

谈文论武

把更多优秀人才凝聚到军旗下

童蕴河 高丞征

建立统一的文职人员队伍，是我军军事人力资源政策制度的重大改革，是推进军队组织形态现代化、军事人员现代化的战略举措。2018年和2019年全军两次面向社会公开招聘文职人员的实践表明，社招文职人员正成为强军兴军不可或缺的新锐力量。建设高素质新型文职人员队伍，必须延揽更多社会优秀人才为国防和军队建设服务。

延揽更多社会优秀人才为国防和军队建设服务，有利于依托社会人才市场及时吸纳各类专业人才。全面推进国防和军队现代化，迫切需要大批高素质专业化人才作支撑。借助我国人力资源的优势，依托社会市场招录文职人员，聚天下英才而用之，既能满足军队对专业化人才的需求，又能促进军地人力资源的合理流动和优化配置。因此，我们应以宽广的视野和胸怀，用当其才、用当其时，确保优秀人才招得进、用得好、留得住。

延揽更多社会优秀人才为国防和军队建设服务，有利于高新技术和先进管理经验快速运用于军事领域。“引人”实际上是“引智”，有时个别顶尖人才甚至可以带动一个领域的快速发展。当前，以人工智能等为代表的新兴技术迅速发展，加快这些新兴技术在军事领域的运用，加快突破制约军事能力转型升级的瓶颈，加快提升军队战斗力水平，方法之一就是直接引进尖端和成熟人才，进而引进相关技术和经验。国防和军队建设进入新时代，我们必须顺应军事人力资源政策制度改革大势，积极引才聚智，促进关键技术、前沿技术在军事领域的运用。

延揽更多社会优秀人才为国防和军队建设服务，有利于改善军事人才总体结构，激发创新活力。社会优秀人才成长成才于社会开放的大环境，思维理念先进、眼界视野开阔、工作方法灵活。特别是社会专业技术类人才在重要产业、重点项目等方面具有显著能力优势，社会管理类人才在市场关注度等方面更敏锐。招录文职人员，特别是招录处于创新活跃期的社会优秀人才进入军队，能够促进军地人员知识和经验整合，形成聚合优势和多维优势，破解军事人员成长环境单一问题。同时，也能

为军队专业和管理人才队伍注入竞争性力量，形成“鲶鱼效应”，增加现役人员的危机感紧迫感，实现已有人才的“二次开发”，从而激发整个人才队伍的动力活力，使军事人力资源转化为实实在在的战斗力。（作者单位：军事科学院）

见证成长的精彩瞬间

——军委后勤保障部采购服务中心关心社招文职人员成长纪事

■本报记者 郭晨 通讯员 刘志强 吴云鹏

改革潮头

“看你笑得多灿烂！”5月中旬，翻看着刚刚印刷成书、散发着油墨清香的《文职人员入职回眸》画册，军委后勤保障部采购服务中心审价室助理会计师康悦佳和战友们喜笑颜开，爱不释手。

“画册由首批社招文职人员自编自写，汇集了大家的心声。”中心主任李震涛告诉记者，去年，单位迎来多名社招文职人员，他们大多是“90后”，身上有鲜明的时代特点，渴望实现自我价值，希望被关注、被重视。编印文职人员成长画册，目的就是给他们搭建一个展示自我的平台，鼓励他们建功立业。

去年文职人员报到伊始，中心精心开展“听一次主题党课、搞一次集体谈心、看一次红色电影、观一次军营球赛”的“四个一”活动，进一步强化他们献身国防、奉献军营的思想意识。

首批文职人员来到军营，就像百川汇入江海，激起了翻涌的浪花。这个过程中，每个人都有自己的感悟。为记录精彩瞬间，留下珍贵记忆，文职人员岗前培训结束后，中心发动他们撰写入职感受，讲述成长故事。

中心政治协理员黄森说，中心领导鼓励大家拓宽视野，在文章中加入见人见事的经历感悟。记者翻阅画册发现，里面既有充满憧憬的畅想，也有反映工作、训练和生活点滴的精

彩剪影，是对文职人员初入军营的生动记录。

岗前培训的一次班会，让审价室助理经济师宋文文印象深刻。在班长的引导下，大家围绕军校教员、留学归国学子等群体，辨析吃苦和奉献、使命与担当的关系，说到动情处，宋文文和战友们流下了眼泪。她在文章中记述了这次班会，并写下自己的感受：“姓文先姓军，入职先入营。经历了淬火成钢的训练，没有了长发继继的柔弱，我们成了真正的‘文职一兵’。”

像宋文文一样，大家敞开心扉倾诉各自的感动。郭宏宏描述了对军营生活的印象，何晓娇回忆了报考文职的难忘经历，李昕泽、刘琳琳讲述了自己步入军营的初衷……一篇篇带着温度、个性鲜明的体会文章，从不同角度见证了文职人员心路历程。

