



南部战区陆军某边防旅着力激发基层官兵创新活力

基层创新巧解训练难题

本报讯 宋邦稳、记者段江山报道：“虽然原理简单，但实在管用。”夏初，南部战区陆军某边防旅侦察连长潘炳亮带领战友，在抵近射击课目考核中取得全优成绩。潘炳亮告诉记者，这一成绩的取得，得益于一项基层创新成果——“简易激光检查瞄准系统”。

“行进间抵近射击是训练中的一大难题，射手无法使用瞄准具，教练员也很难检查和纠错。”据该瞄准系统的发明者、七营副营长丁铭介绍，这套自主创新的瞄准系统加装在某型自动步枪上，使抵近射击过程变得可控，能够帮助侦察兵形成精准射击的肌肉记忆，训练效率大幅提高。这项“简易创新”成果因易组装、见效快、成本低等优点，在该旅获得推广运用。

“基层官兵身处战斗力生成一线，既是实战化训练的直接参与者，又是武器装备的直接使用者。哪里需要创新，他们感受最真切；怎样进行创新，他们最有发言权。”据该旅领导介绍，他们聚焦困扰基层的训练难题，多措并举激发基层创新活力。该旅大力鼓励基层创新，对革新项目立项、经费审批、成果验收、推广应用等方面，在政策规定允许的范围内给予有力支持；优先选派有技术“绝活”和创新成果的

官兵进入院校培训深造；对于具备创新能力、有创新想法的官兵采取压担子、给任务方式，促进创新项目落地。他们还建立基层创新激励机制，将实在管用的创新成果作为单位和个人立功受奖、评选先进的参考指标之一。

良好的创新环境使该旅的基层创新成果不断涌现。该旅六营营长尹常在旅机关的指导帮助下，根据长期组训、执勤经验，创新研制出“某型自动步枪实用战术改进型护盖”。官兵可在新型护盖上加装握把、照明手电、激光指示器、射击支架等，以适应夜间射击、俯仰射击、乘车射击等训练需求。前不久，这一创新成果获得国家专利认证。

在完成边境扫雷任务过程中，该旅扫雷队官兵集智攻关，探索出爆破作业远距离单边串联连接法、阴雨天导爆管延时起爆网络改进技术等创新成果，在边境扫雷作业中发挥重要作用。该旅领导感慨道：“这些‘简易创新’成果虽然看起来不够‘高大上’，但在训练场上很‘走俏’。”

上图：该旅官兵自主研发的“某型自动步枪实用战术改进型护盖”。

牛利摄

创新立项应接地气

■段江山

短 评

当前，有的部队在创新立项上片面追求“高大上”“高精尖”，总想着拿大奖、出彩头，却脱离了基层实际。这样的创新成果难逃“束之高阁”的命运。基层创新不能盲目攀高。基层创新的目的，主要是破解训练一线的实际难题，打通制约部队战斗力提升的“最后一公里”。基层需要什么样的创新，身处训

练一线的基层官兵最有发言权。牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，坚持实战化导向和问题牵引，这样的基层创新才能既接地气又实在管用，赢得官兵认可，切实提升实战化训练质效。“群力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。”基层官兵是强军兴军的生力军，是创新创造的活力源泉。越来越多源自基层官兵的“简易创新”成果经过验证，应用于实战化训练场，必将为战斗力建设提供源源不断的助力。

西藏军区青藏兵站部借助红色资源拓宽教育平台 军史文化长廊成为教育课堂



本报讯 王先锋、特约通讯员朱伊丹报道：“在淮海战役中，我中队担负着‘尖刀连’任务。作为英雄传人，我们要像革命先辈一样勇于冲锋、建功高原……”5月上旬，西藏军区青藏兵站部依托军史文化长廊开设主题教育课堂，引导官兵对照革命先辈找差距、强担当。

