



# 机关干部到基层营连“打卡”上课

■本报记者 陈典宏 通讯员 谭振 叶津华

南国夏日，雨后放晴。记者来到第74集团军某旅主题教育专题教育准备会场。

“本以为机关就走个过场，结果宣传科科长和覃干事课后讨论都一同参加，真是太给力了。”回忆起主题教育第一专题的场景，五连指导员严龙关笑着对记者说。这是旅里今年探索开展主题教育新路子出现的新景观。

“主题教育覆盖全员，必须人人参与，不漏一人。”该旅领导介绍，今年党委常委会上，大家集思广益，决定结合党委机关“常委包营、科连挂钩”计划安排，要求机关全员走进基层营连，全程参加主题教育，营连严格建立人员登记，如实填写情况反馈，第一时间报备通报。

到连队上课？连队能欢迎吗？当听到机关干部要到挂钩连队参加主题教育的信息时，该旅部队管理科参谋梁旭杰心里打了不少问号。由于机关人少事多、业务繁忙，集中教育第一天，他就因手头工作忙没有参加。

让梁旭杰没想到的是，集中教育第二天，包括他在内的3名机关干部，就因无故未参加基层教育在旅交班会上被点名批评，一并被点名通报的还有个别“躲后排”“听课不专心”的干部。

一石激起千层浪。过去，机关干部大多以主题教育“巡视员”的身份出现，上上大课就能“过关”；这一次变身成为“听课人”，让不少机关干部一开始并不适应。

“至于这么较真吗？我倒要看看连队的主题教育究竟搞啥啥！”同样在交班会上被点名的纪检监察科干事王毅，带着“挑剔”的态度来到自己挂钩的九连。只见课堂上，九连指导员袁梦阳生动讲述着这支英雄连队荣誉室中陈列的防毒面具、荣誉锦旗等

一件件“传家宝”背后的动人故事。随后，官兵们面对荣誉牌匾重温入伍誓词，3名战士即畅谈连队改革重塑后的奋斗历程。这份鲜活丰富的主题教育“套餐”，让王毅不仅没挑出毛病，反倒直言“解渴”。

“以前对挂钩连队的了解，大多限于一般性工作，相对比较肤浅。”他感慨地说，“通过这次参加主题教育，我深切感受到这支英雄连队的连魂所在，更看到英雄接力有来人，深受鼓舞，倍感振奋。”

夜黑如墨，六连指导员胡泉的房间却迟迟没有熄灯。把财务科科长杨彪的名字列入主题教育参加人员花名册后，他的内心有些忐忑。他反复琢磨第二天的授课教案、互动环节、课件素材，在脑海中反复预演授课场景

后，这才上床休息。

功夫不负有心人。第二天课堂上，战士们踊跃发言、思考深入，气氛十分活跃。“这是我听过指导员上得最精彩的一课！”上士李锦焯说，机关干部全员下连参加主题教育，对基层主题教育落实就是一种无声的督导，教育质效明显提高。

“主题教育大课，集合优势资源，全旅统一组织；小课及配合活动，发挥营连智慧，机关干部下连参加。每个季度只要集中用好两三天时间，就能有效促进主题教育全覆盖、全落实。”该旅政治工作部主任陆轶介绍，机关基层良性互动、双向监督，正有力推动主题教育换挡升级，机关基层关系更加紧密，官兵练兵备战热情高涨。

## 微议录

### 结出“金果子”，方为“金点子”

■第74集团军某旅政治工作部主任 陆轶

主题教育连续三年频道不换、焦点不散，旨在切实让红色基因融入官兵血脉，让奋斗强军成为价值追求。随着主题教育的深入开展和经验推广，无论是主打“短、平、快”的“微教育”，还是注重“新、趣、活”的“舞台课”，都在增强教育时代性感召力上发挥了重要作用。

值得注意的是，少数单位有重过程轻实效的不良倾向，忽视了对教育质效的跟踪督导；一些官兵图新鲜、看热闹，教育到边到底不够、入脑入心不多。为此，旅里要求机关干部全员走进基层营连，全程参

加主题教育的做法，有效减轻了机关督导教育落实的压力，提升了基层干部组织教育的能力。此举之所以能够“落小子而赢大局”、机关基层都受益，其根本就在于找到了适合单位土壤的“金点子”，最终落地生根，摘得“金果子”。

