

聚焦基层党组织建设新探索新实践⑧

着力把党委议训落到实处

■ 吴永辉

各级党委定期议战议训,是落实按纲施训必须坚持的一项重要制度,也是检验各级党委领导备战打仗能力的一个重要标尺。只有把党委议训议到深处、落到实处,才能真正增强部队练兵备战的针对性和实效性。

党委议训不仅仅是开会,而是一个发现问题、分析问题、解决问题的过程,绝不能坐而论道、纸上谈兵。找准问题,就会出现议而不准、议而不实的现象,党委议训就会成为形式化、走过场的“花架子”。因此,确定议训各项目议题时,不能坐在办公室里凭空设计,必须坚持着眼实战、立足实践,沉

到官兵中间开展调查研究,深入训练一线掌握真情实况,切实从组训方法、实战水平、训风考风、战斗精神等方面加强检视分析,立起问题靶标。

秉纲而目自张,执本而末自从。统全局、把方向、抓大事是各级党委的重要职责。党委议训事关备战打仗成效,贵在真议深议,要在抓大放小、就重避轻。如果事无巨细,就可能陷入就事论事的事务主义,以致大事抓不住、小事议不完。只有紧紧围绕那些具有方向性、根本性、前瞻性的重大问题,从思想观念、风气导向、制度机制等层面深入研究,才能有效提升党委

(作者单位:军事科学院)

第73集团军某旅合成营党委

一线把脉,议训会搬上演兵场

■ 张天雄 谢思

“既要完成规定的弹药消耗量,更要把握好训练效益,力求每一次实弹射击都‘弹无虚发’。”5月下旬,第73集团军某旅野外射击训练场枪声阵阵,合成一营党委实地议训会“硝烟”正浓。他们边察看射击场地边分析训练形势,并且现场征求演训官兵意见建议,研战议训直指实战“靶心”。

有段时间,该旅个别营党委召开议训会时,习惯“关起门”来,拿着发言材料进行“程序式”问答。由于合成营兵种专业多,议题研究时间长,一些对策一时难以落实落细。

前不久,该营接受集团军综合检验评估时,面对持续数日包含数十个课目的连贯考核,多个训练短板一下

子暴露出来。在反思检讨会上,营党委一班人深切感到,议战议训必须议出成效、解决问题。

问题从训练场上来。该营党委从解决议训形式单一问题入手,各委员分头进车库、上靶场、爬高地,采用“战地议训”“分片议训”等形式,在畅通军事训练民主渠道的基础上,逐支部、逐专业结合训练实际当面会诊,对接战场解决制约战斗力提升的难题。一名党支部书记坦言,减少了中间环节,议为战、训为战的氛围更浓了。

“建制营考核任务紧迫,裁员射击和装甲驾驶等课目训练还比较薄弱……”装甲战术训练场上,营党委副书记田康华在装甲车前展开议训,将解决偏训漏训课目问题作为研究重点。刚组织完训练的装步三连党支部书记谭志强,针对训练精算细算不够的问题,提出要优化训练空间布局展开定点轮训,同时用“小群多路”方式组训的建议,很快得到营党委采纳。他们坚持一线把脉、集中会诊,大家敞开了讲问题、议对策,开展联合攻关,对问题清单逐一挂账销号,教学力量不足、训练器材短缺等一系列问题得到解决。

现场解决一个问题,战斗力就提升一分。驻训以来,该营党委针对训练重难点问题现场议、现场决。日前,他们参加集团军建制营专业考核名列前茅,多项课目优秀率明显提升,合成营全面建设有了新进步。

武警某部直升机支队党委

夯实作风,议训会开出硝烟味

■ 张 磊 本报特约记者 帅刚社

“刚才这个议题的讨论一团和气,讲问题蜻蜓点水,谈对策不够深入……”在武警某部直升机支队前不久召开的党委议训会上,支队党委书记、政委韩伟现场把关定向,要求对几个没议透的议题重新研讨讨论。

回看几个议题的研究过程,个别党委委员摊开手中的讲稿进行书面发言,讲成绩占了很大篇幅,剖析问题浅尝辄止,而且一些问题停留在“个别官兵训练热情不够高、实战化能力素质不强”等套话上。

反思检讨中,一些平时不敢讲、不愿讲的问题被摆上了台面,让个别如坐针毡;有的班子成员议训会前没有深入细致调研,对部队训练底数不清,会上发言把不准重点;有的不

敢在会上真正摆问题,担心得罪人;有的讲问题针对性不强,浮在面上、沉不下去……反思剖析的问题就像一记重锤,让不少人脸红心跳。

支队党委调查发现,个别党委委员片面认为议训主要是分管领导的事,与自己关系不大,议训会前到基层进行调研不够深入细致。这次反思检讨让支队党委达成了高度共识:关于议训会召开过程中存在的积弊,影响战斗力提升的,必须坚决摒弃;作风不实弄虚作假的,必须从严问责。

