

6月上旬,郑州联勤保障中心某仓库组织半年军事考核,四级军士长刘康带领检修班一路闯关夺隘,全班5人成绩均被评为优秀。

刘康不一般,这位掌握了机械操作、电工、焊工等多项专业技能的“全能班长”,当兵15年,取得了8个等级

认证证书。今年年初,郑州联勤保障中心评选第三届“出彩联勤人”,刘康高票当选。

有这样的榜样在身边,检修班的其他成员怎甘落后?大家以刘康为标杆,刻苦训练,全班军事训练总评成绩很快从良好提升到优秀。

改变不只发生在一个检修班。郑州联勤保障中心自组建成立以来,连续开展了3届“出彩联勤人”评选表彰活动,先后评选出30名“出彩联勤人”和10名提名奖获得者。几年来,这些获奖者通过自身的“出彩”表现,带动了周围一大批人积极适应新体制、加快能力

转型。物理学中,有一种看不见、摸不着,却无时无刻不在发挥着作用的特殊物质——场。郑州联勤保障中心所属单位高度分散,分散在官兵身边的“非典型”榜样,正如一个个充满正能量的磁场,催生出了强大的“场效应”。

解码一项评选活动的“场效应”

■赵小东 王礼光

记者调查

现象一:为何有人宁愿不立功也要参加评选?

评选是要表彰先进,更要能鼓舞干劲

联勤第988医院军医赵磊在书架的显眼位置,摆了两样东西:一本“出彩联勤人”证书、一枚三等功奖章。这两项荣誉令他倍感荣耀,却也让他面临过“鱼与熊掌不可兼得”的苦恼。

时间回到2017年。组建不久的联勤保障部队组织了一场卫勤专业大比武,年轻的赵磊代表单位出战,最终在强手如林的比赛中取得第一名。

年终总结时,有人提议给赵磊报请立功。当时,郑州联勤保障中心下达通知,请各单位推荐“出彩联勤人”参评人员。于是,又有人提出,“好处不能让一个人占了”,参评和立功赵磊只能选一个。

“真要选,我就选择参评。”赵磊的选择出人意料,他却自有一番认识:中心每年立功受奖的人不少,而能当选“出彩联勤人”的就10人,“即使选不上,去跟别人比比,找找差距也值得”。

最终,赵磊凭借过硬事迹顺利当选首届“出彩联勤人”。让他更欣喜的是,当年的立功受奖名单公布,他同样榜上有名。

与此同时,赵磊“宁愿不立功也要参加评选”的故事在官兵中广为流传,成为“出彩联勤人”评选得到群众广泛认同的又一例证。

激发广大官兵参与创先争优,正是该中心组织这项评选的重要目的。他们认为,评选不是比武选拔尖子,也不是为了表扬几个先进,目的在于把大家的干劲鼓起来,激励大家在改革转型中主动作为。

第二届“出彩联勤人”评选时,正值一场群众性大比武结束。于是,各单位推荐的参评对象,很多都是比武获奖的尖子。再后来,有人觉得在上级比武中获奖就能入选“出彩联勤人”,每次重大比武报名人数大增。

面对这样的片面认识,为防止评比变成单项竞赛,该中心在第三届评比时专门强调要走“群众路线”,要接地气,要真正评选出官兵身边可见、可感、可学的先进典型。

为了让评选持续“保鲜”,他们进一步探索周评、月评、季评等常态化评选机制,宣传表扬在日常工作中表现突出的人员,在更大范围内调动官兵参与的积极性。

如今,在30名当选“出彩联勤人”的官兵中,有技能精湛的业务尖子,有长年扎根深山坚守岗位的“老黄牛”,有勇于破解发展难题的“开路先锋”,也有官兵尊敬爱戴的带兵模范……

“从事各行各业的每名官兵,都能从中找到学习的榜样、努力的方向。”某仓库警卫勤务连下士牛勇评价说,“出彩联勤人”都是来自基层平凡岗位上的“达人”,这样的榜样接地气,大家服气,也更能鼓舞士气。