主题教育好不好，关键看实效。教育筹划者要始终把教育效果放在第一位，在提质增效上下功夫，不断探索推进主题教育形式与内容的创新，真正让每名官兵成为红色基因的传承者、播火者，为强军事业集聚更加强大的精神力量。

## 新闻前哨

# 新疆喀什军分区举行沙场立功表彰活动激发官兵练兵动力——10名官兵创破纪录立军功

■郭天恩 胡铮 本报记者 韩成

茫茫戈壁深处，新疆喀什军分区组织的创破纪录比武刚刚落下帷幕，一场沙场立功表彰大会紧接着在这里举行。一身战斗着装的10名训练尖子征程未洗，便被红戴花坐上了表彰席。

“下面请战术连贯作业课目比武纪录创造者、二等功臣孟克·巴特曹克图上台领奖！”当军分区领导将一枚金灿灿的二等奖章挂在某边防团步兵连排长孟克·巴特曹克图的脖子上时，全场顿时爆发出雷鸣般的掌声。巴特激动地说：“头一次在比武现场立功，感觉很高兴。今后，我要更加刻苦训练，力争取得更优异的成绩！”

在带有实战背景的战术连贯作业课目比武中，巴特敌情意识强、战法运用灵活，在通过一段水流湍急沟壑时，腿部被碎石划伤，仍然咬牙坚持，率先

完成战术基础、定向越野、手榴弹投掷、战场救护、步枪多种姿势射击等课目，取得910.4分，按照此次比武奖励标准，荣立二等功。

“这次比武，共有10名在不同项目中斩获佳绩的官兵戴上了军功章。”该军分区领导介绍，他们坚持为战导向，创新荣誉激励机制，在比武现场组织表彰活动，第一时间为创破纪录者立功授奖，有效激发了官兵的练兵斗志。

“400米障碍最好成绩1分37秒，步枪射击最好成绩10发99环……”据了解，这次比武竞赛活动中，500多名官兵围绕10多个课目展开激烈角逐，参加人数和平均成绩较往年大幅提升。

“在比武场上立功，让我们有种血脉偾张的感觉，倍加珍惜这来之不易的荣誉。”手捧军功章，某连下士马志军

兴奋地献上了深情一吻，“我会用心珍藏这枚军功章，并把这份荣耀分享给家人。”在单杠卷身上课目比武中，马志军以1小时24分18秒完成604个的有效成绩，打破军分区器械项目的历史纪录，荣立三等功。

沙场立功，提升打赢士气，也磨砺了刺刀见红的血性。在步枪射击课目比武中，某边防团上等兵艾孜买提左手被撕开一道3厘米长的口子，仍坚持带伤完成所有比武内容；在仰卧起坐课目比武中，新兵江兴邦身体突然出现抽筋，只进行短暂的调整后便重回比武场，连续完成了1107个……

比武结束，该军分区党委趁热打铁，派专人将10名官兵立功喜报送回家，让其家人共享这份带着浓浓硝烟味的荣誉。



## 夏日练兵忙

连日来，全军各部队一手抓疫情防控，一手抓练兵备战，不断探索常态化疫情防控条件下练兵模式，锤炼官兵过硬军事技能。

图①：新疆军区某团开展小编组战术训练。  
吴建平摄  
图②：第80集团军某旅依托封闭林区，展开山地反恐训练。  
杜未超摄

# “没有什么比追逐梦想更幸福”

■赵建业 蒋华龙

“曹爽，厉害了！你的课讲得真棒！”走下“士兵讲坛”，看着战友们竖起的大拇指，武警部队参谋部警卫勤务队列兵曹爽心里乐开了花，对这身军装也有了别样的情感。前不久，他还在跟班长抱怨“搞不懂自己当兵到底图个啥”。

曹爽是去年入伍的大学生士兵，分到警卫勤务队后，每天雷打不动的两班“营门哨”，让他看到了理想与现实的差距。

“班长，我快崩溃了！”这一天，刚结束上午的军事训练，曹爽把腰带往床上一扔，向班长倒起了“苦水”，“入伍前，我看过征兵宣传片，军营里应该有目不暇接的新型装备、战争大片式的训练场景，可现在……”

这还不算完，由于学历比身边战友

高出一截，曹爽总感觉自己被“大材小用”。一次问卷调查，他果断在纸上写下“退伍”两个字。这在全队上下引起不小的波澜。

如何把战士的“从军梦”转化为“强军梦”？曹爽想退伍之事让该队党委感到，新时代青年官兵思想特点鲜明，对军营、对未来有着无限憧憬，可当有些新兵来到部队，发现“所做的”和“想做的”并非一回事时，心里一下便产生了强烈的落差，激情也随之减退。

