

长城瞭望

# 合成一条心，拧成一股绳

——关注陆军合成营建设系列谈⑤

■刘海涛

合成营，威力在“合”。不管是合专业，还是合系统；不管是合要素，还是合力量，都不能忘了合政治工作。

陆军某部注重把政治工作与合成营战斗力有效聚合，建立了营“合成政群”，构筑起完整而严密的“组织链”，引导官兵牢固树立全局制胜理念，战斗中合成一条心、拧成一股绳，真正实现了“军政合成”，发挥了政治工作的强大威力。

政治工作是我军的生命线，是凝心聚力、攻心谋胜的重要工具。对合成营来说，政治工作不仅是灵魂，更是纽带，贯穿于训练、演习、作战的全过程。我们常说，人是战斗力的核心要素，政治工作恰恰是做人的工作。战斗动员讲得深入浅出，才能激励士气、催生血性；“板凳队员”配备充足到位，才能确保作战人才不断档、指挥打赢有保证；战斗间隙思想工作跟得紧，才能让官兵拥有旺盛的精力、持久的斗志；对外宣传做得好，才能赢得群众支持、打好正义之战；瓦解敌军方法活，才能动摇敌人军心、取得攻心夺志的效果。

合成营作为新型作战力量，是陆军机动作战的基本单元。很多时候承担着艰巨的作战任务，有时还会担负一定

的战役战略任务，这对政治工作提出了新的更高的标准和要求。政治工作能否合得好、融得深，决定合成营能否爆指成拳，也决定其能否克敌制胜、顺利完成作战任务。

政治工作是我军的制胜优势，不仅有服务保障作用，还有直接作战功能，本身就是战斗力建设的重要组成部分。加强合成营建设，一方面要注重政治工作的“合成效应”，不仅要把政治工作作为提高战斗力的重要保障，还要把政治工作作为战斗力的“家族成员”，像重视各种作战要素一样重视政治工作在作战中的“合成运用”；另一方面要切实把握政治工作摆上位、摆到位，在演习演练中给政治工作留席位，让政治干部上战位，真正把政治工作贯通融合在作战的各个环节、各个要素、各个阶段。

据调研了解，现在少数合成营对政治工作如何“合”，特别是对战时政治工作“干什么、如何干”研究还不深不透，存在一定的模糊认识。有的平时搞搞教育、做做思想工作还行，一旦进入演习演练就与“战”脱节，张不开嘴、开不好方；有的开展政治工作过于分散，东一榔头，西一棒槌，看似做了很多工作，但服务保障战斗力远远不够；有的开展

政治工作未能聚焦一个“合”字，与合成营自身特点和作战功能贴得不紧，对提升战斗力的贡献值成效不明显；还有的方式方法不够灵活，总是用旧思维老一套做工作，没有充分利用新技术新装备，离快捷高效还有很大差距。解决好这些问题，是加强合成营政治工作的重要方面，也是提升合成营整体作战能力的重要抓手。

合起来才是根本。政治工作从来不是单独存在的，必须服务于提高战斗力，围绕中心展开工作。合成营战斗力如何发展，政治工作要如何贴近；作战功能如何发挥，政治工作要如何保证。政治工作只有围绕“合”字聚思想、强组织、融力量，才能把合成营打造成紧密团结、步调一致的战斗集体。

快起来才有效果。天下武功，唯快不破。现代战争，节奏加快，以秒计时，政治工作不够快捷，就难以有效发挥作用。无论是党委会、支委会、动员教育会，还是战场鼓动、火线激励、对敌心理战，都应预有方案，做到精准、简洁、方便，实现以快增效、以快取胜。要想快起来，除了提升传统政治工作的节奏外，更重要的是为生命线加载“数据链”，即形成上下贯通、互联互通、资源共享的政治工作信息系统，

实时掌握官兵思想心理反应、战伤战损补充、战场纪律执行等情况，确保政治工作融入到运行任务的每个环节，渗透到军事行动的每个步骤，于紧要关键处发挥最大效能。

活起来才能火起来。作为精干化、一体化、模块化的合成营，经常会执行不同任务，“动态”是其主要特点。也就是说，在任务饱和的情况下，不会留给政治工作干部充足的时间开展政治工作。这就需要采取灵活多样的方式方法，譬如可以在开进途中开展网络动员、车厢课堂；可以在战斗间隙开展“三五百米散步、三五分钟聊聊天、三五句话宽宽心”等一人一事的思想工作；可以在驻训场或战地开展军民民主、阵地文化、火线入党等，真正激活政治工作的“一池春水”，使官兵始终保持高昂的战斗热情。

