

尊重常识,说来寻常却并不寻常

■郑蜀炎

“落其实者思其树,饮其流者怀其源。”常识的特质是朴素简单,如澄澈见底的水。“沧浪之水清兮”,可以荡涤现实生活中种种与常识格格不入的官僚主义、形式主义……

而那些恶俗歪风无论怎样伪装掩饰,只需将其放到常识的标准中透视、鉴别、检验,其行其状便暴露无遗。

任何事情一旦发生,都会产生后果,因果律是这个世界上最基本的规律之一。常识之因果,总是事关人心向背。

群众既是常识的创造者、实践者,又是常识的评判者。康德有言:“避开常识的东西恰恰引起人们的怀疑,而失去人们的尊敬。因为只有能够经得起理性、正常、公开检查的东西才能博得理性的尊敬。”

常识,说来寻常却并不寻常。毛泽东同志说:“没有抽象的马克思主义,只有具体的马克思主义。”基层建设的种种常识,无疑就是具体的马克思主义的体现。我们当然需要顺应世变缘常,“立异而求胜”,但在采访中收获的一个个鲜活事例,无不在传递着一种蓬勃的气息:常识如初心,看似朴拙平常、云淡风轻,却

尽善其道地包含着我们的党、我们的军队一脉相承的光荣与梦想,构成新时代军改改革发展最绚丽的底色。

生物学有个概念叫“伞物种”,就是说这个物种赖以生存的生态环境需求涵盖了其他物种,对它保护,就是为其他物种撑起了一把保护伞。

借这个生物学的术语来说,我们对

常识的尊重,就是对军营绿色方阵中良好的政治生态、和谐的官兵关系的尊重和爱护。反之,如果对那些有悖于常识的事习以为常、见怪不怪,甚至去惹泥沾土地心向往之,本身就对“伞物种”构成了破坏。

蜀地有句谚语:“对庄稼来说,最好的肥料是农民的身影和汗珠。”同理,对基层建设来说,最有力的推动也是各级领导和机关在基层一线,扎扎实实洒下的汗水和踩出的脚印。

这,同样也是常识。

记者手记

一支部队的基层建设“辩证法”

■郑蜀炎 本报记者 吴敏 特约记者 姜永安 通讯员 吕俊飞

记者调查

“便向根心见华实。”在武警四川总队调查采访,一路所见所闻新风新貌,总让人想起这句古诗。

根,深扎在基层;心,紧系于士兵——部队建设方能见华实,结花果。基层建设根深叶茂的成果,往往需要一番“水滴石穿”工夫。

从眼睛到心灵的距离

说到基层建设,部队官兵大都是从“办了N件大事”“解决N个难题”谈起。该总队领导直言,每年都集中财力物力解决一些基层部队的大项难题,其数据亦为可观。但基层建设最有价值的工作,并不在统计数据上。

“百尔所思,不如所行。”对一线指挥员而言,基层建设必须实实在在地动手抓建。许多工作虽然没必要写在纸上、体现在数据中,却在点点滴滴间关乎基层官兵的冷暖忧乐。

去年,成都支队政委徐进下连蹲点,见到战士小刘在队列中走路有点跛,本以为是受伤还坚持训练,没想到询问时小刘提高嗓门答道:“是我脚太大,把鞋子撑破了!”

不合脚为啥不调换?细问才知,小刘是出了名的“大脚板”,配发最大号也不合脚。战士有些“牢骚”之意,徐政委心平气和,他马上让军需部门联系上级和厂家提供特型鞋。

服装发放时间,数量都没问题,可是否合体只有战士知道。

徐进把此事向上反映到总队,业务部门给出了从统计表上看不到的问题——“有的是因为官兵对服装型号不了解,有的是因为官兵怕到机关调换来回路。”

