

记者探营

一名文书的减负初体验

火箭军参谋部某队利用信息化手段为基层减负新闻调查③

本报记者 邓东睿 通讯员 张怀森 申月

分类统计、数据录入、逐项核查……这几天,随着数据信息综合管理平台在火箭军参谋部某队上线运行,一中队文书姜欣池开始忙着为物资器材建立“电子档案”。

虽然工作满满当当,姜欣池却感觉“累并快乐着”:这份“电子档案”建立后,机关可以通过平台实时调看各单位物资管理使用情况,自己又可以少往机关跑几趟了。

“少跑几趟”,是姜欣池等基层文书对减负的第一期待。曾几何时,大到单位训练计划的上报,小到官兵休假单的报送,几乎都是他们一趟趟跑出来的。

“就拿材料上报来说,先得去集中文印室打印,而后折返单位找主管签字,最后才将其送往业务部门。”回忆抱着材料往返的日子,姜欣池心里有些憋屈,整天这样跑跑颠颠,如今都什么年代了,办公手段还这么原始?!腿累心更累。

正因如此,当队里推行无纸化办公,将诸如登记统计、材料上报、请假审批等事项陆续搬到“线上”后,姜欣池兴奋得几夜没睡好——这大大解放了他的两条腿。

疫情防控期间,通知、简报,从各级不停地发往基层。而姜欣池却未感到太大的压力:接到机关下发的文电通知后,他仅需将其投放到显示屏上,供官兵学习领会,再也不必为纸质材料的打印、呈送、存档、销毁而奔波。姜欣池指着体能训练服笑着说:“现在每天晚上都有时间到健身房锻炼身体了。”

采访感言

减负,得让基层“有感”

■邓东睿

严控会议文电数量、合并派遣工作组、推行“无会日”……近段时间,许多部队都在着力为基层减负。也有细心人发现,这些熟悉的措施,去年我们也想过用过,为啥成效不明显?

翻阅一些部队过去的“减负总结”,不难发现一个共同之处:都爱用数据评判减负成效,大多是制订了多少条减负措施、少开了多少会、少发了多少文电。数据固然重要,它是制度刚性落实的体现,然而,为基层减负的最终评判者,是基层官兵。

发生变化的,还有机关检查指导基层的工作方式。记者在一中队队部采访发现,以往许多用作留痕的“文本”被锁进了保密柜,取而代之的是办公电脑安装的“电子化”登记统计软件。“这种及时录入、数据共享的登记统计,不仅让诸多冗杂的工作删繁就简,也使机关检查由重痕迹回归到重实效。”聊起前不久机关来队检查的经历,姜欣池感触颇深——

那天,机关检查组不打招呼直奔一线点位,“脱鞋下田”察看实际情况、倾听官兵心声。当工作组来到队部,姜欣池本打算打开“电子化”登记统计系统给机关干部检查,没想到遭到婉言拒绝:“不需要啊,你们这些登记统计,我们每天都在网上看到。以后咱们要做的,是多多直击问题、解决困难。”

春江水暖鸭先知。接受采访时,该队政委高峻岭介绍,一个个实实在在的减负“初体验”,让官兵对单位信息化建设越来越认同、越来越上心。据统计,自信息化办公系统试运行以来,该队累计收到官兵意见建议200余条,据此解决漏洞40多个,改进不足50余处,办公效率不断提升。

首个系统修改建议,便是姜欣池提出来的。他在试用系统时发现文电收发模块无法分页显示,给工作带来诸多不便,随即将问题上报。“可别小看这些建议,它们都来自基层官兵的‘用户体验’,表达了他们对‘科技减负’的态度。”高峻岭由衷地说,毕竟,减负效果好不好,还得基层官兵说了算。

“为基层减负,让基层有感。”这不是一句空话,而是减负工作的靶心所在。时下,有的基层单位之所以觉得负担担仍不轻,是因为许多无谓的事务空耗了官兵精力。为基层减负,重点在机关、落脚点在基层,关键是让官兵从负担中解脱出来,把更多精力投入基层建设、练兵备战。明晰此理,各单位持续推进为基层减负时,应当把更多目光从关注“会议文电数据”转到“官兵的感受”上。唯此,减负工作才算卓有成效。



漫说军营

是“培养锻炼”,还是不想负责?