当下，部队编成结构发生了深刻变化，合成营转型建设正处于深入推进期，政治工作迎来了难得的发展机遇，也必然会遇到一些不相适应的问题。只要坚持把优良传统与时代精神融为一体，在继承中更好地创新发展，不断加强和改进政治工作，就一定能让生命线焕发新活力。

(作者单位：第79集团军某旅)

八一时评

# 克服了危即是机

■周勇

危和机总是同生并存的，克服了危即是机。这就是危与机的辩证法，体现出马克思主义矛盾论的深刻哲理。

事物从来都不是静止不变的，安中有危，危中有机。就拿这次新冠肺炎疫情来说，虽然遭受了一定损失，但我们既善于克服危机，也善于在战胜灾难中发现并抢抓新机遇。譬如，我国正在加速推进5G网络、数据中心、工业互联网等新型基础设施建设，布局数字经济、生命健康、新材料等战略性新兴产业、未来产业，这就是很好的“机”。以至于有专家说，“疫情让多少未来提前到来”。事实证明，只有准确识变、科学应变、主动求变，善于从眼前的危机、当下的困难中捕捉和创造机遇，做到变中求新、变中求进、变中突破，才能变压力为动力、化危险为机遇，牢牢掌握发展主动权。

人民子弟兵永远是保卫祖国的钢铁长城，永远是守护家国的忠诚卫士。军事职业天生就与危险相伴，军队事业总是在战胜一个个风险、迎接一个个挑战中不断进步，乃至实现跨越式发展。我们常说，痛点就是发展点，难点就是突破点。如果眼中只有危险，没有机遇；只有困难，没有突破，就会犹豫不决，畏手畏脚，自然难有大发展。

纵观我军历史，很多时候都是在战胜危机中成长壮大的。新中国成立初期，以美军为首的“联合国军”发动朝鲜战争，给我国国家安全带来严重威胁。面对这一严峻挑战，中国人民志愿军抗美援朝、保家卫国，敢于亮剑、敢于胜利，经过33个月的英勇战斗，我们化危为机，取得了重大胜利。正如毛泽东同志所说：“这一次，我们摸了一下美国军队的底。对美国军队，如果不接触它，就会怕它。我们跟它打了33个月，把它的底摸熟了。美帝国主义并不可怕，就是那么一回事。我们取得了这一条经验，这是一条了不起的经验。”不仅如此，我们还在战争中检验了不足，补齐了短板，建立了完善现代化兵种，列装了各种先进武器装备，强化了后勤保障力量建设，全面军队建设取得了很大的进步。

危险不会自动消除，化危为机，离不开斗争精神。经过艰苦努力，我们取得了抗疫的重大战略成果。这是我们不怕

困难、不怕牺牲，敢于斗争、团结奋战的结果。当前，世界仍不太平，我军时刻面临严峻的安全风险和挑战。越是这样我们越要发扬斗争精神，完善各种应对预案，坚决打破敌对势力的各种图谋。如此，我军才能把风险当作发展的垫脚石，在一次次斗争胜利中走在对手前面。

危中见机，事在人为。化解危机的目的在于获得新的机会。这需要指挥员具有前瞻思维和过硬的能力素质。一名指挥员看不到危险，那就只能等待危险的降临。只有具备底线思维，树牢危机意识，及时采取应对措施，做到防微杜渐、未雨绸缪，才能在克服危机中抓住发展机遇。革命战争年代，我军多打胜仗，关键就在于指挥员具备化危为机的本领。进入新时代，广大指挥员只有多经风雨，多接受考验，全面锤炼敢打敢拼、敢闯敢试的能力素质，才能排除危险、把握机会，战胜对手、赢得战争。

## 集思广益

中国新闻名专栏

# 过了手就要把好关

■罗兴辉

一份即将上报的文字材料，经过几位领导层层把关，一个简单的问题居然没看出来。究其原因，主要在于一人只当“画圈干部”，层层过手却层层不把关。

一级领导有一级领导的责任。不管是办文还是办事，一旦过了手，就要把好关、负好责。平时不太认真，也许不会引发多大问题。一旦到了战场上，一个字出错就可能影响一场战役。领导的责任比天大。不认真负责，当“甩手掌柜”，搞“依葫芦画瓢”，那是要出大问题的。

邓小平同志曾批评一些干部，“把文件传过来传过去，尽画圈”。现实生

活中，确实有少数领导干部大而化之、浮皮潦草，对业务领域的问题底数若明若暗，看似把关了，实际上只是“画了圈”，甚至连认真看一遍都未必做到。如此一来，不出问题是侥幸，出问题则是必然。

