繁充值,而且数额较大。”前不久,支队党委专项巡视组到某执勤中队检查时,发现一名新兵沉迷手机游戏,一周内多次进行游戏充值。及时发现问题后,中队立即对这名新兵开展教育,加强督导帮其戒除网瘾。

引导官兵管好用好智能手机,是日常管理的重难点问题。支队保卫科科长陈山介绍,他们探索“数据分析管理”模式,研发手机信息智能点

分析系统,较好避免官兵在使用智能手机时出现赌博借贷、沉迷网游、违规泄密等问题发生。

军事训练作为中心工作和提高战斗力的根本途径,必须坚持实战实训、按纲施训、从严治训。该支队在运用数据加强日常管理的同时,建立“训练数据分析”制度,助力练兵备战。去年,支队在上级比武比武期间,动态收集参加比武官兵的年龄、结构比例、训练成绩、弹药消耗量等数据,定期分析大家的训练状态、潜

力值,逐个为官兵制订适合自身特点的训练计划,完善建立“强帮弱”训练机制。在数据支撑下,大家训练成绩提升明显。比武中,支队官兵发挥出色,夺取团体冠军。

“以往,由于临时勤务多、勤训矛盾突出等问题,训练有时落实不到位,支队比武名次不理想。”支队长李加洪说,通过对数据的挖掘运用,实现精细化施训,训练成绩有了新突破。按纲抓建是一项系统工程,如果不能及时掌握实情、了解矛盾问

数据当“标尺”,考核评比有了硬杠杠

在该支队第一季度双争评比活动中,十八中队被评为先进中队。在数据库里点击查看该中队开展工作的各项指标成果,令人信服:《纲要》规定的战备工作、军事训练、思想政治工作、日常管理等内容,经过综合分析后得出的评分准确详细。

“有大量数据作依据,双争评比考

评分数更加精准,官兵普遍表示信服。”组织科科长陈非告诉记者,支队调整组建后,基层类型多元,标准难统一,以往考核评比容易出现尺度松紧不一、打“印象分”等问题。有一次,某中队在季度综合排名中,以较小差距与先进失之交臂。中队官兵不服气,反映获得先进的单位有的是靠大项活

动“加分”,在日常工作、基层建设方面的表现却难以让人信服。

支队党委深刻反思,深入调研后,决定引入“大数据”作为精准评比的依据。他们依据《纲要》相关要求,研究制订《基层运用数据按纲建队考评实施细则》,常态化落实双争评比,按照基层核数据、机关量化评议、支队党委综合审定的规

前不久,火箭军某部孙军医得知父亲的债务纠纷在郑州军事法院的协调下,已经圆满解决,压在心上的一块石头总算落了地。

去年,两名地方人员向孙军医的父亲借了一笔钱,到期后却拖欠不还。孙军医所在部队的法律服务人员,及时将此事反映给郑州军事法院。该院领导了解情况后,成立专案小组特事特办,协调地方法院加大执法力度,使问题得到及时解决。

涉军维权渠道畅通无阻,得益于军地联合打造全覆盖的法律服务保障机制。郑州军事法院主动协调河南省高级人民法院,联合省军区系统、驻军单位、各级涉军机构建立三方参与的省、市、县、乡、村“五级联动”工作网络;省市县成立由政法委牵头的涉军维权工作领导小组,在三级法院设立涉军维权合议庭,三级司法厅(局)设立涉军法律援助中心,乡镇街道设立涉军维权咨询服务站,村指定涉军维权联络员。全省法院系统形成“一组一站一庭一岗”维权体系,不论何地发生涉军案件,第一时间有人问、有人帮、有人管。

近年来,河南省通过“五级联动”工作网络,第一时间处理涉军维权案件纠纷,做到小事不出村(社区)、大事不出县,确保涉军案件得到及时处理。

“涉军案件等不得、拖不得。”河南省高级人民法院民一庭庭长介绍,诸如交通事故、民间借贷等案件容易拖成“积压案”,牵扯相关官兵的精力。河南军地联合成立涉军维权督导组,集中开展“聚力沙场、倾情维权”专项行动,对全省涉军维权工作进行全面排查,督导各地加大涉军案件调处力度。