上级给下级安排工作、布置任务,本很正常。但有的上级单位把本属于本级的工作层层下放,坐享其成,美其名曰“给机会就是给信任,给任务就是给荣誉”。如果工作干好了,就是上级领导有方、组织有力;如果工作干不好,就说下级能力不行、水平太差。这种言行,往往打着“培养锻炼”基层的旗号,实际上是不想负责。

决策部署仅限于“知道了”“转发了”“安排了”,遇到棘手的工作首先想到的是怎么推给下级,而一旦下级表示干不了、完不成,就给他扣上“不听招呼、指挥不动”的大帽子。再说受领任务的下级。不但自己分内的工作照常干,不能出差错,还得如期完成上级赋予的任务。加班加点倒在其次,其间还要经受上级的检查指导……

以“培养锻炼”之名,行“懒政”之实,是典型的官僚主义。眼下,人少事多的矛盾比较突出,但各级职责界线也很清晰,还是那句话:一级有一级的职责,一级有一级的担当,一级有一级的工作,不可为自己图轻松,把责任和具体事务都推给下级和基层。

主持人/郝小兵 文/高群、邹琨宇 图/杨瀚、张勇



基层欢迎什么样的检查

■周燕虎

基层之声

前不久,某院校全面开展安全隐患大排查活动。挂钩帮带某学员大队的校区领导不进会议室、不开座谈会、不看材料,带着机关工作组,对每个楼层、每个房间、每个点位、每个设施进行现地逐一检查,指问题直言不讳,一针见血,解难题现场办公、定人定时,提要求简明扼要、清晰明了。基层干部既为自己工作不尽心不细心而冒冷汗,同时又为现实问题解决喜上眉梢。事后大家感慨:“这样的检查基层才欢迎”。

检查是领导和机关了解掌握基层实情的重要途径,可以及时发现和解决基层带有倾向性、普遍性的问题,以便更好统揽全局科学决策、校正偏差推动落实,指导帮助基层全面发展、全面进步。现实工作中,我们不难发现,很多时候基层不是真心实意、翘首以盼地“主动迎检”,而是迫不得已、无可奈何地“被动受检”,对检查结果和结论的关

注往往高于问题自身。究其原因,并不是检查这种工作方式不受基层欢迎,而是检查过程中所衍生出的官僚主义和形式主义,让基层心生抵触、望而却步。有的为了检查而检查,来时一阵风、走时影无踪,形式上轰轰烈烈,效果上冷冷清清,基层官兵关注和迫切希望解决的问题“涛声依旧”。久而久之,消磨了基层官兵的耐心和信心;有的不是真心实意指导帮带基层,想方设法为基层排忧解难,而是把问题查出多少当成工作成绩,挫伤了基层官兵干事创业、担当作为的激情和动力;有的脚不接地气、身不沾泥巴,一味在会场和材料上打转转,让基层无暇他顾、疲于应付,费心劳神准备各种材料;有的用放大镜看基层,动辄抬高标准、上纲上线,把本可立时立改的小问题人为放大,让基层官兵心生畏惧、心灰意冷。凡此种种,不仅对推动基层建设无所裨益,无形中还会给基层带来新的困扰,增加新的负担,基层官兵对待检查的态度自然也好不到哪儿去。

必须看到,上级和下级共存一体,机关和基层紧密相连,两者不可割裂。对上而言,针对某个领域、某项工作进行检查指导,这是分内之事、应尽之责,可以对基层全面建设做到心中有数;对下来说,积极配合上级,借助上级的智慧和力量,把自身没有发现的现实问题、无力解决的工作难题找出来、解决好,可以起到事半功倍的效果。因此,检查工作必须牢固树立“基层至上、士兵第一”的思想,坚持一切从基层实际出发,放下架子、扑下身子,真心为基层解难题。

这就要求我们,必须端正政绩观,树立科学的工作指导思想,把检查当服务,拒绝戴着有色眼镜下基层、带着显微镜看基层,多拉袖子少甩鞭子、多教法子少甩鞭子,既襟怀坦荡抓检查又求真务实搞调研,既不遮不掩讲问题又真心实意解难题,切实让基层心情愉悦接受检查,甘心情愿暴露问题,积极主动配合整改。如此,检查才能取得实实在在的成效,让基层官兵真心点赞、让检查真受欢迎。