某仓库女兵黄欢就是在观看了首届“出彩联勤人”颁奖仪式后,下定了争做一名出彩联勤人的决心。调整改革后,黄欢的工作是开着叉车搬运货物。这是一个女孩子很少选择的岗位,但她扎根本职,苦练专业技能,不仅带领所在班荣立了集体二等功,自己也如愿当选了第三届“出彩联勤人”。

锐视点

前不久,我和几名从武汉抗疫回来的官兵座谈聊天。一名身材娇小的护士讲起了抗疫最吃劲时,待在“红区”连续工作10多个小时不吃不喝,每天仅睡两三个小时的故事。常人眼中苦不堪言的经历,她却一直都是微笑着讲述。

“累不累啊?”我问道。“不觉得累呀,因为工作有价值,特别有成就感。”她一脸自豪地回答。

因为有价值,所以不怕苦也不怕累。这让人不禁联想到有些基层官兵常挂在嘴边的一句话:“咱不怕苦也不怕累,就怕折腾来折腾去,干的事情没价值。”

找准官兵的「价值出口」

■陈锐

作家奥斯特洛夫斯基说,人的一生可能燃烧也可能腐朽,我不能腐朽,我愿意燃烧起来!正是因为找到了人生价值,他心中的激情之火才燃烧不熄。

然而,对于每个人来说,什么才算有价值?

有一句流行的网络语说,“谁的青春不迷茫”。对于身处军营的青年官兵来说,不少人也有迷茫彷徨的时候。只不过,很多人迷茫的不是青春,而是找不到努力的方向,找不准自身的价值出口。

高尔基有句名言:“一个人的价值,全决定于他自己。”每个人对价值的理解不一样,追求也不一样,找到的价值出口也就不一样。焦裕禄把为人民服务当作生命的崇高价值,袁隆平在一片丰收的稻田中实现了人生价值,王继才在0.013平方公里的开山岛上诠释了坚守的价值……

找准官兵的价值出口,首先要让官兵相信自己有价值。有一首歌唱得好:军人的价值在哪里?无怨无悔做奉献。不过,奉献也要让人找到奉献的价值所在。深化国防和军队改革,矛盾困难在所难免,面对这样或那样的问题,信心比黄金更重要。身边榜样的力量可以点燃官兵干事创业的激情,促使他们立起人生价值的标杆,激励他们攻坚克难、逐梦前行。

有道是,石头上种不出玫瑰花,沙漠上长不出棕榈树。从某种意义上讲,开展“非典型”榜样评选,不仅为孜孜不倦的逐梦人搭起了一个展现自我的舞台,也为其他人提供了找到自我价值出口的平台。当官兵找准了自己的价值出口后,党委机关要积极对接建功立业的愿望,为其继续搭建成长成才的舞台,激发更多官兵在强军兴军的征程上释放正能量、实现大作为。



图①:郑州联勤保障中心组织丰富多彩的文化活动为“出彩联勤人”点赞,扩大评选活动的“场效应”。图②:当选“出彩联勤人”的“叉车霸王花”黄欢。图③:阅兵王皓宇提供



了优秀者的风采。”

对此,郑州联勤保障中心的领导却另有关切点:关注度越高,对公平公正的要求也就越高,“创纪录投票数据的最大意义,就是提醒我们一定要公平公正”。

这一点也正是他们在开展评选活动过程中一直坚持的。第一届“出彩联勤人”评选,他们定下了官兵海选、专家评审、常委会研究等多道程序;第二届评选,他们划定了专业技能“硬杠杠”,树立起备战打仗的鲜明导向;第三届评选,他们实行一人一票网上评选,党委投票时,各直属单位党委一票一票,中心党委常委也是每人实名投一票。

他们还把中心党委常委、基层单位党委、网络投票数分别按比例折算。其中,基层单位党委意见所占比重最大,基层官兵最有发言权。一次评选中,一名候选人虽然网络得票数落后不少,但因为得到了34个基层党委的推荐,最终顺利当选“出彩联勤人”。

在此基础上,他们还设置了候选人“现场答辩”环节,“既发动群众来评选,也给候选人自己发言权”。饶冠东在答辩环节,就是通过3分钟的“加时赛”,才最终赢得了专家评审团的肯定。

“当然,我们得承认,任何事都很难做到绝对的公平公正。”郑州联勤保障中心一名领导深有感触地说,“不管怎么评,群众心里有杆‘秤’,群众的眼睛是雪亮的,只要凭着公正无私的心,自觉接受群众监督,让群众更信服,公正评选的底气就更多。”

现象三:受表彰人员为啥屡获“重用”?