“一案一挂号,一案一主责。”笔者了解到,维权督导组建立专项行动进度表,对所有涉军案件进行挂账销号,各地法院和军分区每周向郑州军事法院、省高院上报进展情况,随后统一向部队反馈,形成军地全力督办的高压态势。

2018年,驻豫某部战士小张的母亲乘坐长途汽车时遭歹徒抢劫被打成重伤,犯罪嫌疑人逃跑后,侦办工作一直没有进展。郑州军事法院接到报告后,立即协调地方有关部门,抽调骨干力量组成专案小组侦破案件,同时对小张母亲进行医疗救助。数月后,犯罪嫌疑人被抓获归案。

“凡是军人军属申请立案、咨询,均由专人优先办理。”郑州军事法院领导介绍,全省各市(区)、县法院对涉军案件建立台账,登记注册,各个环节均填写专门的“涉军案件审判流程管理表”,提醒审

判人员快立、快审、快结、快执行,做到“一案一结一报”。

“维护官兵合法权益无小事!”河南省高级人民法院专门下发《关于进一步加强涉军案件办理工作的意见》,全省开展大排查、大清理,要求各级分别建立联席会议、情况交流、协调督办、考评奖惩等机制,不让官兵背思想包袱。近年来,全省解决部队和军人军属涉法案件400余件,50余起久拖不决的积压案件得到妥善解决。

涉军维权工作网络覆盖全省

郑州军事法院探索“五级联动”法律服务新模式

■王根成



努力建设一支强大的现代化新型陆军

5月5日,陆军第76集团军某旅按照《内务条令》规定,组织官兵进行军容风纪检查,强化官兵条令意识,正规部队秩序。

李忠元摄

落实文件精神不能机械照搬

■宋瑞

随着依法治军、从严治军理念逐步植根于官兵头脑,按法规制度办、按文件精神办成为各级抓建的自觉行为。但现实中,个别单位或带兵人在落实文件精神时,没有把精力放在联系单位实际、分析具体情况、研究探索创新上,而是机械照搬,对文件精神规定需细化研究的一律当作“禁止”,对没有明确规定但官兵期盼的“不闻不问”。这种脱离实际片面照搬照抄,反映的是教条僵化的苗头,是不想创新突破、不愿主动作为的问题,是一种官僚主义和“懒政”行为,必须坚决杜绝。

要主动担当作为。对文件精神和上级要求不加思考一味照抄照搬,表面上看不会出错,实则是脱离实际的不担当,回避了可能出现的矛盾,是典型的官僚主义作风。要知道,在“文本”与现实矛盾面前,任何不负责任的“甩锅”行为,最终都会导致脱离实际,

加剧矛盾问题。各级带兵人只有主动作为,求真务实,在落实文件精神上当好“变压器”“倍增器”,用心尽力结合强军实践攻坚克难,才能真正将文件精神落到实处。要深入调研。个别单位机械照抄照搬的另一个原因,是对文件精神和上级要求不求甚解,对本单位实情了解不清、把握不准,工作进取意识不强,缺乏抓细抓实抓活的明晰思路,缺少便于官兵接受、“接地气”的方法路子。要知道,“没有调查,就没有发言权”。科学的决策和精准的落实不是靠闭门造车、凭空臆想实现的,只有通过深入细致调查研究,才能找到问题症结,进而在落实中研究出有针对性的措施办法,提出打基础利长远的指导意见,做出接地气受欢迎的决策部署。

落实落细文件精神,难的是在实

践中创造性落实。毛泽东在《反对本本主义》一文中指出:“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示,这不是真正在执行上级的指示,这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”防止“本本主义”的最好方法,就是直面现实矛盾,紧贴部队建设需要,结合实践创新落实。固步自封、因循守旧,只能伤了官兵的心,影响单位长远建设。部队各级在落实文件精神时,必须多从实际出发,回应官兵关切,解决好抓落实中出现的矛盾问题,这样才能激发官兵干事创业的积极性,真正把文件精神变成官兵的自觉行动。

(作者单位:32368部队)

军营“话”法



近日,武警云南总队机动第一支队严格执行装备管理的有关法规制度,组织官兵对各类车辆进行检修,确保装备处于良好状态。

李善明摄