主题教育开展以来，该兵站部党委坚持理论铸魂打头、专题教育固本、实践磨砺深化，不断提升教育质效。他们将理论学习、讨论交流等环节与参观见学活动相融合，力戒“程式化”“填鸭式”的教育方法，激励官兵在强军实践中当主角、打头阵。

为丰富教育形式，他们通过深入挖

掘部队红色资源、用好活用社会资源，走开“网络+教育”路子，灵活运用微讲堂、微视频、微电影，增强教育的时代性和感召力。同时，为充分发挥官兵的主体作用，他们还开展兵说兵事、兵言兵情等活动，激发广大官兵参与热情。

为确保主题教育成果落地见效，该兵站部加强统筹指导，切实让教育为部队转型发展提供助力，为练兵备战提供动力。连日来，该兵站部所属部队有序开展驾驶员复训、野战兵站开设、野战输油管线抢修、铁路装载等专业课目训练，为野外驻训打下坚实基础。

空降兵某旅结合跳伞任务开展心理服务工作 引导官兵强血性增虎气

本报讯 张洪兵、李建报道：近日，空降兵某旅跳伞训练如期展开。曾在上一次跳伞中因心理压力过大而中途退出的下士李小东，这一次主动申请参与实践。他说：“旅里的心理疏导服务，让我可以战胜自己的恐惧心理！”

据该旅领导介绍，今年以来，随着夜间武装跳伞等险难课目接连展开，少数官兵出现烦躁焦虑、紧张恐惧等不良情绪。

为增强官兵心理素质，该旅制订《跳伞训练心理服务工作计划》和《心理疏导及行为训练预案》，帮助官兵提升战场心理适应能力。他们邀请心理专家来队授课，传授疏导不良情绪的方法；结合思想政治教育，讲述空降

兵部队的优良传统和光荣战史，引导官兵强血性、增虎气；借助科技手段模拟逼真的战场环境，开展适应性心理训练，锤炼官兵的心理应激反应能力；为每名官兵建立心理健康档案，组织心理服务小组对心理压力较大的官兵进行“一对一”疏导，帮助他们调整心态。

淬炼胆魄，无畏高空。前不久，一名新兵因为轻度恐高产生情绪波动，心理服务小组及时为他进行心理疏导。经过心理调适，这名新兵很快重返训练场。记者了解到，随着实战化考核日益临近，该旅官兵纷纷主动申请参与升空跳伞，在挑战险难课目中淬砺战斗意志、练就打赢本领。



多一些兼听则明的自觉

■梁冠第

强军论坛

1950年《婚姻法》颁布之前，邓颖超和李培之对于其中一条的意见建议截然相反，邓颖超在给中央领导同志的信中就把这两种不同意见如实附上，供领导参考。这种尊重不同意见的胸襟和智慧，今天仍然值得我们学习。

兼听则明，偏信则暗。在决策中，有一种“不可行性论证”的说法，就是听不到反对意见不拍板决策。多一种不同意见，就相当于多一份决策建议；多听一听反对声音，就可能减少一次决策失误。“两刃相割，利钝乃知；二论相订，是非乃见。”尊重不同意见，可以使我们的视野更开阔、思维更缜密、决策更科学，可以使正确的意见得到全

方位论证，不全面的意见得到充分补充，错误的意见得到及时纠正。

领导干部善于尊重官兵的意愿、倾听官兵的呼声，一个单位才能心齐风正、充满活力。相反，一个单位决定什么事情都靠领导“拍脑袋”，群众见了领导都投其所好地说“过年话”，说明这个单位的政治生态已不正常。比如，个别领导干部喜欢一个人说了算，“你有千条计，我有老主意”；习惯选择性倾听，愿听赞同意见不愿听逆耳之言，愿听溢美之词不愿听抱怨之声。这样的单位不可能形成风清气正的政治生态。

“言能听，道乃进。”再高明的决策者也不是全知全能，就连学识渊博的孔子，在被学生问及耕种的知识时也会承认“吾不如老农”“吾不如老圃”。不少情况问题，领导和机关掌握得若

