

思想政治教育 大家谈

提升思想政治教育对备战打仗的贡献率

彭海 宋鹏飞

内容提要

深入研究探索新时代思想政治教育服务保障备战打仗的作用机理,是贯彻落实习主席关于把战斗力标准在全军牢固立起来重要指示的必然要求。必须结合新的形势任务推进思想政治教育创新,点燃官兵心中的思想火炬,激活官兵备战打仗原动力,增强官兵的忧患意识,树起一心为战的行为标杆,强化谋战向战的行为养成。

我军思想政治教育伴随人民军队诞生而发端,始终坚持用党的主张和革命思想统一官兵意志、凝聚战斗力。深入研究探索新时代思想政治教育服务保障备战打仗的作用机理,是贯彻落实习主席关于把战斗力标准在全军牢固立起来重要指示的必然要求。对此,必须努力做好这篇文章,使思想政治教育在新时代发挥更大的作用。

点燃官兵心中的思想火炬

革命战争年代,我们党正是通过强有力的思想政治教育,把“为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”的远大理想植入官兵心中,从而使人民军队“具有一往无前的精神,它要压倒一切敌人,而决不被敌人所屈服。不论在任何艰难困苦的情况下,只要还有一个人,这个人就要继续战斗下去”。实践证明,抓住思想政治教育这个中心环节,引导官兵树立崇高价值追求,就能凝聚起备战打仗的磅礴力量。实现这一跃升,仅靠简单说教是不行的,而要努力在实现个体利益与崇高价值追求之间架起桥梁,打通个体利益与崇高价值之间的思维链路。

列宁曾说,教育“不只是靠书本,而且甚至与其说靠书本,还不如说靠革命进程本身,革命使人打开眼界,使人受到政治锻炼”。因此,思想政治教育应

作者必须以宏阔的视野,在对复杂国际形势、我国发展形势以及安全环境的冷静分析中,在对实现中华民族伟大复兴与每一名官兵幸福生活的内在联系中,引导大家充分认识到国家好、民族好、大家才会好,认识到中国梦、强军梦与每一位官兵个人理想追求的内在一致性,强化官兵为实现中华民族伟大复兴贡献力量的价值认同,激发官兵履行使命任务的光荣感和使命感。

激活官兵备战打仗原动力

回顾我军历史,建军初期,我们党不掌握政权,我军没有统一的服装,更没有像样的装备,靠什么凝聚官兵的意志力量?毛泽东在《井冈山的斗争》中讲道:“经过政治教育,红军士兵都有了阶级觉悟,都有了分配土地、建立政权和武装工农等项常识,都知道是为了自己和工农阶级而作战。因此,他们能在艰苦的斗争中不叫怨言。”抗日战争时期,他在《论持久战》一文中强调:“什么是政治动员呢?首先是把战争的政治目的告诉军队和人民。必须使每个士兵每个人都明白为什么要打仗,打仗和他们有什么关系。”历史经验表明,我们正是靠着从阐明党的奋斗目标、使命任务与每一名官兵幸福生活的内在关联入手,把大道理讲得入脑入心。

当前搞好思想政治教育有了坚实的物质基础,思想政治教育的方法手段也多种多样。但在内容上,思想政治教育必须下功夫把大道理讲透。习主席在谈到当前思想政治教育存在的问题时指出:“主要问题是有的教育接地气不够、联系实际不紧,说不到官兵心坎里,激不起思想共鸣,没有找准穴位,打鼓没打到点子上。”这一重要论述,深刻揭示了思想政治教育产生效益的关键。“接地气”,就是把握官兵的所思所想;“激起共鸣”,就是寻求与官兵思想的同频共振效应;“找准穴位”,就是引导官兵充分认清崇高价值追求与自身利益的内在关联,把官兵内在的原发性动力调动起来。

增强官兵的忧患意识

忧患意识是备战打仗意识的基础

和前提,没有忧患意识就不可能有备战打仗意识。“生于忧患、死于安乐”,揭示了国家安危的根本,必须做到警钟长鸣、常备不懈。

百年之前的清政府为了抵御来自海上的威胁,筹建了号称亚洲第一的北洋水师。但很快盲目自大的情绪开始蔓延,部队纪律松弛、战备松懈,最终在甲午一战中全军覆没。历史反复证明,备战打仗意识一时强不等于始终强,一时拥有不等于永远拥有。即使一时看似十分牢固的备战打仗意识,但随着时间的推移、地点、环境条件的变化,也会与现实要求出现差距。