为进一步提升党委议训质效,该支队领导带头沉到一线检查调研,与基层官兵面对面研究分析制约战斗力提升的倾向性问题,能当场解决的

“近期部队训练水平有所下滑,这与有关部门组训不严格、施训不科学有很大关系”“场务专业训练存在学用‘两张皮’现象”……5月下旬,支队党委的又一次议训会如期举行,大家的发言紧贴实际,剖析问题细致精准,会场弥漫着浓浓的硝烟味。

南部战区海军某岸导团党委

开门纳谏,议训会征集“金点子”

■ 本报特约记者 薛成清 通讯员 何 强

袁渝涵

阵地上突遭“敌”小股袭扰,发射车号手立刻分组进行处突、警戒和发射操作……初夏时节,记者在南部战区海军某岸导团训练场看到,如影随形的特情接二连三,但官兵们处理全程有条不紊。团党委领导介绍说,应急情况处置方式的优化,得益于士官党员颜海波等带兵骨干提出的合理化建议。

调整改革后,该团能使命任务进一步拓展。如何提高党委议训的针对性?如何有效破解训练难题?该团

党委坚持开门议训,以“我为练兵备战献一计”活动为抓手,邀请部分基层骨干代表参加各级议训会,问题大家摆,方法一起找,问计于兵,探寻良策。

为让官兵“真”参与、“常”参与,他们通过设置留言板、发言墙等多种形式,为官兵建言献策提供平台,定期对练兵备战的建言献策、研讨交流情况进行公示。党委议训前,有关部门及时将官兵的建议,按照战术层面、技术细节等方面进行梳理归纳,筛选科学合理、可行性强的建议纳入党委研究

范围,通过集体把脉会诊,制定相关措施。为鼓励官兵建言,他们又对采纳的意见建议登记备案,大力宣扬。

“金点子”不分大小,实在管用就好。以往拉动演训演练时,一些连队往往把通信设备和其他物资混装在一起。这样做的好处是装载方便和节约空间,但对通信设备的紧急展开却造成影响。士官彭思结合训练实践提出对通信设备单独装载的建议,被采纳后,通信设备展开效率得到提高。

“运输投送先行首先要党建先行,军代室起步建设就要打造过硬党支部。”针对军代室点多、面广、分布散的实际,联勤保障部队某调度中心党委利用强军网、视频会议系统等载体,以线上线下相结合的形式,组织了一次党支部书记集训。

中心党委书记王强介绍,军代室党支部党员数量较少,一些军代室党支部书记都是新任调整,开展党建工作底子薄、能力弱、经验缺、办法少。根据这一情况,他们采取学习党内法规制度与组织生活实践相结合的方式,通过安排理论自学、微课辅导、讨论交流等环节,让

集训取得实效。

集训中,中心党委聚焦军代室党支部怎么把方向统全局抓大事、动态条件下组织生活如何规范落实、如何提高党内政治生活“四性”等重要问题,分别进行针对性备课授课,手把手帮带基层军代室党支部书记。他们把党建工作要点编入“每日一题”软件题库,通过随机抽答的方式进行提问,把以往“我讲你听”的理论灌输变为“全员讲、全员学、全员答”的互动课堂。

互学互鉴,才能更好促进学用相长。该中心组织多名军代室党支部书记根据自身单位担负任务和建设特点

介绍抓建经验,通过“视频云播课堂”分享工作方法。“越是小散远点明显,就越需要跳出自封闭的小圈子,积极打破僵化守成的‘内循环’。”上海军代室党支部书记沈岗分享走出营门探索联建共育抓好党建工作的体会,让大家很有收获。

针对军代室与驻在单位、企业融合度高的实际,该中心聚焦“以党建促共建,以共建保打赢”主题,探索党建工作新路子。前不久,他们与同济大学交通运输工程学院等单位开展“共学军地典型、争当投运精兵”等系列党课活动,丰富了党员教育内容。

一个人就是一道墙

今年年初,经过个人申请、群众推荐、军人大队民主测评、党支部研究上报,我顺利成为一名基层风气监督员。上任之初,想到这个岗位既没有编制,也没有津贴,干的还都是容易得罪人的事,身为一名战士,感到有些为难。然而,经过几次实践后,我意识到风气监督员岗位虽小,但是职责可不小。

上岗没多久,一名战友找到我,说自己办理的军人身份证件上报机关后一直没有进展,电话询问还被莫名其妙地批评了一顿。了解这个情况后,我安慰他不要着急。我对相关业务也不是很清楚,担心唐突向机关反映同样解决不了问题,心中也有些犯嘀咕。然而,看着风气监督员公示栏挂着自己的照片,意识到不能遇到问题就打退堂鼓。在中队干部的帮助下,我联系到了身在支队机关的同年兵战友,咨询后得知是那

名战士的地方身份证未及时注销影响到了办理进程。来龙去脉清楚了,事情也就容易处理了。有了这次经历,我感到不懂不会不可怕,怕的就是不敢说和不愿做。

身为风气监督员,不敢较真往往就会被钻空子。一次监督副食品配送时,刚上秤的一道食材漏了一摊水,我心里一咯噔,心想实际重量是不是有减少。我当即要求把水滤掉再称重,果然比要求配送的重量少了一些。我现场让商家拿出账单进行核查,发现配送账目上还是按照原重量计价。这里缺一斤那里缺二两,这一分一厘虽然不起眼,但是累积起来就是一笔不小的数目。详细了解后,中队安排专人到市场进行了菜价调查,并定期公布伙食账目,从源头保障官兵的合法权益不受损害,看着战友们餐桌上吃得越来越开心,我感到