明若暗，官兵却能洞幽察微；不少棘手难题，领导和机关难觅良策，官兵却能一语中的。领导干部在“兼听”中可以获取全面信息、了解问题真相，可以广集众智、广纳良谋。衡量一个领导干部是否称职，不仅看他本人工作是否尽力，更重要的是看他能否把本单位的群众智慧集中起来，把大家的力量凝聚起来。

陈云同志说过：“不同的意见，常常由于领导人不虚心，人家不敢讲，不容易听到。所以，我们一定要虚心，多听不同的意见。”领导干部应保持海纳百川、虚怀若谷的胸襟，积极创造广开言路、开门问计的条件，鼓励官兵敢说话、说真话、说实话，多建务实之言，多献可行之策，努力推动形成“又有集中又有民主，又有纪律又有自由”的好风气。

海军航空大学某团将实战化训练融入日常教学

飞行学员参与远程投送任务

本报讯 侯绍文、吴玉国报道：前不久，随着最后一架运输机平稳落地，海军航空大学某团圆满完成某型运输机跨战区远程投送任务。

“此次任务航程长，需穿越多个陌生空域，并多次起落高原机场。任务繁重、空地指挥协同复杂，气象条件多变，既考验装备的可靠性，更检验部队教战研战水平和飞行学员的战场适应能力。”据该团领导介绍，他们紧贴新大纲施训，将实战化训练融入日常教学，近年来常态化

开展紧急出动、沿海机场驻训、跨区域长途转场，以及陌生环境下实战化课目训练。该团加速推进从培养飞行员到培养战斗员的转变，以战领训锤炼飞行学员遂行重大任务的能力。

“右偏置5海里……”在投送任务中，学员韩荣豪接到地面某管制区的临时调配命令，立即调整机上领航设备，重新计算航路要素。领航教官王曙光说，让飞行学员全程参与重大任务，是新教学改革对人才培养的现实

要求，有利于培养学员独立遂行任务的能力，以实战化训练锤炼学员的过硬本领。

仗怎么打，兵就怎么练。据了解，本次跨战区远程投送任务的圆满完成，使该团远程投送和高原机场起降能力得到提升，为后续的教学训练及任务执行积累了经验。下一步，该团将着眼主战机型改装训练任务，持续开展某型运输机远程投送、学员编组单飞等高难度课目训练。



5月中旬，海军某部开展昼夜同训，通过连续高难课目训练，锤炼飞行技能。

上图：战机停列。

左图：驾机升空。

右图：准备出动。

喻军、周小楠摄影报道



新疆军区某汽车运输团着眼基层官兵需求动态改进服务——

及时修缮14套“暖心公寓”

■郑强龙 本报记者 韩成

修家属来队住房，解决官兵所需。为做好公寓房修缮工作，他们通过网络订货、定点配送等方式筹措材料，确保工程高效进行。仅仅用时23天，14套“暖心公寓”便修缮完毕。

走进修缮一新的公寓，四级军士长

刘斐发现：他申请入住的公寓为一室一厅，电视、冰箱、沙发、衣柜等家电家具一应俱全。电视柜上还摆放着一份“特殊礼物”——经上级保密审核后刻录的官兵执行高原运输任务的视频光盘。“家属来队住房整洁明亮，让人感到舒

短 评

服务基层，既要兑现承诺办好计划内的实事，也要以基层动态需求为牵引，对官兵提出的合理需求给予及时关注，让解难帮困保持“时刻在线”。

解难帮困要“时刻在线”

■陈小菁

一枝一叶总关情，服务细节暖人心。基层建设常常面临许多新情况和新问题，计划往往赶不上变化。因此，为基层解难既要“按图施工”，也要树立全天候

理念，动态解决官兵遭遇的现实困难。解难帮困只有建立动态机制，时刻保持“在线”状态，才能将温暖持续送到官兵心坎上，为强基固本源源不断地注入正能量。