兵之大事,莫贵乎忧患。如今,我们正在实现中华民族伟大复兴的康庄大道上阔步前行。越是发展壮大,遇到的阻力压力就会越大,面临的外部风险就会越多,同各种敌对势力的斗争就会越激烈。我军多年没打过仗,长期和平环境对于军队备战打仗意识的销蚀作用不可低估。特别是随着官兵结构成分的变化,年轻官兵普遍缺乏对战争的直观体验和对危机的敏锐嗅觉。思想政治教育服务保障备战打仗,就是要坚持用党中央、中央军委和习主席对国际国内形势的判断统一思想认识,帮助官兵认清当前我们面临的复杂多变的安全形势,认清战争的威胁从未消失;切实汲取古今中外战争史上的教训,引导官兵认清忘战怠战的极大危害;组织官兵不断查找“今夜就打”要求下存在的差距,真正使备战打仗思想观念深深印刻于官兵心中。

树起一心为战的行为标杆

人不率则不从,身不先则不信。我国古代军事家总结带兵之道,明确提出将帅必须“正己化人”。《三略·上略》中说:“以身先人,故其兵为天下雄。”带兵人的示范作用,对于一支军队具有十分重要的引领效应。

革命战争年代,我军许多领导干部没有太多的文化,道理也未必比今天的教育者讲得好,就是靠着对党的无限忠诚,靠着对官兵的朴素感情,靠着以身作则、立身为旗的示范作用感召官兵。战场上并不用太多的思想动员,只用“看我的”“跟我上”的号召力,就能带领官兵打胜仗。

今天的思想政治教育同样离不开

这一条,既要把道理讲透,更要率先垂范。能打仗、打胜仗,首先看领导干部,特别是高级领导干部是否真正成为备战打仗的带头人。八路军129师旅长范子侠多次对部队讲:“我前进你们跟着我,我停止你们推着我,我后退你们枪毙我!”这三句话被誉为共产党人的带兵箴言。事实上,这也是将备战打仗意识深植官兵心中并转化为实际行动的教育箴言。领导干部心无旁骛研究军事、研究战争、研究打仗,真想打仗的事,真抓打仗的问题,真抓打仗的准备,真抓打仗的本领,就能以自身的行动带动官兵把全部心思向打仗聚焦。

强化谋战向战的行为养成

马克思主义认为,人的思维是否具有客观的真理性,这不是一个理论的问题,而是一个实践的问题。思想政治教育在服务保证备战打仗上,如果所主张和倡导的在现实中得不到印证,所讲的道理就会变成空洞的说教。前些年,部队中谋战向战的氛围不浓等问题,无不与此有关。

党的十八大以来,全军坚持“战斗力标准是军队建设唯一的根本的标准”,全部心思向打仗聚焦,各项工作向打仗用力,着力纠治和平积弊、破解顽症痼疾,形成了有利于提高战斗力的舆论导向、工作导向、用人导向、政策导向,通过刚性措施推动战斗力标准硬起来、实起来,从思想和实践上引领全军官兵归正了工作重心。理论和实践都充分证明,教育中主张和倡导的同现实工作中所做的具有高度的一致性,思想政治教育就会产生巨大效益。

古人说,“道在迩而求诸远,事在易而求诸难”。培养官兵谋战向战的观念并不难,就是在实践中真备实练,处处都充满“火药味”“实战味”,从每一次班会、点名、讲评入手,营造谋战向战的浓厚氛围;在表彰先进、树立典型上聚力,让那些一心想打仗、谋打仗、为打仗的官兵香起来;进一步明确选人用人的导向,让在备战打仗上下真功、有作为的同志有发展,引导官兵强化谋战向战的思想自觉和行动自觉。

(作者单位:国防大学联合作战学院)



在科学统筹中强化基层组织功能

谢增刚

工作研究

新修订的《军队基层建设纲要》对发挥共青团组织和军人委员会作用作出新的规范。强化基层组织功能,要抓党建带群建,党支部要当好“主心骨”,共青团组织和军人委员会要当好助手和桥梁纽带,使三个组织各自发挥应有的功能,努力形成一强带两强、组织更坚强的格局。

统筹骨干选配。抓基层组织建设,必须抓住人才这个关键。善于统筹调配骨干,把两个群众组织改选与党组织换届结合起来,与干部调整、班长和党小组长选配结合起来,长期缺位的要及时增补,短期离岗的可指定负责人,做到有其位必有其人,有其人能负其责。走实选举程序,按照选举程序选出思想素质好、群众威望高、工作能力强的群众组织负责人,防止简化程序、越过程序的行为,更不能因省事由主管指定。

统筹抓好培训。加大帮建支部、帮带书记、帮抓骨干力度,切实增强基层组织领导力执行力。旅级机关重在集中培训,主要是抓好党支部设置和新任干部的培训。内容上应设置三个组织联建联创课题,人员上可吸收部分团支部书记和军人委员会负责人参加。营级单位重在精准帮带,抓好三个组织