怎么办？为帮助新战士走好军旅生涯的第一个“岔路口”，该队广泛开展“塑心、砺心、聚心、暖心、育心”五心活动，通过组织参观武警部队警史馆，邀请优秀青年官兵代表座谈交流，开设

“士兵讲坛”等一系列举措，引导新战士弄明白为什么当兵、当什么样的兵、怎样当好一个兵，进而激发他们的荣誉感和使命感。

那天，当得知自己所在单位常年与国旗护卫队同步升降国旗时，曹爽突然意识到，身为军人，虽然岗位不同、职责不同，但筑梦强军的梦想其实是一样的，就像这一面面五星红旗，每天都会从祖国不同地域照常升起。

这些天，曹爽以“我的部队我的家”为题，登上“士兵讲坛”为战友讲述心路历程。而他关于升旗的这番感悟，引发不少新兵的强烈共鸣。他们说，只要肯努力、勇拼搏，任何岗位都能有所作为，因为没有什么比追逐梦想更幸福。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com  
强军网网盘: jbjccz

# 一枚公章背后的“角力”

■张钧泓 胡彤彤 本报特约记者 张旭

## 渴望镜

这几天，第81集团军某旅教练员闫建熙有些烦恼，一枚小小的公章搅得他心烦意乱。短短的13天，他保管的营党委公章就用了7次。

最近的一次盖章更让闫建熙感到“窝火”。5月下旬，待转业干部离队在即，机关要求各营教练员与每名待转业干部谈心，而后形成谈心报告，加盖营党委公章，上报机关。对此，闫建熙有着自己的看法：“既然这项工作无需会上研究，就没必要盖单位公章，谈心报告有我的签字应该就可以了。”

新修订的《军队基层建设纲要》明确，基层党组织要讨论决定战备训练、政治工作等重要问题。这说明不是什么问题都需要营党委研究决定，更意味着营党委的公章不能随便盖。

仔细探寻后不难发现，类似公章滥用的现象还真不少，如临时更改休假计划、训练器材的请领，甚至轮休官兵坐班车情况统计表，都要求加盖营党委公章，以示重视。

“在机关看来，有了营党委的公章‘保底’，出了问题就是基层的事。”面对基层官兵的“吐槽”，机关干部也道出这么做的苦衷：如果不作要求，基层上报情况总是错情不断，甚至不少报表不通过主管把关就报了上来，造成反复

填报、反复核实的情况不同程度存在；而一旦要求加盖营党委的公章，有关领导就会重视，这种局面自然会大为改观。

公章频繁使用，折射出“基层不尽心，机关不放心”的怪象。为此，这个旅出台了一系列措施：建立机关与基层工作联系点，对基层党组织进行挂钩帮带，提升自主抓建能力；开展基层党委正副书记培训，增强其事业心和责任感；厘清机关和基层权责，健全追责问责机制，防止工作层层加码。

连日来，该旅基层工作标准和工作能力得到有效提升，机关和基层相互推责的现象基本杜绝，基层党组织建设上了一个新台阶。

理想与现实之间永远横亘着一条河流，等着人们去跨越。对于新战友来讲，起步之初就要牢固树立“干一行、爱一行、钻一行、精一行”的思想，把实现个人的军旅志向与部队建设特别是本单位、本部门和自身岗位的工作结合起来，始终保持昂扬向上的精神状态、勤奋敬业的工作态度，向着心中目标奋力前行。

下连后，如果岗位分工未如所

愿，切不可怨天尤人、不思进取，而是要时刻牢记“军人以服从命令为天职”，正确对待岗位分工，处理好“小我”与“大我”的关系，立足本职岗位为自己制订个人“成长路线图”，把个人梦融入强军梦，把苦干实干当作砥砺能力素质的“磨刀石”，这样才能抓住机遇、积极作为，不负韶华、圆梦军旅。

(王可彪、刘振宁整理)

## 值班员讲评

# 新兵下连，要正确对待岗位分工

值班员：沈阳联勤保障中心某仓库第三保障队指导员 邵鹏  
讲评时间：2020年6月3日

新战友下连以来，我在工作中发现，个别新战友因为未能从事自己所心仪的专业而心情低落、工作消极；有的虽然从事了自己所喜爱的专业，但因为现实和理想有落差而降低了工作热情，甚至想调换岗位。