不怕无策，就怕无心。“人生在世，生一日当尽一日之责。”领导干部是要负责任的，对经手的事情和文件一定要认真对待、严肃处理。倘若该把关的不把关，不仅有违自身职责要求，还会接受问责的“板子”。

(作者单位：空军工程大学)

# 问题不能“一分了之”

■吴健

解决问题，是领导干部永恒的课题。对待问题的态度，彰显党性、政德和操守。那些既清楚问题，又清除问题；既提出问题，又解决问题的领导干部，不仅能很好地推动部队建设，也能赢得兵心和掌声。反之，有少数领导干部工作追求动静、不重实效，对部队反映的矛盾困难分配给下属，至于效果如何，解决了没有就不闻不问。这样的领导干部，是十足的官僚主义。

近些年来，为什么个别单位的一些问题年年反映、年年未见整改到底？分析起来，主要根源是个别领导干部末端问效不够，看似把要解决的问题分配下去了，实际上并未一抓到底。这种对问题“一分了之”的做法，导致“问题清单”依旧，“销号清单”不见增长。

问题不解决，事业难进步。不管是推动建设发展，还是化解风险挑战，都要把问题解决好、消除掉。领导干部应注重末端问效，发扬钉钉子精神，持续推动问题整改，真正做到不见成效不撒手、不解决彻底不罢休。如此，才是解决问题的正确态度。

# 不妨多试试“云办公”

■李炳涛

前不久，笔者有个文件原本要用夹子报送上级，经请示后，领导要求直接发来电子文档，他在网上办公。这种工作方式，既简化了程序，又提高了工作效率，值得点赞。

以前，很多机关干部请示汇报工作“拿着夹子、追着领导”的现象并不鲜见。如此办公方式，不仅效率低下，还与部队备战打仗的节奏不合拍。为此，很多单位建立了网上办公系统，提升了办公效率。

然而，直至今日，仍有少数单位丢不掉“夹子”，一些领导干部仍习惯在夹子上签来签去。在信息网络时代，“夹子”的存在，其实是一种惯性思维、陈旧方

式、路径依赖。我们提倡转职能、转作风、转方式，就是要自觉摒弃“夹子”之类有形无形的束缚，在安全保密的前提下，积极运用信息技术和科技手段，采取“云办公”等精简高效、快捷迅速的工作方式，切实为机关和基层减负。

每一次重大灾难、重大变故都会给人们带来思想和行为方式的改变。希望通过这次抗疫斗争，能够更好地倒逼我们自觉摒弃旧的行为模式，切实把领导方式和工作方法转变到现代、科学、法治的轨道上来，真正做到贴近时代、适应战场、服务打赢。

(作者单位：陆军某试验训练基地)

画里有话

# 纪律是生命 感情是力量

■韩向春

火箭军某部倡导清清爽爽、规规矩矩的上下级关系，同时坚持以情带兵，锻造生死与共、荣辱与共的战斗情谊，把讲纪律与讲感情很好地结合在一起。这一做法，既纯洁了官兵关系，又增进了战友感情。

纪律是生命，感情是力量。无纪律不成军，无感情难聚兵心。讲纪律和讲感情自古就是带兵制胜的两大法宝。历史上很多带兵人既严格带兵，又关爱官兵，譬如诸葛亮坚持“军井未汲，将不言渴；军食未熟，将不言饥；军火未燃，将不言寒；军幕未施，将不言困；夏不操扇，而不张盖”，将士无不敬佩有加，齐心协力。人民军队能打仗、打胜仗，同样离不开我军尊干爱兵、官兵一致的优良传统，离不开带兵人的严格执纪、以情带兵。

对今天的带兵人来说，讲纪律与讲感情缺一不可。现实生活中，仍有少数带兵人把讲纪律与讲感情割裂开来，片面强调纪律的重要性，忽视了对官兵的感情，不重视解决官兵的操心事、揪心事、烦心事。这一问题，探究起来，一个重要原因是各级监督的探头越来越密，带兵人稍不注意就可能被问责。于是，

他们处处小心谨慎，力求不犯错误，过度强调讲纪律，从而忽视了讲感情，轻视了关爱官兵、以情带兵。

事实上，讲纪律和讲感情并不矛盾。一支部队强大凝聚力战斗力的生成，纪律和感情一个都不能少。我们常说，“心在一起、情融一体才叫战斗队”。带兵人倘若不注重关心关爱士兵，怎么能赢得官兵尊敬、赢得上下一心？“感人心者，莫先乎情。”对官兵来说，有了情感的认同，才有服从的自觉、同心的力量，乃至战场上的并肩战斗、舍身相救。带兵人任何时候都不能把纪律和感情割裂开来，必须用纪律严格要求部属，用感情和关爱感召官兵。