既要把先进榜样树起来,还要把良好导向立起来

6月初,曾当选第三届“出彩联勤

人”的吕健,升任郑州联勤保障中心某处处长。此刻,距他获得“出彩联勤人”殊荣刚刚5个月。

如今,越来越多的“出彩联勤人”在成长进步中“出彩”。当选首届“出彩联勤人”的某仓库保管队长倪庆,成了联勤保障部队首位越级提拔的团职干部。

有为就有位。面对这样的用人观,官兵们都很服气,尤其是通过“出彩联勤人”评选,榜样的精彩事迹已广为为人知。

就拿吕健来说,此前任某保障旅后勤组组长期间,他主动作为,先后清退不合理住房60余户,清理某小区10栋楼260余车杂物,彻底改变了20多年来公寓住房的脏乱差局面。这一切,官兵们都看在眼里。

倪庆扎根深山14年,带领部队先后25次完成驻地火情、地震、洪水等紧急处置任务的“硬核”事迹,更是得到无数官兵投票点赞。

奖励一人,激励百人。郑州联勤保障中心党委认为,开展“出彩联勤人”评选活动,既要把先进榜样树起来,还要把良好导向立起来,“良好导向不仅是用人导向,还是崇尚荣誉、创先争优的导向”。

2018年底,某仓库面临撤编,副连职干部高志涛陷入了迷茫。33岁的他感觉职务已经到了顶,认为只要守好自己的“一亩三分地”,就是为改革做贡献。

倪庆当选“出彩联勤人”后,先后30多次深入山沟里的部队作报告,现身说法引导战友建功本职岗位。去年年初,倪庆来到了高志涛所在的仓库,一番面对面交流,让高志涛触动很大:“守摊子早晚都会散摊子,不如实实在在干点事。”

思想的疙瘩解开了,行动的动力就有了。高志涛和另外两名连职干部积极主动作为,撑起一座仓库,赢得了联勤保障部队领导的表扬肯定。后来,高志涛高票当选了第三届“出彩联勤人”,并被提拔为某保障队中队长。

再后来,高志涛也渐渐影响和带动了不少人。某仓库女干部陈志杰就

是其中一位。陈志杰所在仓库的驻地沟深林密、条件艰苦。毕业分配到单位后,她一直想调走。

高志涛的故事让她有了新的思考。扎根山沟为什么?改革期间做什么?坚守中冲锋靠什么……陈志杰说:“过去自己拉不直的问号,现在都能从‘出彩’的战友身上找到答案。”

仓库撤编后,陈志杰主动申请去了更偏远的仓库,还让爱人来到仓库,在官兵的共同见证下,举办了一场隆重而简朴的婚礼。

从倪庆到高志涛再到陈志杰,一条不断传递正能量的“链式反应”,彰显出一项评选活动强大的“场效应”。

为了扩大“出彩联勤人”评选的“场效应”,郑州联勤保障中心上下没少做工作:每年结合党委扩大会议,举办隆重的颁奖仪式;创作主题歌曲《新时代出彩联勤人》,唱响对卓越的追求;请当选的先进榜样上广播、上讲台、上网络;在数字史馆中专门开辟“身边榜样”专栏,宣传官兵看得见、摸得着、学得到的榜样人物……

信心可以传递信心,能量能够激发能量。

今年年初,该中心又一次举办“出彩联勤人”颁奖仪式。在文艺节目中饰演过一位坚守平凡岗位的身边榜样后,列兵翟一飞对自己的军旅有了新的打算:“原本想着服役两年就退伍,但现在才明白什么叫‘在坚守中冲锋’。如果部队需要,我会一直坚守下去、冲锋下去……”



第732期