“识位、落位、定位，报到第一天座谈时，中心领导解读的这3个词语让我印象深刻。”画册里一幅集体谈心的照片，让文职人员何晓娇回想起当时的场景。“来到军营，就要有军人的作风。”前不久，何晓娇和战友们雷厉风行，一天内两次完成上级赋予的防疫物资紧急调配任务。

何晓娇的成长变化是一个缩影。为提高文职人员工作能力，该中心组织业务骨干和文职人员结对子，指导他们学习业务知识和公文写作等。入职以来，他们先后参与疫情防控物资采购服务、企业审价和供应商纠纷化解等任务，交出了一份合格答卷。

“这是我们在军营里完成的第一件‘大’事。”说起画册的设计制作，审

价室助理工程师谢萌萌和战友们很有成就感，“每张照片都精挑细选，每处细节都精心设计，力图把战友们最感人的一刻、最难忘的瞬间展现出来。”完成本职工作之余，大家加班加点设计编排，努力让画册成为鼓励大家建功军营的好帮手。

一幅照片、一段经历、一点感悟，映射出每个人走进军营的初心。看到自己的心声变成铅字，每名文职人员都很感慨。采访中大家谈到，中心组织编写这本画册，是对文职人员的关爱，也是一种鞭策。在以后的工作中，一定要不辜负组织的信任和厚

短评

留下闪亮的青春印记

■杜润安

近年来，一批批文职人员加入我军人才方阵。这些年轻人个性鲜明、思维活跃，有激情有干劲，但缺乏经验。如何引导他们尽快适应军营环境，怎样激发他们的内在动力，成为各级必答的紧迫课题。

习主席深刻指出，要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵。这一指示要求，对各级做好文职人员工作，同样具有重要指导意义。这个采购服务中心关心关爱新入职文职人员的做法，不失为走心暖心

之举。“希望你们以‘昼无为、夜难寐’的奋斗精神，把个人之志融入报国之志……”画册上，一句句饱含希望、催人奋进的党委寄语语重心长；营院走廊里、橱窗上，一张张定格文职人员工作、训练精彩瞬间的剪影散发着青春朝气。

中心领导表示，画册除了具有纪念价值、档案价值外，还有无形的教育引导功能。他们将常态化收集更新文职人员的信息，跟踪记录每一个人的成长轨迹，不断激励见证“孔雀蓝”们续写新的精彩。

你负责出彩，我为你喝彩。对文职个人而言，画册真实记录了他们的“文之初”经历，留下了军旅生涯中闪亮的青春印记；对单位和组织来说，画册体现了对文职人员成长的重视和关注，增强了文职人员的职业荣誉感、归属感。从某种意义上讲，这种做法符合年轻人的心理特点，是一种变外力牵引为自我驱动、变他律为自律的教育载体，是一种有益探索实践。

试用期满话感受

以书为媒感悟空军精神

■空军宣传文化中心出版社助理编辑 翟羿鹤

【岗位寄语】亲身感悟空军生活，讲述空军故事，传播空军文化，以成功有我的姿态完成自己的使命。

去年，我迈入空军机关的大门，走上助理编辑岗位时，既跃跃欲试，也有些忐忑不安。虽然专业与文职编辑比较契合，但从一名地方大学生到军队出版一“兵”，生活环境和工作内容还是让我感到陌生；从教室座位到强军岗位，未来的成长道路也令我有些迷茫。是单位领导和同事给予的关心，以及送过来的一本本厚重的书，让我的顾虑烟消云散，笃定前行的信心。

通过书籍，收获融洽的关系。记得报到的那天，我走进办公室，一整套精美的“中国空军故事丛书”正在工位上迎接我。这是社长送我的书，让我“先摸

摸空军史脉络”。后来，各科室同事也纷纷送来关于空军精神、空军文化等内容的“精神食粮”。试用期还没满，我的书柜先满了。

试用期内，十几双眼睛盯着我这个年龄最小的“孔雀蓝”，看到我的闪光点就加油鼓励，发现我有困难就搭手解决，看到我的弱项就帮助提高。大家把我当作战友和伙伴，训练场上加油鼓劲，办公室里耐心帮带，执行任务中并肩前行。这是一个团结友爱的集体，“孔雀蓝”与“空军蓝”虽然着装不同，但使命相同心相通；虽经历不同，但方向相同路相通。

读书，读出内心的澎湃。“大江东去我向西，辞家万里赴戎机”……我在书海遨游，和历史对话，与英雄偕行，一个个扣人心弦的战例，一个个默默奉献的楷模，深深激励着我，感召着我，令我心

潮澎湃。

披荆斩棘策路蓝缕，决胜长空刺刀见红。我最喜欢的书是《悠悠蓝天情》，这套书是空军人的倾情自述，他们曾和我一样是初到空军的青年，最终有的成为威名显赫、功勋卓著的战斗英雄，也有的在普通岗位上无私奉献、默默无闻。当他们回忆起奋斗的日子，无不满怀深情。可能我无法成为英雄，也注定远离显赫，我能做的就是胸怀蓝天情，践行强军梦，矢志不渝、坚守平凡，以成功有我的姿态完成自己的使命。