《军队基层建设纲要》指出，要“培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊”“建设有温度、有实感、凝聚力强的战斗集体”。打造这样的战斗集体，带兵人的作用很关键。带兵人不仅要做到纪律严明，还要注重用心用情用力解决好官兵的实际困难，满足好官兵的正当需求。如此，才能更好地团结和凝聚官兵，带出响当当、过得硬的战斗集体。

(作者单位：第78集团军某旅)



漫画作者：周洁

谈训论战

# 用极限训练磨砺刀锋

■谢增刚

练兵若难，进军就易；练兵若易，进军则难。极限训练是一种突破，它的魅力就在于你强，我比你更强。极限训练是一种创新，它的价值就在于打破传统，打破教程，突出重围，出奇制胜。极限训练更是一种检验，它的目的就在于推动部队适应复杂环境，保持血性拼劲。一部战争史表明，经受过极限训练的部队，往往多打胜仗。反之，平时训练不严格、不涉险，看似很安全，战时恐怕连战场都适应不了。在未来战争中，尤其是与强手对决，抗的是意志心理，拼的是一秒一环，比的是承受能力，只有经过极限训练磨砺刀锋，才能拥有更多胜算。

世界很多军队都十分重视极限训练。俄罗斯阿尔法特种部队在世界上享有赫赫威名，原因就在于他们善于极限训练，对陌生文件基本能做到过目不忘，可以熟练驾驶各种交通工具，是一支任何对手都畏惧的武装力量。以色

列军队以擅长“地狱训练”而著称，其训练强度和难度是无法想象的。一位外国军事记者这样写道：“看得出来，训练的设计者对战争的残酷性已不抱任何幻想。在这里，千难万险构成了通向战争的魔区。”

追求极限才能成就卓越。没有人天生优秀，那些训练尖子、备战标兵，无一不是千锤百炼、追求卓越的结果。“三栖精兵”何祥美，先后参加过狙击、潜水、飞行、伞机降、野外生存等30多项作战技能训练，在承受巨大压力下持续下潜，创造了全队潜水极限；中国“飞鲨”第一人戴明盟，在完成超负荷、高密度、高难度科研试飞400多架次、绕舰飞行数千架次之后，终于探索出航母舰载机飞行的一条新路；某合成旅侦察营营长李庆昆，注重在最苦的环境、最严格的训练中磨砺提高自己，坚持一天跑3个5公里，投4箱手榴

弹，最终在全军特种兵比武中获得总成绩第一名。

练兵不封顶，强能无止境。未来的信息化战争中，发现即摧毁、开战即决战，任何微小的差距都可能影响胜负。如何在平时训练中远远甩掉对手？靠常规训练，更靠极限训练。要想打赢战争，就必须平时训练中对手争速度、争难度、争精度。而这一切不会轻易得来，只能是极限训练的馈赠，是练到极致的成果。正所谓：“操千曲而后晓声，观千剑而后识器。”通过极限训练，打破纪录、实现新高，才能获得未来战场的制胜法宝。

然而，在实战化训练中，也有少数官兵存在精神懈怠、安于现状，不愿勤练苦练的现象。有的“怕出事”，不愿涉足险难课目，消极保安全；有的“怕苦累”，只求过得去，不求练得精；有的“怕麻烦”，设置训练课目过于简单；还有的“怕创新”，总是练习过去熟悉的课目，跟不上明天战场。如此一来，连自己都难以超越，又怎能超越对手？

止步不前到不了远方，躲在舒适区练不出硬本领。对军人来说，“及格不是标准，过硬才算合格”。只有多些勇于突破的血性胆气，敢于设困局难局险局，把自己逼到绝境，充分激发官兵最大潜能，挖掘装备最强性能，在突破临界点、极限值上下功夫，才能磨砺出能打仗、打胜仗的刀锋，真正在未来战场上所向披靡、克敌制胜。

(作者单位：第83集团军)

止步不前到不了远方，躲在舒适区练不出硬本领。对军人来说，“及格不是标准，过硬才算合格”

电视剧《绝密543》，讲述了我国空导弹部队击落敌U-2高空侦察机的故事。当U-2飞机被击落1架后，敌人飞机上安装了预警装置。为了再次打下敌机，我导弹二营深入开展极限训练，不给敌人预警反应逃跑的时间。经过艰苦训练，二营把之前的120公里开制雷达、8分钟发射，练到了38公里开雷达、8秒发射，打破了苏军纪录，也让敌机的预警装置失去了作用。正是这种极限训练，使二营再次制胜天空。