成员经常性培训,采取以评代教、以会代训、一事一教等方式抓传帮带,提高他们开展工作的实际能力。连级单位重在发挥各组织的作用,党支部要注重发挥两个群众组织左膀右臂作用,在谋划建设、开展工作、解决问题、处理敏感事务等方面,充分听取两个群众组织的意见建议,让他们参与进来,当好主人翁。

统筹组织活动。个别基层党组织中存在的唱“独角戏”现象,必须克服。党组织起主导作用,统筹抓好组织活动策划。筹划年度工作、部署阶段任务、制订工作周表,都尽可能地让两个群众组织工作纳入其中,把连队各项工作捋清楚,把千条线拧成一股绳。热点敏感事务要严格按照程序办理,不能忽视群众组织的作用。规范党支部委员会和团支部、军人委员会日常工作,在分工落实的基础上,还要起到自身“硬核”作用,团支部抓好“三五”活动、网上文化生活等,军人委员会抓好“五小”活动、民主监督等,增强在官兵中的影响力号召力。

激发内生动力。绝大多数官兵都是积极向上、追求进步的,调动各组织成员工作积极性,要将工作成绩与个人成长进步挂钩,与评功评奖挂钩,从而激发基层组织动力和活力。针对有的党员“入党前拼命干,入党后松一半”的现象,既要通过严肃的组织生活擦亮他们的党员身份,又要主动安排他们在

急难险重任务中打头阵,彰显党员的先进性。共青团员是党组织的后备力量,大都具有成长进步的愿望,要充分激发他们的积极性,让他们在练兵备战、执行任务中担重任、打头阵,以实际行动向党组织靠拢。军人委员会下设政治民主组、经济民主组、军事民主组等组织。这些组织对于推动党支部开展工作、加强连队建设具有十分重要的作用,因此要鼓励他们大胆开展工作,并对他们的好建议、好策划予以采纳和奖励。

统筹检查落实。领导机关下基层进行检查指导,既检查党支部建设,也检查两个群众组织建设情况,尤其要注重检查指导三个组织共同发挥作用的情况,以及基层党组织负责检查督促本单位军人委员会和团支部活动开展、制度落实的情况。不断强化责任意识,把抓好相关制度落实作为党支部书记、军人委员会主任和团支部书记的重要责任,强化他们依靠组织开展工作的意识。注重把两个群众组织和党组织建设捆在一起抓,做到工作计划同步制订、形势分析同步进行、总结讲评同步实施。基层党委支部应结合每月按纲建设形势分析,听取两个群众组织工作汇报,对两个群众组织建设情况进行讲评,两个群众组织负责人将抓建工作纳入个人述职,接受官兵监督。

(作者单位:陆军第83集团军)

群言集

在工作中,常有这样的情况,基层的同志到机关办事,有的机关干部想都不认真想一下就说:“这事得请示领导”。而这“请示”往往就遥遥无期,不见下文。

遇到不在自己权限范围内或拿不准的事,主动请示领导,其做法可以理解,也应当肯定。但“请示”之后,有什么样的结果?能不能办?该怎么办?应在一定时间内有回应。不能这边和颜悦色地表示立刻“请示”,那边“小鸟一去不回来”。这同不理茬、不办事有什么区别?

机关个别同志遇事习惯向上推、往下卸,很大程度上是因为不担当、怕

论苑漫笔

“无我”是一种境界,也是成就事业的基础。当前,大政方针清晰明确,政治生态焕然一新,正是干事创业的好环境、好时光。在“我将无我”中去向往、去追求、去求索,才能有所创造、有所作为,使理想化为现实。

某纪委监委工作组到某单位巡视工作,发现有的领导干部虽然廉洁自律做得很好,但在事业上不能努力有所作为,尤其是在需要大胆创新、勇于开拓的工作面前,畏首畏尾,缺乏闯的勇气和干劲。纪委监委工作组认真分析原因,提醒这些同志,党员干部一事当前,不要把自己想得太多。为党和人民干事业,需要一种“无我”的精神状态,少一点“自我”,多一点“无我”,精神就振奋了,智慧就迸发了,劲头就充足了,也就没有什么事业干不成了。这番话很有现实针对性。过于顾及自我,是干事创业的一个重要思想障碍。当前,大政方针清晰明确,政治生态焕然一新,正是干事创业的好环境、好时光,我们没有任何理由甘于平庸不把工作干好。人是有点精神的,有时就是要在“我将无我”中去向往、去追求、去求索,才能有所创造、有所作为,使理想化为现实。