为此,他们改进服装发放服务链:从官兵自己测报号码,到在基层中队现场试调,最后仍不合适的由总队安排调拨,并送服装上门。

一些看上去很热闹的数字,实际却没什么热度。

驻守高原的某中队,多年保持“六菜一汤”传统。一次,刚上任的中队政委肖辉平前往中队“吃碰饭”,他发现连队餐桌丰富,可战士们却没胃口——因为饭菜几乎没有一丝热气。

高原海拔高,四季寒,战士们吃到热腾腾的饭菜才能保证体能。中队充分论证,为各高海拔中队购置、维修一批加热保温餐具,并结合高原气候明确提出:“保证官兵一日三餐高能量、高蛋白摄取,比好看的数字更重要。”

记者了解到,去年该总队官兵休假率达99%,但也有一个组数据引人关注——官兵休满率仅85%。

如何让部队通过科学统筹、基层减负等措施,使这一统计数据再提升几个百分点,成为该总队的新课题。

总队一位领导一语中的:“统计数字只是工作的一种记录,基层是部队战斗力基础,眼睛是只盯着数据变化,还是心里想着基层建设实际,一念之间,清晰地衡量着领导干部从眼睛到心灵的距离。”

“观念的水位”和“基层的水平”

一石激起千层浪。

这天,某执勤二中队文书小邱到支队办事,进门如沐春风——机关同志张口问声“辛苦”,又是让座又送水。可是,20分钟过去了,一杯水从热喝到凉,待办的事迟迟不见有人过问。

小邱屁股左挪右移,好生尴尬。恰



基层是部队战斗力的基础,基层建设水平提升,官兵备战热情高涨。图为武警特战队员进行河滩追击训练。

李结义摄

好这时支队政委展国路过,问明缘由,当即令机关负责人停下手头工作,将中队的具体事宜处理完毕。

事后,机关的同志一肚子委屈:“我们端茶让座态度诚恳,已经给足了面子,反正他们也没啥要紧的事。”

这事直接上了党委会,大家掰开揉碎了分析:这种透着冷漠的“面子观”,其实就是一种典型的形式主义。华而不实的“面子”和居高临下的“架子”,都直接有损部队和谐的上下级关系、军营良好的政治生态。

既然不是一件小事,支队马上采取解决措施。

“传统,减少报表、通知,不再让基层官兵三天两头往机关跑;再比如,在司务长报账、人员集训等专项活动中,统一派班车接送,机关统一安排办公;基层官兵个人事务实行“预约制”,在预定时间许诺不让官兵“折返跑”……

几番组合拳打下来,文书小邱笑着说:“如今基层官兵在机关有了‘里子’,当然更有‘面子’!”

在另一个支队,基层官兵不客气地驳了机关“面子”。

去年初,为提升政治教育的质量,这个支队精心准备由支队和机关领导担纲主讲的8堂“精品课”。没想到课后讨论,有战士直截了当地说:“不咋样,一桌‘大餐’,还不如我们指导员的‘家常菜’!”

战士们说,主讲名言典故引用了不少,可就是不接地气——跟中队当下的工作贴不上,离身边的人和事太远。

这番话让人脸红,却不得不承认战士们讲得在理。展示才华文采是“面子”上的事,结合实际、贴近士兵才是政治教育最重要的“里子”。

知错就改恰恰最有“面子”。一次党委会上,他们从依靠基层、建强基层原则出发,决定继续培训提高基层政治教员水平能力,当即砍掉了8堂“精品课”,取消了“一揽子”观摩活动……

拒绝“面子工程”,还需要制度保证。某支队机关按惯例打电话给基层派公差搬运物资,却被官兵们一句话“怼”回来:“没有公差派遣单,谁说也不

好使。”

为了落实为基层减负的要求,总队从基层反映最强烈、最期盼解决的问题入手,推出了一系列纠治措施。严格执行公差派遣制度,就是其中硬邦邦的一条。

这个支队的领导深有感悟地谈及“观念的水位”——“基层至上,士兵第一”这是个基本原则,如果机关的观念没有达到这样的水位,那么,基层建设的水平也便很难提升。

让正常的事正常起来

在基层建设实际中,正常的做法总能让官兵顺心顺气。我们不妨先看看几个小故事——

南充支队士官小章,刚休假归队就跟干部“顶”上了:休假期间,干部隔三岔五地给他父母打电话,搞得两位老人总担心“儿子在部队表现不好”。

了解官兵休假情况是组织规定,也是对官兵负责,这些做法按理说很正常。但“一视同仁”往往比“格外关心”更重要,即便是“正常事”也应考虑官兵个人感受。对此,支队政治部门很快改进做法,推行了人性化的管理模式,得到官兵欢迎。