Mark军营

6月6日,第80集团军某旅积极筹划组织多种主题教育配合活动,激发官兵练兵备战热情。图为一名战士将自己的照片挂上“龙虎榜”,战友们为他鼓掌祝贺。吕远摄

值班员讲评

认真对待每次空枪预习

值班员:武警吉林总队训练基地某中队中队长 王福胜 讲评时间:6月5日

近期,中队的训练内容是空枪预习,但我通过一段时间的训练发现,一些战士对这个练习比较懈怠,经常出现瞄摆样子、击发随意的现象。

同志们,空枪预习是不断重复握枪、瞄准、击发的动作过程,是射击的基础。由于没有实弹和环数要求,射手的思想压力不大,情绪比

较放松,更容易集中精力去体会动作细节,感受肌肉用力情况,从而有效提升实弹射击的准确率,万万不可轻视。

基础不牢,地动山摇,军事训练绝不能好高骛远。没有无数次空枪预习打下的扎实基础,哪有实弹射击时百发百中的本领?没有平时一次次突破极限的体能训练,哪有支撑起全副武装的强劲体魄?大家务必抛开认识误区,沉下心来夯实基础,脚踏实地,认认真真对待每一次训练。(朱光锦、杨瑞整理)

6月初,结束了一周的蹲点工作,第74集团军某旅保卫干事刘彪回到机关,他没有急着连夜撰写蹲点报告,而是展开一份“无人机连难题清单”仔细研究起来。他的公文包里,还有一份该连“问题清单”的复印件,他准备第二天上班后交接给下一位蹲点干部。

今年以来,该旅大力实行“双向清单”制度,明确机关干部蹲点结束后要向基层提供“问题清单”,基层向机关提交“难题清单”。如今像刘彪这样,白天搞调研、晚上列清单,结束蹲点后带两份清单回来的情况,在该旅已成为常态。

“以往机关干部蹲点,到了基层先摸情况,往往东一榔头西一棒子,迟迟找不准帮建‘靶标’。”刘彪介绍,一次他到某连蹲点,返回机关前夕,连夜撰写了一份2000字的蹲点报告,本以为可以顺利“交差”,没想到却被旅领导批评:“报告内容虽多,但具体问题没有挑明,解决问题措施不细,对基层下一步工作缺乏指导性。”说起机关干部到基层蹲点,该旅某直升机连连长李骏颇为感慨。以往机关

“双向清单”:机关蹲点帮带明白账

■本报记者 陈典宏 通讯员 周天宇 许浩杰

干部下基层蹲点,起早摸黑搞调研,加班加点写报告,上下联系搞协调,比连队干部还操心,常常是问题没搞透,蹲点时间到,下一位蹲点干部又得从头再来,往复循环,结果机关基层都不满意,蹲点干部夹在中间受委屈。

今年初,该旅党委围绕学习贯彻新修订的《军队基层建设纲要》,推开“双向清单”制度,明确了“急事马上办”“难题进清单”“蹲点有交接”等5项具体要求。

带着“钥匙”来,奔着问题去。5月中旬,一次车炮场日,该旅警卫连蹲点干部车益洪与战士们一起参加车辆维

护保养,不仅当场联系机关协调解决润滑油不够的问题,还掏出笔记本,将该连“维修骨干力量薄弱,装备自修率较低”等3个突出问题写进“问题清单”,并在清单上列举了一些暂行性措施和下一步抓建招法和对策建议。

今年初,该旅党委围绕学习贯彻新修订的《军队基层建设纲要》,推开“双向清单”制度,明确了“急事马上办”“难题进清单”“蹲点有交接”等5项具体要求。

该旅机务一连指导员吴志鹏召集干部骨干,对照上个月蹲点干部留下的“问题清单”,对连队工作进行筹划部署,不仅把“疫情期间物资采购”等一些当前需要解决的挠头事,写进连队的“难题清单”,还在清单上附上了对机关下一步工作的期盼和建议,受到机关表扬。