2019年3月,习主席对意大利进行国事访问,意大利众议长向习主席问道:“您当选中国国家主席的时候,是一种什么样的心情?”习主席说,这么大一个国家,责任非常重、工作非常艰巨。我将无我,不负人民。我愿意做到一个“无我”的状态,为中国的发展奉献自己。这一掷地有声的回答,表达了中国共产党员为了人民的远大理想,服务人民的高尚情怀,为实现中华民族伟大复兴而勇于担当、顽强奋斗、无私奉献的精神。

“无我”是一种境界,也是成就事业的基础。一些同志缺乏这种精神,原因是多方面的。有的对一名党员干部应当树立什么样的信仰信念不够明确,不能充分认识实现远大理想与个人理想的关系;有的感到做别人没有做、不敢做的事,存在很大的风险,弄不好不仅影响个人进步,还会损害自己的声誉;还有的感到干好本职工作就行了,创新发展是上面的事,上面让怎么干就怎么干,按部就班最稳妥。这些想法无不与心中的“我”密切相关,“我”如一条绳索抑制了激情,束缚了手脚。

有人说,保持一颗平常心把分内工作做好就行了。可是,即便是做好分内工作也有一个怎么做的问题。王进喜,一个普通的石油钻井工人,他心中的理想是“把中国贫油的帽子扔到太平洋”。拥有这样的想法,理想就高远了,志向就宏大了,这就是一种“无我”精神状态。因而,他做出了一般人做不到的业绩。焦裕禄,一位县委书记,他对自己的要求是:不治理“三害”,不改变兰考贫穷面貌,“死不瞑目”。拥有这种“无我”的境界,他为改变兰考落后面貌做出了重要贡献。杨善洲,由普通士兵成长起来的“导弹司令”,因为胸怀的是国家安全大局,立志要打造“护国神剑”,直至临终他想的都是部队“开进”和“出发”。进入这样的“无我”境界,他不仅为履行我军神圣使命交出了一份优异答卷,成为我军新型指挥员的杰出代表,也为自

(作者单位:陆军第80集团军某合成旅)

以「无我」状态干事创业

武哲文

己的人生画出了一道炫丽的彩虹。

“无我”和“自我”是一对矛盾关系,“无我”者大,“自我”者小。紧盯“小”不放,为“小”而纠结,那么“大”就会被无视,甚至可能丧失。一个人能否成就事业,能否做得比一般人更杰出,一个重要方面就在能否正确处理“无我”和“自我”这对关系。

共产党人的“无我”境界不是天生的,它来自于自觉接受党的教育。因此,要真心诚意地学习马克思主义基本理论,在当前尤其要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想,切实用以武装头脑、融入血脉。要学习党章党规,切实领会我们党的宗旨和奋斗目标,真正把远大理想化为实际行动。要自觉向革命先辈和英雄模范学习,真正懂得我军使命任务和肩负的责任担当,始终把“使命重于生命,责任重于泰山”作为座右铭。同时,还要广泛深入群众,了解群众的困难和甘苦,切实把解决群众的困难当成自己的责任,一心一意为人民服务。保持这样一种认识自觉、思想高度、“无我”境界,相信我们在事业上一定能够无所畏惧、勇往直前。

(作者单位:陆军第80集团军某合成旅)

莫让“请示”成“推事”

于兴生

担责。在他们看来,办事就有风险,如果办对了还好说,若是办坏了、办砸了,自己就要担责。这样,有的同志就感到不如找个借口不办,或推给领导决定,自己落得一身轻。

这种想法显然是错误的。机关是联系首长和基层的纽带,机关干部既是首长的助手,更担负着服务基层的职责。机关干部的职责要求他们必须积极主动地为基层办实事、解难题。如果不能认清自己的职责,找借口推事拖事,那就是渎职。如果因为怕担风险,当做主的不做主,一味往上推,那不仅是没尽职,也给上级领导增添了不应有的负担。

对此也有机关干部辩解,不是自己不发挥作用,关键是有的领导把办事权限收得紧,遇事不请示会被怪罪。不否认,有的单位领导处事小心谨慎,希望

部属对重要事情的处理有请示有报告。但出现这种情况,往往也是因为有的是办具体事的同志能力不够强。如果机关干部深谙政策法规,处理问题都很稳妥,领导对他们办事还是会放心、放手的。因为有的同志做不到这一点,领导不得不为其“把关”。对此,我们一方面不要混淆了“把关”和“揽权”的关系,另一方面要切实提高自己的处理问题的能力,努力成为办事让领导放心、让基层官兵满意的机关干部。

毫无疑问,“请示”只是个别同志“推事”的一种由头,“工作忙”“缺人手”“条件不具备”“上面卡得严”等,都是常见的借口。对此,党委机关在改进作风过程中应针对这一现象列出问题清单加以整治,决不允许个人找借口不作为。

(作者单位:黑龙江省汤旺县人武部)