编书，编织前进的道路。今年，又有同事申请转改文职人员，我更加深刻地感受到“孔雀蓝”与“空军蓝”水乳交融。眼下，我已经着手参与编辑工作，决心亲身感悟空军生活，讲述空军故事，传播空军文化，以创造性开展工作的实际成效，展示新时代“孔雀蓝”风采。



“咱俩比一比”

5月18日下午，武警青海总队机动第一支队官兵在训练间隙进行小竞赛，执行巡诊任务的文职军医哈伟明看到后，主动投身其中。图为哈伟明(右)和战士开展竞赛。

罗元凯摄

点滴进步汇聚成长动力

■河北省军区石家庄第九十休所文职人员 翟丹

【岗位寄语】每一次进步都让我感到欣喜，让我更充满信心。

2018年，我经过层层选拔，成为河北省军区石家庄第九十休所的一名文职人员。“请各单位上交第四季度会计报表。”“请抓紧时间做好新年度预算工作。”试用期内，面对全新的工作岗位，无论是具体业务还是操作系统，我都不太熟悉，即便是最简单的工作都要从头学起。一项项密集的工作安排，常常会让我感到焦虑。

“班长，我想请教您几个问题。”不懂就问，不会就查。战友们平日对我关爱有加，负责出纳的班长不厌其烦地给我讲解业务知识；报账或采购前，战友们都

会主动与我沟通。经过几个月帮带，我逐渐成为可以独立编制年度预算等大额工作的合格文职人员。每一次进步都让我感到欣喜，让我更充满信心。

我清晰地记得财务审计人员接受上级抽查那天，我手足无措，所长看出了我的紧张和慌乱，沉着地对我说：“别紧张，按要求汇报。”简单的话语让我冷静下来，从容应对工作组的审计检查。审计结束后，所领导在办公会上对我提出了表扬。那一刻，我为自己能够成为一名军队文职人员而骄傲。这些点点滴滴让我切身感受到，部队不仅是一个纪律严明的地方，更是一个充满着温暖友爱的大家庭。

“小翟，你能不能在不忙的时候教我用取款机取一下钱？”“小翟，物业补贴是怎么发放的？”这些看似鸡毛蒜皮

的小事，曾一度让我感到工作内容与本来的预期有落差。干休所的张干事告诉我，这里的每一位老首长和老阿姨都是需要尽心尽力服务保障的对象，他们是党和国家的宝贵财富，把他们照顾好、保障好，不仅仅是一份工作，更是一份责任和使命。

从那时起，我开始注意自己的言行，老人听不清我就大声，不明白我就再解释一遍。久而久之，老首长和老阿姨也对我认可了。记得高尔基说过，“当感到自己是人们所需要的和亲近的人，这是生活最大的享受，最高的喜悦。”如果说战友们帮助我完成了转变，那么是干休所每一名老首长和老阿姨的肯定，让我更加坚定了当初自己的选择。

(刘如滨整理)

把“文职一兵”的样子磨练好

■谭汐茉

去年，我有幸考取军队文职岗位，参加了军队文职人员岗前培训。巧合的是，培训地点就是父亲40年前当兵的地方。那里轻风拂面，青松翠柏，军歌嘹亮。

作为一名地方青年，要在几十天内，学习纪律规矩、熟悉条令条例、学会整理内务、掌握队列动作、练好体能技能，不是件容易的事。但为了心中的从军梦，再苦再累也要坚持。

班里文职人员既有“80后”也有“90后”，大家参加培训的信念和目标一致，那就是一定磨练出“兵”的样子。

班务会上，班长深入浅出地讲解一名军队成员的责任义务和必须具备的奉献精神纪律意识。

寝室里，班长手把手地教我们整内务，让过去自由惯了的我，体验到军队生活的严谨正规。

训练场上，班长带领我们闯过体能关，纠正单兵队列动作。他不断演示规范动作，以身作则激励我们进步。培训结束时，我们都能做出标准的军礼，站好标准的军姿。

培训期间，学院组织我们参观了西安八路军办事处旧址，那些流血牺牲的先辈，那些闪耀的勋章，无不深深激励

着我、鞭策着我。当年，在民族危难的紧要关头，西安八路军办事处广泛地开展统一战线工作，组织抗日救亡运动，护送进步青年到延安参加革命，为赢得抗日战争胜利做出重要贡献。作为一名新时代青年，我们正逢改革强军关键期，更没有理由懈怠，必须在自己岗位上争创不平凡的业绩。

岗前培训磨砺了我的意志品质，培养了我的良好作风，更坚定了我拼搏奉献的理想信念。在新的起点上，我将刻苦学习钻研，勇于开拓创新，珍惜军队荣誉，为强军事业努力贡献力量。