达州支队一个干部申请转业,因岗位需要没有批准。不久,部队调职工作开始,虽然他具备条件,但还是有人提出:“他不安安心心部队工作,为何还能调职?”支队党委在讨论中认为,因家庭有困难而提出转业需求,本来就是干部正当权利,更何况这名同志留队后工作照样干的一板一眼,要是不给他正常调职才不正常呢!

该支队训练部门,准备调一位有专业器械运动经验的士官当“特战教员”。可那位士官提出,这不是自己特长,希望发挥专业强项。于是,有人议论他“不服从组织安排,应当严肃批评”。出乎意料的是,他的要求竟被采纳了,支队领导直言:“从实际出发的正常要求,当然应该正常采纳。”

再有,某中队一位副中队长平时表

现突出,大家都看在眼里。可为啥年底评优评奖名单里偏偏没有他?了解才知道,当时这位同志正好在中队主持工作,尽管群众呼声高,他还是在上报名单时将自己名字划去了。

对一个有觉悟的干部而言,面对功名的谦让正常,如若一味地让老实人吃亏,就不正常了。中队领导详细地调查清楚缘由,并再度核查基层投票记录,党委决定将其列入表彰名单。

“心底坦荡天地宽。”总队领导有句话说得透彻:“让正常的事正常起来,并不是一件复杂的事,只要没有私心杂念,对人对事不打什么‘小九九’,你就有底气把明明白白的事,做得明明白白。”

让战士说话不难,难的是说了管用

在这个总队的不少基层单位,都设有公示栏。这也没什么稀罕的,难得的是,每天晚饭后,总能看见战士们围观的身影。

战士们爱看,定然与自己切身利益密切相关。

比如,万源中队由经委会负责的“每日账目公布”,不仅从不间断,而且从不马虎。中队每天有7名“班排战士监督员”上岗,一日三餐全程监督、严格核账,在当日晚饭前公布。

与此同时,中队还定期公示党团员发展和奖励名单、探亲休假人员等7个方面的内容。每一条“张榜公示”内容,必定成为当日中队的热门话题。

事实上,战士们对部队建设意见,基本上是围绕公示栏上的内容展开的。大家坦荡的评头论足,并不遮遮掩掩的褒贬,说明基层官兵表达意愿的意识强。

在基层民主建设中,让官兵们张口提意见并不难,但是大家更看重的,则是说的话,提的建议受不受重视、管用不管用。

“让战士说话”是对基层的尊重,“让大家说了管用”则是领导干部和机关的一种境界、一种责任。

某执勤中队的目标哨哨兵,屡次因“精神不振”被通报,但有些战士在接受

批评时却不服气:“事出有因!”

支队长黄春雷没有简单地“批了事”,而是来到这个中队实地查勘。在哨位住了一夜,他的疑惑顿解:这个目标哨位距离中队营区近6公里。夜间哨兵轮换,一来一回在路上差不多耗费3个小时,年轻战士有时“觉不够睡”。

问题其实不难解决,况且战士们早就提出过——在哨位的2层清棚一处就寝休息区域,方便执勤哨兵夜宿。一线战士的意见符合实际,他们当即采纳,立马去办。果然,哨兵执勤增加了3小时的睡眠时间,又避免了走夜路的安全隐忧,执勤效率更高。

让战士说话有用管用,他们对基层建设的热情就更高。

前些年,宜宾支队下几个中队干部跟训率低。工作组一到,战士们就七嘴八舌地为基层干部“鸣不平”——每周要开六七次会,每天要处理10余份文电,哪有时间跟训呀?