自己能做的原来这么多。

在前不久总队纪检监察业务辅导授课中,上级还对伙食管理、休假管理、事务公开、官兵关系等8个方面进行了具体规范。通过网上授课教学、探讨交流、理论测试等形式,我掌握了“听、看、察、列、解”等工作方法,并在对照检查中,针对不敢监督干部、对上级的问题发现不主动、当“老好人”和“和事佬”等问题进行了深入检讨反思。经过这段时间的工作实践,我对风气监督员的职责越来越熟悉,履职尽责的顾虑越来越少,对消除官兵身边的“微腐败”和不正之风也越来越有信心。

(稿 政整理)

党员故事



5月下旬,第72集团军某旅组织预备党员向党旗宣誓活动,激励他们当先锋作表率。

刘自华 摄

党建视野

第83集团军某旅

“网上书记”开展在线交流

■ 张滋堃 马永生

“党员不仅是一种身份,更是一份责任,要在学习、训练、工作、生活、带兵打仗中处处带头……”5月下旬,第83集团军某旅侦察连一堂“擦亮党员的‘金字招牌’”网上“微党课”受到党员骨干欢迎。担任授课人的,却是远在百余公里之外的兄弟单位“红一连”党支部书记郑纪文。

运用“远程课堂”学习党建工作经验,让侦察连加强党支部建设开阔了视野思路。党支部书记、指导员刘世源说,这得益于旅队精心打造强军网“线上交流”的“云模式”党建路子。

支部建在连上,更要强在连上。该

旅作为一支红军部队,曾开创“支部建在连上”先河,积累了许多加强党支部建设的好传统好经验。为充分发挥典型效应,他们打破传统惯例,变现地参观见学为网络交流学习,打通了先进经验实时分享、打仗堡垒联创共建的网络链路。

在线“名师”哪来里?该旅遴选出18名被表彰为“先进基层党组织”的营连党委支部书记,建立“网上书记”队伍,各基层单位根据需要进行“点餐”,“网上书记”对党建工作“特色一招”进行线上讲解。某连由多个单位组建而成,刚开始官兵的认同感归属感不强。连队借鉴“红一连”党支部发扬传统铸魂育

人的做法,梳理连史、提炼连魂、确立连风、唱响连歌,组织“连史上的今天”主题故事会,提高了官兵的荣誉感和连队的凝聚力。

这个旅还系统梳理党支部铁心跟党、打仗冲锋、生死与共、争扛红旗“四个过得硬”等15条经验做法,依托强军网建立“特色党建”版块,登载堡垒建设“小招法”、书记抓建“小心得”和他山之石“小经验”,方便基层学习分享。他们还采取在线培训模式组织党委支部书记集训,与“杨根思连”“南京路上好八连”等全军先进连队进行远程交流,相互学习分享经验做法,解决党建工作难题。

联勤保障部队某调度中心

新任书记走入“互动课堂”

■ 周 鹏 本报记者 赖瑜鸿

“运输投送先行首先要党建先行,军代室起步建设就要打造过硬党支部。”针对军代室点多、面广、分布散的实际,联勤保障部队某调度中心党委利用强军网、视频会议系统等载体,以线上线下相结合的形式,组织了一次党支部书记集训。

中心党委书记王强介绍,军代室党支部党员数量较少,一些军代室党支部书记都是新任调整,开展党建工作底子薄、能力弱、经验缺、办法少。根据这一情况,他们采取学习党内法规制度与组织生活实践相结合的方式,通过安排理论自学、微课辅导、讨论交流等环节,让

集训取得实效。

集训中,中心党委聚焦军代室党支部怎么把方向统全局抓大事、动态条件下组织生活如何规范落实、如何提高党内政治生活“四性”等重要问题,分别进行针对性备课授课,手把手帮带基层军代室党支部书记。他们把党建工作要点编入“每日一题”软件题库,通过随机抽答的方式进行提问,把以往“我讲你听”的理论灌输变为“全员讲、全员学、全员答”的互动课堂。

互学互鉴,才能更好促进学用相长。该中心组织多名军代室党支部书记根据自身单位担负任务和建设特点

介绍抓建经验,通过“视频云播课堂”分享工作方法。“越是小散远点明显,就越需要跳出自封闭的小圈子,积极打破僵化守成的‘内循环’。”上海军代室党支部书记沈岗分享走出营门探索联建共育抓好党建工作的体会,让大家很有收获。

针对军代室与驻在单位、企业融合度高的实际,该中心聚焦“以党建促共建,以共建保打赢”主题,探索党建工作新路子。前不久,他们与同济大学交通运输工程学院等单位开展“共学军地典型、争当投运精兵”等系列党课活动,丰富了党员教育内容。