战士们直接把“板子”打到机关身上了,但一条条捋下来,不能不承认,打得很准。接下来的3年时间,这个支队党委每年的“一号文件”,主要内容都是倾心关爱基层,依靠政策制度大力为基层减负。

战士们的意见,对部队建设也实实在在地管用。年初,在上级组织的按纲建队考核中,支队党委机关组织民主测评时,基层官兵的满意度再创新高。

“新栽杨柳三千里,引得春风度玉关。”对各项工作纵论横议、畅所欲言,体现了战士们对部队建设的关心,是一种值得欣赏的政治热情。有如春风拂面,领导和机关,就得当好这个“栽柳”引风之人。

基层难题不仅“必答”还要“抢答”

采访时听到一个说法——对基层建设的难题要“抢答”。

这可不是游戏竞赛,而是指但凡基层有了问题,不管是不是工作范围之内、不在计划之中,必须随时随地发现,随

时随地解决,谁也别想“绕道走”。

某执勤中队驻守在离机关140余公里的一个山村。去年,总队按纲建队考核组来到中队。第一天军事体能考核刚结束,考核组领导就铁着脸,把中队长杨俊找去了。

原来,工作组人员在洗漱间洗漱时,发现从两个“巨无霸”水桶里放出的水都是浑浊的,便认为是中队工作“有问题”。

杨俊满脸委屈地解释:“中队驻地偏远,没有自来水,洗漱只能从山上引水,偏偏昨晚下了一场雨……”

面面相觑,工作组的同志羞愧地对中队官兵表态:“虽然这件事不在计划中,但我们马上解决!”

工作组人员将问题直接带到了总队党委会上。经过2个多月的努力,他们铺设出一条专用水管,把自来水接到了中队。

倡导官兵在工作中主动“抢答”的人,自己必须首先成为给基层建设排忧解难的“抢答”选手。

南方高湿气候条件下,官兵参加高强度训练易患热射病。

“关乎官兵健康的事就不是小事。”总队领导多次协调驻地医院,将专家请到部队,专门为负责训练的带兵人上课,帮助他们熟悉预防救治措施。

领导和机关的工作要有规划,一旦发现问题在“眼皮子”下冒出来了,就不能“按部就班”。这种情况下,进行“抢答”是一种勇于担当的责任感,也是改进作风的导向。

新兵入伍,第一次实弹射击和手榴弹投掷需要机关同志到场。正值机关工作任务最重的时候,按照惯例,只能让新兵训练“等等”“拖一拖”。

面对基层工作难点,总队机关又一次进行“抢答”——会议改期。“对于新兵军旅人生重要的人伍第一枪、第一弹,必须保障好。”该总队领导说。

送温暖者自己要有热度

有句话说得好:“给基层送温暖,首先自己心里要有热度。”

具体到每一个官兵、每一个家庭,具体问题千头万绪,解决起来绝非易事。该总队提出这样一个标准——解决基层官兵问题不一定十全十美,但一定要尽心尽力。

一位战士患病住院,所属支队党委获悉后,采取一切方法救治,并依据《军人抚恤优待条例》申请困难救济,帮助年轻战士鼓起勇气战胜病魔。

签约合作“法律拥军”,随军家属就业专场招聘,转业干部推荐安置……走马基层一线,一项项暖心惠民工作,让基层官兵成为改革成果的受益者。

更多“微改革”让制度充满温度。驻扎高原的某支队山公路远,行程常因风雪受阻。根据实情,总队研究推出探亲假期,还为每名休假官兵延长2天“路上时间”,推行“休假清单”制度,每年分几个时间段督促检查。

暖人先暖心。小事虽小,却让人从中感受到温暖与真诚的力量。都说为基层服务,服务首先要建立在真心实意的基础之上。不仅要教育官兵热爱军营,而且让他们感受到军营大家庭的温暖;当你把战士当亲人,向他们伸出双手,他们才能把军营当成家……

或许,这就是一支部队基层建设的“辩证法”。



第 726 期

